

PREMESSO che presso questo Ente sono utilizzati n. 9 unità come lavoratori L.S.U. e n. 6 unità impegnati con contratti di diritto privato ai sensi delle LL.RR. 85/95 e 16/200; **VISTO** il piano triennale del fabbisogno del personale approvato con deliberazione di G.M n 162 del 16/12/2009 con il quale veniva prevista l'assunzione a tempo indeterminato part-time nella categoria C di n. 1 unità e di n. 4 unità categoria B in atto utilizzati come lavoratori L.S.U. ed impegnati con contratto di diritto privato in applicazione della L. R. 85/95 e della L.R. 16/2006;

VISTA la circolare n 20/2002/AG del 30.09.2002 con la quale vengono stabiliti, ai sensi dell'art. 2 comma 5 della L.R. n. 24/2000, i criteri di selezione;

RILEVATO che secondo quanto previsto dall'art. 78 della legge n.388 /2000 e dalla L. R. n. 21/03, art.- 25 gli Enti Locali sono stati autorizzati ad assumere in via diretta i lavoratori impegnati in attività socialmente utili nella misura massima della dotazione organica per le professionalità ascrivibili fino alle qualifiche di cui all'art.16 legge n. 56/87, estendendo ai comuni l'incentivo previsto dall'art. 7 comma 1 del D. Lgs 81/2000;

CONSIDERATO

- **CHE** l'art. 25 , comma 1 della LR n.29/12/2003 come esplicito con la circolare n. 39/2004/AG del 19/02/2004 estende il contributo di cui al comma 1 dell'art. 2 della LR n. 24/2000 a tutte le misure di fuoriuscita ed a tutti i soggetti destinatari del regime transitorio dei Lavori socialmente utili finanziati con oneri a carico del bilancio regionale ;
- **CHE** tale contributo è ripartito in cinque annualità in quote di pari importo, per ogni lavoratore destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili ed impegnato nelle predette attività con finanziamento a carico del bilancio regionale ed a cui viene assicurata l'occupazione attraverso le misure di fuoriuscita dal bacino degli LSU previsti dalla legislazione vigente e con un importo mensile non inferiore ad € 671,39;
- **CHE** il predetto comma 1 dell'art 25 della LR n.21/03 chiarisce quali sono le misure di fuoriuscita, **ATTESO** inoltre che la citata circolare n. 39/2004 stabilisce i provvedimenti da adottare per la richiesta di finanziamento, tra cui La modifica del programma di fuoriuscita di cui all'art. 5 della LR n. 24/2000;

CONSIDERATO che, in esecuzione del piano triennale è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n.5 unità di cui n.1 cat.C e n.4 cat.B ai sensi dell'art. 78 comma 6 della L. 23/12/2000 n.. 388 e s.m.i;

RITENUTO, pertanto, modificare il programma di fuoriuscita di cui alle delibere di G.M. n. 8 del 30/01/2001;

RITENUTO, altresì, di autorizzare il sindaco pro tempore a richiedere il finanziamento di cui al comma 1 dell'art.2 della LR n 24/2000 per n.5 unità , di cui allegato elenco, dando atto che sarà garantito un trattamento economico mensile non inferiore ad € 671,39;

VISTA la Legge Regionale 16/06;

VISTO l'O.A.EE.LL.

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) Prendere atto e confermare in toto la narrativa che precede;
- 2) Di Autorizzare il Sindaco pro tempore ad inoltrare all'Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione Professionale, Servizio V L.S.U. e Workfare, istanza di finanziamento del contributo di cui al comma 1 dell'art. 2 della L.R. n. 24/2000 per l'assunzione a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 78 della legge n. 388/2000, di n. 5 unità di cui lavoratori L.S.U. e contrattisti LR 85/95 e L.R. 16/06;
- 3) Di modificare di conseguenza, il programma di fuoriuscita dal bacino LSU approvato con delibera n. 08/01 per n. 5 unità per l'assunzione a tempo indeterminato N.1 cat. C e N.4 B (art. 78 Legge n. 388/2000 giusta lettera f. paragrafo 1.3 misure di fuoriuscita circolare n. 39/2004 AG) e modificare pertanto le tabelle 2.1- 2.2 - 2.3 e 2.4 che si allegano al presente atto come parte integrante;
- 4) Dare atto che verrà garantito il trattamento economico mensile non inferiore ad € 671,39;
- 5) Dare atto infine che verranno attivate le procedure selettive in base ai criteri stabiliti con la circolare n.20 del 30/09/2002 limitatamente alle attività lavorative- profilo professionale contemplati nella categoria C e B di cui all'allegato elenco in quanto l'assunzione ai sensi dell'art.78 viene estesa a tutta la platea dei lavoratori L.S.U. Solo per la categoria C e per la categoria B viene estesa a tutta la platea LSU e Contrattisti di cui alla L. R. 85/95 e della L.R. 16/06 del Comune di Maniace;
- 6) Dare atto che l'assunzione di cui sopra sarà attivata successivamente all'inoltro dell'istanza di finanziamento all'Assessorato Regionale al Lavoro e dopo l'avvenuta esecuzione di selezione ai sensi della circolare 20/02, e presumibilmente dal 01 aprile 2010.
- 7) Dare atto che saranno inviate all'Assessorato al Lavoro le disponibilità a stipulare il contratto in essere da parte dei contrattualizzati L.R.85/95 e L.R. 16/06 del Comune di Maniace vincitori delle suddette selezioni
- 8) Di dare atto, infine, che la somma a carico del Comune sarà imputata nel bilancio di previsione 2010.

Il Proponente

