



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Gennaio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	0	22	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	272	48	224	17,65%	82,35%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	180	48	132	26,67%	73,33%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	112	21	91	18,75%	81,25%
SERVIZI SOCIALI	1	24	1	23	4,17%	95,83%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Febbraio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	0	20	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	272	20	252	7,35%	92,65%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	184	28	156	15,22%	84,78%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	113	8	105	7,08%	92,92%
SERVIZI SOCIALI	1	24	0	24	0,00%	100,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Marzo

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	18	0	18	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	306	23	283	7,52%	92,48%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	205	10	195	4,88%	95,12%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	128	18	110	14,06%	85,94%
SERVIZI SOCIALI	1	27	1	26	3,70%	96,30%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Aprile

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	0	20	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	250	30	220	12,00%	88,00%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	174	22	152	12,64%	87,36%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	105	10	95	9,52%	90,48%
SERVIZI SOCIALI	1	23	2	21	8,70%	91,30%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Maggio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	0	22	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	292	25	267	8,56%	91,44%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	198	8	190	4,04%	95,96%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	122	7	115	5,74%	94,26%
SERVIZI SOCIALI	1	26	0	26	0,00%	100,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Giugno

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	0	21	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	295	37	258	12,54%	87,46%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	194	29	165	14,95%	85,05%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	119	29	90	24,37%	75,63%
SERVIZI SOCIALI	1	25	1	24	4,00%	96,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Luglio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	reggente a scavalco	<i>dr. Cescon Giampietro - in servizio nei Comuni di Quinto e Trevignano</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	285	51	234	17,89%	82,11%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE	5	118	29	89	24,58%	75,42%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	6	146	40	106	27,40%	72,60%
AREA VIGILANZA - forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	78	13	65	16,67%	83,33%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Agosto

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	reggente a scavalco	<i>dr. Cescon Giampietro in servizio nei Comuni di Quinto e Trevignano</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	300	99	201	33,00%	67,00%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE	5	117	46	71	39,32%	60,68%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	6	148	45	103	30,41%	69,59%
AREA VIGILANZA- forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	78	33	45	42,31%	57,69%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Settembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	a scavalco reggente	<i>dr. CESCONE GIAMPIETRO - Segretario nei Comuni di Quinto e di Trevignano</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	288	22	266	7,64%	92,36%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE	5	119	14	105	11,76%	88,24%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	6	145	11	134	7,59%	92,41%
AREA VIGILANZA- forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	78	14	64	17,95%	82,05%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Ottobre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	a scavalco reggente	<i>dr. CESCO GIAMPIETRO - Segretario nei Comuni di Quinto e di Trevignano</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	300	22	278	7,33%	92,67%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE	5	122	16	106	13,11%	86,89%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	6	153	10	143	6,54%	93,46%
AREA VIGILANZA- forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	78	3	75	3,85%	96,15%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Novembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	a scavalco reggente	<i>dr. CESCONE GIAMPIETRO - Segretario nei Comuni di Quinto e di Trevignano</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	282	15	267	5,32%	94,68%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE	5	117	4	113	3,42%	96,58%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	6	140	13	127	9,29%	90,71%
AREA VIGILANZA- forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	75	1	74	1,33%	98,67%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2017

Mese di Dicembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	a scavalco reggente	<i>dr. CESCONE GIAMPIETRO - Segretario nei Comuni di Quinto e di Trevignano</i>				
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	252	53	199	21,03%	78,97%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE	5	100	16	84	16,00%	84,00%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	6	128	23	105	17,97%	82,03%
AREA VIGILANZA- forma associata Capo-fila Comune di Villorba	3 agenti in ruolo a Breda	66	9	57	13,64%	86,36%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.