



# Comune di Caino

Provincia di Brescia

Prot. N.

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

**COPIA**

**N° 45 del 19.12.2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DI ATTO DI INDIRIZZO DEI SOCI PER IL TRIENNIO 2023-2025 RIVOLTO ALLA SOCIETA' PARTECIPATA SEVAT S.C.A.R.L.**

L'anno **duemilaventidue**, addì **diciannove** del mese di **dicembre** alle ore **18.30**, nella Sala Consiliare del Palazzo Comunale, previa verifica delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del SINDACO CESARE SAMBRICI il Consiglio Comunale. Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA DANIELA ZANARDELLI

Cognome e Nome	P/A
SAMBRICI CESARE	P
BENINI GIOVANNA	P
GRAZ MARIACATERINA	P
TAMENI LUISA	A
RONCHI DAVIDE	P
SAMBRICI DANIELE	P
ZORZI MARCO	P
MANGANO LORENZO	P
BERTACCHINI SIMONA	P
CASCONE ALFONSO	A
SAMBRICI FAUSTO	A

PRESENTI 8 ASSENTI 3

Il Presidente, verificate le formalità prescritte per la convocazione e riconosciuta la validità della seduta dal numero degli intervenuti, invita il Consiglio comunale a trattare l'argomento indicato in epigrafe.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DI ATTO DI INDIRIZZO DEI SOCI PER IL TRIENNIO  
2023-2025 RIVOLTO ALLA SOCIETA' PARTECIPATA SEVAT S.C.A.R.L.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, In ordine alla REGOLARITA' TECNICA, il sottoscritto responsabile del servizio:

Esprime PARERE FAVOREVOLE.

Non esprime parere, trattandosi di mero atto di indirizzo.

---

Caino, li 13.12.2022

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT.SSA DANIELA  
ZANARDELLI

---

## **OGGETTO: APPROVAZIONE DI ATTO DI INDIRIZZO DEI SOCI PER IL TRIENNIO 2023-2025 RIVOLTO ALLA SOCIETA' PARTECIPATA SEVAT S.C.A.R.L.**

Gli interventi e le dichiarazioni di voto in merito al presente punto dell'O.d.g. sono quelli che risultano dalla registrazione della seduta su file audio, agli atti del Comune.

\*\*\*\*\*

Il Sindaco relaziona sull'argomento e chiede se vi siano osservazioni in merito.

### **IL CONSIGLIO COMUNALE**

#### **PREMESSO:**

- Che la Comunità Montana di Valle Trompia ha istituito la società Se.Va.T S.c.a.r.l., società a totale partecipazione pubblica, al fine dello svolgimento delle attività e delle funzioni afferenti i servizi sociali e le attività di rilievo sociale nonché il coordinamento, l'allestimento e la gestione di attività in ambito culturale;
- Che, successivamente, con modifica statutaria del 29.12.2009, è stata regolamentata la disciplina del controllo analogo sulle attività di Se.Va.T S.c.a.r.l da parte dei Comuni che, dopo la costituzione della società, ne sono divenuti soci, al fine di assicurare il coordinamento e lo svolgimento in forma unitaria delle attività e delle funzioni afferenti;
- Che Se.Va.T S.c.a.r.l. è dunque una società pubblica a totale partecipazione pubblica soggetta al controllo del Comune, che lo esercita congiuntamente agli altri Comuni soci e alla Comunità Montana di Valle Trompia, e titolare di affidamenti diretti da parte delle pubbliche amministrazioni che esercitano il controllo analogo (società in house);

#### **PREMESSO ALTRESÌ:**

- Che il D.Lgs. 175/2016 recante "Testo Unico in materia di società pubbliche" ha introdotto disposizioni aventi ad oggetto il mantenimento e la gestione di partecipazioni da parte delle amministrazioni pubbliche in società a totale partecipazione pubblica, diretta e indiretta, dettando all'art. 16 una disciplina relativa alle società in house;
- Che, in particolare, l'art. 19, co. 5 del D.Lgs. 175/2016 ha previsto che "*le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale*";
- Che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 15.05.2020 il Comune di Caino ha proceduto all'acquisto di quote della società Se.Va.T S.c.a.r.l e ha approvato lo Statuto societario e al Convenzione per l'esercizio congiunto del controllo analogo;
- Che si rende pertanto necessaria l'adozione di INDIRIZZI RIVOLTI ALLA SOCIETÀ SE.VA.T S.C.A.R.L. CONTROLLATA DAL COMUNE DI CAINO per il triennio 2023-2025" che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
- Che gli indirizzi dovranno essere fatti propri dalla società partecipata mediante specifici provvedimenti adottati dagli organi competenti;

VISTO il documento recante "INDIRIZZI RIVOLTI ALLA SOCIETÀ SE.VA.T S.C.A.R.L. CONTROLLATA DAL COMUNE DI CAINO per il triennio 2023-2025" (allegato);

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 42, co. 2, D.Lgs. 267/2000, con particolare riferimento alla lett. e) dell'articolo;
- il D.Lgs. 175/2016;
- lo Statuto comunale.

VISTO il parere del responsabile dell'Area Amministrativa ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo statuto sociale di Se.Va.T S.c.a.r.l.

APERTASI la discussione

Interviene la Consigliera Bertacchini Simona chiedendo quali aspetti, in particolare, segue la società Sevat.

Il Sindaco risponde precisando che la Sevat segue i lavori pubblici, ma si occupa anche di altri Comuni.

Tutto ciò premesso

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nei modi di legge

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui sono integralmente recepite:

1. di approvare il documento recante "INDIRIZZI RIVOLTI ALLA SOCIETÀ SE.VA.T S.C.A.R.L. CONTROLLATA DAL COMUNE DI CAINO per il triennio 2023-2025" che si allega alla presente deliberazione, per le ragioni esposte nelle premesse;
2. di chiarire che gli indirizzi allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento dovranno essere fatte proprie dalla società partecipata mediante specifici provvedimenti adottati dagli organi competenti.

Successivamente,

### **IL CONSIGLIO COMUNALE**

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

VISTO l'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nei modi di legge

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to CESARE SAMBRICI

SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DOTT.SSA DANIELA  
ZANARDELLI

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

Si attesta:

[ ] che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il  
. . . ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Reg. Pubbl.

IL MESSO COMUNALE  
F.to FAUSTI LAURA

---

**ESECUTIVITA' (Art. 134 del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000)**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data      decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai  
sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Caino,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DOTT.SSA DANIELA ZANARDELLI

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.  
Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA DANIELA ZANARDELLI



# COMUNE DI CAINO

Provincia di Brescia

Via Villa Mattina, 9  
25070 Caino (BS)

## INDIRIZZI RIVOLTI ALLA SOCIETÀ SE.VA.T S.C.A.R.L. CONTROLLATA DAL COMUNE DI CAINO. ANNI 2023-2025.

### 1. OBIETTIVI SUL COMPLESSO DEI COSTI DI FUNZIONAMENTO E SULLA PREVENZIONE DI CRISI AZIENDALI.

Se.Va.T S.c.a.r.l. società a capitale totalmente pubblico, soggetta al controllo congiunto degli enti pubblici soci tra i quali il Comune di Caino che vi partecipa con la quota dello 0,175%, dovrà attivare tutte le iniziative, preventivamente concordate con i soci, idonee a raggiungere l'equilibrio economico - finanziario anche attraverso l'adozione delle seguenti misure:

- a) gestire i servizi e le attività affidate secondo criteri di efficienza ed economicità;
- b) non procedere ad aumenti dei compensi in favore degli amministratori, fatto salvo quanto disposto all'art. 11 comma 6 del Dlgs.175/2016;
- c) di procedere all'acquisto di lavori, beni e servizi secondo la disciplina del D.lgs. n. 50/2016, come previsto dall'art. 16 del D.Lgs 175/2016;
- d) applicare il vigente Regolamento per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture nel rispetto delle previsioni al D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50 per individuare le procedure selettive e/o comparative, con ogni garanzia di idonea pubblicità e trasparenza, al fine di consentire la più ampia partecipazione di soggetti in possesso delle professionalità e dei requisiti prescritti;
- e) di trasmettere semestralmente all'Ente report sull'andamento economico - gestionale della società ed una relazione in merito all'andamento dell'attività;
- f) ai sensi dell'art. 19, co. 5, del D.Lgs. 175/2016, la Società potrà sostenere costi di funzionamento compatibilmente con il perseguimento dell'equilibrio economico della gestione. A tal fine la Società trasmette preventivamente, per la relativa approvazione all'Assemblea di coordinamento intercomunale di cui alla convenzione ex art. 30 del D.Lgs. 267/2000 il documento di programmazione economica relativo al successivo esercizio sociale, come già previsto ai sensi degli artt. 14 e 17 dello Statuto;
- g) la società predispone annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale, una relazione sul governo societario avente i contenuti di cui all'articolo 6 del D.Lgs 175/2016. Nella relazione viene anche dato conto delle risultanze dei programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale. La relazione è contenuta in una apposita sezione della nota integrativa.

### 2. INDIRIZZI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.

Se.Va.T s.c.a.r.l. è tenuta:

- a) ad adottare un modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.Lgs. n. 231 del 2001 laddove previsto per legge;
- b) ad osservare le disposizioni contenute nella L. 190/2012 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" in linea con

il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024, cd. P.N.A. approvato dall'A.N.A.C (Autorità Nazionale Anti Corruzione);

- c) a nominare un Responsabile per la prevenzione della corruzione, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 7, della legge n. 190 del 2012, a cui spetta predisporre le misure organizzative per la prevenzione della corruzione ai sensi della legge n. 190/2012;
- d) ad integrare il modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. n. 231 del 2001 con misure idonee a prevenire anche i fenomeni di corruzione e di illegalità all'interno delle società in coerenza con le finalità della legge n. 190 del 2012. Il contenuto minimo delle misure da adottare è definito dall'A.N.A.C. con determinazione 8/2015.

### **3. INDIRIZZI IN MATERIA DI TRASPARENZA.**

Se.Va.T s.c.a.r.l. è soggetta, in materia di trasparenza, alla medesima disciplina prevista per le pubbliche amministrazioni, così come previsto dall'art. 2 bis del D.Lgs 33/2013.

I dati sono pubblicati in una apposita sezione del sito denominata "Società trasparente".

### **4. INDIRIZZI IN MATERIA DI PERSONALE**

Se.Va.T s.c.a.r.l. dovrà attenersi, oltre che alle previsioni di cui all'art 19 del D.lgs 175/2016, agli indirizzi in materia di politiche del personale di seguito riportati:

- a) reclutare il personale per la copertura del proprio fabbisogno esclusivamente con procedure a evidenza pubblica, assicurando:
  - l'applicazione del vigente Regolamento per il reclutamento del personale e la selezione del personale alle dipendenze della Società e il conferimento degli incarichi professionali e di collaborazione autonoma a soggetti esterni alla società;
  - la preventiva informazione scritta ai soci;
  - la trasmissione preventiva ai soci degli avvisi di selezione, dei relativi esiti e delle decisioni in ordine ai tempi delle assunzioni;
  - adeguata pubblicità delle selezioni di personale, mediante pubblicazione degli avvisi sul sito internet della Società;
  - adeguata pubblicità della documentazione relativa alle selezioni di personale;
  - meccanismi oggettivi e trasparenza di selezione;
  - rispetto di pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici.
- b) le commissioni per la selezione del personale dovranno essere composte da esperti di comprovata esperienza nel settore, anche estranei alla società, individuando i singoli membri nel rispetto del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale nonché della vigente disciplina dell'incompatibilità ed evitando ogni ipotesi di conflitto d'interessi, anche potenziale;
- c) in linea con la normativa vigente attenersi al generale principio di perseguire il contenimento dei costi del personale in costanza di servizi svolti/gestiti nel tempo, al netto degli effetti delle dinamiche risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- d) costi complessivi di funzionamento attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale.
- e) nel caso di affidamento di nuovi servizi o di potenziamento dei servizi già affidati è consentito l'ampliamento della dotazione organica anche mediante l'acquisizione di personale di provata esperienza del precedente gestore, previa presentazione di un piano industriale che attesti il pareggio di bilancio, demandando la preventiva approvazione degli specifici obiettivi all'Assemblea dei soci di cui all'articolo 13 dello Statuto.

### **5. DURATA**

I presenti indirizzi hanno validità per il triennio 2023 - 2025 fatte salve eventuali integrazioni o modificazioni da comunicare tempestivamente alla società.

Il presente provvedimento, nonché quelli adottati dalla Società per il recepimento dei presenti obiettivi, sono pubblicati ai sensi del comma 7 dell'art.19 del decreto sul sito istituzionale della società e delle pubbliche amministrazioni socie.