



COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 80

in data 08/07/2020

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022, AI SENSI DELL'ART. 48 D.LGS. 198/2006

L'anno **duemilaventi addì otto** del mese di **Luglio** alle ore **09.25**, nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, nelle seguenti persone:

Nominativo	Carica	Presenti
Rossetto Moreno	Sindaco	SI
Scarabello Adelaide	Vicesindaco	SI
Zaniol Lucio	Assessore	AG
Zanette Fiorenza	Assessore	SI
Caruzzo Ermes	Assessore	SI

Partecipa alla seduta **Dal Cin dott. Stefano** Segretario Comunale.

Il Sig. **Rossetto Moreno** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa a trattare l'argomento in oggetto indicato.

Numero Proposta: 160

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022, AI SENSI DELL'ART. 48 D.LGS. 198/2006.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna” e, in particolare, l’art. 48, che impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l’art. 42, che definisce le azioni positive come “....misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità...dirette a favorire l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro”;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, gli artt. 1, 7 e 57;

Vista la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

Vista la direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, che detta le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Vista la propria deliberazione n. 11 del 31.01.2020 ad oggetto: “Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Richiamato il regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato nella medesima seduta con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 08.07.2020;

Visto il precedente piano triennale delle azioni positive 2018-2020, ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, predisposto dal Responsabile Segreteria, Affari Generali, Protocollo, Pubblica Istruzione, Sport, Personale ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 22.12.2017;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all’aggiornamento del precedente Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2020 giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 22.12.2017;

Dato atto che, conformemente a quanto previsto dall’art. 8 del suddetto regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, è stato predisposto il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022;

Valutata la proposta del Comitato Unico di Garanzia in merito al piano di cui trattasi;

Sentiti, ai sensi del citato art. 48:

- la Consigliera Provinciale di parità che con propria nota prot. 32938 del 29.06.2020, registrata al protocollo dell'Ente al nr. 8071 del 1° Luglio 2020, esprime parere positivo sull'allegato Piano triennale delle azioni positive 2020-2022;
- gli organismi di rappresentanza sindacale previsti dall'art. 42 del D.Lgs. 165/2001 del personale del Comune di Breda di Piave;

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive proposto dal Comitato Unico di Garanzia accogliendo alcune integrazioni come suggerite dagli organismi sindacali sentiti;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 18.08.2000, n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito con Legge 07.12.2012, n. 213, il presente provvedimento non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile della Ragioneria, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Acquisito il parere tecnico favorevole reso dal Responsabile del Personale ai sensi del medesimo art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

D E L I B E R A

- 1) di approvare il *"Piano Triennale di Azioni Positive 2020-2022 del Comune di Breda di Piave"*, allegato alla presente deliberazione;
- 2) di dare atto che il presente provvedimento sarà inviato alle OO.SS., alle Posizioni Organizzative dell'Ente e al Comitato Unico di Garanzia per i successivi adempimenti di competenza;
- 3) di provvedere affinché il presente Piano sia pubblicato sul sito del Comune di Breda di Piave, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia in Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.



Pareri

Comune di Breda di Piave

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 160**

Ufficio Proponente: **Ragioneria, Bilancio, Economato, Stipendi**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022, AI SENSI DELL'ART. 48 D.LGS. 198/2006**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria, Bilancio, Economato, Stipendi)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/07/2020

Il Responsabile di Settore
BAGGIO GIANSTELLA ANISKA

La suestesa deliberazione fa parte del verbale della seduta come da frontespizio, che è dato per letto, approvato e sottoscritto con firma digitale prima della pubblicazione all'albo come segue:

IL PRESIDENTE

Rossetto Moreno

IL Segretario Comunale

Dal Cin dott. Stefano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di BREDA DÌ PIAVE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

DAL CIN STEFANO;1;6170216
Moreno Rossetto;2;7726987