



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Gennaio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	0	21	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	258	47	211	18,22%	81,78%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	171	21	150	12,28%	87,72%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	101	31	70	30,69%	69,31%
SERVIZI SOCIALI	1	14	0	14	0,00%	100,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Febbraio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	0	21	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	282	17	265	6,03%	93,97%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	195	20	175	10,26%	89,74%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	115	33	82	28,70%	71,30%
SERVIZI SOCIALI	1	21	1	20	4,76%	95,24%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Marzo

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	23	0	23	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	292	24	268	8,22%	91,78%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	190	8	182	4,21%	95,79%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	121	8	113	6,61%	93,39%
SERVIZI SOCIALI	1	21	3	18	14,29%	85,71%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Aprile

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	0	20	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	282	17	265	6,03%	93,97%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	196	18	178	9,18%	90,82%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	114	5	109	4,39%	95,61%
SERVIZI SOCIALI	1	21	0	21	0,00%	100,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Maggio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	0	22	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	301	38	263	12,62%	87,38%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	201	1	200	0,50%	99,50%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	124	15	109	12,10%	87,90%
SERVIZI SOCIALI	1	22	0	22	0,00%	100,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Giugno

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	0	21	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	282	41	241	14,54%	85,46%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	188	20	168	10,64%	89,36%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	117	25	92	21,37%	78,63%
SERVIZI SOCIALI	1	21	3	18	14,29%	85,71%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Luglio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	0	22	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	296	63	233	21,28%	78,72%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	193	33	160	17,10%	82,90%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	122	17	105	13,93%	86,07%
SERVIZI SOCIALI	1	23	5	18	21,74%	78,26%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Agosto

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	0	22	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	304	87	217	28,62%	71,38%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	201	76	125	37,81%	62,19%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	127	64	63	50,39%	49,61%
SERVIZI SOCIALI	1	22	10	12	45,45%	54,55%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Settembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	0	22	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	298	39	259	13,09%	86,91%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	198	24	174	12,12%	87,88%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	122	10	112	8,20%	91,80%
SERVIZI SOCIALI	1	21	2	19	9,52%	90,48%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Ottobre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	0	21	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	288	25	263	8,68%	91,32%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	197	19	178	9,64%	90,36%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	121	12	109	9,92%	90,08%
SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0,00%	0,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Novembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	0	22	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	284	23	261	8,10%	91,90%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	192	9	183	4,69%	95,31%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	120	7	113	5,83%	94,17%
SERVIZI SOCIALI	1	21	0	21	0,00%	100,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2016

Mese di Dicembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	0	20	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	13	277	45	232	16,25%	83,75%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	8	185	37	148	20,00%	80,00%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	116	17	99	14,66%	85,34%
SERVIZI SOCIALI	1	23	0	23	0,00%	100,00%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.