

 <b>Comune di ANACAPRI</b>	<b>Numero</b> <b>136</b>	<b>Data</b> <b>05/07/2023</b>	
--	-----------------------------	----------------------------------	--

## Deliberazione Giunta Com.le

---

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DEI CONCORSI E SELEZIONI PUBBLICHE ED AL PERSONALE ADDETTO ALLA SORVEGLIANZA**

---

L'anno 2023 addì 5 del mese di Luglio alle ore 16.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>PRESENTE</b>
SCOPPA ALESSANDRO	Sindaco	SI
CERROTTA FRANCESCO	Vice Sindaco	SI
AMABILE VIRGINIA	Consigliere_Ass	SI
SCHIANO MANUELA	Consigliere_Ass	SI
LO RUSSO MAURIZIO	Consigliere_Ass	SI
Totale presenti:      5      /      Totale assenti:      0		

Presiede l'adunanza il sig. SCOPPA ALESSANDRO, nella sua qualità di Sindaco e partecipa, il Segretario Comunale Dr. CAPUANO LORENZO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Oggetto:

APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DEI CONCORSI E SELEZIONI PUBBLICHE ED AL PERSONALE ADDETTO ALLA SORVEGLIANZA

---

## Relazione istruttoria - Responsabile del Settore Finanze d.ssa Adele Ipomea

### Premesso che:

**Per la determinazione** della misura dei compensi a favore dei componenti delle commissioni di concorso pubblico si applica la disciplina prevista dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 aprile 2020, recante «Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)», e dall'art. 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56, il quale consente di mutuare i compensi da corrispondere al Presidente, ai membri e al segretario delle commissioni da quelli stabiliti per le commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego indetti dalle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e dagli enti pubblici non economici nazionali, nonché' al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali.

**Il predetto** Decreto trova applicazione anche per i concorsi banditi dagli Enti locali, così come precisato dal Dipartimento della funzione pubblica in un parere rilasciato al Comune di Lucca, per cui, secondo il Ministero, anche i membri interni delle Commissioni di concorso hanno diritto a percepire il compenso, in deroga al principio di omnicomprensività.

**Lo stesso Dipartimento**, poi, ha altresì precisato che la previsione dell'articolo 3, comma 13, della legge 56/2019, secondo cui gli incarichi di presidente, membro e segretario delle commissioni esaminatrici *“si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l’amministrazione che li ha conferiti”*, non incide sulla disciplina della retribuibilità della prestazione, avendo piuttosto la finalità di consentire di espletare l’attività di componente di commissione in orario d’ufficio.

**Inoltre**, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 82 del 16/06/2023 ha, tra l’altro, all’articolo 1 paragrafi r) ed s) dello schema di Regolamento allegato, parimenti stabilito l’applicabilità anche agli Enti Locali dell’art. 3 e 13 della Legge n. 56/2019;

**Quanto detto**, per ragioni di parità di trattamento, non può che essere riferito anche al personale di qualifica non dirigenziale.

**Conseguentemente**, si deve ritenere che la corresponsione dei compensi riguardi tutti i componenti delle commissioni di concorso, a prescindere dall'appartenenza o meno degli stessi ai ruoli dell'amministrazione che bandisce il concorso.

**L’articolo 1**, comma 5, del DPCM 24 aprile 2020, con il quale sono stati aggiornati i compensi dei componenti delle commissioni esaminatrici, stabilisce che *“Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto”*.

**I suddetti** compensi potranno essere applicati anche dagli enti locali a seguito di apposito atto di recepimento di quanto previsto dal richiamato DPCM 24 aprile 2020, sia ai membri esterni che a quelli interni.

**Visto** che l'ufficio personale ha predisposto il “Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi e selezioni pubbliche ed al personale addetto alla sorveglianza”, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

**Richiamati:**

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'art. 48;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;

Si trasmette la presente all'Amministrazione Comunale per i provvedimenti consequenziali.

**LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO**  
**d.ssa Adele Ipomea**

**Il Vice Sindaco**

letta e fatta propria la relazione che precede;

Ritenuto di provvedere in merito

**P R O P O N E**

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di recepire** l'art. 1 comma 5 del DPCM 24/04/2020, in applicazione dell'articolo 3 comma 13 della Legge 56/2019 e, pertanto, di approvare, a norma dell'art. 89 del D.Lgs n. 267/2000, il “Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi e selezioni pubbliche ed al personale addetto alla sorveglianza”, allegato sotto la lettera A) alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, composto di n. 8 articoli;
3. **di dare atto** che il presente Regolamento costituisce appendice, parte integrante e sostanziale, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Anacapri, approvato con deliberazione di G.C. n. 52 del 01/03/1999 e ss.mm.i.;
4. **di abrogare** ogni disposizione, regolamentare e non, vigente al momento dell'entrata in vigore del Regolamento in oggetto, in contrasto con lo stesso;
5. **di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Atti Generali/Regolamenti”;
6. **di trasmettere**, altresì, all'Ufficio del Personale per gli atti consequenziali.

**Il Vicesindaco  
f.to Francesco Cerrotta**

---

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto anche che sulla proposta della presente deliberazione :

( X ) il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

( X ) il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell' art. 147 bis del D. L.vo n. 267/2000, hanno espresso parere  
FAVOREVOLE che viene allegato al presente atto.

Vista la proposta del Vice Sindaco sig. Francesco Cerrotta, avente ad oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DEI CONCORSI E SELEZIONI PUBBLICHE ED AL PERSONALE ADDETTO ALLA SORVEGLIANZA

Ad unanimità di voti, legalmente resi e verificati,

### **DELIBERA**

Di approvare integralmente la proposta in premessa indicata, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dichiarare, con separati voti unanimi, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



# Pareri

COMUNE DI ANACAPRI

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2023 / 141

Ufficio Proponente: Finanziario

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DEI CONCORSI E SELEZIONI PUBBLICHE ED AL PERSONALE ADDETTO ALLA SORVEGLIANZA

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma1 TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/07/2023

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

Parere Contabile

Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma1 e l'art.147 bis comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/07/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
SCOPPA ALESSANDRO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. CAPUANO LORENZO

---

Il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrazione, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione:

[X] E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 05/07/2023 al 20/07/2023, come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, senza reclami;

[X] E' stata comunicata, con lettera n. 11445, in data 05/07/2023, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art. 125 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 17/07/2023.

[X] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 c. 7 D. L.vo n. 267/2000) .

Dalla residenza comunale, lì

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRAZIONE  
(Sig.ra Sonia Guidetti)



**COMUNE DI ANACAPRI**

---

***REGOLAMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEI  
COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI  
DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DEI  
CONCORSI E SELEZIONI PUBBLICHE ED AL  
PERSONALE ADDETTO ALLA SORVEGLIANZA***

*(Recepimento del DPCM 24 aprile 2020 pubblicato in G.U. n. 225 del 10/09/2020)*

Approvato con delibera di G.C. n. del



# COMUNE DI ANACAPRI

## INDICE

- Art. 1 - Oggetto
- Art. 2 - Compensi base
- Art. 3 - Compensi integrativi
- Art. 4 - Compensi massimi
- Art. 5 – Compensi sottocommissioni esaminatrici
- Art. 6 - Comitati di vigilanza esterni
- Art. 7- Spese sostenute dai componenti delle commissioni esaminatrici e membri aggiunti
- Art. 8 - Norme transitorie e finali



# COMUNE DI ANACAPRI

## Art. 1 – Oggetto

1. Il presente Regolamento recepisce quanto previsto dall'art. 1 comma 5 del DPCM 24/04/2020 in applicazione dell'art. 3 comma 13 della legge n. 56 del 19/06/2019 pertanto, disciplina la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso al pubblico impiego.

## Art. 2 - Compensi base

1. Per ciascun componente delle commissioni esaminatrici è riconosciuto un compenso base, rideterminato come segue:

- **€ 500,00** per le selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, Area operatori;
- **€ 1.600,00** per i concorsi per il personale delle Aree operatori esperti e istruttori;
- **€ 1.800,00** per i concorsi per il personale dell'Area dei funzionari ed elevata qualificazione;

2. I suddetti compensi sono aumentati del 10% per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

3. Ai membri aggiunti, aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area dei funzionari ed elevata qualificazione, il compenso base è ridotto del 50%.

4. Ai componenti supplenti ed ai componenti che cessano dall'incarico di componente, i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

Tipologia selezione/concorso	Compensò base	Compensò Presidente (+10%)	Compensò Segretario (-10%)	Membri aggiunti (50% compenso base)
Avviamento iscritti liste di collocamento – Area operatori	€ 500,00	€ 550,00	€ 450,00	///
Concorsi Area operatori esperti e Area istruttori	€ 1.600,00	€ 1.760,00	€ 1.440,00	///
Concorsi Area funzionari ed elevata qualificazione	€ 1.800,00	€ 1.980,00	€ 1.620,00	€ 900,00

## Art. 3 - Compensi integrativi

1. Oltre al compenso base, a ciascun componente delle commissioni esaminatrici è corrisposto altresì un compenso integrativo pari a:

- a. **€ 0,50** per ciascun candidato esaminato per le prove selettive relative alle assunzioni mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento (Capo III del DPR n. 487/1994);



## COMUNE DI ANACAPRI

- b. € 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area operatori esperti e dell'Area istruttori del CCNL Funzioni Locali;
- c. € 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area dei funzionari ed elevata qualificazione del CCNL Funzioni Locali;
2. I compensi di cui alle lettere b) e c) sono aumentati del 10% se i concorsi sono per titoli ed esami, mentre nei concorsi per soli titoli, i compensi sono commisurati in misura pari al 20% degli stessi importi di cui alle medesime lettere b) e c).
3. I suddetti compensi sono **aumentati** del 10% per i **Presidenti** delle commissioni esaminatrici e **ridotti**, sempre del 10%, per i **Segretari** delle medesime.
4. Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area dei funzionari ed elevata qualificazione del CCNL Funzioni Locali, al compenso base ridotto del 50% viene aggiunto il solo compenso integrativo per ciascun candidato esaminato.

Tipologia selezione/concorso	Compenso integrativo base	Compenso Presidente (+10%)	Compenso Segretario (-10%)
Avviamento iscritti liste di collocamento	€ 0,50 per ciascun candidato esaminato	€ 0,55 per ciascun candidato esaminato	€ 0,45 per ciascun candidato esaminato
Concorsi Area operatori esperti e Area istruttori, per esami	€ 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato	€ 0,88 per ciascun candidato esaminato	€ 0,72 per ciascun candidato esaminato
Concorsi Area operatori esperti e Area istruttori, per titoli ed esami	€ 0,88 per ciascun elaborato o candidato esaminato	€ 0,968 per ciascun elaborato o candidato esaminato	€ 0,792 per ciascun elaborato o candidato esaminato
Concorsi Area operatori esperti e Area istruttori, per titoli	€ 0,16 per ciascun candidato esaminato	€ 0,176 per ciascun candidato esaminato	€ 0,144 per ciascun candidato esaminato
Concorsi Area funzionari ed elevata qualificazione, per esami	€ 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato	€ 1,10 per ciascun elaborato o candidato esaminato	€ 0,90 per ciascun elaborato o candidato esaminato
Concorsi Area funzionari ed elevata qualificazione, per titoli ed esami	€ 1,10 per ciascun elaborato o candidato esaminato	€ 1,21 per ciascun elaborato o candidato esaminato	€ 0,99 per ciascun elaborato o candidato esaminato
Concorsi Area funzionari ed elevata qualificazione, per titoli	€ 0,20 per ciascun candidato esaminato	€ 0,22 per ciascun candidato esaminato	€ 0,18 per ciascun candidato esaminato



# COMUNE DI ANACAPRI

Riepilogando: il compenso totale da riconoscere ai componenti delle commissioni viene pertanto così determinato:

**compenso base + (compenso aggiuntivo per numero elaborati o candidati esaminati in ciascuna prova)**

## Art. 4 - Compensi massimi

1. I compensi da riconoscere complessivamente ai componenti delle Commissioni esaminatrici non possono, in ogni caso, superare i seguenti limiti:
  - € 6.500,00 per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area operatori esperti e dell'Area istruttori;
  - € 8.000,00 per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area dei funzionari ed elevata qualificazione.
2. Tali limiti sono aumentati del 10% per i presidenti e ridotti del 20% per il Segretario e per i membri aggiunti, tenuto conto, per questi ultimi, della riduzione del 50% del compenso base.

Tipologia selezione/concorso	Limite base compenso	Limite compenso Presidente (+10%)	Limite compenso Segretario (-20%)	Limite Membri aggiunti (-20 %)
Avviamento iscritti liste di collocamento	///	///	///	///
Concorsi Area operatori esperti e Area istruttori	€ 6.500,00	€ 7.150,00	€ 5.200,00	///
Concorsi Area funzionari ed elevata qualificazione	€ 8.000,00	€ 8.800,00	€ 6.400,00	€ 6.400,00

## Art. 5 – Compensi sottocommissioni esaminatrici

1. Nel caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti di queste ultime compete il solo compenso base previsto dall'art. 2, ridotto del cinquanta per cento, e il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dall'art.3.
2. I compensi integrativi di cui all'art. 3 sono rapportati per ogni componente e per il segretario delle singole sottocommissioni al numero di candidati esaminati da ciascuna sottocommissione e non possono eccedere i limiti massimi previsti dal precedente art. 4.

## Art. 6 - Comitati di vigilanza esterni

1. Ai componenti dei comitati di vigilanza esterni spetta un compenso di € 50,00 per ogni giorno di presenza nelle aule dove si svolgono le prove.



## COMUNE DI ANACAPRI

### **Art. 7 - Spese sostenute dai componenti delle commissioni esaminatrici e membri aggiunti**

1. Ai componenti e membri aggiunti di commissione che non sono dipendenti dell'Ente e che non risiedono nel territorio comunale spetta il rimborso spese.

### **Art. 8 - Norme transitorie e finali**

1. Vengono abrogate tutte le norme del vigente Regolamento per il Reclutamento di Personale nell'ambito delle norme di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che siano in contrasto con quanto stabilito dal presente Regolamento.
2. Eventuali nuove disposizioni di legge o di regolamento saranno immediatamente applicate qualora non attengano alla sfera delle autonome determinazioni dell'Ente.