



## COMUNE DI DELIANUOVA

Provincia di Reggio Calabria  
Piazza G. Marconi - 89012  
tel.: 0966/963004-884 - Fax 0966/963013-405  
www.comune.delianuova.rc.it

Prot. n. 3043 del 16/06/2018

Oggetto: Responsabili Titolari di Posizione Organizzativa. Attribuzione Indennità di risultato anno 2017

### IL SINDACO

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, il quale stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, 2 comma che statuisce: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett.d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"
- il vigente C.C.N.L. del 31.3.1999 per il personale degli Enti Locali ed in particolare: l'art. 8 – Area delle posizioni organizzative comma 2 che recita "Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già attribuite con l'indennità di cui all'art. 37 del C.C.N.L. del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9"
- l'art. 9 – Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative comma 2 che recita "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto –rispetto alle funzioni ed attività da svolgere- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D" comma 3 che recita "Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi."

- l'art. 10 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato comma 2 che recita “L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate”.

Visto il vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento sulla misurazione della performance in attuazione della normativa di cui al D.Lgs 150/2009 del Comune di Delianuova;

Visti i decreti sindacali con i quali sono stati individuati i Responsabili di Area periodo 2015/2020, assegnando contestualmente una indennità di posizione, come previsto dall'art. 10 del CCNL 31.3.1999, nelle more della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione;

Visto il piano della performance dell'anno 2017 del Comun di Delianuova;;

Visti i verbali in data 15.05.18 e 31.05.18 con i quali il Nucleo di Valutazione certifica le valutazioni dei titolari di posizione organizzativa in servizio di ruolo per l'anno 2017;

#### DECRETA

- di attribuire le indennità di risultato ai Titolari di P.O, indicati nella sotto elencata tabella, nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Arch. Leo Italiano Responsabile area tecnica: 90% dell'indennità di posizione in godimento

Dr.Giuseppe Carbone responsabile area economico finanziaria 93% dell'indennità di posizione in godimento.

- di demandare al Responsabile dell'Area economico finanziaria gli atti di gestione annessi all'attuazione del presente decreto;

- di notificare il presente decreto ai Responsabili interessati;

- di dare atto che il presente decreto deve essere pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.



# Comune di DELIANUOVA

Provincia di Reggio Calabria

*Il Nucleo di Valutazione*

## Verbale del 15/05/2018

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Delianuova si è riunito presso la sede dell'ente in data odierna nell'ambito delle attività del Nucleo di Valutazione reso in forma associata, alle ore 09:30.

Sono presenti i componenti esterni del Nucleo Dott. Simone Carmignani e Dott.ssa Francesca Sellaro.

Partecipano alla riunione il responsabile area economica, Carbone, e il responsabile area tecnica, Italiano.

Si affrontano i temi all'ordine del giorno ovvero l'istruttoria della proposta di valutazione della performance dell'anno 2017.

In merito al funzionamento dei sistemi di controllo interno si prende atto che:

1. Gli obiettivi sono stati approvati con delibera di giunta n. 70 del 2017.
2. Gli esiti dei controlli amministrativi interni non sono stati inviati al Nucleo.
3. La chiusura del processo di anagrafe delle prestazioni non è stato comunicato.
4. Il monitoraggio annuale sul lavoro flessibile non è stato inviato al Nucleo.
5. La rilevazione annuale sul rispetto degli obblighi di trasparenza è stata regolarmente effettuata dal Nucleo sulla base della modulistica predisposta dall'ANAC.
6. Per l'anticorruzione il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) 2018 2020 è stato approvato.
7. Sulla customer satisfaction non stati attivati specifici sistemi di rilevazione.
8. Sul controllo di gestione non stati attivati specifici sistemi di analisi.
9. Non sono stati comunicati procedimenti disciplinari o penali addebitati ai valutati.

Si acquisisce la seguente documentazione:

1. Relazione sulla performance del responsabile area tecnica Italiano, prot. 2301 del 08.05.2018.
2. Relazione sulla performance del responsabile area economica Carbone, prot. 493 del 30.01.2018.

Le schede di valutazione sono allegate al presente verbale i cui contenuti hanno carattere riservato ai singoli soggetti citati e intesi come proposta all'amministrazione.

Al fine di una più completa istruttoria, se lo ritengono opportuno, i valutati possono integrare le informazioni incomplete o mancanti non oltre 30 giorni dal ricevimento del presente verbale e, sempre se lo ritengono opportuno, possono chiedere un incontro in contraddittorio per discutere la proposta di valutazione.

La riunione termina alle ore 11:00.

F.to per il Nucleo di Valutazione  
Dott. Simone Carmignani  
Dott.ssa Francesca Sellaro

# Comune di DELIANUOVA

Provincia di Reggio Calabria

Il Nucleo di Valutazione

Verbale del 15/05/2018

**STRUTTURA: ECONOMICO FINANZIARIA - RESPONSABILE: DOTT. GIUSEPPE CARBONE – ANNO: 2017**

Raggiungimento degli obiettivi (peso 60%): 1. Predisposizione aggiornamento al DUP 2017/2019 (20%). 2. Stesura rendiconto di gestione 2016 (20%). 3. Predisposizione bozza dup 2018-2020 entro i termini di legge (40%). 4. Predisposizione piano finanziario e tariffario tari 2017 (20%).	Punti attribuiti: 60,00	Giudizio: 1. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste con la nota di aggiornamento approvata con d.g. n. 29 del 14.03.2017 e d.c. n. 13 del 28.03.2017 (100%). 2. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste con il bilancio approvato con d.g. n. 39 del 04.04.2017 e d.c. n. 16 del 27.04.2017 (100%). 3. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste con l'approvazione del dup con d.g. n. 58 del 14.07.2017 e d.c. n. 22 del 28.07.2017 (100%). 4. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste con l'approvazione del piano con d.g. n. 16 del 28.08.2017 e d.c. n. 08 del 28.03.2017 (100%).
Competenze manageriali (peso 40%):	Punti attribuiti: 33,00	Giudizio: La performance espressa nella gestione della struttura alla luce delle capacità organizzative, intesa anche ai fini della trasparenza, della valutazione degli impatti delle politiche gestionali della performance di Ente sui cittadini e della capacità di differenziare la valutazione dei sottoposti. La valutazione dei dipendenti è stata non molto differenziata.
<b>TOTALE</b>	<b>93,00</b>	

# Comune di DELIANUOVA

Provincia di Reggio Calabria

*Il Nucleo di Valutazione*

Verbale del 15/05/2018

<b>STRUTTURA: TECNICA - RESPONSABILE: LEO ITALIANO – ANNO: 2017</b>		
Raggiungimento degli obiettivi (peso 60%): 1. Gestione impianto depurazione associato (30%). 2. Regolarizzazione traffico veicolare, istituzione isola pedonale (20%). 3. Rilascio e rinnovo tesserini raccolta funghi, caccia e pesca (10%). 4. Realizzazione di due tratti di rete fognaria nel centro (30%). 5. Manutenzione del verde pubblico (10%).	Punti attribuiti: 44,40	Giudizio: 1. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste tuttavia non indica i riferimenti agli atti adottati (60%). 2. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste, non erano previsti indicatori quantitativi di misurazione (100%). 3. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste tuttavia non indica le quantità prodotte e le tempistiche (90%). 4. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste tuttavia non indica i riferimenti agli atti adottati (60%). 5. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste tuttavia non indica le quantità prodotte e le tempistiche (90%).
Competenze manageriali (peso 40%):	Punti attribuiti: 22,40	Giudizio: La performance espressa nella gestione della struttura alla luce delle capacità organizzative, intesa anche ai fini della trasparenza, della valutazione degli impatti delle politiche gestionali della performance di Ente sui cittadini e della capacità di differenziare la valutazione dei sottoposti. Le schede di valutazione dei dipendenti non sono state consegnate.
<b>TOTALE</b>	<b>66,80</b>	

# Comune di DELIANUOVA

Provincia di Reggio Calabria

*Il Nucleo di Valutazione*

**Verbale del 31/05/2018**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Delianuova si è riunito in modalità telematica in data odierna nell'ambito delle attività del Nucleo di Valutazione reso in forma associata, alle ore 14:00.

Alla riunione prendono parte i componenti esterni Dott. Simone Carmignani e Dott.ssa Francesca Sellaro.

Si prende atto della nuova documentazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi fatta pervenire successivamente alle riunioni del 15 e del 18 maggio dall'arch. Italiano.

Si richiamano i contenuti dei verbali del 15.05.2018 e del 18.05.2018 e si provvede a proporre all'amministrazione la scheda di valutazione allegata i cui contenuti hanno carattere riservato al singolo soggetto citato e intesi appunto come proposta all'amministrazione.

La riunione termina alle ore 14:50.

F.to per il Nucleo di Valutazione  
Dott. Simone Carmignani  
Dott.ssa Francesca Sellaro

# Comune di DELIANUOVA

Provincia di Reggio Calabria

Il Nucleo di Valutazione

Verbale del 31/05/2018

STRUTTURA: TECNICA - RESPONSABILE: LEO ITALIANO – ANNO: 2017		
Raggiungimento degli obiettivi (peso 60%): 1. Gestione impianto depurazione associato (30%). 2. Regolarizzazione traffico veicolare, istituzione isola pedonale (20%). 3. Rilascio e rinnovo tesserini raccolta funghi, caccia e pesca (10%). 4. Realizzazione di due tratti di rete fognaria nel centro (30%). 5. Manutenzione del verde pubblico (10%).	Punti attribuiti: 57,00	Giudizio: 1. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste. Integra con atti gestionali adottati. (100%). 2. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste, non erano previsti indicatori quantitativi di misurazione (100%). 3. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste. Integra con atti e documentazione. (100%). 4. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste tuttavia non indica i riferimenti agli atti adottati (90%). 5. Il responsabile dichiara di aver adempiuto alle attività previste. Integra con atti e documenti (100%).
Competenze manageriali (peso 40%):	Punti attribuiti: 33,00	Giudizio: La performance espressa nella gestione della struttura alla luce delle capacità organizzative, intesa anche ai fini della trasparenza, della valutazione degli impatti delle politiche gestionali della performance di Ente sui cittadini e della capacità di differenziare la valutazione dei sottoposti. Le schede di valutazione dei dipendenti state consegnate successivamente alla riunione del 15.5.2018.
<b>TOTALE</b>	<b>90,00</b>	