

 Comune di ANACAPRI	Numero 166	Data 20/07/2022	
--	-----------------------------	----------------------------------	--

Deliberazione Giunta Com.le

OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2023/2024 PIANA
ORGANICA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RICOGNIZIONE
DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS 165/2001 E
S.M.I. INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 223/2021**

L’anno 2022 addì 20 del mese di Luglio alle ore 15.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTA
SCOPPA ALESSANDRO	Sindaco	SI
CERROTTA FRANCESCO	Vice Sindaco	SI
AMABILE VIRGINIA	Consigliere_Ass	SI
SCHIANO MANUELA	Consigliere_Ass	NO
LO RUSSO MAURIZIO	Consigliere_Ass	SI
Totale presenti: 4	/	Totale assenti: 1

Presiede l’adunanza il sig. SCOPPA ALESSANDRO, nella sua qualità di Sindaco e partecipa in teleconferenza, il Segretario Comunale Dr. CAPUANO LORENZO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull’oggetto sopraindicato.

Oggetto:
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2023/2024 PIANA ORGANICA PROGRAMMAZIONE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS
165/2001 E S.M.I. INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 223/2021

Relazione istruttoria - Responsabile del Settore Finanze d.ssa Adele Ipomea

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 223 del 17/11/2021 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per gli anni 2022/2023/2024;

Visto che

- **Un istruttore** amministrativo, dipendente a tempo indeterminato pieno, cesserà il proprio rapporto di lavoro con questo Ente con decorrenza 1[^] agosto 2022, a seguito mobilità presso altro Comune;
- **Sono** vigenti graduatorie di concorsi di istruttore amministrativo;
- **La sostituzione** del dipendente che cessa per mobilità non determina variazione nella spesa del personale;

Ritenuto, quindi, come da indicazioni dell'Amministrazione comunale e d'intesa con i Responsabili di Settore, che la programmazione del fabbisogno del personale debba essere la seguente:

ANNO 2022

Previsione cessazioni

- n. 1 Istruttore cat. C Agente P.M.
- n. 1 Istruttore cat. C Settore Tecnico (mobilità)
- n. 1 Esecutore cat. B Settore Tecnico
- n. 1 Operatore cat. A Settore Tecnico

Previsione copertura posti vacanti a tempo indeterminato mediante concorso esterno e/o scorrimento di graduatorie vigenti

- n. 1 Istruttore cat. C1 Agenti P.M.
- n. 1 Istruttore cat. C1 Settore Finanze
- n. 1 Istruttore cat. C1 Settore Tecnico (per sostituzione cessazione per mobilità)
- n. 2 Assistenti sociali cat. D1 Settore Demografico Statistico

Trasformazione posti da tempo parziale a tempo pieno

- n. 1 Istruttore amministrativo cat. C1 Settore Amministrazione
- n. 2 Istruttori amministrativi cat. C1 Settore Finanze
- n. 1 Istruttore amministrativo cat. C1 Settore Demografico Statistico
- n. 3 Istruttori amministrativi cat. C1 Settore Tecnico

Trasformazione posti da tempo determinato a tempo indeterminato

- n. 1 Agente Polizia Municipale cat. C1

Assunzioni a tempo determinato

- n. 3 agenti di polizia municipale cat. C1 a tempo pieno per mesi sei
- altre forme flessibili di lavoro a tempo determinato per una spesa complessiva di € 11.000,00
- n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Settore Polizia Municipale, a mezzo incarico ex art. 110 comma 1 del TUEL (prosecuzione contratto in corso)

ANNO 2023

Previsione cessazioni

- nessuna

Previsione copertura posti vacanti a tempo indeterminato mediante concorso esterno e/o scorrimento di graduatorie vigenti

- nessuna

Assunzioni a tempo determinato

- n. 3 agenti di polizia municipale cat. C1 a tempo pieno per mesi sei
- altre forme flessibili di lavoro a tempo determinato per una spesa complessiva di € 11.000,00
- n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Settore Polizia Municipale, a mezzo incarico ex art. 110 comma 1 del TUEL (prosecuzione contratto in corso)

ANNO 2024

Previsione cessazioni

- nessuna

Previsione copertura posti vacanti a tempo indeterminato mediante concorso esterno e/o scorrimento di graduatorie vigenti

- nessuna

Assunzioni a tempo determinato

- n. 3 agenti di polizia municipale cat. C1 a tempo pieno per mesi sei
- altre forme flessibili di lavoro a tempo determinato per una spesa complessiva di € 11.000,00
- n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Settore Polizia Municipale, a mezzo incarico ex art. 110 comma 1 del TUEL (prosecuzione contratto in corso)

dato atto che il predetto piano assunzionale determina una spesa potenziale massima di:
Euro 2.296.138,05 per l'anno 2022, con un incremento della spesa rispetto all'anno 2018 di Euro 392.145,55
Euro 2.331.566,48 per l'anno 2023, con un incremento della spesa rispetto all'anno 2018 di Euro 427.573,98
Euro 2.331.566,48 per l'anno 2024, con un incremento della spesa rispetto all'anno 2018 di Euro 427.573,98

Dato atto altresì che risulta il rispetto dei vincoli ex art. 1, comma 557, legge 296/2006, come dimostrato dal seguente prospetto:

	Media 2011/2013	2022	2023	2024
Spese macroaggregato 101	1.909.467,93	2.285.138,05	2.320.566,48	2.320.566,48
Spese macroaggregato 103	63.395,59	95.750,00	95.750,00	95.750,00
IRAP macroaggregato 102	116.145,02	135.298,95	137.669,69	137.669,69
Totale spese di personale	2.089.008,54	2.516.187,00	2.553.986,17	2.553.986,17
Componenti escluse	223.288,19	- 425.795,61	- 425.795,61	- 425.795,61

Incremento spesa entro i limiti consentiti dal D.L. 34/2019		- 392.145,55	- 427.573,98	- 427.573,98
Componenti assoggettate al limite di spesa	1.865.720,35	1.698.245,84	1.700.616,58	1.700.616,58

Dato atto che i conferimenti di incarico ex art 110 comma 1 del TUEL sono esclusi dai limiti per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 ma rilevano ai fini del contenimento della spesa del personale di cui all'art.1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Dato atto inoltre che le assunzioni di personale **a tempo determinato e le altre forme flessibili di lavoro per il triennio di riferimento 2022-2024**, rispettano la normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art.9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale, così come dichiarato nella deliberazione di G.C. n. 223/2021;

Considerata pertanto la necessità di approvare, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, o che comunque si rende necessario per garantire i servizi essenziali e di sicurezza ai cittadini ed in coerenza con gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Ritenuto necessario di rettificare il piano dei fabbisogni del personale;

Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Dato atto, con riferimento agli obblighi assunzionali di cui alla Legge n. 68/99, come evincibile dal prospetto informativo predisposto dall'Ente ai sensi dell'art. 9 della Legge de qua, che risulta interamente coperta la quota d'obbligo prevista relativamente ai soggetti disabili, di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;

Richiamato il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 29/12/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione di G.C. n. 10 del 14/01/2000 e modificato, da ultimo, con deliberazione di G.C. n. 3 del 05/01/2021;

Visto il Testo Unico dell'Ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18.08.2000 n.267;

Visto che sulla presente proposta non è richiesto il parere del revisore unico, non essendoci alcuna modifica alla spesa del personale rispetto a quanto approvato con deliberazione di G.C. n. 223 del 17/11/2021;

Si trasmette la presente all'Amministrazione Comunale per i provvedimenti consequenziali.

LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
f.to d.ssa Adele Ipomea

Il Vice Sindaco

letta e fatta propria la relazione che precede;

Ritenuto di rettificare il piano dei fabbisogni del personale nella stesura proposta;

propone

- 1) **di disporre e rettificare**, in applicazione dell'art. 91 del decreto legislativo 267/2000 e degli art. 5 e 6 del decreto legislativo 165/2001 così come modificato dal decreto 75/2017, **il piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 ed il piano annuale 2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 223 del 17/11/2021**, come di seguito indicato:

ANNO 2022

Previsione cessazioni

- n. 1 Istruttore cat. C Agente P.M.
- n. 1 Istruttore cat. C Settore Tecnico (mobilità)
- n. 1 Esecutore cat. B Settore Tecnico
- n. 1 Operatore cat. A Settore Tecnico

Previsione copertura posti vacanti a tempo indeterminato mediante concorso esterno e/o scorrimento di graduatorie vigenti

- n. 1 Istruttore cat. C1 Agenti P.M. (concorso)
- n. 1 Istruttore cat. C1 Settore Finanze (concorso)
- n. 1 Istruttore cat. C1 Settore Tecnico (scorimento graduatoria vigente)
- n. 2 Assistenti sociali cat. D1 Settore Demografico Statistico (concorso)

Trasformazione posti da tempo parziale a tempo pieno

- n. 1 Istruttore amministrativo cat. C1 Settore Amministrazione
- n. 2 Istruttori amministrativi cat. C1 Settore Finanze
- n. 1 Istruttore amministrativo cat. C1 Settore Demografico Statistico
- n. 3 Istruttori amministrativi cat. C1 Settore Tecnico

Trasformazione posti da tempo determinato a tempo indeterminato

- n. 1 Agente Polizia Municipale cat. C1

Assunzioni a tempo determinato

- n. 3 agenti di polizia municipale cat. C1 a tempo pieno per mesi sei
- altre forme flessibili di lavoro a tempo determinato per una spesa complessiva di € 11.000,00
- n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Settore Polizia Municipale, a mezzo incarico ex art. 110 comma 1 del TUEL (prosecuzione contratto in corso)

ANNO 2023

Previsione cessazioni

- nessuna

Previsione copertura posti vacanti a tempo indeterminato mediante concorso esterno e/o scorrimento di graduatorie vigenti

- nessuna

Assunzioni a tempo determinato

- n. 3 agenti di polizia municipale cat. C1 a tempo pieno per mesi sei
- altre forme flessibili di lavoro a tempo determinato per una spesa complessiva di € 11.000,00
- n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Settore Polizia Municipale, a mezzo incarico ex art. 110 comma 1 del TUEL (prosecuzione contratto in corso)

ANNO 2024**Previsione cessazioni**

- nessuna

Previsione copertura posti vacanti a tempo indeterminato mediante concorso esterno e/o scorrimento di graduatorie vigenti

- nessuna

Assunzioni a tempo determinato

- n. 3 agenti di polizia municipale cat. C1 a tempo pieno per mesi sei
- altre forme flessibili di lavoro a tempo determinato per una spesa complessiva di € 11.000,00
- n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Settore Polizia Municipale, a mezzo incarico ex art. 110 comma 1 del TUEL (prosecuzione contratto in corso)

- 2) **di dare atto** che risulta il rispetto dei vincoli ex art. 1, comma 557, legge 296/2006, come dimostrato dal prospetto di cui in premessa;
- 3) **di dare atto** che le assunzioni di personale **a tempo determinato e le altre forme flessibili di lavoro** per il triennio di riferimento 2022-2024, rispettano la normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art.9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale, come dimostrato dal prospetto di cui in premessa;
- 4) **di confermare** tutto quanto altro contenuto nella deliberazione di G.C. n. 223 del 17/11/2021;
- 5) **Di dare atto** altresì:
 - che copia del presente atto sarà trasmessa alla RSU ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo SICO ai sensi dell'art.6ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, delle istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
 - che il presente piano triennale dei fabbisogni verrà pubblicato in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art.16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
 - che il presente atto non comporta assunzione di alcun onere a carico del bilancio comunale in quanto gli impegni di spesa relativi saranno assunti con determinazioni dirigenziali e

sostenuti con i fondi stanziati sui diversi capitoli e missioni del bilancio comunale e per gli anni successivi con imputazione agli appositi capitoli di bilancio che verranno istituiti.”

6) Di rendere l’adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di Legge.

**IL VICE SINDACO
f.to Francesco Cerrotta**

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto anche che sulla proposta della presente deliberazione :

(X) il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

(X) il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell’art. 49 comma 1 e dell’ art. 147 bis del D. L.vo n. 267/2000, hanno espresso parere FAVOREVOLE che viene allegato al presente atto.

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 29.04.2022 ad oggetto: “REVOCA DELIBERAZIONE CONSILIARE N. 30/1997 AD OGGETTO: ADOZIONE REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA COMUNALE - APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA COMUNALE”;

Considerato che ai sensi della suddetta deliberazione:

- Risultano in sede il Sindaco dr. Alessandro Scoppa, Presidente, il Vice Sindaco Francesco Cerrotta, gli Assessori sig.ra Virginia Amabile e il dr. Maurizio Lo Russo mentre il Segretario Comunale dr. Lorenzo Capuano risulta collegato in teleconferenza;
- risulta rispettato tutto quanto previsto all’art. 4, comma 3 del suddetto regolamento;

Vista la proposta del Vice Sindaco sig. Francesco Cerrotta, avente ad oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2023/2024 PIANTA ORGANICA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL’ART. 33 D.LGS 165/2001 E S.M.I. INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 223/2021

Ad unanimità di voti, legalmente resi e verificati,

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta in premessa indicata, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dichiarare, con separati voti unanimi, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



Pareri

Comune di Anacapri

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2022 / 186

Ufficio Proponente: Finanziario

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2023/2024 PIANA ORGANICA
PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI
PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS 165/2001 E S.M.I. INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C.
N. 223/2021**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Amministrazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma1 TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/07/2022

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

Parere Contabile

Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma1 e l'art.147 bis comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/07/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
SCOPPA ALESSANDRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CAPUANO LORENZO

Il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrazione, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 20/07/2022 al 04/08/2022, come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, senza reclami;

[X] E' stata comunicata, con lettera n. 12540, in data 20/07/2022, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art. 125 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 01/08/2022.

[X] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 c. 7 D. L.vo n. 267/2000) .

Dalla residenza comunale, lì

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRAZIONE
(Sig.ra Sonia Guidetti)