



Comune di Marliana

(Provincia di Pistoia)

COPIA DELLA

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE NUMERO 127 DEL 30 dicembre 2016

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO 2016**

L'anno **DUEMILASEDIC**I, il giorno **TRENTA** del mese di **DICEMBRE** alle ore **14:00** nella Sede Comunale suddetto, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale alla presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Stato
TRAVERSARI MARCO	Sindaco	Presente
DANESI FABIO	Vice Sindaco	Presente
CHELUCCI MARCO	Assessore	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 0

- Partecipa il Sig. **MARCO TRAVERSARI** nella sua qualità di **Sindaco**;
- Partecipa il Segretario Comunale **Dott. MARCO PETRI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.
- Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione G.M. n. 115 del 23.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si nominava la delegazione trattante di parte pubblica e si fornivano le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2016;

Richiamata la determinazione del responsabile del servizio Economico-Finanziario e del Personale n. 192 del 20.12.2016, con la quale è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate – parte stabile per l'anno 2016;

Considerato che in data 27.12.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2016, che è stata trasmessa al Revisore dei Conti con la relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi stessa;

Visto l'articolo 4 comma 3 del vigente CCNL il quale prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'articolo 2 del D. Lgs. 30 luglio 1999 n. 286" ;

Considerato che con nota del 28.12.2016, acquisita al protocollo generale dell'ente al n.11611, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità delle risorse della contrattazione collettiva decentrata integrativa ex art.31 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2016 con i vincoli di bilancio;

Preso atto che le OO.SS. Provinciali hanno delegato i rappresentanti delle RSU alla firma del contratto definitivo;

Considerato, pertanto, che l'ipotesi di contratto decentrato risponde agli indirizzi forniti dall'Amministrazione ed è compatibile con le risorse di bilancio e che la distribuzione delle risorse stabili e variabili definiti dall'ufficio ragioneria è stata ripartita per gli istituti contrattuali conformemente alle vigenti normative in materia;

Di dare atto che, le eventuali economie risultanti a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali verranno ridistribuite tra tutto il personale fino a concorrenza dell'importo del fondo per l'anno 2016;

Considerato che il contratto decentrato di cui trattasi è conforme con le disposizioni di cui al C.C.N.L. 1999 ed al C.C.N.L. 2004 e 2009;

Richiamate:

- - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 16.05.2016 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2016-2017-2018.";
- - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 16.05.2016 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione esercizio 2016/2018";
- - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 30.06.2016 avente ad oggetto: Documento Unico di programmazione (DUP) 2016/2017/2018 – Variazione";
- - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 25.07.2016 avente ad oggetto: "Articoli 175 e 193 D. LGS. 18 agosto 2000 - Variazione di assestamento generale e

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 127 DEL 30/12/2016

controllo della salvaguardia degli equilibri di bilancio - Bilancio di previsione finanziario 2016-2018";

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 T.U. Enti Locali n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di deliberazione resi dal responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e del Personale;

Visto il D. Lgs.n.267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

Visto il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente;

Con votazione favorevole unanime espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si richiamano e si confermano:

1. Di autorizzare la delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contrattazione decentrata anno 2016, approvando il testo allegato A);
2. Di demandare al responsabile del servizio Personale tutti gli atti conseguenti e necessari per la definizione e la liquidazione del fondo produttività per l'anno 2016;
3. Di dare atto che eventuali economie risultanti a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali verranno ridistribuite tra tutto il personale fino a concorrenza dell'importo del fondo per l'anno 2016;
4. Di comunicare l'adozione del presente atto ai Capigruppo Consiliari ai termini dell'art. 125 del D. Lgs. N. 267/2000;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. N. 267/2000, data l'urgenza di dar seguito al provvedimento.

La Giunta Comunale, con separata votazione unanime, approva l'immediata esecutività del presente atto.

IPOSTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO – 2016

L'anno 2016 il giorno 27 del mese di Dicembre alle ore 10,15, presso il Palazzo Comunale di Marliana si è riunita la delegazione trattante per la definizione del contratto collettivo decentrato sul salario accessorio.

Sono presenti:

- per la parte pubblica (Delibera G.C. N. 115 del 23.12.2106)

Dr. Marco Petri - Segretario Comunale;

- per la parte sindacale:

Rappresentante della R.S.U. GIOVANNI BERGONZOLI

e i Rappresentanti delle OO.SS. Provinciali - ANDREA BINI per CISL F.P. -
FRANCO BOLELLI per U.I.L. F.P.L. - _____ per C.G.I.L. F.P. ;

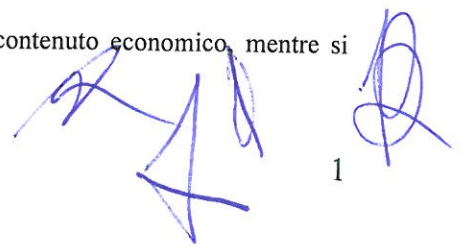
viene raggiunto l'accordo sul seguente testo:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO **ANNO 2016**

Articolo 1

(Durata, tempi e procedure di attuazione)

1. Il presente contratto ha durata di un anno, con decorrenza dal 1 gennaio 2016 fino al 31 dicembre 2016
2. Gli uffici preposti applicheranno quanto previsto senza necessità di ulteriori autorizzazioni da parte degli Organi di Governo.
3. Alla scadenza il presente contratto cessa di applicarsi per le parti aventi contenuto economico, mentre si rinnova tacitamente per le restanti parti.



1

Articolo 2

(Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 15 CCNL costituzione fondo)

1. Il fondo è così costituito:

Fondo risorse contrattazione integrativa dal 2016 in poi

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 40.137,87	€ 40.137,87
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC 1,2,7)	€ 6.523,35	€ 6.523,35
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 2.861,31	€ 2.861,31
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 2.400,45	€ 2.400,45
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 6.166,15	€ 6.166,15
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 11.403,46	€ 11.403,46
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	€ 4.074,05	€ 4.074,05
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 4.074,05	€ 4.074,05
TOTALE RISORSE STABILI	€ 65.418,54	€ 65.418,54
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C.57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 5.418,16	€ 5.418,16
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€ 318,58	€ 318,58
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 5.099,58	€ 5.099,58
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 1.034,92	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC 5-6, D.LGS. 163/2006)	€ 1.713,70	€ 1.056,91
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 2.748,62	€ 1.056,91
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 7.848,20	€ 6.156,49
TOTALE	€ 73.266,74	€ 71.575,03
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	€ 70.518,12	€ 70.518,12
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 70.518,12	€ 70.518,12
Calcolo delle riduzioni previste		
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):		
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	15,00	13,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	13,00	13,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	14,00	13,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		7,14%
	€ 65.483,13	
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	€ 5.034,99	
	€ -	
	€ 5.034,99	

Articolo 3

(Compensi per produttività - Art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e art.37 CCNL 22/01/2004)

1. Produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi:

Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività collettiva verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, mediante la realizzazione di piani di lavoro e di altre iniziative intese al conseguimento di un più elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici oggettivamente riscontrabili.

2. L'attribuzione dei compensi per produttività è quindi strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

3. Le risorse destinate alla produttività sono quantificate per l'anno 2016 € 8.753,91

4. Le valutazioni dei risultati raggiunti saranno effettuate dai Responsabili di Area comparando gli stessi con gli elaborati contenuti nella relazione previsionale e programmatica formata in sede di approvazione del bilancio di previsione finanziario e/o del P.E.G.

5. A ciascun Responsabile di Area verrà attribuita una quota del fondo in relazione al numero dei dipendenti assegnati.

6. Il compenso incentivante la produttività è correlato al grado di raggiungimento collettivo degli obiettivi prefissati e all'apporto individuale, per ogni giorno di assenza il compenso sarà abbattuto proporzionalmente.

7. La metodologia utilizzata per l'attribuzione del compenso incentivante la produttività è quella di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 30.12.2013.

8. A decorrere dalla data di entrata in vigore delle Legge 133 del 06/08/2008 di conversione del D.L. 112/08 le assenze dal servizio dei dipendenti di cui all'art. 71, comma 1 del Decreto legge non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'artico 4, comma 1, delle legge 8 marzo 2000, n.53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6, delle legge 5 febbraio 1992, n.104.

9. Le eventuali economie saranno ridistribuite con i medesimi criteri.

10. Una volta compilata, la scheda di valutazione viene notificata al dipendente interessato che avrà la possibilità di inoltrare reclamo entro sette giorni alla Commissione, la quale firma il ricorso nei successivi sette giorni con decisione definitiva.

Articolo 4

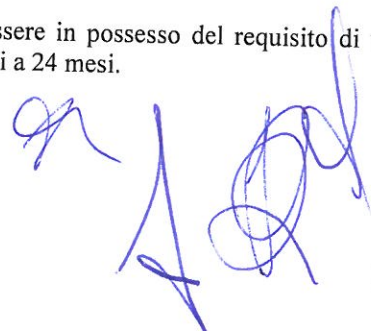
(Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie - art. 17, comma 2, lettere b)

1. Il fondo è utilizzato per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie, (in essere alla data del 01/01/2016) ed è quantificato in € 42.782,43 (di cui € 36.616,28 da prelevare dal fondo ed € 6.166,15 a carico del Bilancio).

2. Per l'anno 2016 non sono previste progressioni economiche.

3. Ai fini della progressione economica orizzontale il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

Articolo 5



(Indennità di rischio- indennità di disagio)

1. Le suddette indennità viene corrisposta agli operai altamente specializzati ed in base all'effettiva presenza certificata dal responsabile del servizio. Il fondo è quantificato per l'anno 2016 in € 840,92 complessivi.

Articolo 6

Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni.

1. Il fondo è finalizzato alla ripartizione della quota dei lavori a base d'asta eseguiti su progettazioni dell'Ufficio Tecnico comunale ai sensi del Decreto Legislativo 12.4.2006, n. 163 e s.m.i. ed è quantificato per l'anno 2016 in € 1.056,91 (partita di giro).

Articolo 7

(Indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. del 22/01/2004)

1. Il fondo è finalizzato a remunerare l'indennità di comparto ed è quantificato per l'anno 2016 in € 6.728,83 (è stata esclusa da detta somma la quota a carico del Bilancio ex art. 33, comma 4, lettera a del C.C.N.L. del 22/01/2004).
- 2.

Articolo 8

(Specifiche responsabilità – Art.17, comma 2, lettera i)

1 Il fondo è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lettera i, ed è quantificato per l'anno 2016 in € 1.790,40;

2. L'Amministrazione Comunale corrisponde l'indennità di che trattasi nella misura di € 300,00 a ciascuno dei due istruttori amministrativi che sono in possesso della qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe , e ai dipendenti che effettuano interventi di Protezione Civile.

3. Le indennità di cui al presente articolo sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata alla formale nomina di Ufficiale di stato civile e anagrafe per lo svolgimento dei compiti e delle prestazioni connesse.

Articolo 9

(Maneggio valori)

1. Il fondo è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità per il maneggio valori ed è quantificato per l'anno 2016 in € 479,81

2. L'indennità di maneggio valori viene corrisposta secondo la griglia di seguito riportata:

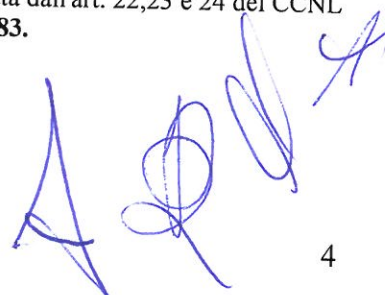
- per maneggio di valori per importi da € 1,00 ad € 2.583,00	Indennità giornaliera € 1,55
- per maneggio di valori per importi da € 1,00 ad € 2.583,00	Indennità giornaliera € 0,52
- per il personale nominato sub-agente	

3. Il compenso giornaliero spetta per i giorni effettivamente lavorati. Il compenso giornaliero sarà quantificato in relazione al rendiconto redatto dal Responsabile di Area.

Articolo 10

(indennità di turno – reperibilità servizio vigili e operai esterni)

1. Il fondo è finalizzato a remunerare l'indennità di turno e reperibilità, disciplinata dall'art. 22,23 e 24 del CCNL del 14/09/2000 (Code contrattuali) ed è quantificato per l'anno 2016 in € 4.106,83.



Articolo 11
(Tempi di attuazione)

1. Il presente contratto entra in vigore il giorno successivo alla stipula definitiva e si attua entro 30 giorni dalla stipulazione, che si intende avvenuta con la sottoscrizione, a seguito del perfezionamento delle procedure previste dall'art. 47 del Decreto Legislativo 165/2001 e dal vigente CCNL..

Articolo 12
(Interpretazione autentica del contratto)

1. Quando insorgono controversie sull'interpretazione del presente contratto, si applicano le norme contenute nell'art. 9 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004.

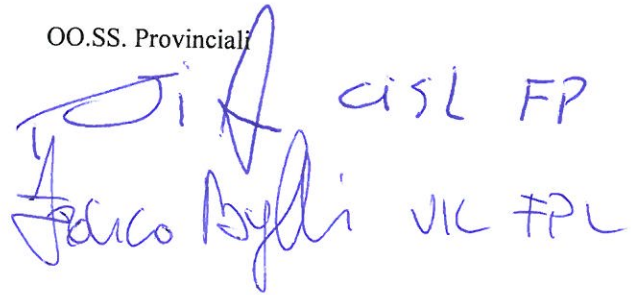
Per La parte Pubblica



Rappresentanza Sindacale
R.S.U



OO.SS. Provinciali



Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non contrattate specificatamente dal CCDI di riferimento

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.728,83
Progressioni orizzontali	42.782,43
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	49.511,26

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.028,78 di cui € 1.056,91 per progettazione così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	4.106,83
Indennità di rischio	705,92
Indennità di disagio	135,00
Indennità di maneggio valori	479,81
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.790,40
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Progettazione)	1.056,91
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.753,91
Altro	0,00

The image shows three handwritten signatures in blue ink. One signature is at the top right, another is at the bottom left, and a third, larger signature is in the center bottom. The signatures are stylized and appear to be initials or full names.

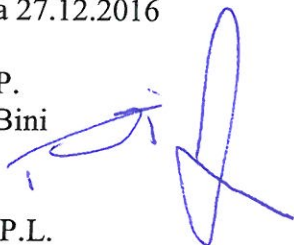
COMUNE DI MARLIANA
Provincia di Pistoia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO – 2016

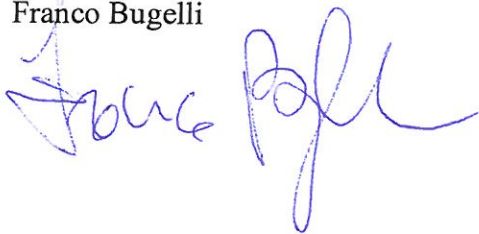
I rappresentanti delle OO.SS Provinciali Andrea Bini per CISL F.P. e Franco Bugelli per UIL .F.P.L. delegano i rappresentanti delle R.S.U. alla firma del contratto definitivo anno 2016.

Marliana 27.12.2016

CISL F.P.
Andrea Bini

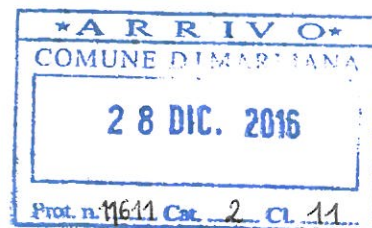


U.I.L. F.P.L.
Franco Bugelli





COMUNE DI MARLIANA
PROVINCIA DI PISTOIA



IL REVISORE

Oggetto: parere del Revisore sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016

Il Revisore,

- ⇒ vista l'ipotesi di contratto integrativo collettivo decentrato anno 2016 del 27 dicembre 2016 composto di 12 articoli ed in firma per la parte pubblica il Segretario Comunale (delibera di Giunta n. 115 del 23 dicembre 2016) e per la parte sindacale i rappresentanti delle OO.SS.;
- ⇒ preso atto delle delibere di Giunta concernenti il programma del fabbisogno del personale 2015-17 (n. 27 del 13 aprile 2015 e secondo stralcio n. 47 del 10 giugno 2015);
- ⇒ preso atto della delibera di Giunta n. 86 del 12 ottobre 2016 relativa al fabbisogno del personale anni 2015-17, aggiornamento;
- ⇒ vista la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2016 (art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001)

constatato

che l'ipotesi prevede la seguente spesa:

- Risorse stabili ridotte	€ 60.747,66
- Risorse variabili ridotte	€ 5.792,38
Totale	€ 66.540,04

Rilevata

La compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con il CCNL ,

tutto ciò premesso

Si esprime parere favorevole alla proposta in oggetto posto che la distribuzione del fondo avvenga con i principi di cui all'art. 37 del CCNL ovvero in base ad un processo rigoroso di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Marliana 27 dicembre 2016

Il Revisore

Dott. Leonardo Carolini



COMUNE DI MARLIANA

Provincia di Pistoia

AREA1 Servizi Finanziari - Ammin.va - Aff. Generali - Personale - Sociale - Istruzione

Allegato alla proposta di deliberazione avente per oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Servizio, visto l'art. 49 del Decreto 18.08.2000, n. 267

E S P R I M E

il PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica, della proposta di cui alla deliberazione in oggetto.

Marliana, 27.12.2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Rag. Marta LOMBARDI



COMUNE DI MARLIANA

Provincia di Pistoia

AREA1 Servizi Finanziari - Ammin.va - Aff. Generali - Personale - Sociale - Istruzione

Allegato alla proposta di deliberazione avente per oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, , visto l'art. 49 del Decreto 18.08.2000, n. 267

E S P R I M E

il PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, della proposta di cui alla deliberazione in oggetto.

Marliana, 27.12.2016

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Rag. Marta LOMBARDI



Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Marco TRAVERSARI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Marco PETRI

ATTESTATO DI COPIA CONFORME

(copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo)

Marliana, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Segr. Giuseppe ZACCARA

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data odierna e che gli estremi della medesima sono contenuti in un elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio (artt. 124 e 125 del D. Lgs. 267/2000).

Marliana, li 17/01/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Segr. Giuseppe ZACCARA

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal 17/01/2017 al 01/02/2017, come prescritto dall'art. 124 del D. Lgs. 267/2000, senza reclami.

Marliana, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Segr. Giuseppe ZACCARA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Addì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Segr. Giuseppe ZACCARA

Trasmessa al settore: [] Finanziario/Tributi/Affari Generali/Servizi Sociali/Personale/Pubblica Istruzione
[] Polizia Municipale/Commercio e Attività Produttive/Caccia, Pesca, Agricolt./
Protezione Civile/Servizi Demografici/Cultura, Turismo, Sport
[] Serv. Tecnico Urbanistico ed Ecologia/Trasporto Pubblico Locale/Edilizia
Residenziale Pubblica/Sportello Unico Attività Produttive
[] Serv. Tecnico Gest. del Territorio e del Patrimonio/Lavori Pubblici