



# *COMUNE DI DELIANUOVA*

---

*CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA*

*PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020/2022*

---

## INTRODUZIONE

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Gli obiettivi assegnati ai titolari di posizioni organizzative ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente.

### Piano degli obiettivi di miglioramento trasversali a tutte le strutture per il triennio 2020 – 2022

#### OBIETTIVI STRATEGICI COMUNI ALLE AREE

N°	Obiettivi strategici	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	Orientare sempre più l'organizzazione comunale ai bisogni dell'utenza nell'ottica della qualità attraverso la trasparenza e la pubblicazione sul sito istituzionale di tutte le informazioni d'interesse dei cittadini ai sensi del D.lgs 33/2013 e s.m.i.	31/12/2020	Migliorare l'efficienza dell'accesso agli uffici da parte dei cittadini.
2	Applicazione piano anticorruzione.	Tempistica piano antic.	Migliorare il coordinamento tra i vertici delle diverse strutture e il Responsabile dell'anticorruzione.

*PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020-2022*

*AREA 1*

*AREA AFFARI GENERALI – AMMINISTRATIVA – RISORSE UMANE*

---

**OBIETTIVI/INDICATORI SPECIFICI GESTIONALI RILEVANTI DELL'AREA 1**

**N. 01 Punteggio 100**

Digitalizzazione archivi e documenti amministrativi dell'ente.

**Risultato da raggiungere e azioni:**

Predisposizione, inserimento, aggiornamento del sistema di archiviazione digitale.

**Organizzativa e individuale:**

Rispetto delle tempistica per la conclusione delle attività entro il 31.12.2020 e reportistica.

**RISORSE ASSEGNATE**

Risorse umane:

- N. 1 Responsabile dell'Area.
- N. 11 dipendenti.

**RISORSE FINANZIARIE**

Come da P.E.G. 2020/2022 approvato.

---

*PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020-2022*

*AREA 2*

*AREA ECONOMICO-FINANZIARIA*

---

**OBIETTIVI/INDICATORI SPECIFICI RILEVANTI DELL'AREA 2**

**N. 1**

**Descrizione Obiettivo:**

Nuovo Regolamento I.M.U..

**Peso %:**

50 %.

**Indicatore:**

Proposta nuovo Regolamento I.M.U. aggiornato.

**Valore indicatore atteso:**

Revisione del Regolamento I.M.U. vigente ed adeguamento alle disposizioni attuali.

**Data/scadenza realizzazione prevista:**

31/12/2020.

**N. 2**

**Descrizione Obiettivo:**

Nuovo Regolamento T.A.R.I. (Tassa sui Rifiuti).

**Peso %:**

50 %.

**Indicatore:**

Proposta nuovo Regolamento T.A.R.I. (Tassa sui Rifiuti) aggiornato.

**Valore indicatore atteso:**

Revisione del Regolamento T.A.R.I. (Tassa sui Rifiuti) vigente ed adeguamento alle disposizioni attuali.

**Data/scadenza realizzazione prevista:**

31/12/2020.

**RISORSE ASSEGNATE**

Risorse umane:

- N. 1 Responsabile dell'Area.
- N. 2 dipendenti.

**RISORSE FINANZIARIE**

Come da P.E.G. 2020/2022 approvato.

*PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020-2022*

*AREA 3*

*AREA TECNICO-MANUTENTIVA E GESTIONE DEL TERRITORIO*

---

**OBIETTIVI/INDICATORI SPECIFICI DELL'AREA 3**

**RIEPILOGO OBIETTIVI ASSEGNATI:**

<b>N</b>	<b>Denominazione obiettivo</b>	<b>Indicatori (criteri di misura)</b>	<b>Tempistica</b>	<b>PESO</b>
1	Monitoraggio dei beni immobili quali edifici scolastici, municipio, impianti sportivi, terreni di proprietà comunale ecc. ecc. raccolta segnalazioni, sopralluoghi, programmazione interventi, assistenza all'esecuzione.	1.Segnalazioni di intervento risolte 2. Criticità riscontrate risolte	31 Dicembre 2020	50
2	Manutenzione del Verde Pubblico Cittadino in economia	L'obiettivo sarà quello di mantenere in verde pubblico cittadino in villa, piazze e cortili scolastici con il solo ausilio degli operai comunali e delle attrezzature in dotazione di proprietà comunale.	31 Dicembre 2020	50

**RISORSE ASSEGNATE**

Risorse umane:

- N. 1 Responsabile dell'Area.
- N. 14 dipendenti.

**RISORSE FINANZIARIE**

Come da P.E.G. 2020/2022 approvato.