



COMUNE DI DELIANUOVA

Avviso di Selezione - Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019

Vista la Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive finalizzati alla realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019;

Specificare eventuali atti amministrativi interni all'Ente di approvazione del progetto presentato alla Regione Calabria;

Visto il Decreto regionale n. 16748 del 23/12/2019 con il quale l'Ente è stato ammesso ad avviare n. 15 soggetti ex percettori di mobilità in deroga in percorsi di politiche attive nelle modalità dei tirocini di Inclusione Sociale della durata di 12 mesi;

Con il presente Avviso il Comune di Delianuova intende procedere alla selezione di n. 15 unità, disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, da utilizzare in percorsi di tirocinio per un periodo di 12 mesi, come previsto Decreto n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul BUR della Calabria n. 116 del 18 ottobre 2019.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Possono presentare domanda, per essere inseriti in percorsi di politica attiva presso questo Ente, i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga aventi i requisiti di cui all'Articolo 12 dell'Avviso Pubblico.

I destinatari degli interventi sono i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga, con decreto della Regione Calabria o provvedimento equipollente, ed esclusi dal beneficio diretto dell'indennità di mobilità per l'anno 2018 dall'Accordo quadro del 07/12/2016 per effetto della vigente normativa. I soggetti in questione, al momento di presentazione dell'istanza ai percorsi di politica attiva, devono:

- 1 Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 e s.m.i. da almeno sei mesi;
- 2 Avere una Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) valida e aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato ai sensi del D.Lgs.150/2015 presso i Centri per l'Impiego;
- 3 Non aver riportato condanne penali;
- 4 Non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- 5 Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- 6 Essere residenti nella regione Calabria;
- 7 Non essere ricompresi tra i soggetti, per i quali si è proceduto alla reiezione delle istanze di mobilità in deroga, identificati negli Allegati A e B di cui al DDG n. 4877 del 12 maggio 2017 pubblicato sul BURC n. 61 del 27/06/2017, avente ad oggetto "Istanze di mobilità presentate nell'anno 2014 – presa d'atto determinazioni INPS Calabria";
- 8 Non essere beneficiari di trattamenti INPS (NASPI, Dis-Coll, altra indennità di disoccupazione);
- 9 Non essere inseriti nei percorsi di tirocinio del Programma "Garanzia Giovani" o nei percorsi di tirocinio dell'Avviso pubblico "Dote Lavoro e Inclusione attiva" della Regione Calabria di cui al DDG n. 12951 del 22/11/2017;
- 10 Non essere stati avviati in altre iniziative regionali di politica attiva del lavoro quali: DDG n. 2285 del 09/03/2016 – "Uffici Giudiziari", DDG n. 8859 del 28/07/2016 e s.m.i. – "MIUR", DDG n. 6160 del 31/05/2016 e s.m.i. – "Beni Culturali";

Di seguito sono indicati gli Ambiti di Attività previsti:

Ambito di attività	Descrizione (Breve descrizione degli obiettivi e le attività per come indicate nel formulario di progetto, eliminando gli ambiti non previsti)
Ambito sociale	<i>Il Comune di Delianuova, quale ente pubblico locale territoriale, ha tra le proprie finalità statutarie la promozione dello sviluppo sociale, culturale ed economico della propria comunità. La Costituzione italiana all'articolo 3 sancisce i Comuni sono tenuti a occuparsi direttamente della realizzazione del servizio attraverso le proprie risorse economiche. Il comune di Delianuova, in effetti, pur detenendo i mezzi idonei al trasporto dei disabili (Scuolabus fornito di pedana e minibus per il trasporto di persone disabili, deficitaria di personale con la qualifica di autista. Nello specifico il progetto consentirà al tirocinante, nel complessivo dei tre ambiti di attività, di conseguire i seguenti obiettivi: acquisire competenze in termini di maggiore sapere, saper fare e saper essere; garantire il corretto espletamento del servizio di trasporto scolastico mediante guida del mezzo assegnato, secondo le disposizioni impartite dal responsabile e coordinatore; controllare l'efficienza del mezzo assegnato, provvedere alla sua manutenzione ordinaria e alla pulizia, alla registrazione dei consumi e del chilometraggio e alla compilazione dei fogli giornalieri di percorso. Lotta alla disoccupazione e all'esclusione sociale, formazione di nuove professionalità per il mercato del lavoro in particolare nel settore della manutenzione degli edifici pubblici, del restauro e della cura dell'arredo urbano. Ai tirocinanti sarà assegnato un tutor, soggetto di riferimento per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze, che seguirà gli stessi nel percorso di formazione/lavoro. Per ogni tirocinante ospitato sarà redatto uno specifico piano di formazione/lavoro contenente l'indicazione delle attività formative in modalità on the job. Gli stessi saranno guidati nel rispetto delle loro competenze professionali anche all'acquisizione di competenze minime inerenti la propria qualifica professionale. Il percorso consentirà al tirocinante di acquisire competenze in grado di facilitare il suo reinserimento nel mercato del lavoro. Il progetto contribuisce a combattere la disoccupazione e l'esclusione sociale nonché a migliorare i servizi connessi al trasporto pubblico legato al miglioramento dell'offerta raccolta alle persone con disabilità. Nello specifico l'inserimento formativo on the job dei tirocinanti consente al soggetto ospitante di migliorare il servizio di cui sopra offrendo una maggiore fruizione per le persone svantaggiate presenti nel territorio deliese. Pertanto l'inserimento di soggetti disoccupati in un percorso di riqualificazione professionale e lavorativa in questo settore consente di rispondere a tali bisogni. I risultati attesi del progetto possono essere così individuati: Acquisizione di nuove competenze da parte dei tirocinanti nel settore della qualità della vita dei residenti nel territorio di Delianuova specie per le persone con disabilità. Le competenze maturate dai tirocinanti saranno valutate attraverso la somministrazione di un questionario, nonché attraverso una relazione di fine attività redatta dal tutor assegnato al tirocinante.</i>
Ambito Ambientale	<i>I tirocinanti, nell'ambito di questa attività, dovranno conseguire i seguenti obiettivi: acquisire competenze in termini di maggiore sapere, saper fare e saper essere; acquisire maggiore capacità di gestione del verde nel centro urbano al fine di rendere il centro con una migliore qualità della vita degli abitanti; acquisire maggiore capacità e competenza di tutela e valorizzazione ambientale. Il Progetto consentirà al soggetto ospitante il conseguimento dei seguenti obiettivi: Migliorare l'attrattività turistica della città, dei suoi monumenti e dei suoi paesaggi; Migliorare la qualità della vita dei cittadini residenti; Migliorare la gestione dell'ambiente e del territorio al fine di prevenire fenomeni di degrado ambientale e di abbandono; Migliorare la fruizione del patrimonio culturale sia per i cittadini che ai fini turistici. Lotta alla disoccupazione e all'esclusione sociale, formazione di nuove professionalità per il mercato del lavoro in particolare nel settore della manutenzione degli edifici pubblici, del restauro e della cura dell'arredo urbano. I tirocinanti saranno impegnati nella realizzazione delle seguenti attività progettuali: Riqualificazione di percorsi paesaggistici; Supporto nell'organizzazione e gestione di giornate per la sensibilizzazione dei temi ambientali; Riqualificazione di aree (parchi, aree verdi, luoghi di sosta e transito, ecc.) mediante la raccolta di rifiuti abbandonati; Pulizia degli ambienti ed il posizionamento di attrezzature; Manutenzione e cura di piccole aree verdi e di aree naturalistiche; Manutenzione dei percorsi collinari e montani; Supporto nell'organizzazione di eventi di educazione ambientale. Ai tirocinanti sarà assegnato un tutor, soggetto di riferimento per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze, che seguirà gli stessi nel percorso di formazione/lavoro. Per ogni tirocinante ospitato sarà redatto uno specifico piano di formazione/lavoro contenente l'indicazione delle attività formative in modalità on the job. Gli stessi saranno guidati nel rispetto delle loro competenze professionali anche all'acquisizione di competenze minime inerenti la propria qualifica professionale. Il percorso consentirà al tirocinante di acquisire competenze in grado di facilitare il suo reinserimento nel mercato del lavoro.</i>
Ambito tutela dei beni comuni	<i>I tirocinanti, nell'ambito della presente attività, conseguiranno i seguenti obiettivi: acquisire competenze in termini di maggiore sapere, saper fare e saper essere; acquisire maggiori competenze in termini di gestione degli edifici di proprietà comunale ai fini della fruizione dell'intera collettività deliese e turistica; acquisire maggiore capacità di gestione del verde nel centro urbano al fine di rendere il centro con una migliore qualità della vita degli abitanti; acquisire maggiore capacità e competenza di tutela e valorizzazione ambientale. Il Progetto consentirà al soggetto ospitante il conseguimento dei seguenti obiettivi: Migliorare l'attrattività turistica della città, dei suoi monumenti e dei suoi paesaggi; Migliorare la qualità della vita dei cittadini residenti; Migliorare la gestione dell'ambiente e del territorio al fine di prevenire fenomeni di degrado ambientale e di abbandono; Migliorare la fruizione del patrimonio culturale sia per i cittadini che ai fini turistici. Lotta alla disoccupazione e all'esclusione sociale, formazione di nuove professionalità per il mercato del lavoro in particolare nel settore della manutenzione degli edifici pubblici, del restauro e della cura dell'arredo urbano. I tirocinanti saranno impegnati nella realizzazione delle seguenti attività progettuali: Manutenzioni giochi per bambini nei parchi e nelle aree attrezzate (riparazione, verniciatura, ecc.); Restauro e mantenimento di barriere in muratura e staccionate; Pulizia dei cortili scolastici; Rimozione di tag e graffiti dagli edifici pubblici e dai luoghi di transito; Tinteggiatura di locali scolastici; Pulizia e riordino di ambienti e luoghi; Manutenzioni di beni dell'Ente. Ai tirocinanti sarà assegnato un tutor, soggetto di riferimento per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze, che seguirà gli stessi nel percorso di formazione/lavoro. Per ogni tirocinante ospitato sarà redatto uno specifico piano di formazione/lavoro contenente l'indicazione delle attività formative in modalità on the job. Gli stessi saranno guidati nel rispetto delle loro competenze professionali anche all'acquisizione di competenze minime inerenti la propria qualifica professionale. Il percorso consentirà al tirocinante di acquisire competenze in grado di facilitare il suo reinserimento nel mercato del lavoro.</i>

Le domande dovranno essere redatte utilizzando il modulo allegato B1, scaricabile anche dal sito della Regione Calabria e sul sito dell'Ente al seguente indirizzo: www.comune.delianuova.rc.it o da ritirare direttamente presso l'Ufficio Protocollo Com.le.

Le domande dovranno essere presentate, entro le ore **12:00 del 27 Gennaio 2020**, presso l'Ufficio Protocollo del Comune o tramite PEC: comune.delianuova@asmepec.it

Le domande dovranno essere corredate dal curriculum vitae, dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, nonché da un documento rilasciato dal CPI attestante l'anzianità di disoccupazione (Scheda anagrafica Professionale o Scheda Situazione Lavorativa). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato dall'Avviso.

Nell'ipotesi in cui il numero di domande valide pervenute all'Ente dovesse superare le unità assegnate, sarà predisposta una graduatoria di merito nel rispetto dei criteri di preferenza di cui all'articolo 12 della Manifestazione di interesse, di seguito riportati:

1. Soggetti avviati a politica attiva a seguito dell'Accordo quadro del 07/12/2016 che hanno svolto almeno 12 mesi di tirocinio;
2. Residenza anagrafica nel comune sede di svolgimento delle attività o in comuni limitrofi distanti non oltre 30 Km dalla sede di svolgimento delle attività;
3. Maggiore anzianità di disoccupazione come attestato dalla Scheda Anagrafica Professionale presentata.

In caso di parità prevale il soggetto con età anagrafica maggiore.

I soggetti collocati in posizione utile dovranno comunicare l'accettazione del tirocinio entro dieci giorni dalla pubblicazione delle graduatorie decorsi i quali saranno considerati rinunciari e l'Ente potrà procedere allo scorrimento delle graduatorie.

Le comunicazioni dell'accettazione del tirocinio dovranno essere presentate presso l'Ufficio Protocollo del Comune o tramite PEC: comune.delianuova@asmepec.it.

I progetti avranno una durata di 12 mesi, con un impegno massimo di 20 ore settimanali. Ogni destinatario potrà partecipare ad un solo percorso di politica attiva nelle modalità del tirocinio di inclusione sociale. Al singolo tirocinante competerà un'indennità mensile pari a € 500,00, erogata bimestralmente, per un contributo massimo totale concedibile pari a € 6.000,00. Si precisa che l'indennità corrisposta al tirocinante:

- rappresenta l'indennità di partecipazione prevista per i tirocinanti ai sensi dell'art. 11 delle linee guida regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 avente ad oggetto: "Attuazione dgr n. 472 del 29.10.2018 recepimento linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22.01.2015";

- non determina in nessun modo la costituzione di un rapporto di lavoro, essendo finalizzata esclusivamente a supportare l'esperienza di tirocinio;

- sotto il profilo fiscale ha natura di reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente;

- non comporta, in ogni caso, la perdita dello stato di disoccupazione posseduto dal tirocinante;

- non dà luogo a trattamenti previdenziali e/o assistenziali, a valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali;

- non è cumulabile con altri contributi analoghi erogati da terzi.

I percorsi di politica attiva del lavoro nelle modalità del tirocinio dovranno svolgersi sul territorio della regione Calabria e si realizzano in ossequio alle indicazioni delle Linee Guida Regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 pubblicate sul BURC n. 29 del 26 febbraio 2019.

I tirocinanti hanno diritto alla sospensione del tirocinio esclusivamente per i seguenti eventi:

- ✓ maternità e paternità obbligatoria;
- ✓ infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- ✓ chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi.

Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

Delianuova, **li 9 gennaio 2020**

Il Responsabile Area 1 – Amministrativa
F.to Dott. Salvatore Galluzzo