



# Tassi Assenza art.16, comma 3 del D.Lgs. 33/2013

COMUNE DI BREDI DI PIAVE

Aprile 2023

| Settore                                                                            | Num. Dip. | Giorni lavorativi | Ferie        | Malattia    | Altre | Maternità  | Totale       | assenza | presenza |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|--------------|-------------|-------|------------|--------------|---------|----------|
| Biblioteca/Cultura/Urp                                                             | 3         | 90                | 8<br>8,89%   | 3<br>3,33%  |       | 1<br>1,11% | 12<br>13,33% | 13,33%  | 86,67%   |
| Demografici                                                                        | 3         | 90                | 3<br>3,33%   |             |       |            | 3<br>3,33%   | 3,33%   | 96,67%   |
| Ragioneria-Tributi-Personale                                                       | 4         | 120               | 6<br>5%      | 2<br>1,67%  |       |            | 8<br>6,67%   | 6,67%   | 93,33%   |
| Polizia Locale: i tassi di assenza sono reperibili nel sito del Comune di Villorba |           |                   |              |             |       |            |              |         |          |
| Segretario                                                                         | 1         | 30                |              |             |       |            |              | 0%      | 100%     |
| Segreteria                                                                         | 3         | 90                | 8<br>8,89%   |             |       |            | 8<br>8,89%   | 8,89%   | 91,11%   |
| Servizi Sociali                                                                    | 2         | 60                | 8<br>13,33%  | 7<br>11,67% |       |            | 15<br>25%    | 25%     | 75%      |
| Servizi Tecnici                                                                    | 7         | 210               | 24<br>11,43% | 2<br>0,95%  |       |            | 26<br>12,38% | 12,38%  | 87,62%   |