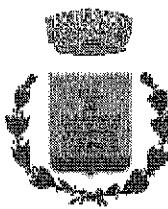


Uffici Comunali	0422/600153
telefax uff. segreteria	0422/600187
telefax uff. anagrafe	0422/600302
telefax uff. tecnico	0422/600772
polizia locale	0422/600214
telefax polizia locale	0422/607224
biblioteca	0422/600207



Comune di Breda di Piave

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26
31030 BREDA DI PIAVE
C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263
e-mail: protocollo@comunebreda.it

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2016 – 2° Incontro.

Premesso che:

- ⇒ in data 18.04.2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentratato Integrativo triennale che all'art. 2 precisa che "...2. Esso ha validità triennale ed i suoi effetti decorrono dal 01.01.2013....4. il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Sono fatte salve variazioni eventualmente concordate tra le parti."
- ⇒ in data 20.04.2016, con deliberazione n.37, la Giunta Comunale ha determinato il fondo per le risorse decentrate.
- ⇒ in data 24.08.2016 ha avuto luogo un primo incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dipendente, in merito alla costituzione del fondo per le risorse decentrate ed il loro utilizzo, nonché su altri argomenti di interesse del personale, riportati nell'apposito verbale dell'incontro, come depositato agli atti.

In data 16.11.2016, alle ore 10.00, nella sede municipale del COMUNE DI BREDA DI PIAVE, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Ferrari dott. Giorgio – Segretario comunale - Presidente
- Lorenzon Ivana – responsabile P.O. Area 1
- Cadamuro Sara – responsabile P.O. Area 2
- Fedriga Sandra – responsabile P.O. Area 3

R.S.U., nelle persone di:

- Zanatta Mara
- Conte Roberta

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

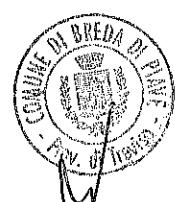
- Meneghelli Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono **definitivamente** l'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 per la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate, come da allegati 1 e 2 al presente verbale.

L. Corno

M.F.

D. L.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE N. 2/2016

Oggi, Mercoledì 16 Novembre 2016, alle ore 10.00, sono presenti:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Ferrari dott. Giorgio – Segretario comunale - Presidente
- Lorenzon Ivana– responsabile P.O. Area 1
- Cadamuro Sara – responsabile P.O. Area 2
- Fedrigo Sandra – responsabile P.O. Area 3

R.S.U., nelle persone di:

- Zanatta Mara
- Conte Roberta

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Meneghelli Roberto - UIL FPI,
- Carraretto Silvia - CISL FPS

ARGOMENTI TRATTATI

Prima di procedere alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, viene apposta la sottoscrizione sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo -- testo definitivo - per il personale dipendente, riferito al triennio 2016-2018, concludendo così l'iter di approvazione dello stesso.

1) Ripartizione fondo produttività parte stabile anno 2016

E' presente all'incontro il Responsabile del Servizio Finanziario – dr.ssa Aniska Baggio – la quale fornisce i chiarimenti richiesti in merito ai dati messi a disposizione dei presenti.

Visto il prospetto con la quantificazione del fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2016, *allegato 1*;

Visto che parte delle risorse stabili viene utilizzata *con importi previsionali* come da *allegato 2*, con la seguente precisazione:

- ⇒ la quota progressioni orizzontali 2015 non ancora designate formalmente, è prevista in complessivi **€. 5.000,00.=**, come indicato nel verbale del 21.12.2015. Viene precisato che, a seguito dei risultati ora disponibili dopo la conclusione delle valutazioni delle prestazioni e la stesura della bozza di graduatoria, la quota per le progressioni orizzontali 2015 sarà lievemente superiore (**€ 5.365,00**). Di conseguenza, gli importi indicati nell'allegato 2, vanno adeguati.
- ⇒ i progetti finanziati a' sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.99 ed approvati giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 117/2015, i quali prevedevano realizzazioni in tempistiche che coprivano sia l'anno 2015 che il 2016, verranno liquidati in percentuale rispetto al livello di conseguimento finora raggiunto.



Si concorda di ripartire:

⇒ le somme non utilizzate, derivanti dall'applicazione di quanto sopra impegnato e la parte residua dell'anno della quota consolidata, con l'importo determinato come da prospetto allegato (che va aggiornato in base all'effettivo costo delle progressioni orizzontali) per produttività/miglioramento dei servizi secondo l'art. 17 comma 2 lett. a), ovvero per compensare quanto riportato all'art. 6, comma 1, lett. a) del CCDI vigente;

tale ripartizione sarà effettuata sulla base dei criteri generali stabiliti dall'art 7 del CCDI in vigore, ricordando che l'Ente già a partire dall'anno 2011 ha aderito al sistema di valutazione del Centro Studi della Marca Trevigiana adottando il metodo di valutazione secondo i criteri generali già conosciuti e contrattati dalle OO.SS, in particolare secondo quanto previsto nelle "Linee guida sul sistema di valutazione del personale negli enti locali della Marca Trevigiana" - ipotesi A;

2) Ripartizione fondo produttività parte variabile anno 2016

La parte variabile del fondo (decurtata proporzionalmente in base ai dipendenti cessati dal servizio nel quadriennio 2011-2014, nessuna ulteriore cessazione nel 2016 rispetto al 2015), corrispondente, per il 2016, ad € 4.927,53.=, derivante:

⇒ dall'1,2% art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999, messo a disposizione dall'Amministrazione per obiettivi specifici, dell'importo deliberato (post decurtazione media cessati quadriennio 2011-2014) di € 3.780,38=;

⇒ il residuo del fondo straordinario 2015 di € 1.147,15.=;

che si ripartirà a consuntivo del processo valutativo definito all'interno dell'Ente, in aumento della somma disponibile per il sistema incentivante la produttività e la qualità della prestazione lavorativa e coi criteri di cui al precedente punto 1);

3) Fondo per la progettazione e l'innovazione (art. 113 D. Lgs. 50/2016, ex art. 93 D. LGS. n. 163/06)

I compensi presunti da erogare al personale interno, impiegato nelle attività interessate, in applicazione di quanto stabilito all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 (ex art. 93 del D. Lgs. n. 163/2006), di competenza dell'anno corrente, sono pari ad € 8.655,40.=. Si concorda che, prima della loro liquidazione, è necessario adottare il nuovo Regolamento Comunale, in adeguamento a quanto disposto dal nuovo Codice dei contratti (D. Lgs. 50/2016). Tale Regolamento è oggetto di confronto con la parte sindacale.

4) Varie:

- viene aggiornata l'informazione in merito alla situazione attuale del personale impiegato nell'Unità Operativa "Servizi Sociali" (assunzione, dal 07.11.16, di un'Assistente Sociale a tempo pieno e indeterminato mediante mobilità da un'IPAB);
- viene data informazione su una nuova richiesta di mobilità in uscita, relativa ad una figura di Specialista Tecnico (cat. D1) presso l'U.O. "Lavori Pubblici"; l'Amministrazione intende rilasciare il nulla osta solo a condizione di poter sostituire il personale interessato, considerata la situazione dell'organico e la figura di importanza strategica per la realizzazione del programma amministrativo;

Riccardo Cerrato



- mobilità interna bibliotecarie presso l'U.O. "Servizi Sociali": si informa, con riserva di avere conferma da parte dell'Amministrazione, che la situazione dell'unità operativa in questione, con l'arrivo dell'Assistente Sociale a tempo pieno e con il prossimo impiego di un volontario del servizio civile, non dovrebbe più richiedere l'utilizzo del personale della biblioteca dal 1° gennaio 2017.
- situazione personale cat. A addetto alla pulizia: vengono valutate alcune ipotesi di soluzione della situazione venutasi a creare a seguito della riorganizzazione del servizio. Una delle possibili soluzioni alla situazione potrebbe consistere nel ridimensionare l'orario di lavoro del personale in questione, per adeguarlo a quanto prescritto dalle autorità sanitarie competenti. Saranno fatte le verifiche necessarie per appurare se tale ipotesi possa essere applicabile.

Letto, approvato e sottoscritto

Ferrari dott. Giorgio

Lorenzon Ivana

Cadamuro Sara

Fedrigo Sandra

Zanatta Mara

Conte Roberta

Meneghelli Roberto - UIL FPL

Silvia Carraretto - CISL FPS

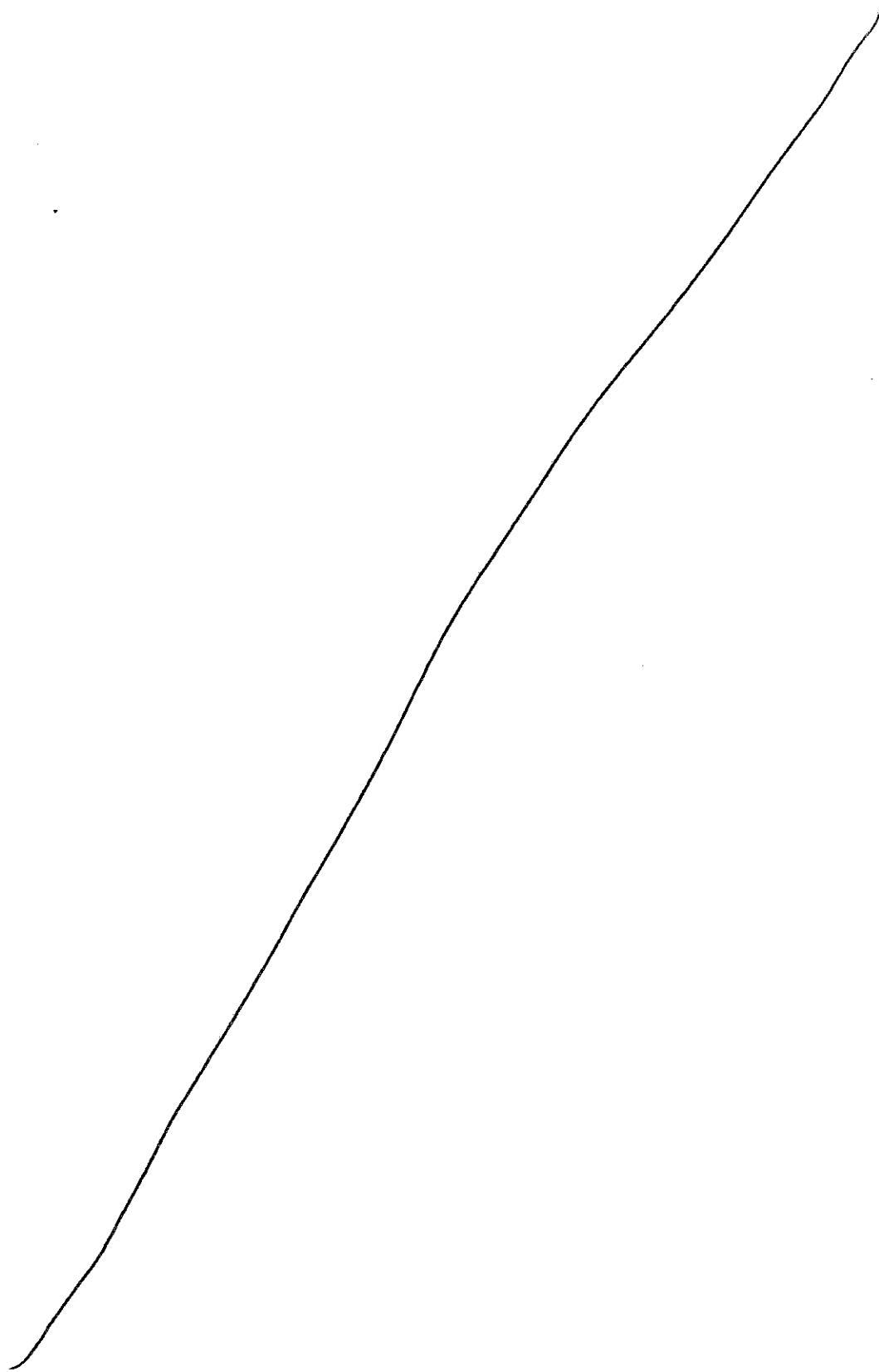


COSTITUZIONE FONDO (art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004)							
DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO							
Riferimento			Voci		2015	2016	
CCNL	Art.	Comma			importi in euro	importi in euro	
01/04/1999	15	1a)	Fondo art. 31CCNL 6.7.1995 (decurtato della quota per straord.)		31.284,06	31.284,06	
01/04/1999	15	1a)	Trasformazione part time ante 1999		834,63	834,63	
01/04/1999	15	1b)	Risorse aggiuntive anno 1998		2.067,89	2.067,89	
01/04/1999	15	1f)	Art. 2, C. 3 d.lgs. 29/93		(1.032,91	1.032,91	
01/04/1999	15	1g)	Ex risorse LED 1998		9.139,12	9.139,12	
01/04/1999	15	1l)	Oneri reinquaranto 1998-1999		-990,04	-990,04	
01/04/1999	15	1j)	0,52% monte salari 1997		1.934,10	1.934,10	
01/04/1999	15	5	Incremento dotazione organica nel 2002		2.700,00	2.700,00	
01/04/1999	14	4	Risparmi straordinari		286,50	286,50	
05/10/2001	4	1	1,1% monte salari 1999		4.649,81	4.649,81	
05/10/2001	4	2	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2000		192,92	192,92	
			Dip. Lovati Walter				
05/10/2001	4	2	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2005		813,93	813,93	
			Dip. Pavani Lorella e Scarabello Renzo				
05/10/2001	4	2	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2007		1.066,78	1.066,78	
			Dip. Bassi Adriano				
05/10/2001	4	2	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2008		2.622,88	2.622,88	
			Dip. Parizzo Giovanni e Cellini Giovanni				
05/10/2001	4	2	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2010		136,37	136,37	
			Dip. Rizzato Rosanna (dal 01.04.2010)				
05/10/2001	4	2	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2014		810,42	810,42	
			Dip Donadì Margherita (dal 16.10.2014)				
22/01/2004	32	1	Le risorse decentrata previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.		3.532,00	3.532,00	
22/01/2004	32	2	0,50% del monte salari dell'anno 2001		2.848,00	2.848,00	
22/01/2004	1ch. congiunta		Rivalutazione progr. personale in servizio al 22.01.2004		950,91	950,91	
09/05/2006	4	1	0,5% monte salari 2003		3.322,11	3.322,11	
09/05/2006	1ch. congiunta		Rivalutazione progr. personale in servizio al 09.05.2008		643,23	643,23	
11/04/2008	8	2	0,6% monte salari 2005		3.914,92	3.914,92	
31/07/2009	1ch. congiunta		Rivalutazione progr. personale in servizio al 31.07.2009		480,17	480,17	
22/01/2004	31	2	FONDO CONSOLIDATO soggetto a limite		74.273,65	74.273,65	
DECALOGO FONDO D.L. 78/10	9	2bis	Differenziale RIA Rizzato a importo 2010 (136,37+102,28)		-34,09	-34,09	
DECALOGO FONDO D.L. 78/10	9	2bis	Differenziale RIA Donadi a importo 2014 (810,42+592,23)		-218,19	-218,19	
DECALOGO FONDO D.L. 78/10	9	2bis	Dipendenti in meno nel 2014 rispetto al 2010 (da 28,5 a 27,5); €.		-2.576,46	-2.576,46	
TOTALE DECURTAZIONE ANNO 2015 PARTE STABILE SULL'ANNO 2010					-2.828,74	-2.828,74	
22/01/2004	31	2	FONDO CONSOLIDATO CON DECURTAZIONI 2015		71.444,91	71.444,91	
01/04/1999	15	5	Progetti obiettivo per nuovi servizi		10.000,00		
01/04/1999	15	2	1,2% monte salari 1997		4.463,30	4.463,30	
22/01/2004	31	2	FONDO VARIABILE soggetto a limite		23.463,30	4.463,30	
DECALOGO FONDO D.L. 78/10	9	2bis	Dipendenti in meno nel 2014 rispetto al 2010 (da 28,5 a 27,5); (15000,00+4463,30)*1/28,5		-682,92	-682,92	
TOTALE DECURTAZIONE ANNO 2015 VARIABILE SULL'ANNO 2010					-682,92	-682,92	
L. 2016/2015	1	236	Media dipendenti di ruolo anno 2015: n. 26,5 -all'1.1.2016 presenti n. 27; -al 30.04.2015 cessata n. 1 unità; -al 31.12.2015 presenti n. 26				0,00
			Media dipendenti di ruolo anno 2016: n. 26,5 -all'1.1.2016 presenti n. 26; -al 1.10.2016 prevista assunzione; -al 31.12.2016 presenti n. 27				
22/01/2004	31	2	FONDO VARIABILE CON DECURTAZIONI 2015		22.780,38	3.780,38	
TOTALE					94.226,29	75.225,29	
COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE					4.578,31	8.655,40	
RISPARMIO STRAORDINARIO 2014 (IN PARTE VARIABILE)					2.753,64		
RISPARMIO STRAORDINARIO 2015 (IN PARTE VARIABILE)						1.147,15	
TOTALE RISORSE 2016					101.557,24	85.027,84	

CISL FP BL-TV

16 NOV 2016





DESTINAZIONE ANNO 2016					
RISORSE STABILI			VOCI	IMPORTO UTILIZZO VINCOLATO	
CCNL	art.	comma		Euro	
01/04/1999	17	2b)	progressioni orizzontali su cap 7310	33.388,66	
			neo progressioni come da verbale del 22.12.2015 non ancora designate	5.000,00	
01/04/1999	17	2d)	Ind. di turnazione polizia locale agenti	5.000,00	
01/04/1999	17	2d)	Ind. maneggio valori economia comunale e ag. Contabili	850,00	
01/04/1999	17	2d)	Ind. rischio personale operaio (n.4 fino aprile, n.3 da mag. a dic.)	1.200,00	
01/04/1999	17	2d)	Ind. reperibilità - personale stato civile	20,00	
01/04/1999	17	2e)	Ind. chiamata pronto intervento (per eventi eccezionali)	450,00	
01/04/1999	17	2f)	Ind. di responsabilità (personale cat. D e C)	5.250,00	
01/04/1999	17	2i)	specifiche responsabilità personale uff. serv. Demogr.	450,00	
14/09/2000	24		Maggiorazione orario notturno e/o festivo	500,00	
22/01/2004	33	4	indennità di comparto a carico del fondo	12.533,70	
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI				64.642,36	
A)			disponibilità residua <i>risorse stabili</i>	6.802,55	
RISORSE VARIABILI					
CCNL	art.	comma			
01/04/1999	17	2a)	Compensi per la produttività individuale e collettiva	1.780,88	
01/04/1999	15	1k)	Compensi per la progettazione Opere Pubbliche 2016	18.696,70	
B)			Somma residua straordinario non utilizzato 2015	1.147,15	
			somma disposta dall'amm.ne secondo l'art. 15 ² CCNL 1.4.1999	0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI				13.582,93	
FONDO 2016 (A+B) DA CONTRATTARE				117.30,08	
TOTALE				95.027,84	

CISL FP *Lil-Carmen*

