

Si riunisce, come programmato, in data odierna, presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria, in Piazza Italia, a Reggio Calabria, alle ore 9:50, la Comunità di Pratica Professionale dei Segretari, dei Responsabili del Personale e degli Uffici Finanziari del Nucleo di Valutazione, nell'ambito delle attività correlate e delle riunioni previste da coim idea.

All'incontro sono presenti,
per l'Ente: dott.ssa. Caterina Romanò, segretario comunale;
dott. Arturo Bianco, esperto in materia di gestione del personale, contrattazione, valutazione, anticorruzione, trasparenza, impegnato in attività di assistenza e supporto, giusto indicazione di coim idea.

La riunione è stata dedicata, come previsto, al confronto ed all'approfondimento sulle nuove regole sulle assunzioni, il fondo, sulle previsioni della L. cd Concretezza, la L. cd Crescita.

Spazio specifico, nel corso dell'incontro, è stato occupato, tra l'altro, da temi quali: i nuovi tetti alle assunzioni di personale di cui al DL 34/2019; i nuovi vincoli ai fondi per la contrattazione decentrata di cui al DL 34/2019; le novità sulle procedure di assunzione di cui alla legge cd concretezza; le norme sulla concretezza amministrativa; l'applicazione dei vincoli ai controlli sulla presenza; la mobilità tra il settore pubblico ed il settore privato.

Prima della riunione, a cura di coim idea, sono stati trasmessi, tramite posta elettronica, dispensa-supporto didattico contenente considerazioni e indicazioni operative utili per la riuscita della riunione in termini di approfondimenti e soluzioni operative.

Le Comunità di Pratica Professionali sono costituite da gruppi di persone che condividono un interesse, una serie di problemi o una passione per qualcosa che essi sanno come fare, e interagiscono regolarmente per imparare insieme come farla meglio. Il concetto e l'attuazione di CdP si colloca nel filone che riconosce interazione tra fare e apprendere e all'apprendimento una natura attiva, esperienziale. La collaborazione, lo scambio di idee e le relazioni fra colleghi all'interno di una comunità hanno grande valore. L'interazione periodica, ogni qual volta si rende necessario ed utile, con i componenti esterni e/o gli esperti impegnati dei Nuclei di Valutazione e lo scambio tra colleghi consente di mettere in circolo esperienze, attivare momenti di contaminazione positiva, fare rete. Obiettivi della comunità di pratica sono:

- sostenere il cambiamento
- supportare la creazione e la diffusione di conoscenza
- sostenere processi di sviluppo e di apprendimento delle persone
- promuovere identità comune e senso di appartenenza
- generare innovazione e valore
- condividere momenti informali
- visibilità sulle competenze e le attività svolte.

Da diversi anni ormai alcune riunioni di Nucleo di Valutazione si tengono in modalità Comunità di Pratica (Professionale), in particolare in modalità Co. Re. Per. – Comunità dei Segretari, dei Responsabili del Personale e degli Uffici Finanziari. La durata delle riunioni va da 5 a 8 ore e coim idea cura la stesura dei relativi verbali.

Verbale n.1 del 18 luglio 2019

Nel corso dell'incontro ho risposto ai quesiti avanzati dai partecipanti, sulle modalità di reclutamento del personale e in particolare circa il corretto utilizzo delle graduatorie.

La riunione, dopo un pausa e un buffet offerto da coim idea, termina alle 14,40, circa.

F.to
Dott. Arturo Bianco

Le Comunità di Pratica Professionali sono costituite da gruppi di persone che condividono un interesse, una serie di problemi o una passione per qualcosa che essi sanno come fare, e interagiscono regolarmente per imparare insieme come farla meglio. Il concetto e l'attuazione di CdP si colloca nel filone che riconosce interazione tra fare e apprendere e all'apprendimento una natura attiva, esperienziale. La collaborazione, lo scambio di idee e le relazioni fra colleghi all'interno di una comunità hanno grande valore. L'interazione periodica, ogni qual volta si rende necessario ed utile, con i componenti esterni e/o gli esperti impegnati dei Nuclei di Valutazione e lo scambio tra colleghi consente di mettere in circolo esperienze, attivare momenti di contaminazione positiva, fare rete. Obiettivi della comunità di pratica sono:

- sostenere il cambiamento
- supportare la creazione e la diffusione di conoscenza
- sostenere processi di sviluppo e di apprendimento delle persone
- promuovere identità comune e senso di appartenenza
- generare innovazione e valore
- condividere momenti informali
- visibilità sulle competenze e le attività svolte.

Da diversi anni ormai alcune riunioni di Nucleo di Valutazione si tengono in modalità Comunità di Pratica (Professionale), in particolare in modalità Co. Re. Per. – Comunità dei Segretari, dei Responsabili del Personale e degli Uffici Finanziari. La durata delle riunioni va da 5 a 8 ore e coim idea cura la stesura dei relativi verbali.