

## SCHEDE

COMUNE DI BREDA DI PIAVE										PEG-PDO 2022-2024																							
OBIETTIVO TRASVERSALE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA																																	
Ridisegno dei principali obiettivi dell'Ente e degli indicatori di risultato compatibili con la nuova struttura organizzativa														OBIETTIVO STRATEGICO / OBIETTIVO ESECUTIVO																			
Descrizione dell'obietvvio		La realizzazione coinvolge tutto il personale e quindi tutte le P.O. L'obiettivo mira all'apprendimento e all'applicazione di una metodologia strategica per ridisegnare i principali obiettivi dell'Ente e la loro misurazione in termini di efficacia ed efficienza, polivalenza, integrazione e differenziazione nei diversi gruppi di lavoro dell'intera struttura comunale. Si partirà con l'individuare i target di performance delle strutture organizzative coerenti con le priorità dell'amministrazione e completi di indicatori numerici per il monitoraggio del livello di realizzazione.																															
MISSIONE/PROGRAMMA DUP								Misione 1 - Servizi Generale-Risorse Umane																									
RESPONSABILE POLITICO								SINDACO Moreno Rossetto																									
AREA E RESPONSABILE GESTIONALE								P.O.: Sandra Fedrigo e Lorenzon Ivana																									
CONTRIBUTO PERSONALE COINVOLTO								Tutto il personale dell'ente																									
CENTRI DI RESPONSABILITA' COLLEGATI		CDR																															
		SUPPORTO RICHIESTO																															
		SUPPORTO OTTENUTO																															
N.	cronoprogramma - Fasi dell'obiettivo							GEN		FEB		MAR		APR		MAG		GIU		LUG		AGO		SET		OTT		NOV		DIC			
1	Pianificazione attività formative per apprendimento metodologia										X	X			X																		
2	Organizzazione giornate di formazione											X	X	X	X	X	X																
3	Partecipazione giornate di formazione - 1,5 Gionate di formazione da effettuare in parte con le PO e in parte con i collaboratori coinvolti											X	X	X	X	X	X																
4	Selezione "politiche" e obiettivi prioritari per ogni servizio comunale - Definizione di schede di misurazione degli obiettivi											X	X	X	X	X	X																
5	Elaborazione Piano Strategico sulla base del programma politico nuova Amministrazione Comunale - Elaborazione Piano Strategico																	X	X	X	X												
6	Predisposizione Piano Dettagliato Obiettivi con indicatori numerici																		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
7	Approvazione da parte della nuova G.C. del P.D.O.																										X	X	X	X			
																ottenuto (termine)				Fascia di valutazione (2)													
																				A		B		C		D		E					
																				0-14		15-19		20-25		26-28		29-30					

## SCHEDE

Posizione organizzativa			PESO (1)	previsto	dato, si/no, attività)	l'obiettivo non è stato raggiunto	l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	l'obiettivo è stato raggiunto a livello sufficiente	l'obiettivo è stato pienamente conseguito	l'obiettivo è stato conseguito e superato	1*2
											0,00
CONTRIBUTO FORNITO DA PARTE DEI DIPENDENTI PER ASSICURARE IL RAGGIUNGIMENTO DELL' OBIETTIVO TRASVERSALE CON INIDICAZIONE "PESO" SINGOLA ATTIVITA'											
DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA'		PO- Ufficio Coinvolto	PESO	previsto	ottenuto (termine dato, si/no, attività)	Fascia di valutazione (2)					1*2
						A	B	C	D	E	
						0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
						contributo non adeguato	contributo parzialmente adeguato	contributo adeguato	contributo più che adeguato	contributo eccellente	
1	Pianificazione attività formative per apprendimento metodologia	PO Sandra Fedrigo e Ivana Lorenzon	5								0
2	Organizzazione giornate di formazione	PO Sandra Fedrigo e Ivana Lorenzon	5								0
3	Partecipazione giornate di formazione	Tutte le Po - Tutti i dipendenti	20								
4	Selezione "politiche" e obiettivi prioritari per ogni servizio comunale	Tutte le Po - Tutti i dipendenti	20								
5	Elaborazione Piano Strategico sulla base del programma politico nuova Amministrazione C.le	PO Sandra Fedrigo e Ivana Lorenzon	15								
6	Predisposizione Piano Dettagliato Obiettivi con indicatori numerici	Tutte le PO	25								
7	Approvazione da parte della nuova G.C. del P.D.O.	Tutte le PO	10								
TOTALE			100								0,00
il Responsabile politico dell'obiettivo		SINDACO Moreno Rossetto									
Si attesta che l'obiettivo è coerente con le finalità del DUP 2022- 2024											
Il Responsabile gestionale dell'obiettivo		Sandra Fedrigo									
Data	IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE										
Data	IL VALUTATORE										
Data	IL VALUTATO			Osservazioni							