



COMUNE DI DELIANUOVA

PROT. N. 2291 DEL 04/06/2015

CONTRATTO INDIVIDUALE PER IL CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE DI ORGANIZZAZIONE

Il 01 giugno 2015, in Delianuova, nella Casa Comunale,

Da una parte,

1) l'Amministrazione Comunale di Delianuova, rappresentata dal Sig. Francesco Rossi nella sua qualità di Sindaco e legale rappresentante del Comune di Delianuova provincia di Reggio Calabria, di seguito denominato "Comune"; in esecuzione del proprio decreto di individuazione in data 31/12/10 dell'Arch. Leo Italiano quale Responsabile area lavori pubblici e progettazione ed urbanistica ed edilizia privata a tempo determinato ex art 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000,

e dall'altra,

2) L'Arch Leo Italiano nato il 09/02/1967 a Taurianova cd residente a Delianuova in via Roma, , quale Responsabile a tempo indeterminato e parziale (n. 35 ore settimanali-) dell'area tecnica-urbanistica categoria D; posizione economica attuale D1, profilo professionale istruttore direttivo, nel prosieguo del presente atto indicato più più semplicemente "Dipendente";

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RITENUTO dover conferire apposito incarico di Responsabile della posizione organizzativa dell'area tecnica- urbanistica all'Arch. Leo Italiano, istruttore direttivo cat. D1, unica figura professionale presente all'interno della medesima area amministrativa con la suddetta qualifica;

Si conviene quanto appresso:

Art. 1 – INCARICO

Il Comune di Delianuova come sopra rappresentato, anche in esecuzione della deliberazione giunta n.86 del 7 novembre 2008 e s.m.i. approvativa della riorganizzazione della dotazione organica dell'Ente e in esecuzione del vigente regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, riconosce al Dipendente Arch. Leo Italiano, come sopra identificato, che accetta ed assume, la titolarità delle funzioni di direzione della sottospesificata area:

Area tecnica urbanistica

GIURIDICO	ECONOMICO	Profilo Professionale	NOTE
D1	D1	Istruttore Direttivo a tempo parziale 35 ore	
C1	C3	Istruttore di Vigilanza	Vacante
C1	C3	Agente di P.M.	
C1	C3	Agente di P.M.	
C1	C3	Agente di P.M.	

GIURIDICO	ECONOMICO	Profilo Professionale	NOTE
B3	B3	Collaboratore	
B1	B1	Esecutore	vacante
A1	A3	Operatore	

B1	B3	Esecutore Autista mezzi	
A1	A1	Operatore	vacante
A1	A1	Operatore	

Dato altresì atto che alla stessa area risultano altresì assegnati dipendenti contrattualizzati a tempo determinato ex LSU/L.PU di cui alla deliberazione giuntale n.103 del 30/12/2014

L'esercizio delle funzioni oggetto del presente contratto non integra né assorbe l'esercizio delle mansioni dovute, in virtù del contratto individuale di lavoro subordinato, dal medesimo Dipendente verso il Comune.

Art. 2 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico di cui al precedente art. 1 decorre dall'1 giugno 2015 e ha durata fino al termine del presente mandato sindacale, salvo motivata revoca.

Art. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

In aggiunta alla retribuzione a lui dovuta in base alle tariffe previste e richiamate nel contratto individuale di lavoro subordinato ed a seguito dell'applicazione della metodologia approvata con deliberazione giuntale n. 54 del 14 giugno 2011, si definisce la seguente pesatura di p.o.:

- collocazione struttura punti 25
 - complessità organizzativa punti 25
 - responsabilità gestionale punti 28
 - qualifica professionale punti 29
- totale punti 107

valore conseguito: € 11.652,56 annuo x n. 13 mensilità rapportato alle ore contrattuali(35) = € 11.328,87 annuo x n. 13 mensilità

Al Dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, nella misura massima del venticinque (25) per cento della retribuzione di posizione di cui al precedente 1° comma. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del Dipendente, ai sensi dell'art. 9, 4° comma, del citato Contratto Collettivo, stipulato il 31 marzo 1999.

Il Dipendente dichiara e riconosce, mediante la sottoscrizione del presente atto, che il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite per effetto del conferimento dell'incarico oggetto del presente contratto.

Art 4- OBIETTIVI

Ai sensi dell'art. 5 c.11 lett. a) del D.L.95/12 e s.m.i. si richiamano gli obiettivi espressamente indicati nel piano delle performances 2014/2016, nel p.e.g.provvisorio 2015 e negli ulteriori atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente, adottati e da adottare, ivi compreso il piano anticorruzione e il piano per la trasparenza, di volta in volta integrati e modificati.

Art. 5 – TEMPO E LUOGO DELLA PRESTAZIONE

L'esercizio delle funzioni oggetto del presente incarico viene espletato, presso la sede del Comune di Delianuova, ordinariamente durante l'orario di servizio e, ove necessario per l'espletamento dell'incarico stesso, anche oltre entro il limite dell'orario di lavoro cui il Dipendente è tenuto in virtù del contratto individuale di lavoro subordinato che lo lega al Comune, senza che da ciò discenda il diritto alla maggiore retribuzione per la prestazione di lavoro straordinario.

Art. 6 – VALUTAZIONE

Il risultato delle attività svolte dal Dipendente è valutato dal nucleo di valutazione, sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure definiti dal regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi tempo per tempo vigente.

Art. 7 – DISCIPLINA DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente contratto, si fa rinvio alle norme e condizioni contenute nel D.Lgv. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni, nel codice civile, nel contratto individuale di lavoro subordinato stipulato dal Dipendente interessato, nelle leggi, nei regolamenti e contratti collettivi nazionali tempo per tempo vigenti, propri del comparto Regioni – Enti Locali ed eventualmente degli altri comparti in quanto siano compatibili.

Il Sindaco
Francesco Rossi



Accettazione:
Responsabile di posizione organizzativa
Arch. Leo Italiano