

I fattori generali di valutazione per la pesatura sono:

- A. RESPONSABILITÀ DELLE RISORSE UMANE GESTITE E COORDINATE;**
- B. SERVIZI E UFFICI CHE RIENTRANO NELLA DIREZIONE DELLA POSIZIONE**
- C. RISORSE FINANZIARIE GESTITE;**
- D. COMPLESSITÀ GESTIONALE;**
- E. RILEVANZA ESTERNA DELLE RESPONSABILITÀ;**
- F. RILEVANZA STRATEGICA.**

La scheda di seguito indicata li pone in evidenza

SCHEDA PER LA PESATURA DELLE AREE

CODICE POSIZIONE	TITOLO POSIZIONE Servizio	

FATTORI GENERALI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI VALUTAZIONE	PUNTI
A. Responsabilità delle risorse umane gestite e coordinate	Numero risorse umane gestite e coordinate	da 1 a 10
Totale fattore		10
B. Servizi e UFFICI CHE RIENTRANO NELLA DIREZIONE DELLA POSIZIONE	Numero servizi e uffici che rientrano nella direzione della posizione	da 1 a 20
Totale fattore		20
C. RISORSE FINANZIARIE GESTITE	Risorse finanziarie gestite	da 1 a 20
Totale fattore		20
D. COMPLESSITÀ GESTIONALE	D1. Relazioni interne	da 1 a 10
	D2. Relazioni esterne	da 1 a 10
	D3. Grado di autonomia decisionale della P.O.	da 1 a 10

Totale fattore		30
E. RILEVANZA ESTERNA DELLE RESPONSABILITÀ	Responsabilità tecnica, contabile e amministrativa	da 1 a 15
Totale fattore		15
F. RILEVANZA STRATEGICA	Rilevanza strategica	Da 1 a 5
Totale fattore		5
TOTALE GENERALE		100

Gli **elementi specifici di valutazione** esplicativi dei fattori generali sono così identificati:

A. RESPONSABILITÀ DELLE RISORSE UMANE GESTITE E COORDINATE.

Per la valutazione, si fa riferimento al numero di personale gestito e coordinato.

B. SERVIZI E UFFICI CHE RIENTRANO NELLA DIREZIONE DELLA POSIZIONE

Per la valutazione, si fa riferimento al numero di uffici/servizi gestiti.

C. RISORSE FINANZIARIE GESTITE.

Si considerano le risorse finanziarie gestite, calcolate a livello di bilancio.

D. COMPLESSITÀ GESTIONALE.

Gli elementi che permettono di esplicitare tale fattore sono riconosciuti nei seguenti:

D1. Relazioni interne

Rileva il grado di complessità delle relazioni nei confronti dei soggetti interni all'Ente

D2. Relazioni esterne

Si definisce in base alla complessità dei rapporti con soggetti esterni all'Ente che il Responsabile deve intrattenere nel normale svolgimento delle proprie attività.

D3. Grado di autonomia decisionale della P.O.

Rileva il grado di autonomia nell'adozione delle decisioni

E. RILEVANZA ESTERNA DELLE RESPONSABILITÀ.

Responsabilità tecnica, contabile e amministrativa

Si definisce in base al grado di responsabilità tecnica, contabile e amministrativa connessa al normale esercizio delle funzioni attribuite alla posizione. In relazione alle attività affidate ad ogni centro di responsabilità si potranno desumere i connessi livelli di responsabilità.

F. RILEVANZA STRATEGICA.

Con questo parametro si intende valorizzare il peso, la complessità derivante dalla gestione di

attività ritenute strategiche dall'amministrazione in carica. La valutazione della complessità derivante da questo ambito é affidata alla Giunta (o al Sindaco stesso, in quanto si tratta di valutare la rilevanza della P.O. rispetto ai programmi dell'Ente). Vista la sua assoluta soggettività, l'incidenza di questa valutazione sul peso finale della posizione non può essere particolarmente rilevante.

Nella valutazione della strategicità di un settore, è opportuno fare riferimento al programma deliberato dalla Giunta all'inizio del suo mandato amministrativo.

L'ATTRIBUZIONE DEI PESI

A. RISORSE UMANE GESTITE E COORDINATE

A) PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Sino a 1 dipendenti	Massimo 4 punti
Da 2 a 3 dipendenti	Da 5 a 7 punti
Oltre i 3 dipendenti	Da 8 a 10 punti

B) SERVIZI E UFFICI CHE RIENTRANO NELLA DIREZIONE DELLA POSIZIONE

MASSIMO 20 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Un ufficio/servizio	Massimo 5 punti
Sino a 2 uffici/servizi	Massimo 8 punti
Da 3 a 4 uffici/servizi	Da 9 a 15 punti
Oltre i 4 uffici/servizi	Da 16 a 20 punti

C. RISORSE FINANZIARIE GESTITE

BUDGET GESTITO: PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000 Euro	Massimo 10 punti
Da 400.001 Euro a 1.000.000 Euro	Da 11 a 15 punti
Oltre 1.000.000 di Euro	Da 16 a 20 punti

D. COMPLESSITÀ GESTIONALE: MASSIMO 30 PUNTI

D 1. Relazioni interne: max 10 punti

D 2. Relazioni esterne: max 10 punti

D 3. Grado di autonomia decisionale della P.O.: max 10 punti

E) RILEVANZA ESTERNA DELLE RESPONSABILITÀ: MASSIMO 15 PUNTI

Responsabilità tecnica, contabile e amministrativa

La definizione del punteggio si ottiene attribuendo un punteggio (max 15 punti) ad ogni posizione sulla base del grado di responsabilità che la posizione riveste verso l'esterno.

F) RILEVANZA STRATEGICA: MASSIMO 5 PUNTI

La definizione del punteggio si ottiene attribuendo un punteggio (max 5 punti) ad ogni posizione sulla base della rilevanza, rispetto alla complessiva attività, che l'Amministrazione attribuisce alla posizione stessa.