

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Premesso: che alcuni servizi esterni svolti dall'Ente per la loro peculiarità necessitano di personale volenteroso disposto a svolgere la propria attività spesso oltre il normale orario di lavoro;
 - Che tali carenze si evidenziano in modo particolare, nelle attività di distribuzione dell'acqua che specie nel periodo estivo viene assicurata attraverso turnazioni, di conseguenza il personale viene impegnato a svolgere l'attività lavorativa oltre l'orario ordinario di lavoro e altresì nei giorni festivi, al fine di evitare interruzione del servizio.
 - Per porre rimedio a tali carenze, assicurare il servizio di distribuzione acqua potabile ed al fine di consentire il normale godimento del congedo ordinario del personale in atto adibito al servizio di addetto alla apertura e chiusura della fornitura di acqua potabile dalla sorgente per essere distribuita alle varie sezioni degli abitati e frazioni;
 - Atteso che nell'interesse generale della Comunità nel corso del corrente anno viene utilizzato personale LSU per coadiuvare il personale sopra citato;
 - Che tale personale viene impegnato per l'espletamento delle dette mansioni oltre il normale orario di lavoro, in ore pomeridiane, in turni festivi per periodi di tempo saltuari, non continuativi, ma quando se ne presenta la necessità per l'espletamento delle mansioni sopra descritte;
 - Considerato che l'Ente con l'attuazione di quanto sopra, comunque consegue dei vantaggi, in termini di economicità ed efficienza;
 - Che all'uopo risulta doveroso riconoscere un compenso aggiuntivo quale ~~incentivo per la disponibilità dimostrata ad effettuare servizio in orario pomeridiano, festivo etc. quantificabile in € 1.800,00 da assegnare per la successiva liquidazione al responsabile del servizio tecnico;~~
 - Richiamata in proposito la dichiarazione n. 6 allegata al CCNL del 22/01/2004 che recita " *le parti concordano nel ritenere che, con riferimento al personale assunto con rapporto a termine, sulla base di fonti legislative speciali nazionali o regionali, gli oneri relativi ad eventuali prestazioni aggiuntive o alle applicazioni di istituti tipici del salario accessorio debbano trovare copertura nelle risorse assegnate dalle predette fonti legislative ovvero attraverso un adeguato finanziamento a carico del bilancio degli Enti interessati nel rispetto dei relativi equilibri e a condizione che sussista la necessaria capacità di spesa*"
- Viste le direttive del 06/06/1998 in GURS parte I n° 29;
Visto l'O.A. EE.LL. vigente.

SI PROPONE

1. Di assegnare al responsabile della P.O. Tecnica la somma di € 1800,00, per corrispondere compensi incentivanti a personale LSU impegnato in servizi di supporto e collaborazione per il servizio di distribuzione acqua potabile;
2. Di impegnare per tale prestazione la somma complessiva di € 1800,00 al cap. che presenta la sufficiente disponibilità, da liquidare con successivo atto del Responsabile della P.O. Tecnica.