

SCHEDE

COMUNE DI BREDA DI PIAVE										PEG-PDO 2022-2024									
OBIETTIVO TRASVERSALE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA																			
Ridisegno dei principali obiettivi dell'Ente e degli indicatori di risultato compatibili con la nuova struttura organizzativa										OBIETTIVO STRATEGICO / OBIETTIVO ESECUTIVO									
<b>Descrizione dell'obiettivo</b>		La realizzazione coinvolge tutto il personale e quindi tutte le P.O. L'obiettivo mira all'apprendimento e all'applicazione di una metodologia strategica per ridisegnare i principali obiettivi dell'Ente e la loro misurazione in termini di efficacia ed efficienza, polivalenza, integrazione e differenziazione nei diversi gruppi di lavoro dell'intera struttura comunale. Si partirà con l'individuare i target di performance delle strutture organizzative coerenti con le priorità dell'amministrazione e completi di indicatori numerici per il monitoraggio del livello di realizzazione.																	
MISSIONE/PROGRAMMA DUP				Misione 1 - Servizi Generale-Risorse Umane															
RESPONSABILE POLITICO				SINDACO Moreno Rossetto															
AREA E RESPONSABILE GESTIONALE				P.O.: Sandra Fedriga e Lorenzon Ivana															
CONTRIBUTO PERSONALE COINVOLTO				Tutto il personale dell'ente															
CENTRI DI RESPONSABILITA' COLLEGATI	CDR																		
	SUPPORTO RICHIESTO																		
	SUPPORTO OTTENUTO																		
N.	cronoprogramma - Fasi dell'obiettivo				GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC			
1	Pianificazione attività formative per apprendimento metodologia					X	X		X										
2	Organizzazione giornate di formazione						X	X	X	X	X	X							
3	Partecipazione giornate di formazione - 1,5 Giornate di formazione da effettuare in parte con le PO e in parte con i collaboratori coinvolti					X	X	X	X	X	X								
4	Selezione "politiche" e obiettivi prioritari per ogni servizio comunale - Definizione di schede di misurazione degli obiettivi					X	X	X	X	X	X								
5	Elaborazione Piano Strategico sulla base del programma politico nuova Amministrazione Comunale - Elaborazione Piano Strategico											X	X	X	X				
6	Predisposizione Piano Dettagliato Obiettivi con indicatori numerici											X	X	X	X	X			
7	Approvazione da parte della nuova G.C. del P.D.O.														X	X			
				ottenuto (termine)	Fascia di valutazione (2)														
A		B			C		D		E										
0-14		15-19			20-25		26-28		29-30										

SCHEDE

POSIZIONE organizzativa		PESO (1)	previsto	dato, sì/no, attività)	l'obiettivo non è stato raggiunto	l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	l'obiettivo è stato raggiunto a livello sufficiente	l'obiettivo è stato pienamente conseguito	l'obiettivo è stato conseguito e superato	1*2		
										0,00		
<b>CONTRIBUTO FORNITO DA PARTE DEI DIPENDENTI PER ASSICURARE IL RAGGIUNGIMENTO DELL' OBBIETTIVO TRASVERSALE CON INIDICAZIONE "PESO" SINGOLA ATTIVITA'</b>												
DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA'			PO-Ufficio Coinvolti	PESO	previsto	ottenuto (termine dato, sì/no, attività)	Fascia di valutazione (2)			1*2		
							A	B	C	E		
							0-14	15-19	20-25	26-30		
							contributo non adeguato	contributo parzialmente adeguato	contributo adeguato	contributo più che adeguato		
									contributo eccellente			
1	Pianificazione attività formative per apprendimento metodologia		PO Sandra Fedrigo e Ivana Lorenzon	5						0		
2	Organizzazione giornate di formazione		PO Sandra Fedrigo e Ivana Lorenzon	5						0		
3	Partecipazione giornate di formazione		Tutte le Po - Tutti i dipendenti	20								
4	Selezione "politiche" e obiettivi prioritari per ogni servizio comunale		Tutte le Po - Tutti i dipendenti	20								
5	Elaborazione Piano Strategico sulla base del programma politico nuova Amministrazione C.le		PO Sandra Fedrigo e Ivana Lorenzon	15								
6	Predisposizione Piano Dettagliato Obiettivi con indicatori numerici		Tutte le PO	25								
7	Approvazione da parte della nuova G.C. del P.D.O.		Tutte le PO	10								
<b>TOTALE</b>				100						0,00		
Il Responsabile politico dell'obiettivo		SINDACO Moreno Rossetto										
Si attesta che l'obiettivo è coerente con le finalità del DUP 2022- 2024												
Il Responsabile gestionale dell'obiettivo		Sandra Fedrigo										
Data	<b>IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE</b>											
Data	<b>IL VALUTATORE</b>											
Data	<b>IL VALUTATO</b>			Osservazioni								