

COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 1 per l'anno 2016

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione 2015)

L'anno duemilasedici, addì Quattro del mese di Novembre, alle ore 08.30, nella Casa Comunale, seguito convocazione informale del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (O.d.V.) nelle persone dei sigg.ri:

1.	Ferrari dr. Giorgio, componente - Presidente
2.	Forlin avv. Graziano, componente esterno
3.	Tonon Francesca, componente esterno

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata; analisi quantitativa dei dati;
- 3) Valutazioni dei Responsabili di servizio;
- 4) Varie ed eventuali.

1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione

Si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1.1 Piano esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di G.C. n. 63 del 17.06.2015 e Piano dettagliato degli obiettivi, approvato con determinazione n. 430 del 07.11.2015;
- 1.2 Report al 31.12 relativo al raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati.

L'OdV, quindi, dà atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2015:

- sono stati pienamente raggiunti.

2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata; analisi quantitativa dei dati

Si procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli responsabili dei servizi, nonché della valutazione degli stessi formulata dal Sindaco, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

3) Valutazione dei Responsabili di servizio

In relazione a quanto rilevato in sede di verifica, l'O.d.V. non ritiene utile incontrare i Responsabili dei Servizi, in quanto non vi sono particolari scostamenti o anomalie nell'utilizzo del sistema di valutazione. Si prende atto, con riguardo all'individuazione degli obiettivi di gestione, che sono state recepite le indicazioni già formulate nel verbale n. 2 del 26.12.2012.

L'O.d.V. dà atto, pertanto, che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nei prospetti agli atti.

4) Relazione dell'O.d.V. sul funzionamento del sistema della valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lett. a) del D. Lgs. 150/2009)

L'O.d.V. ha preso in esame:

- la relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017, approvata con deliberazione consiliare n. 30 del 12.06.2015;
- il Piano esecutivo di gestione dell'anno di riferimento (2015), approvato con deliberazione di G.C. n. 63/2015;
- il sistema di valutazione della Performance individuale e la sua applicazione nell'anno di riferimento (2015);
- il report dei Responsabili di servizio sullo stato di raggiungimento degli obiettivi dell'anno di riferimento (2015);
- le schede di valutazione dei dipendenti dell'anno di riferimento (2015).

6) Obiettivi Anno 2016

L'O.d.V. prende atto che gli obiettivi 2016 sono stati approvati giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 07.05.2016.

Visto quanto sopra riportato, l'Organismo di Valutazione attesta che il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della Performance è conforme ai principi normativi e regolamentari vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

1° COMPONENTE
f.to Forlin Graziano

ILPRESIDENTE
f.to Giorgio Ferrari

2° COMPONENTE
f.to Francesca Tonon