



## **COMUNE DI DELIANUOVA**

*Città Metropolitana di Reggio Calabria*

[www.comune.delianuova.rc.it](http://www.comune.delianuova.rc.it)

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA al Contratto decentrato integrativo 2023**

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata integrativa 2023 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di Bilancio. La parte normativa riguarda il periodo 2023/2025.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante di cui al Verbale del 21.12.2023 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19/7/2012.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di revisione di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

#### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 2023 è di Euro 32.048,82 parte stabile (di cui incrementi da CCNL 2019-2021 Euro 2.047,50 non soggetti al limite del tetto. La parte variabile è di Euro 3.718,00 non soggetta al limite del tetto. Il totale complessivo parte stabile è di euro 32.048,82 e che considerate le risorse stabili già utilizzate: PEO ed indennità di comparto per Euro 7.526,17, diventa al netto Euro 24.522,65, a cui si aggiungono Euro 3.718,00 di risorse variabili e si avrà un totale complessivo disponibile di risorse stabili e variabili di Euro 28.240,65.

La costituzione del Fondo è stata formalizzata con Det. Area 1 n. 79/2023 che approva sia il Fondo risorse decentrate 2023 e sia il Fondo retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative 2023.

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

### - Risorse storiche consolidate

In questa parte della Relazione è stata evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituito (base di partenza) delle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo e **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**: In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - (Art. 67 C. 1 CCNL 21/5/2018)	26.525,89
Importo su base annua pari ad € 83,20 (art. 67 CCNL 21/5/2018)	2.653,18
Differenza incrementi retributivi a regime (art. 67 CCNL 21/5/2018)	822,25
Art. 79, comma 1, lettera b) (CCNL 16/11/2022)	1.859,00
Art. 79, comma 1, lettera d) (CCNL 16/11/2022)	188,50

### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che alimentano le risorse stabili del Fondo:

NEGATIVO

**Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità fondo 2023  
Euro 32.522,65.**

## Sezione II - Risorse variabili

RISORSE VARIABILI una tantum di cui all'art. 79, comma 5 (CCNL 16/11/2022) 3.718,00

---

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Voce non presente in quanto non obbligatoria per l'Ente.

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I **Euro 32.048,82.**
- b) Totale risorse variabili, determinato dal totale della sezione II **Euro 3.718,00.**

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti **Euro 35.766,82**.

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazioni.

Contabilità di costituzione del fondo al lordo: non pertinente all'accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Come nel caso della costituzione del Fondo, anche per questo modulo ogni voce elementare andrà documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e compito dell'estensore è di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che dal punto di vista economico (in termini di correttezza della quantificazione).

## **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione e confermate dalla presente relazione, le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2023, sono le seguenti (parte stabile del fondo):

- Progressioni economiche orizzontali	Euro	4.773,73
- Indennità di comparto	Euro	2.752,44

Totale destinazioni non disponibili parte stabile del fondo **Euro 7.526,17**.

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 di cui al verbale del 19.12.2022 sottoposto a certificazione, che sono le seguenti:

- Indennità maneggio valori	€	500,00
- Indennità di rischio	€	1.125,00
- Indennità di disagio	€	1.000,00
- Reperibilità	€	1.200,00
- Specifiche responsabilità CCNL 2019-2021	€	2.100,00
- Nuove Progr. Econ. interno Aree (ex P.E.O.): 1 unità da ex D2 a ex D3	€	2.500,00
-Produttività individuale e organizzativa	€	19.815,65

TOTALE

€ 28.240,65

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente al presente accordo.

In questa sezione vanno indicati eventuali specifici istituti da regolare con contrattazione successiva.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 1: **Euro 7.526,17.**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 2: **Euro 28.240,65.**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 3: **Non pertinente all'accordo illustrato.**
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): **Euro 35.766,82.**

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente al presente accordo.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli di carattere generale: **a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; **b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

### ***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

---

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo Euro 35.766,82** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Euro 35.766,82.**

In confronto alle voci del Fondo certificate nell'anno immediatamente precedente quello in esame:

Risorse stabili anno 2022 € 30.001,32 -Risorse stabili anno 2023 € 32.048,82

Risorse variabili anno 2022 € 0,00 -Risorse variabili anno 2023 € 3.718,00

Totale fondo anno 2022, certificato con il conto annuale alla RGS (tabella 15 e scheda informativa 2 alla tab. 15) € 30.001,32.

Totale fondo anno 2023 € 35.766,82. Gli incrementi obbligatori dovuti in base al CCNL 2019/2021 non sono soggetti al limite del tetto di Legge, come specificato dallo stesso CCNL 2019/2021.

## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), che delle verifiche a consuntivo (Sezione II) e si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio come qui di seguito specificato: nell'ambito della spesa per il personale.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2022 gli istituti contrattuali afferenti l'annualità in questione, liquidabili successivamente all'anno 2022, rientrano comunque nel totale fondo complessivo 2022, al netto degli incrementi non sono soggetti al limite del tetto di Legge, come specificato dallo stesso CCNL 2019/2021.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In conclusione la contrattazione decentrata integrativa 2023, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione del bilancio nella spesa per il personale.

Delianuova, li 21.12.2023.

Il Responsabile dell'Area Economico-finanziaria  
Dr. Giuseppe Carbone

