



COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 33

in data 24/03/2021

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023, AI SENSI DELL'ART. 48 D.LGS. 198/2006.

L'anno **duemilaventuno** addì **ventiquattro** del mese di **Marzo** alle ore **18.50**, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è svolta la seduta di Giunta Comunale in videoconferenza, alla presenza fisica del Sindaco e del Segretario Comunale nella Residenza Municipale, il quale ha accertato la presenza delle seguenti persone:

Nominativo	Carica	Presenti	Fisicamente presso la Residenza Municipale	In videoconferenza
Rossetto Moreno	Sindaco	SI	SI	
Scarabello Adelaide	Vicesindaco	SI		SI
Zaniol Lucio	Assessore	SI		SI
Zanette Fiorenza	Assessore	SI	SI	
Caruzzo Ermes	Assessore	SI	SI	

Ed ha altresì accertato l'idoneità del collegamento audio/video a garantire:

- il controllo in tempo reale della presenza o meno dei partecipanti da remoto;
- l'esame della documentazione, la discussione da parte dei partecipanti alla riunione, la votazione simultanea e la constatazione dei risultati della votazione

Partecipa alla seduta **Dal Cin dott. Stefano** Segretario Comunale.

Il Sig. **Rossetto Moreno** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa a trattare l'argomento in oggetto indicato.

Numeri Proposta: 85

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023, AI SENSI DELL'ART. 48 D.LGS. 198/2006.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna” e, in particolare, l’art. 48, che impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l’art. 42, che definisce le azioni positive come “....misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità...dirette a favorire l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro”;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, gli artt. 1, 7 e 57;

Vista la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

Vista la direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, che detta le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Vista la propria deliberazione n. 11 del 31.01.2020 ad oggetto: “Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Richiamato il regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato nella medesima seduta con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 08.07.2020;

Visto il precedente piano triennale delle azioni positive 2020-2022, ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 08.07.2020;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all’aggiornamento del precedente Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022;

Dato atto che, conformemente a quanto previsto dall’art. 8 del suddetto regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, è stato predisposto il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023;

Sentiti, ai sensi del citato art. 48:

- la Consigliera Provinciale di parità che con propria nota prot. 15304 del 18.03.2021, registrata al protocollo dell’Ente al nr. 3608 del 19.03.2021, esprime parere positivo sull’allegato Piano triennale delle azioni positive 2021-2023;
- gli organismi di rappresentanza sindacale previsti dall’art. 42 del D.Lgs. 165/2001 del personale del Comune di Breda di Piave;

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive proposto dal Comitato Unico di Garanzia;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 18.08.2000, n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito con Legge 07.12.2012, n. 213, il presente provvedimento non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile della Ragioneria, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Acquisito il parere tecnico favorevole reso dal Responsabile del Personale ai sensi del medesimo art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

D E L I B E R A

- 1) di approvare il *"Piano Triennale di Azioni Positive 2021-2023 del Comune di Breda di Piave"*, allegato alla presente deliberazione;
- 2) di dare atto che il presente provvedimento sarà inviato alle OO.SS., alle Posizioni Organizzative dell'Ente e al Comitato Unico di Garanzia per i successivi adempimenti di competenza;
- 3) di provvedere affinché il presente Piano sia pubblicato sul sito del Comune di Breda di Piave, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia in Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.



Pareri

Comune di Breda di Piave

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2021 / 85

Ufficio Proponente: **Ragioneria, Bilancio, Economato, Stipendi**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023, AI SENSI DELL'ART. 48 D.LGS. 198/2006.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria, Bilancio, Economato, Stipendi)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/03/2021

Il Responsabile di Settore

BAGGIO GIANSTELLA ANISKA

La suestesa deliberazione fa parte del verbale della seduta come da frontespizio, che è dato per letto, approvato e sottoscritto con firma digitale prima della pubblicazione all'albo come segue:

IL PRESIDENTE

Rossetto Moreno

IL Segretario Comunale

Dal Cin dott. Stefano