



## COMUNE DI DELIANUOVA

(Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA)

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54 del Registro data 25/08/2025

**OGGETTO: avvio delle procedure di stabilizzazione dei tirocinanti di inclusione sociale (tis) –autorizzazione all’attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 l. 56/1987. modifica fabbisogno personale ed aggiornamento P.I.A.O.**

L'anno **duemilaventicinque**, addì **venticinque**, del mese di **Agosto** alle ore **11:40** nella residenza municipale di questo Comune si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle seguenti persone:

	<i>COGNOME E NOME</i>	<i>CARICA</i>	<i>PRESENZA</i>
1)	<b>LICASTRO DOMENICO</b>	Sindaco	SI
2)	<b>FEDERICO GIUSEPPE</b>	Vice Sindaco	NO
3)	<b>CONDINA FRANCESCA</b>	Assessore	NO
4)	<b>DE MARTE MARIA ROSA</b>	Assessore	SI
5)	<b>GIORGI DOMENICO</b>	Assessore	SI

Presenti n. 3 Assenti n. 2

Partecipa il Segretario Comunale, **DOTT. ANTONINO TROMBETTA**.

Il Sindaco-Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell’argomento indicato in oggetto.

Si dà atto che preliminarmente sulla proposta di deliberazione sono stati emessi favorevolmente i pareri prescritti dall'art.49 comma 1° D.Lgs. n.267/2000 e tutti riportati in calce al presente atto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

con Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 31 luglio 2025 la stessa stabiliva:

1. DI ESPRIMERE formale volontà di procedere alla stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale attualmente in servizio presso il Comune;

DI INDICARE che si intende stabilizzare n. 1 tirocinante, da inquadrare nell'Area Operatori (cat. A1), con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);

3. DI AUTORIZZARE l'attivazione della procedura di reclutamento tramite art. 16 della Legge 56/1987, in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente;

4. DI RICHIAMARE l'impegno economico regionale pari a € 54.000,00 per ciascun TIS stabilizzato, come previsto dalle DGR n. 332/2025 e n. 362/2025;

5. DI AUTORIZZARE l'aggiornamento del PIAO approvato, in particolare della sezione "Fabbisogno di personale", con inserimento delle posizioni da stabilizzare;

6. DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Area Amministrativa di:

o acquisire il parere di regolarità contabile attestante la sostenibilità finanziaria, l'iscrizione a bilancio e l'equilibrio triennale;

o acquisire il parere del Revisore dei Conti;

o procedere all'aggiornamento del PIAO entro il 31 agosto 2025;

7. DI ESPLICITARE la volontà di richiedere al Centro per l'Impiego l'applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai TIS presso l'Ente, in coerenza con quanto previsto dai DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022;

8. DI PRENDERE ATTO della deroga normativa prevista dalla Legge di Bilancio 2024, che consente l'assunzione anche in sovrannumero, nel rispetto dell'equilibrio finanziario dell'Ente;

9. DI ASSUMERE L'IMPEGNO a concludere la fase attuativa di cui alla nota sopra citata e gli ulteriori adempimenti entro e non oltre il 31 agosto 2025, in conformità agli indirizzi regionali;

**Richiamata** la nota prot. N. 560437 del 25 luglio 2025, assunta al protocollo dell'ente n. 5408 del 28 luglio 2025 con cui la Regione Calabria ha fornito indirizzi applicativi della procedura di stabilizzazione dei TIS;

**Considerato, che**, pertanto, è necessario procedere ad attivare tutte le procedure amministrative e contabili per formalizzare l'assunzione a tempo indeterminato a tempo parziale a 18 ore settimanali categoria operatore (ex cat. A1), di 1 tirocinante di inclusione sociale, attraverso le procedure sopraindicate;

**CHE** la stabilizzazione del menzionato tirocinante è finanziata dalla Regione Calabria con un contributo complessivo di € 54.000,00, da erogarsi su base pluriennale (2025 -2029) e con fondi comunali fino a quiescenza;

**Visto** il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno, del 17 marzo 2020, recante:

"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", emanato in attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

**RILEVATO che** con l'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207, modificando l'articolo 3 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, è stato aggiunto il seguente comma «3-quater.1. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di

inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015/2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016, nonché dei soggetti destinatari degli accordi di programma di cui alle deliberazioni della Giunta della regione Calabria n. 258 del 12 luglio 2016 e n. 404 del 30 agosto 2017, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica»;

**DATO ATTO che:**

- con delibera del Consiglio comunale n. 9 in data 27//02/2025 esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
  - con delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 27/02/2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
  - con delibera di Consiglio Comunale n. 13 in data 28 aprile 2025, esecutiva è stato approvato il rendiconto 2024;
  - con deliberazione della Giunta Comunale n° 40 del 15/04/2024, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)- 2024– 2026;
- che con delibera della Giunta Comunale n. 13 del 13 febbraio 2025 e stata effettuata la programmazione annuale e triennale del personale nel triennio 2025 -2027;

**CONSIDERATO che** è ferma volontà di questa Amministrazione sostenere, entro i limiti consentiti dall'ordinamento, la valorizzazione delle professionalità acquisite dai tirocinanti calabresi che hanno svolto il tirocinio di inclusione sociale presso il Comune di Delianuova;

**RITENUTO**, sulla base della ricognizione dei fabbisogni di personale effettuata con i Responsabili di Area:

- di dover modificare la sezione 3.3 del Piano integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 e la delibera della Giunta Comunale n. 13 del 13 febbraio 2025 di programmazione annuale e triennale del personale nel triennio 2025 -2027 al fine di:

a) prevedere l'assunzione di n. 1 operatore (ex cat. A1) a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore settimanali) inquadrato nel profilo professionale “personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde” da assegnare all'area 3 Tecnico – manutentiva e gestione del territorio;

- di dare atto che l'operatore di che trattasi sarà assunto, qualora selezionato tra coloro che hanno svolto percorsi di tirocinio di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, quali lavoratori soprannumerari;
- di dover autorizzare il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego) di n. 1 operatore (ex cat. A1), a tempo indeterminato e part time al 50 % (18 ore settimanali);
- di dover demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa, sulla base di quanto previsto dal punto 8 dell'allegato denominato “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D. Lgs. n. 165/2001” del D.D. N°. 7086 del 29/06/2022 del Dipartimento Lavoro e Welfare- o di successivi provvedimenti che saranno adottati da parte della Regione Calabria- gli adempimenti necessari a valorizzare, mediante l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo, l'esperienza acquisita da coloro i quali abbiano svolto tirocinio di inclusione sociale presso il Comune di Delianuova con profilo uguale o affine a quello da selezionare;

**PRECISATO** che, al fine di salvaguardare gli equilibri prospettici di bilancio, l'Ente si riserva di non procedere all'assunzione nel caso in cui non venga concretamente riconosciuto il

contributo oppure nel caso vengano concessi contributi in misura inferiore a quanto prospettato nelle citate deliberazioni della Giunta della Regione Calabria (€ 54.000,00 nel periodo 2025-2029);

**DATO ATTO** che l'assunzione di n. 1 operaio a tempo indeterminato e part time al 50 % è completamente eterofinanziata per le prime quattro annualità tramite il contributo della Regione Calabria di € 54.000,00- pari a € 13.500,00 annui- per ciascun lavoratore;

che la programmazione delle suddette assunzioni è adottata nel pieno rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale fissati dalla vigente normativa;

che il turn-over previsto nell'organico dell'Ente consente di salvaguardare gli equilibri prospettici di bilancio;

VISTI:

- l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;- il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557 quater, L. n. 296/2006;

**DATO ATTO, infatti, che** il Comune di Delianuova, nell'anno 2025, può incrementare la spesa di personale per l'assunzione di numero 1 tirocinante, da inquadrare nell'Area Operatori (cat. A1), con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) in quanto, con la stessa, la capacità assunzionale dell'ente viene mantenuta e rispettata poiché:

1. la spesa relativa è quasi completamente eterofinanziata per le prime quattro annualità (2026-2027-2028 e 2029) tramite il contributo della Regione Calabria di € 54.000,00- pari a € 13.500,00 annui- per ciascun lavoratore;
2. nell'anno 2025 vi è stato il pensionamento obbligatorio di una unità lavorativa;
3. nell'anno 2027 vi saranno altri due pensionamenti obbligatori di due unità lavorative.

**che**, la stessa assunzione, ha un costo annuale lordo di € 14.335,00 il quale trova copertura finanziaria nel bilancio pluriennale 2025-2027 come segue:

- Annualità 2025, bilancio 2025-2027, per la quota contributo regionale si inserisce al capitolo di entrata n. 43 l'importo di Euro 4.500,00 e per la quota di partecipazione comunale si diminuisce al capitolo di spesa n. 51 l'importo di Euro 278,34 e si destina si destina stanziando ai seguenti capitoli di spesa: al capitolo di spesa 110 Euro 3.611,75, al capitolo di spesa 113 Euro 859,60 ed al capitolo di spesa 122 Euro 306,99;
- Annualità 2026, bilancio 2025-2027, per la quota contributo regionale si inserisce al capitolo di entrata n. 43 l'importo Euro 13.500,00 e per la quota di partecipazione comunale si diminuisce al capitolo di spesa n. 51 l'importo di Euro 835,00 e si destina stanziando ai seguenti capitoli di spesa: al capitolo di spesa 110 Euro 10.835,22, al capitolo di spesa 113 Euro 2.578,78 ed al capitolo di spesa 122 Euro 921,00;
- Annualità 2027, bilancio 2025-2027, per la quota contributo regionale si inserisce al capitolo di entrata n. 43 l'importo di Euro 13.500,00 e per la quota di partecipazione comunale si diminuisce al capitolo di spesa n. 51 l'importo di Euro 835,00 e si destina stanziando ai seguenti capitoli di spesa: al capitolo di spesa 110 Euro 10.835,22, al capitolo di spesa 113 Euro 2.578,78 ed al capitolo di spesa 122 Euro 921,00;

**che** vengono garantiti i vincoli di spesa e di capacità assunzionale dell'ente:

**che**, per la predetta copertura finanziaria, verrà effettuata, con urgenza, variazione di

bilancio ex art. 175 T.U.E.L. con separata deliberazione di Giunta Comunale in data odierna;

**che** viene garantito l'equilibrio di bilancio triennale anche considerando il contributo regionale;

**che**, per gli anni successivi, si provvederà a garantire la copertura finanziaria con l'approvazione dei bilanci di previsione del periodo pluriennale di competenza;

**che**, la stessa assunzione, secondo la legge di bilancio 2024, può avvenire anche in sovrannumero, nel rispetto dell'equilibrio finanziario dell'Ente;

**ATTESO che** il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D. Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

**Acquisiti** sul presente atto :

- il parere favorevole sulla regolarità tecnico/amministrativa da parte del Responsabile Servizio Amministrativo ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm.;

- il parere favorevole sulla regolarità contabile e attestazione copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Economico/Finanziario;

- il parere dell'Organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), punto 1);  
VISTI:

- il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico Degli Enti Locali" e ss.mm.;
- il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e ss.mm.ii;
- Il D.L.34/2019 conv. in L. 58/2019;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CON VOTAZIONE unanime espressa nelle forme di Legge,

### **DELIBERA**

*1. La narrativa che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;*

2. Di modificare la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 13.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027", prevedendo quanto segue:

stabilizzare n. 1 tirocinante da inquadrare nell'Area Operatori (ex cat. A1), con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) attraverso l'attivazione della procedura di reclutamento tramite art. 16 della Legge 56/1987, in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente;

4. DI AUTORIZZARE l'attivazione della procedura di reclutamento tramite art. 16 della Legge 56/1987, in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente;

5. DI AUTORIZZARE l'aggiornamento del PIAO 2024-2026, in particolare della sezione "Fabbisogno di personale", con inserimento delle posizioni da stabilizzare;

6. Di autorizzare il Responsabile delle Risorse Umane agli adempimenti consequenziali al presente provvedimento e alla nota della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, prot. N. 560437 del 25 luglio 2025, assunta al protocollo dell'ente n. 5408 del 28 luglio 2025 con cui la Regione Calabria ha fornito indirizzi applicativi della procedura di stabilizzazione dei TIS;

7. Di trasmettere la presente deliberazione alle RSU ed alle OO.SS. di categoria;

8. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con successiva, separata ed unanime votazione favorevole palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del d.lgs. 267/2000.

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto *AVV. FRANCESCO LUVERA'*, Responsabile dell'AREA 1 ai sensi dell'art.49, c.1 e 147 bis D.Lgs.267/2000, come modificati dal D.L. n. 174/2012 convertito in legge n.213/2012, per quanto di propria competenza,esprime parere **FAVOREVOLE** sotto il profilo della regolarità tecnica ed attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.  
Data: 22/08/2025

**Il Responsabile dell'Area**  
*f.to* **AVV. FRANCESCO LUVERA'**

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto *DOTT. GIUSEPPE CARBONE* , Responsabile dell'AREA 2, ai sensi dell'art.49, c.1 e 147 bis D.Lgs.267/2000, come modificati dal D.L. n. 174/2012 convertito in legge n.213/2012, per quanto di propria competenza, esprime parere **FAVOREVOLE** sotto il profilo della regolarità contabile.  
Data: 22/08/2025

**Il Responsabile dell'Area 2**  
*f.to* **DOTT. GIUSEPPE CARBONE**

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**Il Sindaco**  
*f.to* **DOMENICO LICASTRO**

**Il Segretario Comunale**  
*f.to* **DOTT. ANTONINO TROMBETTA**

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione dichiara che la presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi (art. T.U. Ordinamento EE.LL. - D.Lgs. n. 267/2000) e viene data contestualmente comunicazione al capogruppo consiliare (art. 125 T.U. Ordinamento EE.LL. -D.Lgs. n. 267/2000).

### **Il Responsabile della pubblicazione**

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

(Art. 134, D.Lgs. n. 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Delianuova, li 25/08/2025

**Il Segretario Comunale**  
*f.to* **DOTT. ANTONINO TROMBETTA**

La Presente deliberazione è copia conforme all'originale.  
Delianuova 25/08/2025,

**Il Segretario Comunale**  
*f.to* **DOTT. ANTONINO TROMBETTA**

---

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio

**Il Responsabile della pubblicazione**