



COMUNE di MANIACE

(Provincia di Catania)

BANDO PER LA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO IN DOTAZIONE ORGANICA RISERVATO AI LAVORATORI L.S.U.: - Categoria e Profilo Professionale: Esecutore – Cat. B1 – part-time 20 ore settimanali da destinare all'area Amministrativa – servizio assistenza scolabus - con priorità ai soggetti già utilizzati presso il Comune di Maniace – Art. 2, L.R. 24/2000 e Circolare Ass.to Lavoro – n° 20/2002/AG

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

- Vista la deliberazione della Giunta Municipale n.139 del 09.11.2010 che approva il piano triennale delle assunzioni per il triennio 2010 -2012;
- Vista la deliberazione di Giunta municipale n. 58 del 06.07.2012, con la quale si stabilisce di attivare le procedure selettive con i criteri di cui alla Circolare n° 20 del 30/09/2002 per n° 2 unità di cat. B relativamente, anche, al seguente profilo professionale:
 - n° 1 Esecutore – Cat. B1 – part-time 20 ore settimanali da destinare all'Area Amministrativa – servizio assistenza scolabus;
- Vista la nota prot. n° 4601 del 10/07/2012 con la quale il Comune di Maniace ha richiesto alla regione Siciliana il finanziamento per la stabilizzazione di n° 2 unità LSU ai sensi della circolare assessoriale n° 331/99;
- Vista la circolare n 20/2002/AG del 30.09.2002 con la quale vengono stabiliti, ai sensi dell'art. 2 comma 5 della L.R. n. 24/2000, i criteri di selezione;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetta selezione per la copertura di n. 1 posto riservato ai lavoratori L.S.U. con priorità per quelli utilizzati presso il Comune di Maniace;

ART. 2 - CARATTERISTICHE DEL RAPPORTO

Le caratteristiche del rapporto di lavoro che verrà instaurato sono:

- a) Durata del rapporto: a tempo indeterminato part-time 20 ore settimanali
- b) Categoria B1
- c) Profili Professionali: Esecutore addetto servizio assistenza scolabus

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto e' attribuito il trattamento economico di cui alla categoria B1, in proporzione all'orario contrattuale, l'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) ed i ratei della tredicesima mensilità, nonché, eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge

ART. 4 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione e' richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di Studio: possesso del Diploma di scuola media inferiore
- b) Cittadinanza italiana;
- c) Idoneità fisica all'impiego;

ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione è redatta in carta semplice indirizzata al Comune, presentata direttamente o spedita a mezzo raccomandata AR entro il termine perentorio di giorni quindici dalla data di pubblicazione dell'avviso affisso all'Albo Pretorio on-line del Comune. Qualora il termine di scadenza sia festivo, è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda gli aspiranti dovranno indicare:

- il cognome nome (per le donne coniugate quello da nubile);
- il luogo e data di nascita;
- l'indirizzo attuale e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti di recapito.
- la cittadinanza di appartenenza;
- Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione
- L'assenza di condanne penali, ovvero le eventuali condanne riportate e i procedimenti penali in corso, specificandone la natura,

Alla domanda dovranno essere allegate:

1. Attestazioni della professionalità conseguita richiesta per il contratto da stipulare
2. Attestazioni di professionalità in mansioni uguali o analoghe

ART. 6 - CRITERI SELETTIVI

I criteri selettivi sono quelli stabiliti dalla Commissione Regionale per l'impiego di cui alla circolare n. 20/2002/AG del 30 settembre 2002 e precisamente:

- 1) Soggetti che abbiano rassegnato la disponibilità alla stipula dei contratti in parola;
- 2) Soggetti utilizzati in attività socialmente utili presso lo stesso Ente al momento della selezione;
- 3) Soggetti in possesso della professionalità richiesta per il contratto da stipulare;
- 4) Soggetti utilizzati nelle attività socialmente utili in mansioni uguali, analoghe o connesse a quelle richieste;
- 5) Maggiore età
- 6) Carico familiare

L'ordine sopra riportato vale anche ai fini della garanzia di priorità per la stabilizzazione dei soggetti già utilizzati dal Comune di Maniace secondo quanto prescritto dalla Circolare n° 20/2002/AG del 30 settembre 2002.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

La graduatoria di merito dei candidati sarà effettuata a cura della Commissione nominata con Determina Sindacale e sarà formulata applicando i criteri selettivi di cui al precedente art. 6, e gli stessi saranno utilizzati singolarmente e sino alla concorrenza dei posti da coprire. Ai fini della garanzia della priorità per la stabilizzazione dei soggetti già utilizzati dal Comune di Maniace valgono, nell'ordine, i criteri elencati al precedente art. 6 del presente bando in conformità a quanto prescritto dalla Circolare n° 20/2002/AG del 30 settembre 2002. In caso di presenza di un numero di istanze maggiori rispetto ai posti messi a selezione, saranno applicati i criteri di cui ai punti 3 e 4 del precedente art. 6 ed in tal caso, la predetta selezione sarà determinata dagli attestati della professionalità conseguita o delle attività in atto svolte, in mansioni uguali, analoghe o connesse a quelle previste dal bando.

ART. 8 - IMMISSIONE IN SERVIZIO

L'immissione in servizio del vincitore sarà attivato dopo la concessione del relativo finanziamento.

Maniace, lì _____

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Galati Giordano Sebastiano)



COMUNE di MANIACE

(Provincia di Catania)

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO IN DOTAZIONE ORGANICA RISERVATO AI LAVORATORI L.S.U.: - Categoria e Profilo Professionale: Esecutore – Cat. B1 – part-time 20 ore settimanali da destinare all'area Amministrativa – servizio assistenza scuolabus - con priorità ai soggetti già utilizzati presso il Comune di Maniace – Art. 2, L.R. 24/2000 e Circolare Ass.to Lavoro – n° 20/2002/AG

AL SIGNOR SINDACO
DEL COMUNE DI **MANIACE**

Il/la sottoscritto/a..... nato/a a il.....
residente a in via.....

CHIEDE

di essere ammesso/a al bando per la selezione per la copertura di n. 1 posto in dotazione organica - Categoria e Profilo Professionale: Esecutore – Cat. B1 – part-time 20 ore settimanali da destinare all'area Amministrativa – servizio assistenza scuolabus - con priorità ai soggetti già utilizzati presso il Comune di Maniace – Art. 2, L.R. 24/2000 e Circolare Ass.to Lavoro – n° 20/2002/AG

A tal fine, ai sensi della normativa vigente, dichiara sotto la propria responsabilità:

- 1- di essere in possesso della cittadinanza Italiana
- 2- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego
- 3- di essere in possesso del titolo di studio e dei requisiti di cui ai punti 1- 2 - 4 e 6 del bando di selezione
- 4- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- 5- di godere dei diritti civili e politici
- 6- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso

Alla presente allego:

1. – Diploma di Licenza di Scuola Media Inferiore in copia conforme o autenticata;
- 2 - Attestazioni della professionalità conseguita nelle mansioni richieste al bando;
- 3 - Attestazioni della professionalità conseguita in mansioni uguali, analoghe o connesse a quelle richieste dal bando;

La priorità per la stabilizzazione, secondo quanto prescritto dall'art. 2 della L.R. 24/2000 e dalla Circolare n° 20/2002/AG verrà garantita soltanto per i lavoratori in possesso della professionalità richiesta dal bando e già utilizzati presso il Comune di Maniace.

Data _____

firma