



**COMUNE DI CAINO**  
Provincia di Brescia

*Allegato nr.1 alla Relazione Performance anno 2019*

**VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019**

L'anno 2020, il giorno 09 giugno alle ore 10.00, nell'Ufficio di Segreteria del Comune di Caino è presente il Nucleo di valutazione composto dal Segretario comunale (Presidente) – in sede - e dal Revisore dei Conti collegato in via telematica, nominato con decreto del Sindaco n. 21 del 01.10.2019 al fine di esprimere la propria valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi dei Responsabili dei Servizi e dei dipendenti programmati per l'annualità 2019, come previsto dal Regolamento del Nucleo di Valutazione, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 82 del 28.07.2000 e s.m.i.

Il Nucleo di valutazione prende atto che i criteri di valutazione delle prestazioni rese dai Responsabili di Servizio e dal personale sono stati adottati con atto della Giunta Comunale n. 82 in data 28.07.2000 s.m.i. avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi che contiene anche una sezione dedicata al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Il Nucleo di valutazione prende atto che, nell'esercizio 2019, sono stati adottati il Piano triennale della Performance 2019-2021 (deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 09.05.2019), integrato con successiva deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 04.11.2019 nei quali sono stati individuati i programmi, i progetti e gli indicatori.

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto che:

- come da metodologia approvata di valutazione della performance, ciascun Responsabile di Servizio ha rimesso la propria valutazione sul complesso delle attività descritte nei sopra citati Piani della Performance formulando, per ciascun dipendente, il punteggio che è indicato nelle schede di valutazione, depositate agli atti presso l'Ufficio Finanziario;
- come da metodologia approvata di valutazione della performance, il Nucleo è chiamato a rimettere la propria valutazione sul complesso delle attività descritte formulando, per ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa, il punteggio che è indicato nelle schede di valutazione, depositate agli atti presso l'Ufficio Personale;
- come da metodologia approvata di valutazione della performance, il Nucleo è chiamato a rimettere la propria valutazione circa il grado di raggiungimento dei progetti che coinvolgono una pluralità di dipendenti, preventivamente individuati.

Il Nucleo di valutazione del Comune dà atto che:

- lo stesso Nucleo, composto dal Segretario Comunale e dal Revisore del Conto ha redatto la Relazione sulla performance 2019;

- lo stesso Nucleo, composto dal Segretario Comunale e dal Revisore del Conto, ha adempiuto sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare nella fattispecie; in particolare il Segretario comunale ha effettuato colloqui con i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa in merito alle attività svolte ed ha acquisito una relazione illustrativa.

Tutto ciò premesso, il Nucleo valida la Relazione sulla Performance 2019, dando atto del regolare svolgimento delle fasi nelle quali si articola il ciclo della performance, così come declinato nell'attuale metodologia di misurazione della performance.

Il Nucleo di valutazione propone che il presente verbale venga trasmesso agli organi di competenza per gli adempimenti di rito, al fine di procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Servizio e delle spettanze per i dipendenti.

Caino, 09 giugno 2020

Il Nucleo di Valutazione

Il Revisore del Conto  
*Natali rag. Elisabetta*  
*(documento firmato digitalmente)*

Il Segretario Comunale  
*dott.ssa Daniela Zanardelli*  
*(documento firmato digitalmente)*