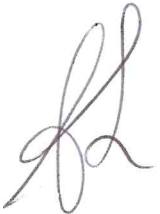
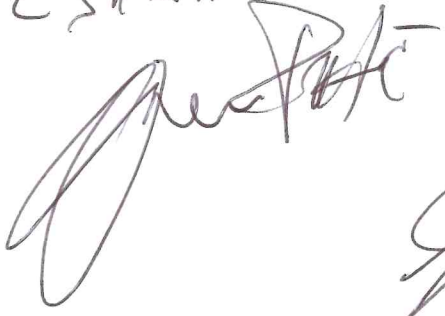

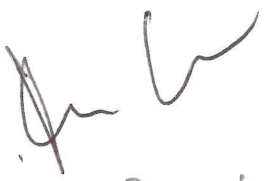





# COMUNE DI DELIANUOVA

Città metropolitana di Reggio Calabria

## ***IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.***

CSARAL   
  
  
  
Genn Sante  


## VERBALE

### ***IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.***

In data diciassette del mese di dicembre dell'anno 2024, alle ore 11,30, presso la Sede Municipale del Comune di Delianuova, si è riunita la delegazione trattante ex art. 10 C.C.N.L., Comparto Regioni/Enti Locali del 01/04/1999, convocata con nota prot. n. 11335 del 04/12/2024, con il seguente O.d.G.:

1) discussione e l'approvazione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2024.

Sono presenti:

#### **Delegazione Trattante di Parte Pubblica (giusta delibera G.C. n. 86 del 28/11/2024) :**

- ❖ **Dott. Antonino Trombetta - Presidente**
- Componenti:**
- ❖ **Dott. Giuseppe Carbone**
- ❖ **Avv. Francesco Luverà**
- ❖ **Arch. Leo Italiano**

#### **Per la parte Sindacale**

**RSU:**

- ❖ **Massimo De Marte**
- ❖ **Pasquale Furia**
- ❖ **Assunta Leuzzi**

#### **I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di Comparto:**

- ❖ **FP CGIL: // //**
- ❖ **CISL FP: // //**
- ❖ **UIL FPL: // //**
- ❖ **CSA RAL: Antonino Pettè**

A conclusione della riunione di contrattazione, le Parti, come sopra costituite e presenti, sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2024, che sono parte integrante e sostanziale del presente Verbale.

Letto, confermato e sottoscritto:

#### **Delegazione Trattante di Parte Pubblica:**

- ❖ **Dott. Antonino Trombetta - Presidente** \_\_\_\_\_

**Componenti:**

- ❖ **Dott. Giuseppe Carbone** \_\_\_\_\_

- ❖ **Avv. Francesco Luverà** \_\_\_\_\_

- ❖ **Arch. Leo Italiano** \_\_\_\_\_

#### **Delegazione Trattante di Parte Sindacale:**

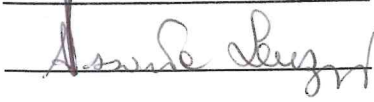
**RSU:**

- ❖ **Massimo De Marte** \_\_\_\_\_

❖ Pasquale Furia

  
\_\_\_\_\_

❖ Assunta Leuzzi

  
\_\_\_\_\_

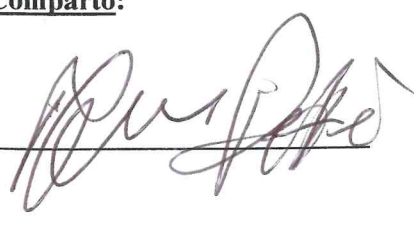
**OO.SS. Territoriali di Comparto:**

❖ FP CGIL: // //


❖ CISL FP: // //

❖ UIL FPL: // //

❖ CSA RAL: \_\_\_\_\_









# COMUNE DI DELIANUOVA

Città metropolitana di Reggio Calabria

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.

### ARTICOLO 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA.

1. Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di posizione non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

2. Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, per come stabilito dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e dal CCDI 2023 – 2025.

Per quanto non previsto dal presente Accordo e nel CCDI 2023 – 2025, continuano ad applicarsi le clausole ultra vigenti dei contratti collettivi decentrati integrativi dell'Ente in precedenza sottoscritti, in quanto compatibili con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

### ARTICOLO 2 - CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE.

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del Personale dell'Ente è quantificato per l'anno 2024 in € 22.157,17, al netto delle risorse già destinate alle PEO consolidate, all'Indennità di Comparto e agli altri istituti obbligatori, giusta determinazione dell'area amministrativa n. 87 del 20/06/2024.

2 Il fondo disponibile di cui al comma 1, per come ivi distinto, è destinato agli utilizzi specificati nell'Allegata Tabella.

3. Le parti convengono che al finanziamento della produttività organizzativa ed individuale sia destinata una somma non inferiore al 50% del totale delle risorse disponibili sopra indicate. Il finanziamento degli istituti contrattuali residui dovrà essere contenuto nel limite massimo del 50% fermo restando che eventuali economie annualmente determinatesi andranno ad incrementare la quota destinata a produttività organizzativa ed individuale.

4. Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle di altro istituto contrattuale risultanti in eccedenza. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento degli incentivi destinati alla Performance individuale.

### ARTICOLO 3 - CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA D'INQUADRAMENTO.

1. I criteri per la gestione e l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – Differenziali stipendiali sono contenuti all'art. 17 del CCDI 2023 – 2025.

CSA RAL

Pertanto, l'attribuzione della PEO è effettuata, secondo la graduatoria di merito, per le percentuali di Personale avente diritto a partecipare L'istituto della progressione economica orizzontale – Differenziale stipendiale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione, fatto salvo quanto stabilito nel CCDI Normativo 2023 - 2025.

**ARTICOLO 4 - CLAUSOLE FINALI.**

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o al contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano immediate implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

**RIPARTO FORDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

Le risorse disponibili per l'anno 2024 sono ripartite secondo il seguente prospetto:

DESTINAZIONE VOCI - ACCORDO DECENTRATO 2024 PARTE ECONOMICA	
ISTITUTO	IMPORTO
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE E SPENDIBILE</b>	<b>TOTALE € . 22.157,17</b>
<b>FONDO - PARTE STABILE + VARIABILE UNA TANTUM ART. 79, CO. 5 CCNL 16/11/2022</b>	<b>€ . 22.157,17</b>
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – ART. 84 CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	€ 2.100,00
RISCHIO– ART. 84-BIS CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	€ 1.125,00
MANEGGIO VALORI– ART. 84-BIS CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	€ 500,00
REPERIBILITÀ -ART. 24 CCNL 21/05/2018	€ 1.200,00
DISAGIO– ART. 84-BIS CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	€ 250,00
MAGGIORAZIONI ORARIE FESTIVI/NOTTURNI	€ 0
<b>PROGRESSIONE ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX PEO – DIFFERENZIALE STIPENDIALE – PER N. 1 UNITA' DA EX D1 A EX D2 ART. 13 CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022</b>	
<b>*Previsione 2024: n. 1 unità ( n. 1 da ex D1 a ex D2)</b>	<b>€ 1.400,00</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 6.575,00</b>
<b>Produttività e miglioramento dei servizi ( organizzativa ed individuale )</b>	<b>€ 15.582,17</b>

*Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials below it.*

*Handwritten text "CSARAL" in the bottom right area.*

*Large handwritten signature or scribble at the bottom center.*