



# COMUNE DI BREDA DI PIAVE

Provincia di Treviso

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 32

in data 23/03/2022

### OGGETTO

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 48 D.LGS. 198/2006**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventitre** del mese di **Marzo** alle ore **19.00**, nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, nelle seguenti persone:

Nominativo	Carica	Presenti
<b>Rossetto Moreno</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>
<b>Scarabello Adelaide</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>SI</b>
<b>Zaniol Lucio</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
<b>Zanette Fiorenza</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
<b>Caruzzo Ermes</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>

Partecipa alla seduta **Dal Cin dott. Stefano** Segretario Comunale.

Il Sig. **Rossetto Moreno** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa a trattare l'argomento in oggetto indicato.

*Numero Proposta: 88*

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 48 D.LGS. 198/2006**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità fra uomo e donna” e, in particolare, l’art. 48, che impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l’art. 42, che definisce le azioni positive come “...misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità...dirette a favorire l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro”;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, gli artt. 1, 7 e 57;

Vista la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

Vista la direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, che detta le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Vista, altresì, la direttiva 26.06.2019, n. 2, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione recante: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

Vista la propria deliberazione n. 11 del 31.01.2020 ad oggetto: “Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Richiamato il regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato nella medesima seduta con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 08.07.2020;

Visto il precedente piano triennale delle azioni positive 2021-2023, ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 24.03.2021;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all’aggiornamento del precedente Piano Triennale delle Azioni Positive per il periodo 2022-2024, in conformità a quanto in merito disposto con le citate norme e direttive;

Dato atto che, conformemente a quanto previsto dal suddetto regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, è stato predisposto il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 sul quale, nella seduta del 04.03.2022, il CUG si è espresso favorevolmente;

Sentiti, ai sensi del citato art. 48:

- la Consigliera Provinciale di parità che con propria nota prot. 14443 del 16.03.2022, registrata al protocollo dell'Ente al nr. 3863 del 21.03.2022, esprime parere positivo sull'allegato Piano triennale delle azioni positive 2022-2024;
- gli organismi di rappresentanza sindacale previsti dall'art. 42 del D.Lgs. 165/2001 del personale del Comune di Breda di Piave, in quanto componenti del CUG sudetto;

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive 2022-2024 nel testo allegato alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Responsabile di servizio ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

## **D E L I B E R A**

- 1) di approvare il *“Piano Triennale Azioni Positive triennio 2022-2024”* del Comune di Breda di Piave, nel testo allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il presente provvedimento sarà inviato ai responsabili di posizione organizzativa dell'Ente, alla RSU, alle organizzazioni sindacali territoriali rappresentative e al Comitato Unico di Garanzia per i successivi adempimenti di competenza;
- 3) di provvedere affinché il presente Piano sia pubblicato sul sito del Comune di Breda di Piave, nell'apposita sezione destinata in Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale;
- 4) di dichiarare con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2022 / 88

Ufficio Proponente: Segreteria, Affari Generali, Protocollo, Pubblica Istruzione

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 48 D.LGS. 198/2006

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria, Affari Generali, Protocollo, Pubblica Istruzione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/03/2022

Il Responsabile di Settore

Ivana Lorenzon

La suestesa deliberazione fa parte del verbale della seduta come da frontespizio, che è dato per letto, approvato e sottoscritto con firma digitale prima della pubblicazione all'albo come segue:

IL PRESIDENTE

Rossetto Moreno

IL Segretario Comunale

Dal Cin dott. Stefano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di BREDA DÌ PIAVE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

DAL CIN STEFANO in data 01/04/2022  
MORENO ROSSETTO in data 06/04/2022