

 Comune di ANACAPRI	Numero 147	Data 16/08/2021	
---	---------------------------------	--------------------------------------	--

Deliberazione Giunta Com.le

OGGETTO:

**ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER UTILIZZAZIONE
FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2021**

L'anno 2021 addì 16 del mese di Agosto alle ore 11.45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
SCOPPA ALESSANDRO	Sindaco	NO
CERROTTA FRANCESCO	Vice Sindaco	SI
MAZZARELLA LUIGI	Consigliere_Ass	SI
AMABILE VIRGINIA	Consigliere_Ass	NO
SCHIANO MANUELA	Consigliere_Ass	SI
Totale presenti: 3 / Totale assenti: 2		

Presiede l'adunanza il sig. CERROTTA FRANCESCO, nella sua qualità di Vice Sindaco e partecipa, in video conferenza, il Segretario Comunale Dr. CAPUANO LORENZO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Relazione istruttoria - Responsabile del Settore Finanze d.ssa Adele Ipomea

Premesso

Dato atto che nel Comune di Anacapri la delegazione trattante di parte pubblica è composta dal Responsabile del Settore Finanze in qualità di Presidente e dai responsabili dei settori;

Rilevato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali valido per il triennio 2016/2018;

Ritenuto necessario, per quanto riguarda l'anno 2021, definire il fondo destinato al trattamento accessorio ed alla produttività impartendo le necessarie direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in modo che possa essere poi avviato il confronto con le OO.SS. per la sottoscrizione dell'accordo relativo alla ripartizione del fondo stesso;

Richiamato a tal proposito l'art. 7 del CCNL 21/05/2018 ai sensi del quale rientrano, tra le altre materie oggetto di contrattazione decentrata, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate, nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e di programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;

Rilevato che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale in esito alla quale verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Dato atto che dette direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per migliorare la realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG, compatibilmente con le previsioni legislative dettate in materia di spesa del personale;

Visto altresì l'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici”*;

Ritenuto, in ossequio all'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni Enti Locali, sottoscritto in data 31.03.1999, nonché alle disposizioni di cui al combinato disposto degli artt. 48 e 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che attribuiscono la competenza alla Giunta Comunale in materia di organizzazione funzionale dell'ente, dover provvedere alla definizione del complessivo assetto organizzativo della struttura comunale;

Visto l'art. 5/2 del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale *“[...] le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in*

via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacita' e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati”;

Verificato il Rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa per il personale;

Ritenuto dunque, per quanto sopra indicato, dettare direttive per il prossimo avvio del confronto con le OOSS per le finalità di cui sopra (accordo in merito alle risorse decentrate per l'anno 2021);

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Vista la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il “*contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*”;

Visto il D.Lgs 25/05/2017 n. 75 il quale, all'articolo 23, dispone che a decorrere dal 1^o gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamata la determinazione n. 162 del 07/04/2021, con la quale il responsabile del settore Finanziario ha provveduto alla quantificazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021;

Considerato che la quantizzazione delle risorse finanziarie, relative all'esercizio 2021, per quanto riguarda le cosiddette Risorse Stabili, ammonta ad Euro 144.280,93, mentre le risorse cosiddette Variabili ammontano ad Euro 193.641,44, per cui il totale del fondo ammonta ad Euro 337.922,37;

Rilevato che le Risorse Stabili, hanno già specifica destinazione, in attuazione ai precedenti contratti di lavoro o in attuazione di precedenti accordi sindacali regolarmente stipulati per un totale di Euro ---107.000,00 (PEO Euro ---80.000,00; Comparto a carico del fondo Euro ---27.000,00); Di riscontro le Risorse Variabili, hanno specifica e condivisa destinazione per Euro 151.000,00 di cui incentivi progettazioni per Euro 40.000,00, oneri incentivanti art. 113 comma2 per Euro 40.000,00, ISTAT per Euro 5.000,00, sentenze commissioni tributarie Euro 3.000,00, incentivi condono edilizio Euro 30.000,00, incentivi per celebrazione matrimoni Euro 3.000,00, incentivi recupero evasione tributaria Euro 30.000,00 (somme indicative da accertare a consuntivo);

Si trasmette la presente all'Amministrazione Comunale per i provvedimenti conseguenziali.

LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
f.to d.ssa Adele Ipomea

Il Vice Sindaco

letta e fatta propria la relazione che precede;

Ritenuto pertanto doveroso provvedere in merito alla formulazione di atti di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, relativamente alle disponibilità di Euro 79.922,37 (Euro 37.280,93 disponibilità risorse stabili, Euro 42.641,4484 disponibilità risorse variabili);

Vista la certificazione del Revisore Unico del 02/08/2021 riguardante la presa d'atto della costituzione del Fondo 2021 e la compatibilità economico-finanziaria dello stesso;

Considerato che l'interesse dell'Amministrazione in relazione alle risorse disponibili è quello di confermare e mantenere gli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate quali l'indennità di turnazione per la Polizia Municipale, la reperibilità per l'Ufficio Anagrafe, Cimitero, squadra manutenzione e un impiegato servizio lavori pubblici;

Verificata la sussistenza del requisito del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

PROPONE

- Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di dare atto che le risorse stabili che hanno già specifica destinazione ammontano ad Euro 107.000,00 (PEO Euro ---80.000,00; Comparto a carico del fondo Euro ---27.000,00);
- Di formulare alla delegazione Trattante di Parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del Fondo per l'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e della Produttività, Anno 2020, riguardante il personale comunale non dirigenziale e non ricoprente il ruolo di P.O.:
 - Destinare le risorse variabili vincolate per un totale di Euro 151.000,00 (somma indicativa da accertare a consuntivo) di cui incentivi progettazioni per Euro 40.000,00, oneri incentivanti art. 113 comma 2 per Euro 40.000,00, ISTAT per Euro 5.000,00, sentenze commissioni tributarie Euro 3.000,00, incentivi condono edilizio Euro 30.000,00, incentivi per celebrazione matrimoni Euro 3.000,00, incentivi recupero evasione tributaria Euro 30.000,00;
 - Destinare Euro 38.482,37 al pagamento delle indennità collegate ai servizi richiesti dall'Amministrazione (Indennità di Turno Polizia Municipale Euro 32.000,00; Reperibilità Ufficio Anagrafe, Cimitero e Squadra manutenzione compreso un tecnico Euro 6.000,00; Ordinario nott/fest, art. 24 c. 1 - Euro 482,37;
 - Di riconoscere l'indennità di ufficiale d'anagrafe e urp, secondo le indicazioni dei Responsabili di Settore, da definire in sede di delegazione trattante, per un importo complessivo di Euro 1.500,00;
 - Di riconoscere l'indennità per particolari responsabilità, secondo le indicazioni dei Responsabili di Settore, per n. 4 unità, per un importo complessivo di Euro 5.250,00;
 - Di riconoscere l'indennità di funzione P.M., per n. 3 unità, per un importo complessivo di Euro 2.500,00
 - Di riconoscere l'indennità di servizio esterno per la polizia municipale, per un importo complessivo di Euro 3.200,00;
 - Di riconoscere l'indennità per le condizioni di lavoro (ex indennità di maneggio valori), per due unità del settore di Polizia Municipale e una unità per il servizio anagrafe, per un importo complessivo di Euro 1.400,00
 - Di riconoscere l'indennità per le condizioni di lavoro (ex indennità di rischio) per la squadra manutenzione e cimitero, per un importo complessivo di Euro 2.500,00;
 - Di riconoscere l'indennità per le condizioni di lavoro (messi notificatori), per un importo complessivo di Euro 250,00;

- Destinare Euro 40,00 per il progetto Sgate;
- Destinare Euro 5.800,00 per il progetto del Settore Polizia Municipale;
- Destinare Euro 19.000,00 per la produttività collettiva;

Di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL VICE SINDACO
f.to Francesco Cerrotta

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto anche che sulla proposta della presente deliberazione :

(X) il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

(X) il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell' art. 147 bis del D. L.vo n. 267/2000, hanno espresso parere
FAVOREVOLE che viene allegato al presente atto.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 18.03.2020 ad oggetto: "DISPOSIZIONI TEMPORANEE PER GESTIRE L'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19 A SEGUITO DEL DPCM 23 FEBBRAIO 2020 ABILITAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DELLE SEDUTE DI GIUNTA COMUNALE IN AUDIO CONFERENZA E/O TELECONFERENZA APPROVAZIONE DI LINEE GUIDA";

Considerato che ai sensi della suddetta deliberazione risulta collegato in teleconferenza il Segretario Comunale, dr. Lorenzo Capuano, mentre il Presidente, Vice Sindaco, Francesco Cerrotta, gli Assessori Manuela Schiano e Luigi Mazzarella, risultano presenti nella sede municipale.

Vista la proposta del Vice Sindaco sig. Francesco Cerrotta, avente ad oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER UTILIZZAZIONE FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2021

Ad unanimità di voti, legalmente resi e verificati,

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta in premessa indicata, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dichiarare, con separati voti unanimi, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



Pareri

Comune di Anacapri

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 151**

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER UTILIZZAZIONE FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2021**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma1 TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **03/08/2021**

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

Parere Contabile

Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma1 e l'art.147 bis comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **03/08/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
CERROTTA FRANCESCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CAPUANO LORENZO

Il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrazione, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 16/08/2021 al 31/08/2021, come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, senza reclami;

[X] E' stata comunicata, con lettera n. 13194, in data 16/08/2021, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art. 125 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 27/08/2021.

[X] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 c. 7 D. L.vo n. 267/2000) .

Dalla residenza comunale, li

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRAZIONE
(Sig.ra Sonia Guidetti)

RELAZIONI

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO

Comune di Anacapri

SULL'UTILIZZO DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2021

**RELAZIONI REDATTE AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-SEXIES D. LGS. N. 165/2001 IN CONFORMITÀ
ALLE INDICAZIONI IMPARTITE DAL DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA DELLO STATO CON
CIRCOLARE N. 25 DEL 19/07/2012**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

Con determina del Responsabile del Settore Finanziario n. 162 del 07/04/2021, è stato determinato il fondo 2021.

Lo schema di **relazione illustrativa** è composto da due distinti moduli, così articolati:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la corretta compilazione dei moduli sopra elencati l'Ente si è avvalso delle istruzioni riportate nelle seguenti circolari:

- a) Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: *“Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”*;
- b) Lettera circolare n. 1 del 17 febbraio 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: *“Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze”*;
- c) Lettera circolare n. 7 del 5 aprile 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: *“Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi”*.
- d) Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della ragioneria Generale dello Stato, ad oggetto: *“Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi”*.

MODULO I

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data di sottoscrizione preaccordo		
Periodo temporale di vigenza	<i>(Contratto integrativo per l'anno 2021).</i>	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Settore Finanze-Personale Componenti: Responsabili di Settore La parte sindacale ammessa alla contrattazione è composta dalla RSU Aziendale e dalle seguenti organizzazioni sindacali: a. CGIL – FP b. CISL – FP c. UIL –FP presente alla trattativa Al termine della fase negoziale, l'ipotesi di accordo è stata sottoscritta dalla RSU Aziendale	
Soggetti destinatari	Personale dipendente inquadrato nelle categorie professionali di cui al CCNL 31.03.1999 .	
Materie trattate dal contratto integrativo	Il contratto integrativo ha disciplinato esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021. In particolare, sono state trattate le seguenti materie: i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 67, per le finalità previste dagli articoli 68 e seguenti del CCNL 21/05/2018;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di revisione	Verbale n. 34 del 02/08/2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 c.2 D.Lgs. 150/2009 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 Si, per quanto di competenza. La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni		

MODULO II

ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI

Come evidenziato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, la contrattazione integrativa è espressamente regolata dai contratti collettivi nazionali e deve rispettare limiti e materie in essi previsti.

Con l'entrata in vigore del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che attua la legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, l'art. 4 del CCNL 01.04.1999 che introduceva il contratto integrativo normativo deve ritenersi abrogato, in quanto con le modifiche introdotte all'art. 40, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, da leggersi in combinato disposto con l'art. 5, comma 2, sono state escluse dalla contrattazione collettiva tutte quelle materie attinenti all'organizzazione del lavoro, alla gestione del rapporto di lavoro, alla mobilità ed eccedenze di personale, alla formazione professionale e articolazione dell'orario di lavoro, nonché le specifiche materie indicate dall'art. 16 del CCNL 31.03.1999.

La Delegazione trattante, pertanto, annualmente procede alla sottoscrizione di un *Contratto integrativo economico*, con il quale vengono disciplinate esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Occorre evidenziare che la ripartizione del fondo disponibile per la contrattazione decentrata integrativa è, comunque legata, da una marcata rigidità e da obblighi ben definiti per il finanziamento degli istituti c.d. "stabili", quali le progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e l'indennità di comparto.

Il presente modulo ripercorre ogni articolo degli indirizzi proposto alla certificazione del Revisore dei conti ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Di seguito vengono illustrati i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

1. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2020.

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali. Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni orizzontali già effettuate al 31.12.2020.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale.

In conformità a quanto sopra illustrato, si rileva che le risorse complessive destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2020 ammontano ad **€ 80.000,00**.

Non vengono finanziate nuove progressioni.

2. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2021.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella colonna 2 e nella colonna 3 della tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2021 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessivi **€ 27.000,00**.

3. Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo delle "Risorse decentrate variabili"

Il presente articolo ripercorre ogni istituto contrattuale finanziato a livello decentrato, illustrandone in modo dettagliato i contenuti e gli eventuali elementi necessari all'individuazione circa il possesso dei requisiti per l'assegnazione delle quote al personale avente diritto.

- **Indennità di turnazione**

Fonte contrattuale: art. 22 del CCNL 14.09.2000 e art. 17, comma 2 - lettera d), del CCNL 01.04.1999

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano.

I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, sono attuati per il personale assegnato al Servizio di Polizia Locale, che prevede un orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore;

Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- > turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- > turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
- > turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);

L' indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad € **32.000,00**.

I dipendenti soggetti a turnazione sono 12 tutti incardinati nel Settore Polizia Municipale, oltre 4 stagionali.

- **Indennità di reperibilità**

Fonte contrattuale: art. 23 del CCNL 14.09.2000 e art. 17, comma 2 - lettera d), del CCNL 01.04.1999

Il Fondo è destinato a remunerare la reperibilità degli addetti ai servizi sottoindicati:

Elenco profili	Dipendenti collocati in reperibilità	Articolazione dei turni per reperibilità
Servizi di Stato Civile	n. 2 unità	Il sabato, la domenica e i giorni festivi infrasettimanali per 12 ore al giorno; in alcuni giorni feriale per 6 ore al giorno.
Servizio cimiteriale	n. 1 unità	La domenica e i giorni festivi infrasettimanali per 6 ore al giorno
Servizio manutenzione	n. 3 unità	La domenica e i giorni festivi infrasettimanali per 12 ore al giorno. I giorni feriale per 6 ore al giorno
Servizio tecnico	n. 1 unità	Il sabato, la domenica e i giorni festivi infrasettimanali per 12 ore al giorno.

L'indennità di reperibilità:

a) viene corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi individuati;

b) è quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

- c) non può essere superiore 6 periodi al mese per dipendente;
- d) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- e) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata, che devono essere remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo;

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti. In caso di assenza dal servizio, l'indennità per reperibilità non viene corrisposta.

Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad € 6.000,00.

- **Indennità condizioni di lavoro**

Fonte contrattuale: art. 70 bis CCNL 21/05/2018

1. L'Ente corrisponde una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, nel valore determinato annualmente nel contratto integrativo economico.

3. La misura di cui al comma 1 è definita, sulla base dei seguenti criteri:

- a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
- b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

5. La presente indennità viene riconosciuta alle seguenti unità lavorative:

- per attività comportanti il maneggio di valori: 2 unità nel servizio di polizia municipale, 1 unità nel servizio demografico, per Euro 1,50 al giorno;
- per attività esposte a rischi: le unità della squadra manutenzione e cimitero, per Euro 1,50 al giorno;
- per i messi notificatori, per Euro 1,00 al giorno.

Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad Euro 4.150,00.

- **Indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo – notturno**

Fonte contrattuale: art. 24, comma 5, del CCNL 14.09.2000 e art. 17, comma 2 - lettera d), del CCNL 01.04.1999

L'indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo – notturno è rispettivamente corrisposta al personale che svolge la prestazione dell'orario normale di lavoro in assenza di turnazione:

- a) in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;

b) in orario notturno e festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

L'indennità per orario festivo è corrisposta ai dipendenti vigili urbani stagionali che non percepiscono l'indennità di turno, per le sole giornate festive in cui il dipendente risulti in servizio.

Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad € **482,37**.

- **Indennità per specifiche responsabilità**

Fonte contrattuale: art. 13 e seguenti CCNL 21/05/2018

La presente indennità è stata finanziata per l'anno 2021 per Euro **5.250,00** da corrispondere alle seguenti figure:

Responsabile protezione dati personali, Euro **1.500,00**

Responsabile Ufficio del Paesaggio, Euro **1.500,00**

Assistente sociale, Euro **1.500,00**

Coordinatore squadra operai, Euro **750,00**

- **Indennità per specifiche responsabilità**

Fonte contrattuale: art. 13 e seguenti CCNL 21/05/2018

Compensa le specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C assegnate agli ufficiali di stato civile ed anagrafe e agli addetti all'Ufficio relazioni con il pubblico.

È quantificata in Euro 300,00 annui

I beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

- n. 3 unità Settore Demografico Statistico
- n. 2 unità Settore Amministrazione

Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad € **1.500,00**.

- **Indennità di funzione**

Fonte contrattuale: art. 56-sexies CCNL 21/05/2018

Compensa le specifiche responsabilità per le funzioni di P.M.

Le risorse per il finanziamento di tale istituto ammontano ad Euro **2.500,00**, da ripartire tra le figure individuate dal Responsabile del Settore di P.M.

- **Indennità di servizio esterno**

Fonte contrattuale: art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018

Compensa la specifica prestazione lavorativa degli agenti di P.M.

L'indennità è determinata in Euro 1,50 giornaliere, per sei unità a tempo indeterminato e quattro unità a tempo determinato.

Le risorse per il finanziamento di tale istituto ammontano ad Euro **3.200,00**

- **Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004.**

Fonte contrattuale: art. 68 CCNL 21/05/2018

Per l'anno 2021 una quota pari ad € **24.840,00**, è destinata al fondo correlato alla corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'Ente, attraverso la realizzazione di progetti obiettivo, piani di lavoro ed altre iniziative finalizzate al conseguimento di un più alto livello di efficienza ed efficacia dei servizi, con particolare riferimento a quelli rivolti all'utenza, che comportino un impegno notevole da parte dei dipendenti coinvolti.

Per tali finalità, le risorse disponibili sono assegnate ai responsabili di servizio utilizzando la disciplina come indicato nel seguente prospetto.

SERVIZIO E CENTRO DI RESPONSABILITA'	BUDGET
Settore Amministrazione (rendi contatore SGATE)	40,00
Settore Polizia Municipale (di cui 5.800,00 reimpiego proventi C.D.S.)	5.800,00
Produttività collettiva	19.000,00

Si precisa che l'Ente si è dotato di un sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, con il quale si prevede che i Responsabili dei Servizi definiscono la programmazione operativa di massima annua per i dipendenti sulla base delle linee programmatiche adottate dall'organo di indirizzo politico – amministrativo.

Ciascun responsabile di servizio, al termine dell'esercizio finanziario di riferimento o dei singoli progetti, provvede a valutare tutto il personale assegnato alla propria struttura considerando le attività svolte e gli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente. La procedura di valutazione delle prestazioni dei dipendenti è effettuata per mezzo della compilazione di apposite schede.

Al termine del processo valutativo, il Responsabile di Servizio provvede a compilare una graduatoria delle valutazioni individuali del personale assegnato, considerando il punteggio attribuito ai fattori di valutazione indicati nella scheda.

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte. Il Nucleo di Valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi.

- **Fondo per la produttività individuale correlato all'incentivazione di effettivi incrementi di prestazioni e di risultati e al miglioramento dei servizi.**

Fonte contrattuale: art. 68 - art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 67, comma 3 – lettera c) – del CCNL del 21/05/2018, è stato quantizzato per un importo pari ad € **156.800,00** viene utilizzato nel rispetto della disciplina di seguito descritta.

Tali risorse rappresentano somme presunte, in quanto trattasi di compensi pagati con fondi che si autoalimentano con i frutti dell'attività svolte nell'ambito dei servizi competenti. A tal fine, si prevede che:

le somme riportate ai sensi delle disposizioni dettate dall'art. 113, commi 1 e 2, del Codice degli appalti pubblici, di cui al d.lgs. 50/2016, vanno verificate dai quadri economici delle opere pubbliche di competenza del Servizio Tecnico. Tali compensi sono destinati a remunerare prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche al personale tecnico impegnato nelle funzioni di competenza.

L'erogazione dell'incentivo di cui all'art. 92 del D. Lgs 163/2006, è disposta con imputazione delle somme negli appositi interventi di bilancio afferenti ai fondi di rotazione appositamente istituiti.

Fondo previsto art. 113, comma 2: € **40.000,00**

Fondo previsto art. 113, comma 1: **40.000,00**

Le risorse previste per lo svolgimento del censimento della popolazione e per indagini statistiche

Fondo previsto: € **5.000,00**

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc.

Fondo previsto Euro **3.000,00** (progetto celebrazione matrimoni)

Riparto proventi da sanzioni per violazioni al C.D.S.

Fondo Previsto Euro **5.800,00** (progetto agenti P.M.)

Riparto incassi spese di giudizio tributario

Fondo previsto Euro **3.000,00** (ufficio tributi)

Riparto fondo incentivi evasione tributaria

Fondo previsto Euro **30.000,00**

Riparto fondo incentivo condono edilizio

Fondo previsto Euro **30.000,00**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PREMESSA

La presente sezione della relazione illustra la compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di contratto integrativo del Comune di Anacapri relativo ai criteri di utilizzo del Fondo di produttività per l'anno 2021.

Di tale compatibilità si dà conto, innanzitutto, con riferimento alla costituzione del fondo ed al rispetto dei limiti derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale.

Successivamente, si evidenzia la copertura degli oneri dello stesso accordo a carico del bilancio dell'Ente.

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse finanziarie disponibili in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Con determina del Settore Finanziario n. 162 del 07/04/2021, si è proceduto alla formale costituzione *del Fondo per la contrattazione integrativa*.

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate (art.67, c. 1, CCNL 21/05/2018)** ricomprende l'importo unico consolidato al 31/12/2017, per un totale di € 136.410,79.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

art. 67, c. 2 del CCNL 21/05/2018:

- integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato pari a € 1.100,71=.
- Differenze incrementi a regime delle P.E.O., pari ad Euro 2.526,23
Incremento Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, pari ad Euro 4.243,20.

Sezione II – Risorse variabili

Risorse decentrate variabili ricomprendono le risorse di cui:

a) all'art. 67, comma 3, lettera c del CCNL 21/05/2018:

- le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale ed in particolare art. 113 del D.lgs. 50/2016 per € 80.000,00, compensi relativi al censimento ISTAT per € 5.000,00, proventi sanzioni C.D.S. per Euro 5.800,00, liquidazione spese di giudizio tributario per sentenze favorevoli per Euro 3.000,00, incentivi per il contrasto all'evasione tributaria per Euro 30.000,00, incentivi per condono edilizio per Euro 30.000,00, incentivi per la celebrazione dei matrimoni per Euro 3.000,00, per un totale di € 156.800,00 con vincolo di destinazione;

b) all'art. 67, comma 3, lettera a del CCNL 21/05/2018:

- riguarda le specifiche risorse derivanti da servizi a pagamento e sponsorizzazioni, pari a € 600,00;

c) all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018:

- riguarda le specifiche risorse derivanti dalle economie del fondo 2020, pari a € 8.995,82=;

d) all'art. 67, comma 3, lettera e del CCNL 21/05/2018:

- riguarda le specifiche risorse derivanti dalle economie del fondo per lo straordinario anno 2020, pari a € 10.045,71=;

e) all'art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018 – Euro 20.382,88

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 del D.lgs 25/05/2017, n. 75, dispone che a decorrere al 1^a gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Tenuto presente quindi che la nuova norma pone l'anno 2016 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili al trattamento accessorio del 2021;

Totale Fondo di Produttività per l'anno 2016, depurato delle voci non soggette al vincolo, ammonta ad € 163.197,67

Sezione IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione pari ad €. 144.280,93;
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione pari ad €. 193.641,44
- Decurtazioni per riconduzione al limite 2016, Euro-----
- Totale Fondo sottoposto a certificazione pari ad €. 337.922,37
- Fondo posizioni organizzative 95.000,00

Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

VOCE NON PRESENTE

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- PEO: €. 80.000,00 – fondo destinato alla copertura degli oneri derivanti dall'attuazione di progressioni economiche orizzontali contrattate negli anni precedenti;
- Indennità di comparto a carico del fondo: €. 27.000,00 – somma destinata alla copertura del pagamento dell'indennità prevista dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004.

Sezione II

Destinazioni regolate specificatamente dal Contratto Integrativo

Di seguito sono riportati i prospetti recanti i singoli istituti contrattuali, legati alla presenza in servizio, demandati alla contrattazione integrativa:

- Indennità di turno: €. 32.000,00 – somma destinata a compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro svolto dagli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale in conformità all'art. 22 del CCNL 14/09/2000;
- Indennità di reperibilità: €. 6.000,00 – somma destinata al pagamento dell'indennità prevista dall'art. 23 CCNL del 14/09/2000 e art. 11 CCNL del 05/10/2001 per il servizio di pronta reperibilità;
- Indennità condizioni di lavoro: €. 4.150,00;
- Indennità ufficiale di stato civile e Ufficio relazioni con il pubblico: Euro 1.500,00 – somma destinata al pagamento dell'indennità per quelle categorie di personale che svolgono tali specifici compiti;
- Indennità particolari responsabilità: Euro 5.250,00;

- Maggiorazioni festive: €. 482,37 – somma destinata al personale che svolge la propria attività ordinaria in orario festivo e notturno secondo i dettami dell'art. 24 comma 5 del CCNL del 14/09/2000 e art. 14 del CCNL 05/10/2001;
- Indennità di funzione per la P.M.: Euro 2.500,00
- Indennità di servizio esterno per la P.M.: Euro 3.200,00
- Progettazione interna secondo l'art. 113 comma 1 del D.lgs. 50/2016 per € 40.000,00; somma destinata al personale che presta la propria attività lavorativa per progettazioni interne;
- Incentivi gruppo lavoro secondo l'art. 113 comma 2 del D.Lgs 50/2016 per Euro 40.000,00;
- Compensi relativi al censimento ISTAT per € 5.000,00;
- Incassi spese di giudizio tributario liquidate in sentenza per Euro 3.000,00
- Incentivi recupero evasione tributaria per Euro 30.000,00
- Incentivi per condono edilizio per Euro 30.000,00
- Produttività individuale: 5.840,00 (di cui Euro 5.800,00 finanziati con il riparto dei proventi codice della strada)
- Produttività collettiva: 19.000,00
- Progressioni anno 2021, Euro zero
- Residuo disponibile per eventuali insufficienze Euro zero

Sezione III

Destinazioni ancora da regolare

Residuo disponibile per eventuali insufficienze – Euro zero

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: € 107.000,00;
- Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo € 230.922,37;
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: ///;
- Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € 337.922,37.

Sezione V

Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

VOCE NON PRESENTE

Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità finanziano completamente gli istituti economici di carattere certo e continuativo quali PEO (€ 80.000,00) e Comparto a carico del Fondo (€ 27.000,00);
- b) il finanziamento degli istituti correlati all'organizzazione del lavoro rappresentano una forma di ristoro per determinate prestazioni di lavoro rese dal personale, (vedi: turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di funzione, indennità servizio esterno); tali compensi sono stati attribuiti nel pieno rispetto della normativa contrattuale di primo livello e previa verifica in ordine al possesso degli specifici requisiti richiesti dal personale avente diritto; la corresponsione degli incentivi correlati alla produttività e al miglioramento dei servizi viene effettuata nel rispetto dei principi di selettività introdotti dall'art. 18 del D.lgs. n. 150/2009 e in proporzione all'apporto quali-quantitativo del singolo dipendente per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione;
- c) Per l'anno 2021 non sono state previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali).

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Fondo anno 2016

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Unico importo consolidato anno 2003 (Art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	114.086,67
Incrementi 0,62% monte salari 2001 esclusa la dirigenza	8.698,05
Incrementi CCNL 04-05 (Art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	
Incrementi CCNL 06-09 (Art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	
Rideterm. incrementi stip. (Dich. Cong. n. 14 CCNL 2005 e 1 CCNL 08-09)	
RIA ed assegni ad personam pers. Cessato (Art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	13.626,07
TOTALE RISORSE FISSE	136.410,79
<i>Risorse variabili</i>	
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione ecc. (Art. 15 c. 1 lett. D, CCNL 1998/2001)	564,00
Compensi ISTAT (art. 15 c. 1 lett. d CCNL 1998/2001)	5.000,00
Quote per la progettazione (Art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	30.000,00
Specifiche disposizioni di Legge (Art. 15 c. 1 l. K CCNL 98-01)	5.800,00
Nuovi servizi riorganizzazioni senza aumento della dotazione organica (art. 15 c. 5 CCNL 1998/2001)	40,00
Risparmi da straordinario accertati a consuntivo (Art. 14 c. 1 CCNL 98-01)	46,69
Integrazione 1,2% (Art. 15 c. 2 CCNL 98-01) (0,96%)	20.382,88
Somme non utilizzate fondo anno precedente	7.012,24

TOTALE RISORSE VARIABILI	68.845,81
RIDUZIONE FONDO PROPORZ. CESSAZ. (Art. 9 c. 2/bis L.122/2010)	
TOTALE FONDO UNICO PER LA CONTRATTAZ. INTEGRATIVA	205.256,60
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	193.197,67

IL TOTALE DEL FONDO UNICO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RIFERITO ALL'ANNO 2016 QUALE ANNO DI RIFERIMENTO E' PARI AD €. 193.197,67.

Fondo anno 2017

Fondo Consolidato anno 2017			
Unico importo consolidato anno 2003	CCNL 22/01/04 art. 31 c. 2		114.086,67
Incrementi CCNL 2002-2005	art. 31 c. 1,2,7		8.698,05
Incrementi CCNL 2004-2005	art. 4 CC. 1,4,5 parte fissa		
Incrementi CCNL 2006-2009	art. 8 c. 2,5,6,7 parte fissa		
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs 165/2001			
Rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/05 – n. 1 CCNL 2008/09)			
Incremento per riduzione stabile straordinario	CCNL 1998-2001 art. 14 c. 1		
Incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni	CCNL 1998-2001 art. 15 c. 1 lett L		
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica	CCNL 1998-2001 art. 15 c. 5 parte fissa		
Importo RIA e assegni ad personam per il personale cessato dal 1/1/2000 al 31/12/2013	CCNL 05/10/01 art. 4 c. 2		13.626,07
Riduzioni fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno meno)			
DECURTAZIONI DEL FONDO – PARTE FISSA			Zero
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014			zero
TOTALE RISORSE STABILI			136.410,79

COSTITUZIONE FONDI – RISORSE VARIABILI

Fondo anno 2017			
Risorse variabili soggette al limite			
Sponsorizzazione, accordi collaborazione ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c1 lett. D, CCNL 1998/2001)			564,00
Recupero evasione ICI (art. 4 c. 3 CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57 L. 662/1996, art. 59 c. 1 lett. P D.Lgs 446/1997)			
Specifiche disposizioni di legge (art. 15 c. 1 lett. K CCNL 1998-2001)	Proventi C.D.S. – oneri incentivanti art. 113 comma 2 D.Lgs 50/2016		35.800,00
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento della dotazione organica (art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001 – parte variabile)			40,00
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001)			20.382,88
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)			
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 14.9.2000)			
DECURTAZIONI DEL FONDO – PARTE VARIABILE			ZERO
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			56.786,88
Risorse variabili non soggette al limite			
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001)			2.967,32
Economie fondo straordinario confluite (art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001)			3.450,73
Quote per la progettazione (art. 15 c. 1 lett. K CCNL 1998-2001; art. 92 c. 5-6 D.Lgs 163/2006)			40.000,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 14.9.2000)			
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc (art. 43 L. 449/1997; art. 15 c. 1 lett D CCNL 1998-2001)			5.000,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 15 c. 1 lett. K; art. 16 c. 4-5 DL 98/2011)			
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			41.418,05
TOTALE RISORSE VARIABILI			107.664,93
TOTALE FONDO 2017			244.615,72
Riepilogo Totali Risorse			

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		193.197,67
---	--	------------

Fondo anno 2021

COSTITUZIONE FONDI – RISORSE STABILI art. 67 CCNL 21/05/2018			
Fondo Consolidato anno 2021			
Risorse stabili soggette al limite			
Unico importo consolidato anno 2017	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 1		136.410,79
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE			136.410,79
Risorse stabili non soggette al limite			
Incremento 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (a decorrere dal 2019) – 51 unità	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 2		4.243,20
Differenze incrementi a regime delle p.e.o.	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 2		2.526,23
Importo RIA e assegni ad personam per il personale cessato	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 2		1.100,71
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			7.870,14
TOTALE RISORSE STABILI			144.280,93

COSTITUZIONE FONDI – RISORSE VARIABILI			
Fondo anno 2020			
Risorse variabili soggette al limite			
Sponsorizzazione, accordi collaborazione ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c1 lett. D, CCNL 1998/2001)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera a		600,00
Specifiche disposizioni di legge (art. 15 c. 1 lett. K CCNL 1998-2001) CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c	Proventi C.D.S.		5.800,00
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento della dotazione organica (art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001 – parte variabile)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera a		
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 4		20.382,88
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera f		
DECURTAZIONI DEL FONDO – PARTE VARIABILE			ZERO

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			26.782,88
Risorse variabili non soggette al limite			
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001)	CCNL 21/05/18 art. 68 c. 1		5.812,85
Economie fondo straordinario confluite (art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera e		10.045,71
Incentivi tecnici (art. 113 comma 2 D.Lgs 50/2016)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		40.000,00
Quote per la progettazione (art. 113 comma 1 D.Lgs 50/2016)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		40.000,00
Progetti condono edilizio (art. 32 c. 40 D.L. 269/2003)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		30.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc (art. 43 L. 449/1997; art. 15 c. 1 lett D CCNL 1998-2001)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		5.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni (art. 43 L. 449/1997; art. 15 c. 1 lett D CCNL 1998-2001) Fondo incentivante celebrazione matrimoni	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		3.000,00
Incentivi recupero evasione (art. 1, c. 1091 L. 145/2018)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		30.000,00
Liquidazione spese giudizio tributario a favore dell'Ente	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		3.000,00
Incremento una tantum a seguito riduzione del fondo P.O.	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 5 lettera b		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			166.858,56
TOTALE RISORSE VARIABILI			193.641,44
Riduzione per riconduzione al limite anno 2016			---
TOTALE FONDO 2021			337.922,37
<i>Riepilogo Totali Risorse</i>			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO			163.193,67
LIMITE ANNO 2016			163.197,67
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE			95.000,00
Riduzione capacità assunzionali (resti 2014: cessazioni 2013) per incremento fondo P.O.			-14.303,61
TOTALE AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE 2016			80.696,39
LIMITE ANNO 2016			80.696,39
FONDO LAVORO STRAORDINARIO			26.588,94

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente Modulo illustra il rispetto dei “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative “risorse stabili”, le risorse variabili e tutte quelle risorse con vincolo di destinazione, come quelle integrate ai sensi del comma 1, lettera k), e del comma 5 dell’art. 15 del CCNL 01.04.1999 (art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21/05/2018). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione (**Sezione I**), che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo (**Sezione II**). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell’Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (**Sezione III**).

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in vari capitoli di spesa sul bilancio di previsione approvato con Delibera di C.C. n. 41 del 23/12/2020.

Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

Questa sezione illustra il rispetto del limite di spesa delle somme rese disponibili nel Fondo costituito nell’anno 2020. Dal presente rendiconto scaturisce l’importo complessivo delle “economie contrattuali del Fondo 2020”, per **€15.858,56** di cui **€ 10.045,71** derivanti da risparmi sul lavoro straordinario destinate ad incrementare a titolo di risorsa variabile il Fondo per l’anno 2021.

Come si rileva dal **Modulo III**, il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2018 presentava le seguenti disponibilità:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA	Anno 2020
RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 140.037,73
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 177.782,88
RESIDUO ANNO PRECEDENTE	18.151,96
DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2/BIS	-€ zero
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 340.215,77
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 26.588,94

Di seguito si riporta il prospetto recante il finanziamento dei vari istituti contrattuali per l'anno 2021, con corrispondenti economie risultanti dai capitoli di bilancio di riferimento.

Istituti contrattuali	Fondi assegnati	Spesa sostenuta	Residui riportati sul fondo 2019
a) Fondo lavoro straordinario	26.588,94	16.543,23	10.045,71
b) Progressione economica orizzontale	85.000,00	82.993,04	2.006,96
c) Indennità di comparto a carico del fondo	25.000,00	24.041,24	958,76
d) Indennità di turno e maggiorazioni festive	30.525,77	30.964,39	- 438,62
e) Indennità di disagio, rischio, reperibilità, maneggio valori, archivista informatico, ufficiale di stato civile, particolari responsabilità	22.850,00	19.564,25	3.285,75
f) Produttività	25.840,00	25.800,00	----
g) Produttività diritti tecnici e recupero evasione	110.000,00	18.611,00	----
h) Liquidazione spese di giudizio	3.000,00	----	----
i) Censimento, ISTAT, matrimoni, condono edilizio	38.000,00	----	----
j) Residuo da contrattare	zero		

Si evidenzia, altresì, che nelle economie del fondo 2020 non sono state considerate gli importi indicati ai punti f) – g) - h) - i), in quanto trattasi di somme correlate alla mancata corresponsione degli incentivi correlati al miglioramento dei servizi e quindi non confluiscono nel fondo 2021.

Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è collocato ai vari capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2021 come di seguito indicati:

Istituti contrattuali	Fondi assegnati	Capitolo	Note
1. Progressione economica orizzontale 2. Indennità di comparto a carico del fondo	€ 80.000,00 € 27.000,00	32202	
Indennità di turnazione	€ 32.000,00	32202	
Indennità reperibilità	€ 6.000,00	32202	
Indennità condizioni di lavoro	4.150,00	32202	
Indennità di funzione	2.500,00	32202	
Indennità servizio esterno	3.200,00	32202	
Indennità ufficiale di stato civile e U.R.P.	1.500,00	32202	
Indennità particolari responsabilità	5.250,00	32202	
Maggiorazioni festive/notturne art. 24 comma 5	€ 482,37	32202	
Produttività Collettiva art. 37 CCNL 22/01/2004	€ 19.000,00	32202	

Produttività rendi contatore SGATE	40,00	32216
Produttività celebrazione matrimoni	3.000,00	32224
Compensi per il censimento della popolazione (ISTAT) e sponsorizzazioni	€ 5.000,00	32214
Produttività art. 113 comma 2 del D.lgs. n. 50/2016	€ 40.000,00	32208
Produttività art. 113 comma 1 del D.lgs. n. 50/2016	€ 40.000,00	32217
Produttività riparto sanzioni violazioni C.D.S.	5.800,00	32213
Sentenze favorevoli	3.000,00	32218
Incentivi recupero evasione	30.000,00	32210
Incentivi condono edilizio	30.000,00	32219
Residuo disponibile	ZERO	32202
Fondo lavoro straordinario	€ 26.588,94	32204