

Comune di Caino
Provincia di Brescia

**PIANO PROVVISORIO DELLA
PERFORMANCE
TRIENNIO 2021-2023**

Approvato con delibera di G.C. nr. 3 del 18.01.2021

Sommario

PRESENTAZIONE DEL PIANO	3
PRINCIPI GENERALI	3
1.Principi di contenuto	3
2.Principi di processo	3
3.Processo di definizione e struttura del piano	4
<u>ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO</u>	<u>4</u>
<u>ANALISI DEL CONTESTO INTERNO</u>	<u>4</u>
Mandato amministrativo	4
Sindaco	4
Giunta	5
Consiglio Comunale	5
Segretario comunale	5
Responsabili di area	5
Dipendenti comunali	5
<u>STRATEGIE ED OBIETTIVI STRATEGICI</u>	<u>9</u>
DEFINIZIONE DEI PIANI D'AZIONE E DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI	16
COMUNICAZIONE DEL PIANO	21

PRESENTAZIONE DEL PIANO

Il Piano della performance, secondo quanto stabilito dall'art. 10, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 150/2009, è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, adottato in stretta coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio. Dà compimento alla fase programmatoria del Ciclo di gestione della performance di cui all'art. 4 del Decreto sopra citato. Si riallaccia pertanto:

- al programma amministrativo di mandato dell'amministrazione;
- al Documento unico di programmazione (D.U.P.);
- alle eventuali deliberazioni consiliari ex art. 193 del TUEL.

La finalità del Piano è quella di individuare gli obiettivi strategici dell'ente e quelli operativi, collegati ad ogni obiettivo strategico; definire gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché assegnare ad ogni obiettivo delle risorse (umane e finanziarie) e individuare le azioni specifiche necessarie al suo raggiungimento. L'obbligo di fissare obiettivi misurabili e sfidanti su varie dimensioni di performance (efficienza, efficacia, qualità delle relazioni con i cittadini, grado di soddisfazione del cittadino/utente), mette il cittadino al centro della programmazione e della rendicontazione.

Attraverso il Piano il Comune rende partecipe la cittadinanza degli obiettivi che l'ente si è dato, garantendo trasparenza e ampia diffusione ai soggetti amministrati. I cittadini potranno verificare e misurare non solo la coerenza e l'efficacia delle scelte operate dall'amministrazione e la rispondenza di tali scelte ai principi e valori ispiratori degli impegni assunti, ma anche l'operato dei dipendenti, i quali sono valutati (anche ai fini dell'erogazione degli strumenti di premialità; oltre che ai fini della crescita professionale individuale) sulla base del raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano.

PRINCIPI GENERALI

1. Principi di contenuto

Il presente Piano è stato definito secondo principi generali di contenuto, i quali stabiliscono che il Piano deve essere:

- 1) Predefinito: i contenuti devono essere definiti e trattati con ragionevole approfondimento;
- 2) Chiaro: il Piano deve essere di facile lettura poiché diversi sono i destinatari delle informazioni;
- 3) Coerente: i contenuti del Piano devono essere coerenti con il contesto di riferimento (coerenza esterna) e con gli strumenti e le risorse (umane, strumentali, finanziarie) disponibili (coerenza interna). Il rispetto del principio della coerenza rende il Piano attuabile;
- 4) Veritiero: i contenuti del Piano devono corrispondere alla realtà;
- 5) Trasparente: il Piano deve essere diffuso tra gli utilizzatori, reso disponibile ed essere di facile accesso anche via web;
- 6) Legittimo e legale: il Piano ha valore legale ed è elaborato nel rispetto delle leggi vigenti;
- 7) Integrato all'aspetto finanziario: il Piano deve essere raccordato con i documenti di programmazione e con i budget economici e finanziari. A tal proposito l'art. 10 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 specifica che il Piano è da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- 8) Qualificante: il gruppo di lavoro che coordina le fasi del processo di predisposizione del Piano ed elabora il documento deve avere competenze di pianificazione e controllo;
- 9) Formalizzato: il Piano deve essere formalizzato (supporto cartaceo e informatico) al fine di essere approvato, con atto formale, comunicato, diffuso, attuato;
- 10) Confrontabile e flessibile: la struttura del Piano dovrà permettere il confronto negli anni del documento;
- 11) Pluriennale, annuale e persino infrannuale nel caso di sua revisione consiliare: l'arco temporale di riferimento è il triennio, con scomposizione in obiettivi annuali, secondo una logica di scorrimento e con la flessibilità di poter essere adeguato in ogni momento durante l'anno entro il 30 settembre con deliberazione consiliare ovvero con deliberazione di Giunta Comunale che recepisce la deliberazione consiliare ex art. 193 del TUEL.

2. Principi di processo

I principi di processo sono principi generali attinenti al processo di definizione ed elaborazione del Piano. Secondo tali principi, il Piano deve seguire un processo:

- Predefinito: devono essere predefiniti le fasi, i tempi e le modalità per la correzione in corso d'opera, con limite suggerito del 30 settembre di ciascun anno;

- Definito nei ruoli: devono essere individuati gli attori coinvolti (vertici politici, management, organi di staff) e loro ruoli;
- Coerente: ciascuna fase deve essere coerente e collegata con le altre e vi deve essere coerenza fra obiettivo e oggetto di analisi;
- Partecipato: devono essere coinvolti i portatori di interesse interni (struttura organizzativa) ed esterni (utenti, cittadinanza, associazioni di categoria, ecc.);
- Integrato al processo di programmazione economico-finanziaria: gli obiettivi devono essere coerenti con le risorse finanziarie ed economiche, quindi deve avvenire il raccordo con i processi di programmazione e budget economico-finanziario.

3.Processo di definizione e struttura del piano

Il processo di definizione del Piano segue cinque fasi logiche:

- a) Analisi del contesto esterno;
- b) Analisi del contesto interno;
- c) Strategie e degli obiettivi strategici;
- d) Definizione dei piani d'azione e degli obiettivi operativi;
- e) Comunicazione del piano all'interno e all'esterno.

ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO

Caino è un Comune di 2.133 abitanti al 31.12.2020, situato a 365 metri sul livello del mare in zona prealpina a 15 km da Brescia (centro città), a nord della Valle del Garza, Valle che comprende anche i Comuni di Bovezzo e Nave.

DATI GEOGRAFICI

Superficie	17,31 km ²
Densità	123,06 ab. /km ²
Altitudine	385 m s.l.m.

COMUNI CONFINANTI	distanza	popolazione
Nave	3,0 km	10.790
Agnosine	5,4 km	1.687
Lumezzane	5,7 km	22.130
Serle	6,0 km	3.038
Vallio Terme	6,6 km	1.441

STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO	
Asili nido	0
Scuole materne	1
Scuole elementari	1
Scuole medie	0
Strutture sportive comunali	1
Biblioteche	1
Case di riposo	0
Ospedali - case di cura	0

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

Mandato amministrativo: 2019-2024

Sindaco: Cesare Sambrici

Giunta:

- Giovanna Benini: Vice Sindaco, Assessore con delega nelle seguenti materie: Personale, Servizi Socio Assistenziali, Cultura, Pubblica Istruzione, Biblioteca, Politiche Giovanili, Associazionismo, Pari Opportunità, Affari Generali e Regolamenti;
- Graz Mariacaterina: Assessore con delega nelle seguenti materie: Bilancio, Programmazione Economico Finanziaria, Tributi, Commercio (SUAP), Agricoltura, Patrimonio, Servizi Informativi;
- Sindaco: Urbanistica, Viabilità, Sport, Lavori pubblici, Ambiente ed ecologia, Energia.

Consiglio Comunale:

Benini Giovanna	Alternativa Civica
Graz Mariacaterina	Alternativa Civica
Tameni Luisa	Alternativa Civica
Ronchi Davide	Alternativa Civica
Sambrici Daniele	Alternativa Civica
Zorzi Marco	Alternativa Civica
Mangano Lorenzo	Alternativa Civica
Bertacchini Simona	Insieme per Caino
Cascone Alfonso	Insieme per Caino
Rossi Luca	Insieme per Caino

Organizzazione interna dell'ente

Segretario Comunale: Dott.ssa Daniela Zanardelli in Convenzione con i Comuni di Casalmoro (MN – Comune Capo convenzione) e Pezzaze;

Responsabili di area: n. 2

- Area Tecnica: Istruttore Tecnico Freda Jean Pierre;
- Area Amministrativo-Contabile e Area Socio-Culturale: Istruttore Direttivo Nadia Pedersoli, a cui è assegnata ad interim anche l'Area socio-culturale;
- Al Segretario Comunale sono state attribuite le Responsabilità di: Personale parte giuridica, Trasparenza, Anticorruzione, Transizione Digitale.

Dipendenti comunali: n.7 (5 dipendenti + 2 P.O.)

N	Servizi	Dipendente	Cat.	Profilo professionale	Rapporto lavoro
1	Servizi finanziari, Tributi e commercio, Segreteria	Nadia Pedersoli	D2	Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile	Tempo pieno e indeterminato
2	Servizi Segreteria e Tributi	Laura Fausti	C4	Istruttore amministrativo	Tempo parziale e indeterminato
3	Servizi Segreteria e Ragioneria	Laura Facchinetti	C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno e indeterminato
4	Servizi Tecnico manutentivo	Jean Pierre Freda	C5	Istruttore tecnico	Tempo pieno e indeterminato
5	Servizio Tecnico manutentivo	Stefano Volpi	B4	Operaio qualificato	Tempo pieno e indeterminato
6	Demografici e Protocollo	Giordano Emer	C4	Istruttore amministrativo	Tempo pieno e indeterminato
7	Ragioneria	Chiara Lossi	B4	Collaboratore amministrativo	Tempo parziale e indeterminato

Il Comune ha attive inoltre le seguenti **gestioni in forma associata o mediante convenzione di uffici/servizi**:

- ❖ Convenzione e delega alla Comunità Montana di Valle Trompia per la gestione in forma associata dei servizi di seguito indicati:

CONVENZIONE	DELIBERA	DATA	SCADENZA
SERVIZIO DI MANUTENZIONE DEL RETICOLO IDRICO MINORE	31	30/11/2012	30/11/2022
CONVENZIONE PER L'AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DI SERVIZI RELATIVI ALLA RISCOSSIONE DELLE ENTRATE PATRIMONIALI RIFERITE AL CANONE DI POLIZIA IDRAULICA DEL RETICOLO IDRICO MINORE IN AGGREGAZIONE CON I COMUNI APPARTENENTI ALLA GESTIONE ASSOCIATA DELLA COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA	55	12/11/2014	
CONVENZIONE CON LA COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO ASSOCIATO INFORMATICO.	65	29/12/2014	31/12/2024
CONVENZIONE TRA I COMUNI DI BOVEGNO BOVEZZO, BRIONE, CAINO, COLLEBEATO, COLLIO, CONCESIO, GARDONE V.T., IRMA, LODRINO, LUMEZZANE, MARCHENO, MARMENTINO, NAVE, PEZZAZE, POLAVENO, SAREZZO, TAVERNOLE S.M., VILLA CARCINA E LACOMUNITÀ MONTANA DELLA VALLE TROMPIA PER LA CONDUZIONE DEGLI INTERVENTI TECNICI NEGLI ARCHIVI COMUNALI -2016-2025	27	28/07/2016	31/12/2025
CONVENZIONE TRA COMUNI E COMUNITA' MONTANA PER LA DISCIPLINA DELLA RACCOLTA DEI FUNGHI EPIGEI	28	28/07/2018	31/12/2025
CONVENZIONE E DELEGA ALLA COMUNITÀ MONTANA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'UFFICIO ISTRUTTORIA PRATICHE ANTISISMICHE DELLA VALLE TROMPIA, IN ATTUAZIONE DELLA NUOVE FUNZIONI IN MATERIA SISMICA TRASFERITE AI COMUNI DA REGIONE LOMBARDIA (L.R. 33/2015 - DGR 10/5001/2016).	3	22/02/2017	2022
CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE.	33	26/07/2017	31/12/2026
CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SISTEMA TURISTICO.	34	26/07/2017	31/12/2026
CONVENZIONE E DELEGA ALLA COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEL SERVIZIO SUED-SPORTELLO UNICO EDILIZIA DIGITALE	35	26/07/2017	31/12/2022
CONVENZIONE E DELEGA ALLA COMUNITÀ MONTANA DI VALLE TROMPIA PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEL SERVIZIO SUAP - SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE.	36	26/07/2017	31/12/2022
CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SISTEMA MUSEALE DI VALLE TROMPIA	41	26/09/2017	31/12/2026
CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SISTEMA BIBLIOTECARIO E ARCHIVISTICO	42	26/09/2017	31/12/2026

CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DELLA CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA 'AREA VASTA BRESCIA' IN ATTUAZIONE DELL'ART. 37 E 38 D. LGS. N. 50/2016 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO	48	29/11/2017	31/12/2022
CONVENZIONE CON LA COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'ISTRUTTORIA TECNICA DELLE PRATICHE SOGGETTE A VINCOLO IDROGEOLOGICO.	19	02/05/2018	31/12/2022
CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELLE FUNZIONI CATASTALI DELEGATE AI COMUNI ATTRAVERSO LA COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA E RINNOVO ADESIONE AL 'POLO CATASTALE DELLA VALLE TROMPIA'	20	02/05/2018	31/12/2022

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29.07.2019 avente ad oggetto "Atto dispositivo relativo allo scioglimento, consensuale con il Comune di Nave, dell'Unione dei Comuni della Valle del Garza" è stato approvato lo scioglimento dell'Unione dei Comuni della Valle del Garza;

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 20.12.2019 avente ad oggetto "Convenzione per la gestione in forma associata del Servizio di Polizia Locale tra il Comune di Caino ed il Comune di Nave, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 18/08/2000 nr. 267." è stata approvata la Convenzione per lo svolgimento in forma associata del Servizio di Polizia Locale;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 19.12.2017 è stato approvato il: "Contratto di servizio con Civitas per la gestione del servizio sociale professionale e segretariato sociale del Comune di Caino";

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 del 11.09.2020 è stata disposta l'adesione al servizio di elaborazione del nuovo portale istituzionale conforme alle indicazioni dell'AGID, da parte del CIT – settore innovazione, turismo e servizi dei Comuni della Provincia di Brescia;

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 15.05.2020 è stata disposta la Convenzione per la costituzione di una unica sede di Segretario Comunale, per l'esercizio in forma associata dell'ufficio di Segretario, fra i Comuni di Casalmoro (MN) Capo convenzione, Caino e Pezzaze.

Articolazione degli Uffici

1) Segretario Comunale

- Servizio personale parte giuridica;
- Trasparenza e Anticorruzione
- Collaborazione e assistenza giuridica Organi del Comune;
- Sovrintende svolgimento funzioni titolari P.O.;
- Ufficiale rogante;
- Transizione Digitale.

2) Area Amministrativo- Contabile e – a riferimento- Area Socio-Culturale

(n. 1 P.O. - n. 3 Istruttori Amministrativi – n. 1 Collaboratore amministrativo)

- Servizio Ragioneria
- Servizio Commercio
- Servizio Segreteria
- Servizio Tributi
- Servizi Demografici, Stato Civile e Elettorale
- Servizio Protocollo
- Servizio personale parte economica
- Servizi alla Persona (sociale, culturale, istruzione)

3) Area Tecnica (n. 1 P.O. n. 1 operaio/manutentore)

- Edilizia privata
- Urbanistica
- Lavori Pubblici
- Manutenzioni
- Ecologia e Ambiente
- Protezione civile
- Servizi cimiteriali
- Servizio Rifiuti
- Supporto informatico
- Sicurezza sul lavoro

Polizia Locale (Servizio in Convenzione con il Comune di Nave);

Servizio Sociale Professionale e Segretariato Sociale (Servizio in Convenzione con Civitas Srl).

STRATEGIE ED OBIETTIVI STRATEGICI

Il mandato istituzionale

Come sancito nell'atto statutario, il Comune di Caino rappresenta la comunità residente sul proprio territorio, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo.

La missione dell'Ente

La missione dell'ente è descritta nel documento con il quale, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e dello statuto comunale, l'Amministrazione ha delineato il suo programma amministrativo, riferito al quinquennio 2019-2024 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 28/06/2019 che qui viene allegata e si intende integralmente riportata.

OBIETTIVI INTERSETTORIALI: TUTTE LE AREE:

TITOLARI DI PO: NADIA PEDERSOLI E JEAN PIERRE FREDA;

PERSONALE COINVOLTO: personale assegnato alle tre Aree;

TEMPISTICA: 31/12/2021.

OBIETTIVO N. 1	INDICATORI DI RISULTATO		
	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
PTPCT (Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza): rispetto delle misure di prevenzione specificamente ed annualmente previste			
Breve descrizione: Secondo l'ANAC (PNA 2016 pag. 44), gli obiettivi del PTPCT (Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza) devono essere necessariamente coordinati con quelli fissati da altri documenti di programmazione dei Comuni quali: 1. il Piano della Performance; 2. il documento unico di programmazione (DUP). In particolare, il rispetto delle ulteriori misure di prevenzione dei fenomeni corruttivi, annualmente individuate nel PTPCT , rappresenta uno degli obiettivi strategici del Piano della Performance, oggetto di valutazione dei Responsabili di Posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato. In coerenza con il P.N.A. che definisce il P.T.P.C. come "documento di natura programmatica", al fine di assicurare il coordinamento del Piano con gli altri strumenti di programmazione presenti nell'amministrazione e, in particolare con la	Nessuna violazione	100%	
	n. 1 violazione	80%	
	n. 2 violazioni	60%	
	n. 3 violazioni	40%	
	n. 4 violazioni	20%	
	Superiore a n. 4 violazioni		

programmazione strategica (DUP), le misure di prevenzione contenute nel corrente PTPCT, cui si rinvia, rappresentano obiettivi strategici dell'Ente da conseguire e rispettare ai fini della valutazione della performance. I Titolari di P.O., sono dunque tenuti ad applicare sistematicamente le misure generali e le misure ulteriori contenute nel PTPCT.			
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

TUTTE LE AREE:

TITOLARI DI PO: NADIA PEDERSOLI E JEAN PIERRE FREDA;

PERSONALE COINVOLTO: personale assegnato alle due aree;

TEMPISTICA: 31/12/2021.

OBIETTIVO N. 2	INDICATORI DI RISULTATO		
Publicazione dei dati e delle informazioni di competenza del Settore, come disposto dal D.Lgs. n.33/2013.	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
<p>Breve descrizione: L'obiettivo, di natura intersettoriale, mira a dare attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, il quale ha attribuito al PTPCT "un valore programmatico ancora più incisivo", attraverso l'indicazione di obiettivi strategici per il contrasto alla corruzione, <i>in primis</i> "la promozione di maggiori livelli di trasparenza" da tradursi nella definizione di "obiettivi organizzativi e individuali" (articolo 10 comma 3 del decreto legislativo n. 33/2013). L'adempimento degli obblighi di trasparenza e pubblicazione previsti dal decreto legislativo n. 33/2013 e dal PTPCT, è, altresì, oggetto di controllo successivo di regolarità amministrativa. Gli obiettivi di trasparenza voluti dal legislatore ed i relativi adempimenti sono, altresì, parte integrante e sostanziale del ciclo della Performance. L'aggiornamento del PTPCT Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, 2021, dispone che i</p>	Nessuna richiesta di accesso civico	100%	
	Fino n. 2 richieste di accesso civico	80%	
	Da n. 3 a n. 5 richieste di accesso civico	60%	
	Da n. 6 a n. 8 richieste di accesso civico	40%	
	Da n. 9 a n. 10 richieste di accesso civico	20%	
	Superiore a n. 10 richieste di accesso civico		

Responsabili di Area titolari di P.O. debbano verificare che siano correttamente pubblicati sul sito "Amministrazione Trasparente" tutti i dati, documenti e informazioni previsti dalla legge. La pubblicazione dei dati viene effettuata dall'Istruttore Amministrativo dell'Ufficio Segreteria. La trasparenza dell'attività amministrativa rappresenta un obiettivo fondamentale costantemente imposto alla totalità degli uffici e dei rispettivi responsabili.			
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

OBIETTIVI SPECIFICI:

**TITOLARI DI PO: JEAN PIERRE FREDA;
PERSONALE COINVOLTO: JEAN PIERRE FREDA;
TEMPISTICA: 31/12/2021.**

OBIETTIVO N. 1	INDICATORI DI RISULTATO		
ADEGUAMENTO ANTISISMICO PALESTRA.	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
Breve descrizione: Si deve predisporre il progetto definitivo per l'adeguamento antisismico della palestra.	Predisposizione progetto definitivo-esecutivo	100%	
	Predisposizione studio di fattibilità tecnico-economica	40%	
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

**TITOLARI DI PO: JEAN PIERRE FREDA;
 PERSONALE COINVOLTO: JEAN PIERRE FREDA;
 TEMPISTICA: 31/12/2021**

OBIETTIVO N. 2	INDICATORI DI RISULTATO		
	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
Realizzazione del passaggio pedonale dall'Oratorio al Campo Sportivo			
Breve descrizione: Si deve realizzare un passaggio pedonale che consenta l'accesso al campo Sportivo senza transitare dalla strada provinciale	Progetto definitivo ed esecutivo, Acquisizione aree	50%	
	Affidamento e realizzazione opere	100%	
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

**TITOLARI DI PO: JEAN PIERRE FREDA;
 PERSONALE COINVOLTO: JEAN PIERRE FREDA;
 TEMPISTICA: 31/12/2021**

OBIETTIVO N. 3	INDICATORI DI RISULTATO		
	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
Realizzazione di un impianto di ultrafiltrazione e adeguamento impianto di clorazione esistente			
Breve descrizione: Necessita effettuare un ampliamento dell'impianto di clorazione esistente in località San Cap al fine di poter utilizzare le acque superficiali per il consumo umano.	Acquisizione delle aree con variante al PGT e approvazione progetto per consentirne la realizzazione ad ASVT	100%	
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

TITOLARI DI PO: JEAN PIERRE FREDA;
PERSONALE COINVOLTO: JEAN PIERRE FREDA;
TEMPISTICA: 31/12/2021

OBIETTIVO N. 4	INDICATORI DI RISULTATO		
Realizzazione area verde in fregio al Campo Sportivo.	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
Breve descrizione: Si deve acquisire e realizzare un'area verde per completare le aree ludiche del Campo Sportivo con realizzazione di area verde in fregio al Campo Sportivo.	Realizzazione	100%	
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

TITOLARI DI PO: JEAN PIERRE FREDA;
PERSONALE COINVOLTO: JEAN PIERRE FREDA;
TEMPISTICA: 31/12/2021

OBIETTIVO N. 5	INDICATORI DI RISULTATO		
Variante al PGT	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
Breve descrizione: Avvio Variante al PGT	Adozione	40%	
	Approvazione	100%	
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

TITOLARI DI PO: JEAN PIERRE FREDA;
PERSONALE COINVOLTO: JEAN PIERRE FREDA;
TEMPISTICA: 31/12/2021

OBIETTIVO N. 6	INDICATORI DI RISULTATO		
Adeguamento antisismico scuola primaria Giovanni Paolo II	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
Breve descrizione: Si deve effettuare un intervento di adeguamento alla normativa	Istruttoria pratica per il rilascio dell'autorizzazione	30%	

antisismica della scuola primaria Giovanni Paolo II sita in via Villa Mattina n. 11 al fine di garantire la sicurezza degli utilizzatori.	paesaggistica		
	Realizzazione progettazione definitiva-esecutiva	100%	
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

**TITOLARI DI PO: NADIA PEDERSOLI;
PERSONALE COINVOLTO: NADIA PEDERSOLI;
TEMPISTICA: 31/12/2021**

OBIETTIVO N. 1	INDICATORI DI RISULTATO		
ESPLETAMENTO DELLA NUOVA GARA PER L'AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL CENTRO SPORTIVO	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
Breve descrizione: l'obiettivo mira a affidare la gestione del centro sportivo, previo studio della pratica e predisposizione della documentazione di gara, con successivo invio alla CUC di Valle Trompia per lo svolgimento della gara.	Invio alla CUC e affidamento	100%	
	Predisposizione documentazione di gara	60%	
	Ricognizione e risoluzione problematiche affidamento	10%	
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

**TITOLARI DI PO: NADIA PEDERSOLI;
PERSONALE COINVOLTO: NADIA PEDERSOLI;
TEMPISTICA: ANNO 2021**

OBIETTIVO N. 2	INDICATORI DI RISULTATO		
AGGIORNAMENTO DELLA TOPONOMASTICA	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
Studio e riordino delle varie criticità riscontrate con indicazione di nuove vie e riordino dei numeri civici.	Studio e rilievi delle varie criticità	30%	
	Predisposizione e indicazione delle nuove vie e riordino	100%	

	dei numeri civici		
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

**TITOLARI DI PO: NADIA PEDERSOLI;
PERSONALE COINVOLTO: NADIA PEDERSOLI;
TEMPISTICA: ANNO 2021**

OBIETTIVO N. 3	INDICATORI DI RISULTATO		
	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
Supporto al Responsabile della Transizione Digitale per gli adempimenti connessi alla redazione del Piano Triennale dell'Informatica e alla Transizione Digitale	Rapporti con la Provincia di Brescia	20%	
	Attivazione Spid	20%	
	Attivazione Pago PA	40%	
	Attivazione AppIO	20%	
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

**TITOLARI DI PO: NADIA PEDERSOLI;
PERSONALE COINVOLTO: NADIA PEDERSOLI;
TEMPISTICA: ANNO 2021**

OBIETTIVO N. 4	INDICATORI DI RISULTATO		
	Valori attesi	Grado di raggiungimento	Punteggio ottenuto
TRANSIZIONE DIGITALE: ACCOMPAGNAMENTO AL RESPONSABILE E REDAZIONE MANUALE GESTIONE	Rapporti con LTA	20%	
	Rapporti con Provincie, Comunità Montana e Valle Trompia	10%	
PROTOCOLLO INFORMATICO	Predisposizione del Manuale	60%	
	Istruzione e formazione	10%	
TEMPI DI REALIZZAZIONE	31/12/2021		

Obiettivi trasversali comuni a tutti i settori e al personale dipendente – triennio 2021-2023.

L'Amministrazione Comunale, oltre agli obiettivi assegnati ad ogni Responsabile per l'area di competenza, ha individuato i seguenti obiettivi strategici da realizzare, comuni all'intera struttura organizzativa:

1.Prevenzione della corruzione

Denominazione		Prevenzione della corruzione
Descrizione sintetica		Attuazione delle misure anticorruzione previste nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza
Azione	Indicatore temporale	Indicatore di efficacia
Attuazione delle misure anticorruzione previste per ciascuna area	31.12.2021	Attuazione del 100% delle misure individuate o rese direttamente attuabili
Risorse umane assegnate		Tutti i dipendenti comunali
Risorse finanziarie collegate		Nessuna risorsa direttamente collegata

2.Trasparenza

Denominazione		Trasparenza
Descrizione sintetica		Adempimenti degli obblighi di pubblicazione previsti nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza – sez. trasparenza
Azione	Indicatore temporale	Indicatore di efficacia
Inserimento dati in Amministrazione Trasparente in tutte le sottosezioni	31.12.2021	Attuazione del 100% degli adempimenti di cui al Piano Anticorruzione e al D.Lgs. n. 33/2013.
Risorse umane assegnate		Tutti i dipendenti comunali
Risorse finanziarie collegate		Nessuna risorsa direttamente collegata

DEFINIZIONE DEI PIANI D'AZIONE E DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI

Area Amministrativa-finanziaria 2021-2023	
Responsabile PEDERSOLI NADIA	
Risorse assegnate FAUSTI LAURA – FACCHINETTI LAURA	
Obiettivo 1: Politiche a supporto attività istituzionali	Supporto al funzionamento Organi Istituzionali, Commissioni Consiliari, Commissioni di legge; Partecipazione alle attività ANCI; Supporto tecnico, operativo e gestionale per le attività deliberative degli organi istituzionali, quali: le attività del Consiglio e della Giunta Comunale, delle Commissioni e dei Gruppi consiliari; Gestione associata delle funzioni;
Obiettivo 2: Segreteria	Elaborazione di studi su materie non demandate ai singoli settori; Adempimenti relativi alla gestione dei contratti (registrazioni, vidimazione repertorio, pagamento imposte, ecc.);

	<p>Sovrintendenza sull'attuazione degli indirizzi e delle prescrizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013;</p> <p>Gestione giuridica ed economica del personale dipendente, in particolare provvede allo studio ed all'applicazione dei contratti collettivi nazionali e decentrati, ad istruire tutti gli atti inerenti all'assunzione del personale, il percorso di carriera, il collocamento a riposo, la gestione ed il continuo aggiornamento dei fascicoli personali, la gestione delle presenze, delle assenze, l'invio mensile delle stampe delle presenze ai responsabili per il controllo del personale loro assegnato. Provvede, inoltre, a tutti gli adempimenti ed alla predisposizione di atti connessi all'utilizzo dei Lavoratori Socialmente Utili e dei Lavoratori di Pubblica Utilità;</p> <p>Gestisce le procedure di concorso;</p> <p>Pone in essere i provvedimenti che attengono alla macro – organizzazione dell'ente;</p> <p>Gestione del servizio mensa</p>
Obiettivo 3: Politiche a favore dello sport e delle attività ricreative	Gestione e organizzazione delle manifestazioni di carattere ricreativo e sportivo in collaborazione con le Associazioni presenti sul territorio.
Obiettivo 4: Trasparenza	<p>Stesura e pubblicazione atti amministrativi all'Albo Pretorio sul sito dell'Amministrazione Trasparente;</p> <p>Normativa sulla trasparenza- piano triennale e aggiornamento sito;</p> <p>Attuazione degli indirizzi e delle prescrizioni di cui alla legge n. 190/2012.</p>

Obiettivi Responsabile	Risorse personale	Scadenza	Indicatori
Obiettivo 2: Segreteria	Nadia Pedersoli Chiara Lossi Laura Fausti	31/12/2022	n. contratti e convenzioni n. mense godute n. cedolini elaborati
Obiettivo 3: Politiche a favore dello sport e delle attività ricreative	Nadia Pedersoli Laura Fausti Laura Facchinetti	31/12/2022	n. contributi n. manifestazioni n. convenzioni

Obiettivi Dipendenti	Risorse personale	Scadenza	Indicatori
Obiettivo 1: Politiche a supporto attività istituzionali	Laura Fausti Laura Facchinetti	31/12/2022	n. delibere-determine n. decreti-ordinanze
Obiettivo 2: Segreteria	Laura Fausti Laura Facchinetti	31/12/2022	n. contratti e convenzioni redatti e registrati
Obiettivo 4: Trasparenza	Laura Fausti Laura Facchinetti	31/12/2022	n. pubblicazioni

Area Amministrativa-Finanziaria 2021-2023	
Responsabile NADIA PEDERSOLI	
Risorse assegnate GIORDANO EMER – FAUSTI LAURA – LAURA FACCHINETTI - CHIARA LOSSI	
Obiettivo 1: Politiche di programmazione e impiego delle risorse	Attività di pianificazione, approvvigionamento, gestione contabile, controllo delle risorse economiche e finanziarie, in

	<p>attuazione degli obiettivi definiti dai programmi e dai piani annuali e pluriennali; Cura della regolarità dei procedimenti contabili e delle modalità di gestione delle risorse economiche nel rispetto delle norme legislative, regolamentari e statutarie; Predisposizione dei documenti contabili di programmazione e rendicontazione dell'Ente (bilancio di previsione – PEG e rendiconto di gestione con relativi allegati; variazioni di bilancio; gestione contabile delle entrate e delle spese con costante monitoraggio degli equilibri di bilancio; adempimenti periodici obbligatori quali ricognizione degli equilibri di bilancio, variazione di assestamento generale, trasmissione dati alla corte dei conti tramite il sistema S.I.R.E.C.O.); Monitoraggio periodico della situazione della cassa, dei pagamenti ai fornitori, situazione dei mutui con riferimento agli interessi di ammortamento; Gestione nuova contabilità armonizzata; Coordinamento ed affiancamento all'attività del Tesoriere comunale e dell'organo di revisione (verifiche trimestrali di cassa e di tempestività dei pagamenti); liquidazioni trimestrali IVA; monitoraggio e prelievi dai conti correnti postali.</p>		
Obiettivo 2: Servizio Economato	<p>Emissione buoni Economo e rendicontazione trimestrale; Messa in campo di azioni tali da conseguire risparmi sulle forniture di beni e servizi.</p>		
Obiettivo 3: Politiche tributarie	<p>Gestione delle entrate tributarie del Comune (Nuova IMU, TARI); Gestione, riscossione e controllo in forma diretta della Tassa rifiuti; Verifica dei corretti adempimenti in materia di imposte patrimoniali comunali; Aggiornamento banche dati tributarie.</p>		
Obiettivi Responsabile	Risorse personale	Scadenza	Indicatori
Obiettivo 1: Politiche di programmazione e impiego delle risorse	Nadia Pedersoli	31/12/2022	n. certificazioni n. monitoraggi pareggio bilancio
Obiettivo 2: Politiche di programmazione e impiego delle risorse	Nadia Pedersoli Laura Fausti Laura Facchinetti Chiara Lossi	31/12/2022	n. determine n. atti inerenti il bilancio previsione, consuntivo e variazioni
Obiettivo 3: Servizio Economato	Giordano Emer	31/12/2022	n. buoni

Obiettivi Dipendenti	Risorse personale	Scadenza	Indicatori
Obiettivo 1: Politiche di programmazione e impiego delle risorse	Chiara Lossi Laura Facchinetti	31/12/2022	n. mandati n. reversali certificati o atti inerenti bilancio di previsione, consuntivo e variazioni
Obiettivo 2: Politiche di programmazione e impiego delle risorse	Laura Fausti Laura Facchinetti	31/12/2022	n. determine n. atti inerenti il bilancio previsione, consuntivo e variazioni

Obiettivo 3: Politiche tributarie	Laura Fausti	31/12/2022	n. ruoli distribuiti
Obiettivo 4: Politiche tributarie	Laura Fausti	31/12/2022	n. accertamenti tributari recupero evasione ICI-IMU-TASI-TARI

Area Amministrativa-Finanziaria (Demografici) 2021-2023

Responsabile
NADIA PEDERSOLI

Risorse assegnate
GIORDANO EMER – FAUSTI LAURA

Obiettivo 1: Servizi demografici, Stato civile, elettorale e indagini statistiche.	Rilascio carte d'identità, certificati vari e atti anagrafici; Adempimenti relativi al servizio elettorale; Gestione sito internet;
Obiettivo 2: Servizio cimiteriale	Stesura e controllo dei contratti cimiteriali.
Obiettivo 3: Servizio protocollo	Servizio di gestione documentale e gestione del protocollo generale.

Obiettivi Responsabile	Risorse personale	Scadenza	Indicatori
Obiettivo 1: Servizi demografici, Stato civile, elettorale e indagini statistiche.	Nadia Pedersoli Giordano Emer	31/12/2021	n. servizi per gestione turnazioni in occasione di Elezioni Europee, Politiche, Amministrative e Referendum
Obiettivi Dipendenti	Risorse personale	Scadenza	Indicatori
Obiettivo 1: Servizi demografici, Stato civile, elettorale e indagini statistiche.	Giordano Emer Laura Fausti	31/12/2022	n. atti di stato civile n. statistiche mese-anno n. carte d'identità n. servizi elettorali n. certificati anagrafici
Obiettivo 2: Servizio cimiteriale	Giordano Emer Laura Fausti	31/12/2022	n. contratti n. pratiche straordinarie n. permessi
Obiettivo 3: Servizio protocollo	Giordano Emer Laura Fausti	31/12/2022	n. protocolli

Area Tecnica 2021-2023

Responsabile
Geom. JEAN PIERRE FREDA

Risorse assegnate
Geom. JEAN PIERRE FREDA

Obiettivo 1: Realizzazione opere pubbliche e manutenzioni straordinarie	Collaborazione con Comunità Montana di Valle Trompia e SE.VA.T Scarl per la progettazione e realizzazione delle opere pubbliche; Vigilanza sul patrimonio comunale e su tutte le opere pubbliche in progettazione ed in fase di realizzazione; Gestione amministrativa e vigilanza beni demaniali e patrimoniali di proprietà dell'ente.
---	--

Obiettivo 2: Gestione beni demaniali e patrimoniali	Manutenzione (ordinaria e straordinaria) dell'intero patrimonio immobiliare e del demanio comunale, con particolare riferimento alla garanzia delle condizioni igienico-sanitarie, di sicurezza, agibilità e manutenzione delle strutture scolastiche; Adempimenti e verifiche relative alle norme sulla sicurezza dei mezzi e degli immobili secondo quanto previsto dalla vigente normativa (D.Lgs. n. 81/2008 etc.); Gestione, controllo e manutenzioni degli impianti di pubblica illuminazione e riscaldamento.
Obiettivo 3: Sicurezza sul lavoro	Gestione della Formazione del personale e dell'organizzazione delle visite mediche periodiche obbligatorie; gestione pratiche e/o adempimenti relativi alla sicurezza sul lavoro.
Obiettivo 4: Rilascio autorizzazioni	Stesura pratiche SCIA-DIA, permessi di costruire, incasso diritti di segreteria e monitoraggio pratiche edilizie.
Obiettivo 5: Servizio tutela ambientale	Funzioni di cui all'art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008; Funzioni in materia di tutela del territorio dall'inquinamento, di controllo e verifica dell'applicazione delle leggi in materia, con predisposizione dei provvedimenti amministrativi conseguenti; Gestione del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti; Gestione del cimitero negli aspetti tecnici ed amministrativi relativi alla concessione di aree cimiteriali e sepolture in genere; manutenzione ordinaria del cimitero, con particolare riferimento agli interventi di piccola manutenzione del cimitero;
Obiettivo 6: Servizio urbanistica	Gestione degli strumenti urbanistici vigenti; Applicazione (misure di salvaguardia) del PGT; Analisi, studio della pianificazione urbanistica; Predisposizione degli atti ordinari per la gestione delle problematiche del settore agricoltura, promozione e cura del verde pubblico; Piani di intervento e di assistenza in previsione di rischi ambientali e calamità naturali.
Obiettivo 7: Servizio edilizia privata	Attuazione del Piano di insediamenti Produttivi sia di iniziativa privata che pubblica; Iniziative e attività necessarie per il regolare funzionamento dello sportello unico dell'edilizia.
Obiettivo 8: Protezione civile	Collaborazione con organi statali, regionali e provinciali, supporto logistico ed amministrativo.
Obiettivo 9: Servizi cimiteriali	Gestione servizi cimiteriali per la parte di competenza dell'Ufficio Tecnico.
Obiettivo 10: Supporto attività informatiche dell'Ente	Supporto attività informatiche dell'Ente.

Obiettivi Responsabile	Risorse personale	Scadenza	Indicatori
Obiettivo 1: Realizzazione opere pubbliche e manutenzioni straordinarie	Jean Pierre Freda	31/12/2022	n. progetti redatti o progetti seguiti

Obiettivo 2: Gestione beni demaniali e patrimoniali	Jean Pierre Freda Volpi Stefano	31/12/2022	n. buoni manutentivi emessi
Obiettivo 3: Sicurezza sul lavoro	Jean Pierre Freda	31/12/2022	n. giornate formazione organizzate n. giornate visite mediche
Obiettivo 4: Rilascio autorizzazioni	Jean Pierre Freda	31/12/2022	n. SCIA – DIA – Permessi a costruire
Obiettivo 5: Servizio urbanistica	Jean Pierre Freda Volpi Stefano	31/12/2022	n. interventi sul verde pubblico n. interventi per calamità naturali n. analisi pianificazione urbanistica
Obiettivo 6: Servizio edilizia privata	Jean Pierre Freda	31/12/2022	n. atti sportello unico edilizia

Obiettivi Dipendenti	Risorse personale	Scadenza	Indicatori
Obiettivo 2: Gestione beni demaniali e patrimoniali	Jean Pierre Freda Volpi Stefano	31/12/2022	n. manutenzioni
Obiettivo 5: Servizio tutela ambientale	Jean Pierre Freda Volpi Stefano	31/12/2022	n. interventi
Obiettivo 8: Protezione civile	Jean Pierre Freda Volpi Stefano	31/12/2022	n. interventi supporto

COMUNICAZIONE DEL PIANO

L'Amministrazione ha l'obbligo di comunicare il processo e i contenuti del Piano della Performance secondo le modalità previste dalla legge e dalle disposizioni regolamentari in materia di trasparenza.

Il Piano viene reso disponibile e pubblicato sul sito web istituzionale.