



COMUNE DI DELIANUOVA

Provincia di Reggio Calabria
Piazza G. Marconi - 89012
tel.: 0966/963004-884 - Fax 0966/963013-405
www.comune.delianuova.rc.it

Da Pusserone

Prot. n. 435 del 2/2/2016

AI RESPONSABILI DELLE AREE:
FINANZIARIA
AMMINISTRATIVA
TECNICA
AL SINDACO
AL NUCLEO DI VALUTAZIONE

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DIPENDENTI COMUNALI CATEGORIA D1 RESPONSABILI DI P.O.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- accordo economico- per l'anno 2015 sottoscritto in data 31.12.15; Visto, in particolare, l'art. 4- prima parte- rubricato: *Progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria* che, testualmente, recita:

Ai sensi dell'art. 11 dell'accordo normativo 2013/15, che qui deve intendersi espressamente richiamato, le parti concordano di attribuire nell'anno 2015 le progressioni economiche orizzontali in misura complessivamente non superiore al 40% del personale di ruolo in servizio all'1/1/2015, nel seguente modo:

n. 2 cat D

n. 1 cat C

n. 2 cat B

n. 1 cat A

L'ammontare complessivo delle risorse destinate alle PEO è pari ad € 4.094,74

Visti i seguenti criteri approvati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio normativo 2013 / 2015 e accordo economico 2013 per l'attribuzione delle PEO

Articolo 11

Progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria

La valutazione ai fini della progressione economica orizzontale (successivamente p.e.o.) è effettuata secondo il metodo previsto nel presente accordo. Il punteggio massimo attribuibile ai singoli fattori di valutazione è indicato nelle successive tabelle. Si effettuerà la valutazione per tutti i dipendenti in possesso dei requisiti per beneficiare di una p.e.o. entro il dell'anno successivo la data di decorrenza della p.e.o.

stessa.

Le valutazioni per il personale d'appartenenza dei singoli settori sono effettuate dai Responsabili di Settore e trasmesse al Segretario Generale.

La valutazione dei Responsabili di Settore è effettuata dal Segretario Generale sulla base del risultato dell'attività del nucleo di valutazione per l'attribuzione dell'indennità di risultato.

Prima di compilare e rendere nota la graduatoria generale del personale cui è riconosciuto il beneficio della p.e.o., il Segretario Generale, effettuerà una supervisione sulle valutazioni pervenute.

La progressione economica orizzontale è effettuata secondo i seguenti criteri:

- La progressione sulla prima posizione economica, successiva a quell'iniziale del percorso di carriera (es.: da C1 a C2), è consentita ai dipendenti delle categorie A, B, C e D che possono far valere almeno 3 anni d'esperienza professionale nella posizione economica d'appartenenza alla data d'assegnazione della progressione.
- La progressione sulla posizione economica successiva alla prima, è consentita ai dipendenti delle categorie A, B e C che possano far valere almeno due anni d'esperienza professionale nella posizione economica d'appartenenza alla data d'assegnazione della progressione.
- La progressione sulla posizione economica successiva alla prima, è consentita ai dipendenti della categoria D che possano far valere almeno tre anni d'esperienza professionale nella posizione economica d'appartenenza alla data d'assegnazione della progressione.
- Nell'ambito d'ogni graduatoria non è possibile ottenere più di una progressione.
- Sono in ogni caso esclusi dalle graduatorie di merito, ai fini della p.e.o., i dipendenti che non abbiano conseguito il punteggio minimo di 80/100.
- In caso di parità di valutazione, sarà disposta la p.e.o. al dipendente anagraficamente più anziano.

Le parti si impegnano, al termine del periodo di blocco delle retribuzioni individuali di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. 31-05-2011, n°78 convertito in Legge 30-07-2010, n°122, a completare il suddetto accordo per le p.e.o.

METODOLOGIA di VALUTAZIONE per la
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
all'INTERNO della CATEGORIA
CATEGORIA "D"

| FATTORI I SOTTOFATTORI | Max sottofattori | punti | Punteggio fattori |
|---|---------------------|-------|----------------------|
| 1) Esperienza e prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisto anche a seguito d'interventi formativi e d'aggiornamento | | | 20 |
| Capacità d'applicare gli elementi informativi ricevuti | 10 | | |
| Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione e soddisfazione dei col laboratori | 10 | | |
| 2) Risultati conseguiti | | | 40 |
| Grado di conseguimento degli incarichi affidati e raggiungimento degli obiettivi | 15 | | |
| Qualità dei rapporti con gli amministratori e con l'esterno | 5 | | |
| Qualità dei rapporti con i collaboratori: capacità di esprimere comando, motivare, delegare e risolvere conflitti interpersonali | 15 | | |
| Grado di partecipazione ai processi produttivi | 5 | | |
| 4) Qualità delle prestazioni individuale resa | | | 40 |
| Puntualità e precisione | 10 | | |
| Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste | 10 | | |
| Capacità di rapportarsi con gli altri Settori / Uffici | 10 | | |
| Capacità di valutare i collaboratori | 10 | | |
| TOTALE | | | 100 |

Ritenuto dover procedere alla valutazione dei responsabili di P.O. ai fini dell'attribuzione delle P.E.O. secondo i criteri sopraenunciati;

Viste le schede di valutazione a tal fine redatte ed ivi allegato al presente provvedimento;

CATEGORIA "D 1"
DR. Carbone Giuseppe
Responsabile area economico finanziaria

| FATTORI I SOTTOFATTORI | Max sottofattori | punti | Punteggio fattori |
|---|---------------------|-------|----------------------|
| 1) Esperienza e prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisto anche a seguito d'interventi formativi e d'aggiornamento | | | 20 |
| Capacità d'applicare gli elementi informativi ricevuti | 10 | | 9 |
| Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione e soddisfazione dei col laboratori | 10 | | 9 |
| 2) Risultati conseguiti | | | 40 |
| Grado di conseguimento degli incarichi affidati e raggiungimento degli obiettivi | 15 | | 10 |

| | | |
|--|----|----|
| Qualità dei rapporti con gli amministratori e con l'esterno | 5 | 4 |
| Qualità dei rapporti con i collaboratori: capacità di esprimere comando, motivare, delegare e risolvere conflitti interpersonali | 15 | 12 |
| Grado di partecipazione ai processi produttivi | | |
| 4) Qualità delle prestazioni individuale resa | 5 | 4 |
| Puntualità e precisione | | 40 |
| Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste | 10 | 8 |
| Capacità di rapportarsi con gli altri Settori / Uffici | 10 | 8 |
| Capacità di valutare i collaboratori | 10 | 9 |
| TOTALE A | 10 | 8 |
| | | 81 |

"La valutazione dei Responsabili di Settore è effettuata dal Segretario Generale sulla base del risultato dell'attività del nucleo di valutazione per l'attribuzione dell'indennità di risultato":

ANNO 2012 94,00

ANNO 2013 96,00

ANNO 2014 96,00

MEDIA 95,33= Tot B

totale complessivo A+B = 176,33

CATEGORIA D1
Sig. Clemente Pasquale
Responsabile area amministrativa

| FATTORI / SOTTOFATTORI | Max sottofattori | punti | Punteggio fattori |
|---|---------------------|-------|----------------------|
| 1) Esperienza e prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisto anche a seguito d'interventi formativi e d'aggiornamento | | | 20 |
| Capacità d'applicare gli elementi informativi ricevuti | 10 | | 9 |
| Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione e soddisfazione dei collaboratori | 10 | | 9 |
| 2) Risultati conseguiti | | | 40 |
| Grado di conseguimento degli incarichi affidati e raggiungimento degli obiettivi | 15 | | 14 |
| Qualità dei rapporti con gli amministratori e con l'esterno | 5 | | 4 |
| Qualità dei rapporti con i collaboratori: capacità di esprimere comando, motivare, delegare e risolvere conflitti interpersonali | 15 | | 12 |
| Grado di partecipazione ai processi produttivi | | | |
| 4) Qualità delle prestazioni individuale resa | 5 | | 4 |
| Puntualità e precisione | | | 40 |
| Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste | 10 | | 8 |
| Capacità di rapportarsi con gli altri Settori / Uffici | 10 | | 8 |
| Capacità di valutare i collaboratori | 10 | | 9 |
| TOTALE A | 10 | | 8 |
| | | | 85 |

"La valutazione dei Responsabili di Settore è effettuata dal Segretario Generale sulla base del risultato dell'attività del nucleo di valutazione per l'attribuzione dell'indennità di risultato":

ANNO 2012 86,00

ANNO 2013 93,00

ANNO 2014 93,90

MEDIA 91,27= Tot. B

totale complessivo A+B = 176,27

CATEGORIA D1
Arch. Leo Italiano
Responsabile area tecnica

| FATTORI / SOTTOFATTORI | Max sottofattori | punti | Punteggio fattori |
|---|---------------------|-------|----------------------|
| 1) Esperienza e prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisto anche a seguito d'interventi formativi e d'aggiornamento | | | 20 |

| | | |
|---|----|----|
| Capacità d'applicare gli elementi informativi ricevuti | 10 | 9 |
| Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione e soddisfazione dei col laboratori | 10 | 9 |
| 2) Risultati conseguiti | | 40 |
| Grado di conseguimento degli incarichi affidati e raggiungimento degli obiettivi | 15 | 10 |
| Qualità dei rapporti con gli amministratori e con l'esterno | 5 | 4 |
| Qualità dei rapporti con i collaboratori: capacità di esprimere comando, motivare, delegare e risolvere conflitti interpersonali | 15 | 12 |
| Grado di partecipazione ai processi produttivi | 5 | 4 |
| 4) Qualità delle prestazioni individuale resa | | 40 |
| Puntualità e precisione | 10 | 8 |
| Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste | 10 | 8 |
| Capacità di rapportarsi con gli altri Settori / Uffici | 10 | 9 |
| Capacità di valutare i collaboratori | 10 | 8 |
| TOTALE A | | 81 |

"La valutazione dei Responsabili di Settore è effettuata dal Segretario Generale sulla base del risultato dell'attività del nucleo di valutazione per l'attribuzione dell'indennità di risultato".

ANNO 2012 86,00

ANNO 2013 78,00

ANNO 2014 95,50

MEDIA 86,50= Tot. B

totale complessivo A+B = 167,50

Si dà atto, in proposito, che il Responsabile area tecnica Arch. Italiano Leo, all'1.01.15 non ha conseguito almeno tre anni d'esperienza professionale nella posizione economica d'appartenenza alla data d'assegnazione della progressione avuto riguardo al periodo di assunzione a tempo indeterminato.

Il presente provvedimento viene trasmesso ai dipendenti interessati e al Sindaco per quanto di competenza, nonché al Responsabile dell'area economico finanziaria per il calcolo e la conseguente liquidazione delle somme spettanti a far tempo dall'1 gennaio 2015.

Copia del presente provvedimento dovrà essere altresì pubblicata nella sezione di competenza *dell'Amministrazione trasparente*.



Il Segretario comunale

Dr. Rodolfo Esposito