

ALEA opera dal 1972 nella progettazione, produzione, commercializzazione e posa in opera di arredamenti per ufficio, distinguendosi per l'elevata capacità di personalizzazione delle soluzioni offerte. La Direzione riconosce che la costante innovazione di prodotto, unita a un servizio al cliente sempre più efficiente e strutturato, rappresenta un elemento determinante per il consolidamento delle attuali posizioni nel mercato internazionale. Parallelamente, l'Azienda considera la sostenibilità un fattore strategico per la propria crescita. Tale impegno si è tradotto dal 2023 in azioni concrete, tra cui l'acquisizione dello status di Società Benefit e l'implementazione del Bilancio di Sostenibilità, strumenti attraverso i quali ALEA integra i principi di responsabilità sociale, ambientale e di governance nei propri processi decisionali e nelle attività operative.

La politica aziendale, articolata nei punti seguenti è parte fondante del Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza sul lavoro e della Catena di custodia FSC CoC.

Obblighi di conformità

- Garantire il rispetto delle prescrizioni legislative e regolamentari applicabili, nazionali e comunitarie, in materia di responsabilità da prodotto, ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori, Catena di Custodia.
- Mantenere ed applicare un sistema di gestione integrato:
 - ✓ certificato conforme alle norme ISO9001, ISO14001, ISO45001, ed agli standard FSC®;
 - ✓ coordinato e coerente con il Modello Organizzativo ex. D.Lgs.231/01.

Orientamento al cliente e alle parti interessate

- La "Soddisfazione del Cliente", considerando sia l'utilizzatore finale del prodotto, sia gli intermediari di vendita, è per Alea un valore primario: è strategico comprendere le esigenze dei Clienti, per soddisfarle ed anticipare le possibili richieste;
- Sensibilizzare e coinvolgere clienti, fornitori, dipendenti, società di servizio (considerate parti integranti del processo produttivo) per promuovere ed accrescere la cultura della qualità, della salute e sicurezza sul lavoro ed il rispetto dell'ambiente;
- La presente Politica viene comunicata all'interno tramite affissione in bacheca ed incontri informativi è resa disponibile alle parti interessate, attraverso il proprio sito WEB ed a chi ne faccia richiesta esplicita.

Impegno ambientale

La tutela dell'ambiente costituisce un valore fondamentale che Alea si impegna a sostenere e attuare concretamente. In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- Gestire le proprie attività utilizzando le risorse naturali in maniera efficiente minimizzando il più possibile gli impatti sull'ambiente, nella prospettiva dell'intero ciclo di vita del prodotto e considerando il cambiamento climatico quale fattore rilevante;
- Perseguire la prevenzione dell'inquinamento, coerentemente con le possibilità tecnologiche economicamente sostenibili;
- Definire e riesaminare obiettivi e programmi di miglioramento ambientale;
- Ottimizzare le tecnologie e le risorse naturali per minimizzare gli impatti ambientali diretti ed indiretti;
- Rafforzare le ricadute positive sull'ambiente e contestualmente, la protezione, la prevenzione, l'eliminazione o la riduzione dei fenomeni che possano causare situazioni di emergenza ambientale.

Salute e sicurezza dei lavoratori

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta un cardine della gestione aziendale. La Direzione, fortemente impegnata nell'individuazione e nell'attuazione di misure volte a limitare il più possibile il rischio di infortuni e di malattie professionali, attua il sistema di gestione conforme alla norma ISO45001, quale strumento per il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e di salute; in dettaglio:

- si impegna a soddisfare i requisiti legali e gli altri requisiti / obblighi di conformità;
- si assume la piena responsabilità e l'obbligo complessivo di rendere conto della prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché della predisposizione di luoghi di lavoro e attività sicuri e salubri;
- assicura che siano stabiliti obiettivi di SSL coerenti con la presente Politica e che questi siano compatibili con gli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- assicura l'integrazione dei requisiti del sistema di gestione integrato nei processi di business dell'organizzazione;
- assicura le risorse necessarie per attuare, mantenere e migliorare il sistema di gestione integrato;
- assicura con opportune deleghe e monitoraggi che il sistema di gestione consegua i risultati attesi;
- guida e sostiene le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione integrato;
- assicura e promuove il miglioramento continuo, coinvolgendo i pertinenti ruoli gestionali;
- sviluppa e promuove una cultura nell'organizzazione verso gli obiettivi del sistema di gestione integrato;
- protegge i lavoratori dalle ritorsioni a seguito della segnalazione di incidenti, pericoli, rischi e opportunità;

- assicura che vengano efficacemente implementati i processi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti (47, 50, 37 D.Lgs. 81/08);
- supporta l'istituzione e l'operatività dei comitati per la salute e sicurezza (rif. art. 35 D.Lgs. 81/08).
- si impegna per condizioni di lavoro sicure e salubri, la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
- tenendo in debito conto le dimensioni ed il contesto in cui opera, ALEA affronta le minacce e le opportunità per il sistema di gestione integrato;
- si impegna ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL dei lavoratori, diminuendo il grado di esposizione ai rischi;

Catena di custodia FSC

Alea si impegna a rispettare i requisiti della Catena di Custodia (CoC), sociali, di salute e di sicurezza definiti nello standard FSC® e previsti dalle leggi nazionali. Alea considera inaccettabili le seguenti attività:

- Raccolta illegale o commercio illegale di prodotti forestali;
- Violazione dei diritti consuetudinari o umani nel settore forestale o dei prodotti forestali;
- Violazione dei diritti e dei principi dei lavoratori definiti nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro nel settore forestale o dei prodotti forestali
- Conversione significativa di forestale naturali o di aree ad alto valore di conservazione;
- Introduzione o utilizzo di alberi geneticamente modificati per scopi diversi dalla ricerca ad esempio a fini commerciali.

Inoltre Alea si impegna a:

- garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute;
- vietare l'utilizzo di lavoro forzato relativamente all'organizzazione;
- garantire l'età minima per l'assunzione dei dipendenti;
- garantire pari opportunità relativamente all'assunzione, la promozione, la divisione delle mansioni e il licenziamento;
- garantire la salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.

Coinvolgimento del personale

La Direzione, consapevole che il contributo di ogni collaboratore è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, si impegna a investire in formazione e addestramento affinché ogni collaboratore possa svolgere la propria attività in modo autonomo e competente e sia consapevole di quanto il suo contributo sia importante al fine del raggiungimento di tali obiettivi. Il sistema introdotto ha lo scopo di diffondere la Politica dell'Azienda a tutti i collaboratori. L'approccio per processi consente di diffondere e motivare le interrelazioni funzionali e di motivare il personale tutto al raggiungimento degli obiettivi comuni. Inoltre, la Direzione si impegna a garantire un adeguato coinvolgimento dei lavoratori nella gestione della sicurezza aziendale favorendo e sostenendo tale coinvolgimento attraverso le attività svolte dal RSPP, dal Medico Competente, dal RLS ed in particolare dai Preposti.

Miglioramento continuo

Obiettivo principale di Alea, tenuto conto dell'orientamento al Cliente e della vocazione imprenditoriale alla creazione di reddito, è quello di migliorare continuamente le proprie performance, comprese le prestazioni ambientali e in ambito salute e sicurezza sul lavoro.

Pertanto, il Sistema di Gestione punta ad individuare i punti di forza e di debolezza applicando l'approccio dell'analisi del rischio, per cogliere opportunità e fronteggiare le minacce.

I dati raccolti dal Sistema integrato rappresentano dati oggettivi su cui basare le decisioni per il miglioramento continuo dei processi aziendali, definire un Piano con obiettivi, indicatori e relativi traguardi elaborato in sede di Riesame della Direzione

La Direzione Generale segue direttamente l'attuazione della Politica e il suo impegno e coinvolgimento si concretizzano in riunioni periodiche per monitorare l'avanzamento del Piano di miglioramento.

La verifica dell'attuazione della presente politica aziendale è di competenza della Direzione Generale che ne effettuerà periodicamente il riesame.

Sarone di Caneva, Dicembre 2025

Presidente CDA, LR
Carlot Tiziano

Direzione Generale, DDL
Carlot Paolo

ALEA has been involved in designing, manufacturing, promoting and installing office furniture since 1972 focusing on highly customized products. The Management is aware that the constant innovation of furniture and increasingly efficient customer service have contributed to the current international market positions. At the same time, the Company considers sustainability a strategic factor for its growth. Since 2023, this commitment has translated into concrete actions, including obtaining the status of a Benefit Corporation and implementing the Sustainability Report—tools through which ALEA integrates principles of social, environmental, and governance responsibility into its decision-making processes and operational activities.

The company policy, articulated in the following points, is a founding part of the integrated Quality, Environment and Safety at the workplace Management System and the FSC Chain of Custody (CoC).

Compliance obligations:

- Ensure compliance with applicable national and EU legislative and regulatory requirements on product liability, environment, worker health and safety and Chain of Custody.
- Maintain and renew ISO9001, ISO14001, ISO45001, FSC® certifications.
- Maintain consistent coordination with Organizational Model ex. Legislative Decree 231/01.

Customer and interested parties orientation

- Understand customers' needs, meet and anticipate their future requests, consider both the end user and the most appropriate intermediaries used for each market or type of sale;
- Raising awareness and involving customers, suppliers, employees, service companies (considered integral parts of the production process) to promote and increase the culture of quality, health and safety at work and respect for the environment;
- Communicate this policy within the Organization by displaying on bulletin boards and information meetings and make it available to interested parties through its website and those who explicitly request it.

Environmental commitment

Environmental safety is a fundamental value that the organization assumes to support and implement through its design and management operations. In particular, the organization agrees to:

- Manage activities using natural resources in an efficient manner minimizing as much as possible the impact on the environment, in the perspective of the entire LIFE CYCLE of the product and considering climate change a relevant issue;
- Pursue the prevention of pollution, accordingly to the technical tools available;
- Define and re-examine procedures to improve the environment periodically;
- Optimize the use of technologies and natural resources to minimize direct and indirect environmental impacts;
- Reinforce the positive effects on the environment and, at the same time, the safety of the environment, the prevention, elimination or reduction of events that may cause environmental emergencies.

Worker health and safety

One of the most important foundation and mission of the company is the safeguard of the employees' health and safety. The Management is strongly committed to identify and implement measures to limit as much as possible the risk of accidents and health issues and has executed a Safety and Health System in compliance with the ISO45001 regulation, as a tool for the continuous improvement of health and safety conditions.

The Management, in an effort to constantly improve safety and health conditions, is committed to:

- ✓ Meet legal requirements and other compliance obligations;
- ✓ Take full responsibility and the overall obligation to prevent work-related injuries and illnesses, as well as the provision of safe and healthy workplaces and activities;
- ✓ Ensure that SHS objectives are set and are consistent with this Policy and that they are compatible with the organization's strategic goals;
- ✓ Implement the requirements of the integrated management system into the organization's business processes;
- ✓ Ensure that all resources needed to establish, implement, maintain and improve the integrated management system are available;
- ✓ Ensure with appropriate delegations and monitoring that the management system achieves the expected results;
- ✓ Guide and support personnel in complying with the integrated management system;
- ✓ Ensure and promote continuous improvement, involving management;

- ✓ Develop and promote a culture within the organization that supports the expected results of the integrated management system;
- ✓ Protect personnel from retaliation as a result of reporting accidents, hazards, risks and opportunities;
- ✓ Ensure that the processes for consultation and participation of workers and their representatives are effectively implemented (47, 50, 37 Legislative Decree 81/08);
- ✓ Support the establishment and functionality of the health and safety committees (Article 35 Legislative Decree 81/08).
- ✓ Provide safe and healthy working conditions and prevent of work-related injuries and diseases.
- ✓ Address, while keeping in account the size and the environment in which ALEA operates, threats and opportunities for the integrated management system;
- ✓ Eliminate hazards and reduce OSH risks to workers by decreasing the degree of exposure to risks;

Chain of Custody

Alea is committed to complying with the Chain of Custody (CoC) social, health and safety requirements defined in the FSC® standard and required by national laws. Alea considers following activities unacceptable:

- Illegal logging and trade of forest products.
- Violation of customary and human rights in the forestry sector or forest products.
- Violation of workers' rights and principles as defined in the International Labour Organisation (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work in Forestry or Forest Products.
- Significant conversion of natural forests or areas of high conservation value.
- Introduction or use of genetically modified trees for purposes other than research e.g. for commercial purposes.

Furthermore, Alea is committed to:

- Guaranteeing workers' freedom of association and rights for collective bargaining. These include employment contracts that do not prevent workers from joining/participating in workers' organisations and collective bargaining; access to representatives; transparent procedures for dismissal and bargaining with workers' representatives of legally recognised trade unions.
- Prohibiting the use of forced labour in relation to the organization.
- Guaranteeing a minimum age for the recruitment of employees.
- Guaranteeing equal opportunities with regard to recruitment, promotion, division of labour and dismissal.
- Ensuring health and safety at work, including its documentation and reporting.

Involvement of Personnel

The Management, aware that the contribution of each employee is essential for the achievement of corporate goals, is committed to invest in training so that each employee can perform his activities independently and successfully and be aware of how important their contribution is in order to achieve those goals. The process applied is meant to extend the knowledge of the Company Policy to all employees. The process promotes and inspires functional interacting among the personnel and motivates all personnel to achieve common goals. Furthermore, employees are encouraged to get involved in the company safety policy and measures through the activities supported by the RSPP, the appointed Physician, the (RLS) and Supervisors.

Continuous improvement

The organization's main goal, while taking into account the company's focus on the customer and the need to control costs and generate income, is to continuously improve its performance, including the one for the environment, health and safety at work.

Therefore, the Management System aims at identifying strengths and weaknesses by applying the risk analysis approach, in order to seize opportunities and face threats.

The data collected by the Integrated System represent objective data on which to base decisions for the continuous improvement of business processes and define a plan with objectives, indicators and related targets that is drawn up in the Management Review.

The General Management directly follows the implementation of the Policy by holding regular meetings to monitor the progress of the Improvement Plan.

Verifying implementation of this company policy is the responsibility of General Management, who will re-examine it regularly.

Caneva, December 2025

CEO
Carlot Tiziano

COO
Carlot Paolo