



COMUNE DI BAGNARA CALABRA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

UOC 2 - PERSONALE

DETERMINAZIONE

Registro Generale N° 450 del 23/07/2025

Registro di Settore N° 20 del 23/07/2025

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (EX CAT.C1) A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/202

CIG:

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventitre del mese di Luglio

IL RESPONSABILE DEL UOC 2 - PERSONALE DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI nominato con decreto del Sindaco n. 21 del 15/11/2022 nell'esercizio delle predette funzioni, usando dei poteri e delle facoltà previste dalla normativa vigente e dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

VISTO il Decreto Legislativo n. 118 del 23.06.2011

Considerato che:

- a) l'articolo 3-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali”, stabilisce che gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis prevede che: *“Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente”*;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.76 del 12/6/25 con la quale questo Ente ha aderito all'Accordo stipulato in data 26.01.2022, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024, tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA), per la gestione in forma associata delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali previste dall'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

Considerato che, in esecuzione dell'Accordo sopra citato, la Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione.

Preso atto che:

- in data 12 aprile 2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 10 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 04 febbraio 2025 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha approvato l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo professionale di cui in oggetto;

Considerato che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 22.04.2025 è stato approvato il PIAO per il triennio 2025-2027 contenente, tra l'altro, la programmazione triennale dei fabbisogni di personale, nella quale è prevista, per l'annualità 2025, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di personale ascritte all'Area degli Istruttori del vigente CCNL funzioni Locali con profilo professionale di Istruttore Amministrativo Contabile mediante utilizzo di idonei ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, conv. in legge n.113/2021;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha approvato il PIAO per il triennio 2025-2027, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2025 -2027, il rendiconto dell'esercizio finanziario in data 30 /04/2025, ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;

Dato atto che con nota prot. n. 14700 del 01/07/2025 sono state effettuate le comunicazioni obbligatorie ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ai fini dell'assunzione delle unità di personale previste nel programma di assunzioni come sopra approvato per l'anno 2025;

Ritenuto necessario, in ragione della necessità di procedere nel più breve tempo possibile al reclutamento delle unità necessarie alla copertura dei posti di che trattasi, avviare la relativa procedura di assunzione subordinandola a condizione risolutiva espressa nell'ipotesi di riscontro positivo alla richiamata comunicazione di mobilità obbligatoria nel termine dei 45 giorni previsto dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ;

Considerato che dal 1 gennaio 2025, è tornata applicabile la disciplina di cui all'art. 30, comma 2-bis, del D. lgs. n. 165/2001, che impone alle amministrazioni pubbliche di verificare l'eventuale disponibilità di personale tramite procedure di mobilità volontaria, prima di procedere all'indizione di nuovi concorsi pubblici;

Rilevato, tuttavia, che il D.L. 202/2024 (cd Milleproroghe 2025), come modificato dalla Legge di conversione n.15 del 21/02/2025, per il solo anno 2025, ha disposto la non obbligatorietà dell'attivazione della mobilità volontaria prima dell'indizione di concorsi o scorrimento di graduatorie proprie o di altri Enti;

Considerata l'urgenza di ricoprire le posizioni vacanti suddette senza previo ricorso alla mobilità volontaria, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale;

Ravvisata l'esigenza di garantire la realizzazione del programma assunzionale definito dall'Amministrazione Comunale con il PIAO sopra citato mediante interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n.76 del 12/6/25 avente ad oggetto l'adesione all'accordo tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Dato atto che per la copertura dei posti di cui sopra:

- Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. pari a 0,60 che si cumula a quelle già originate nei procedimenti di assunzione tramite concorso corrispondente ad un valore di 2 (per un totale accumulato di 2,60). Pertanto, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e dall'art. 5 comma 1 del D.P.R. 487/1994, un posto oggetto di selezione è prioritariamente riservato a favore dei volontari delle FF.AA. congedati senza demerito.

- Ai sensi dell'art. 18, co. 4 del D.lgs. n. 40/2017, come novellato dall'art. 1, co. 9-bis del D.L. n. 44/2023 e da ultimo modificato dall' art. 4 comma 4 del D.L. 14 marzo 2025, n. 25 con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64 pari a 0,30 che si cumula a quelle già originate nei procedimenti di assunzione tramite concorso corrispondente ad un valore di 0,90 (per un totale accumulato di 1,20). Pertanto, ai sensi dell'art. 18, co. 4 del D.lgs. n. 40/2017, come novellato dall'art. 1, co. 9-bis del D.L. n. 44/2023 e da ultimo modificato dall' art. 4 comma 4 del D.L. 14 marzo 2025, n. 25 , essendosi determinato un cumulo superiore alla unità, un posto oggetto di selezione è riservato in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64. Si precisa che , in applicazione dei limiti previsti dall'articolo 5 comma 3 del D.P.R. 487/1994 la riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale opererà solo subordinatamente all'applicazione della riserva in favore dei volontari delle FF.AA.

- Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge n. 68/1999 in quanto la copertura della relativa quota d'obbligo risulta già assicurata da questo Ente;

Dato altresì atto che ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2024 è 35,71 % maschile e 64,29 % femminile. Pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato.

Visti:

- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle

amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l'art. 35, comma 1, lett. a);

– il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 “Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R. 16/06/2023, n. 82

-il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come sopra stipulato in data 26.01.2022 e successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 per la gestione in forma associata delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali previste dall'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

- il Regolamento che disciplina l'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 242 del 23.11.2023;

- il C.C.N.L. del 16/11/2022 e i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni – Enti Locali;

Visto il bando di interpello predisposto per l'avvio della procedura di assunzione sopra richiamata, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il bando di interpello sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Bagnara Calabria, nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso per 15 giorni consecutivi;

D E T E R M I N A

1. di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (EX CAT.C1);
2. di approvare il "Bando di interpello"(allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla copertura dei posti sopra indicati mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
4. di dare atto che secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento di questo Ente;
5. di dare atto che al/ai vincitore/i della selezione a seguito dell'assunzione verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
6. di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
7. di trasmettere il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e del Bando di Avvio Interpello all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Bagnara Calabria, nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso per 15 giorni consecutivi;
9. di comunicare tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Il Responsabile dell'UOC
f.to **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

PARERE TECNICO

Il responsabile del servizio interessato attesta ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Bagnara Calabria, li 23/07/2025

Il Responsabile dell'UOC
f.to **DOTT.SSA TIZIANA BENCIVINNI**

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Vista le retrostese determinazioni, si attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis e dell'art. 153, V c., del Decreto Legislativo n. 267/2000, la regolarità contabile, la corretta imputazione di spesa alle pertinenti voci del corrente Bilancio 2025, nonché la relativa copertura finanziaria.

Bagnara Calabria, li 23/07/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to **DOTT. GIUSEPPE MARINO**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.



COMUNE DI BAGNARA CALABRA
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)
89011 - Corso Vittorio Emanuele II - Tel. 0966/374011
pec: protocollo@pec.comunebagnara.it



Prot. n. del

BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI BAGNARA CALABRA (RC)

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI (EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT.C1);

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PIENO

POSIZIONI DA COPRIRE: 2

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: BAGNARA CALABRA (RC)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA

- Diritto Amministrativo degli Enti locali, con particolare riferimento all'Ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali e nozioni sulla normativa in materia di compiti del comune per servizi di competenza statale (D.lgs. n. 267/00)
- Diritto tributario, con particolare riferimento alla Normativa riferita ai principali tributi locali, alle relative sanzioni e discipline accessorie
- Diritto pubblico ed Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo (L. n. 241/90)

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

IN FORMA ORALE IN PRESENZA, mediante colloquio d'esame sulle materie indicate.

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

SEDE DI SVOLGIMENTO

Corso Vittorio Emanuele II- Comune di BAGNARA CALABRA (RC) 89011

DATA DI SVOLGIMENTO

La data di svolgimento della prova selettiva verrà comunicata a mezzo PEC, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa.

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

RISERVE

1. Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010 e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e dall'art. 5 comma 1 del D.P.R. 487/1994, n. 1 posto oggetto di selezione è riservato a favore dei volontari delle FF.AA. (volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

2. Ai sensi dell'art. 18, co. 4 del D.lgs. n. 40/2017, come novellato dall'art. 1, co. 9-bis del D.L. n. 44/2023 e da ultimo modificato dall' art. 4 comma 4 del D.L. 14 marzo 2025, n. 25 n. 1 posto oggetto di selezione è riservato in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64.

3. Si precisa che, in applicazione dei limiti previsti dall'articolo 5 comma 3 del D.P.R. 487/1994 la riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale di cui al precedente punto 2. opererà solo subordinatamente all'applicazione della riserva in favore dei volontari delle FF.AA. di cui al precedente punto 1.

4. Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge n. 68/1999 in quanto la copertura della relativa quota d'obbligo risulta già assicurata da questo Ente;

5. Qualora nella graduatoria finale di merito non risultino utilmente collocati candidati che abbiano diritto alla riserva succitata, il posto non assegnato sarà conferito secondo l'ordine della graduatoria ai candidati non riservatari.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1. Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it, seguendo i seguenti passaggi:

1 Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it

2 Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli

3 Selezionare l'interpello del Comune di BAGNARA CALABRA (RC) – Profilo ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT.C1 e cliccare su Inserisci Candidatura.

2. Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

3. Il candidato prende atto che, qualora dovesse intervenire la sua assunzione a tempo indeterminato presso altro ente tramite gli elenchi di idonei alle assunzioni, non potrà partecipare alle prove selettive del presente bando di interpello.

4. La candidatura deve essere trasmessa improrogabilmente entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei. Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Il Segretario Comunale
Responsabile UOC 2
Dott.ssa Tiziana Bencivinni