 <b>Comune di ANACAPRI</b>	<b>Numero</b>  <b>49</b>	<b>Data</b>  <b>13/03/2019</b>	
---	--------------------------------	--------------------------------------	--

## Deliberazione Giunta Com.le

---

### OGGETTO:

**ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER UTILIZZAZIONE  
FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2019**

---

L'anno 2019 addì 13 del mese di Marzo alle ore 15.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
<b>CERROTTA FRANCESCO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>
<b>MAZZARELLA PASQUALE</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>SI</b>
<b>COPPOLA MASSIMO</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>
<b>FARACE CATERINA</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>
Totale presenti:	4 /	Totale assenti: 0

Presiede l'adunanza il sig. CERROTTA FRANCESCO, nella sua qualità di Sindaco e partecipa il Segretario Comunale Dr. CAPUANO LORENZO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Relazione istruttoria - Responsabile del Settore Finanze d.ssa Adele Ipomea

Premesso

**Dato atto** che nel Comune di Anacapri la delegazione trattante di parte pubblica è composta dal Responsabile del Settore Finanze in qualità di Presidente e dai responsabili dei settori;

**Rilevato** che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali valido per il triennio 2016/2018;

**Ritenuto** necessario, per quanto riguarda l'anno 2019, definire il fondo destinato al trattamento accessorio ed alla produttività impartendo le necessarie direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in modo che possa essere poi avviato il confronto con le OO.SS. per la sottoscrizione dell'accordo relativo alla ripartizione del fondo stesso;

**Richiamato** a tal proposito l'art. 7 del CCNL 21/05/2018 ai sensi del quale rientrano, tra le altre materie oggetto di contrattazione decentrata, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate, nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e di programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;

**Rilevato** che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale in esito alla quale verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;

**Dato atto** che dette direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per migliorare la realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG, compatibilmente con le previsioni legislative dettate in materia di spesa del personale;

**Visto** altresì l'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici”*;

**Ritenuto**, in ossequio all'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni Enti Locali, sottoscritto in data 31.03.1999, nonché alle disposizioni di cui al combinato disposto degli artt. 48 e 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che attribuiscono la competenza alla Giunta Comunale in materia di organizzazione funzionale dell'ente, dover provvedere alla definizione del complessivo assetto organizzativo della struttura comunale;

**Visto** l'art. 5/2 del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale *“[...] le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in*

*via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacita' e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati”;*

**Verificato** il Rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa per il personale;

**Ritenuto** dunque, per quanto sopra indicato, dettare direttive per il prossimo avvio del confronto con le OOSS per le finalità di cui sopra (accordo in merito alle risorse decentrate per l'anno 2019);

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Vista** la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il “*contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*”;

**Visto** il D.Lgs 25/05/2017 n. 75 il quale, all'articolo 23, dispone che a decorrere dal 1<sup>a</sup> gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**Richiamata** la determinazione n. 73 del 28/02/2019, con la quale il responsabile del settore Finanziario ha provveduto alla quantificazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019;

**Considerato** che la quantizzazione delle risorse finanziarie, relative all'esercizio 2019, per quanto riguarda le cosiddette Risorse Stabili, ammonta ad Euro 144.280,93, mentre le risorse cosiddette Variabili ammontano ad Euro 150.708,87, per cui il totale del fondo, al netto della riduzione per ricondurlo al limite del 2016, ammonta ad Euro 294.975,80;

**Rilevato** che le Risorse Stabili, hanno già specifica destinazione, in attuazione ai precedenti contratti di lavoro o in attuazione di precedenti accordi sindacali regolarmente stipulati per un totale di Euro ---114.900,00 (PEO Euro ---90.100,00 di cui Euro 18.000,00 per progressioni anno 2018 con decorrenza 01/01/19; Comparto a carico del fondo Euro ---24.800,00);

Di riscontro le Risorse Variabili, hanno specifica e condivisa destinazione per Euro 118.000,00 di cui incentivi progettazioni per Euro 40.000,00, oneri incentivanti art. 113 comma2 per Euro 30.000,00, ISTAT per Euro 5.000,00, sentenze commissioni tributarie Euro 3.000,00, incentivi condono edilizio Euro 20.000,00, incentivi recupero evasione tributaria Euro 20.000,00 (somme indicative da accertare a consuntivo);

Si trasmette la presente all'Amministrazione Comunale per i provvedimenti consequenziali.

**LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO**  
**f.to d.ssa Adele Ipomea**

**Il Sindaco**

letta e fatta propria la relazione che precede;

**Ritenuto** pertanto doveroso provvedere in merito alla formulazione di atti di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, relativamente alle disponibilità di Euro 62.083,80 (Euro 29.388,93 disponibilità risorse stabili, Euro 32.694,87 disponibilità risorse variabili);

**Vista** la certificazione del Revisore Unico del 12/03/2019 riguardante la presa d'atto della costituzione del Fondo 2019 e la compatibilità economico-finanziaria dello stesso;

**Considerato** che l'interesse dell'Amministrazione in relazione alle risorse disponibili è quello di confermare e mantenere gli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate quali l'indennità di turnazione per la Polizia Municipale, la reperibilità per l'Ufficio Anagrafe, Cimitero, squadra manutenzione e un impiegato servizio lavori pubblici;

**Verificata** la sussistenza del requisito del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

### **PROPONE**

- Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di dare atto che le risorse stabili che hanno già specifica destinazione ammontano ad Euro 114.900,00 (PEO Euro ---90.100,00 di cui Euro 18.000,00 per progressioni anno 2018 con decorrenza 01/01/19; Comparto a carico del fondo Euro ---24.800,00);
- Di formulare alla delegazione Trattante di Parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del Fondo per l'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e della Produttività, Anno 2019, riguardante il personale comunale non dirigenziale e non ricoprente il ruolo di P.O.:
  - Destinare le risorse variabili vincolate per un totale di Euro 118.000,00 (somma indicativa da accertare a consuntivo) distinte in Euro 40.000,00 per incentivi progettazioni, Euro 30.000,00 per oneri incentivanti art. 113 comma 2, Euro 5.000,00 per incentivi ISTAT, Euro 3.000,00 per sentenze commissioni tributarie, Euro 20.000,00 per incentivi condono edilizio, Euro 20.000,00 per incentivi recupero evasione tributaria;
  - Destinare Euro 40.300,00 al pagamento delle indennità collegate ai servizi richiesti dall'Amministrazione (Indennità di Turno Polizia Municipale Euro 34.000,00; Reperibilità Ufficio Anagrafe, Cimitero e Squadra manutenzione compreso un tecnico Euro 6.000,00; Ordinario nott/fest, art. 24 c. 1 - Euro 300,00);
  - Di riconoscere l'indennità di ufficiale d'anagrafe, secondo le indicazioni dei Responsabili di Settore, da definire in sede di delegazione trattante, per un importo complessivo di Euro 900,00;
  - Di riconoscere l'indennità per particolari responsabilità, secondo le indicazioni dei Responsabili di Settore, per n. 3 unità, per un importo complessivo di Euro 4.500,00;
  - Di riconoscere l'indennità di funzione P.M., secondo le indicazioni del Responsabile di Settore, per un importo complessivo di Euro 2.500,00
  - Di riconoscere l'indennità di servizio esterno per la polizia municipale, per un importo complessivo di Euro 3.446,80;
  - Di riconoscere l'indennità per le condizioni di lavoro (ex indennità di maneggio valori), per due unità del settore di Polizia Municipale e una unità per il se servizio anagrafe, per un importo complessivo di Euro 1.125,00
  - Di riconoscere l'indennità per le condizioni di lavoro (ex indennità di rischio) per la squadra manutenzione e cimitero, per un importo complessivo di Euro 2.250,00;
  - Destinare Euro 614,00 per il progetto relativo alle lampade votive ed Euro 40,00 per il progetto Sgate;

- Destinare Euro 5.800,00 per il progetto del Settore Polizia Municipale;

Di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

**IL SINDACO**  
**f.to Francesco Cerrotta**

---

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto anche che sulla proposta della presente deliberazione :

( X ) il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

( X ) il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell' art. 147 bis del D. L.vo n. 267/2000, hanno espresso parere FAVOREVOLE che viene allegato al presente atto.

Vista la proposta del Sindaco Francesco Cerrotta, avente ad oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER UTILIZZAZIONE FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2019

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti, dr. Robert Thomas Wirth, prot. n. 4090 del 13.03.2019;

Ad unanimità di voti, legalmente resi e verificati,

### **DELIBERA**

Di approvare integralmente la proposta in premessa indicata, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dichiarare, con separati voti unanimi, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



## Pareri

Comune di Anacapri

### Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 65**

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER UTILIZZAZIONE FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2019**

### Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma1 TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 13/03/2019

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

### Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma1 e l'art.147 bis comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 13/03/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
CERROTTA FRANCESCO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. CAPUANO LORENZO

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione:

[X] E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 13/03/2019 al 28/03/2019, come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, senza reclami;

[X] E' stata comunicata, con lettera n. 4162, in data 13/03/2019, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art. 125 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 25/03/2019.

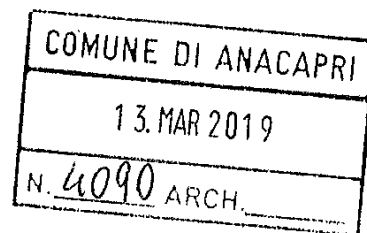
[X] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 c. 7 D. L.vo n. 267/2000) .

Dalla residenza comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. CAPUANO LORENZO



ORGANO DI REVISIONE  
COMUNE DI ANACAPRI  
Provincia di Napoli



Verbale n. 06 del 12.03.2019

**Oggetto:** Richiesta prot. 3356 del 28.02.2019. Parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2019 di cui alla 73/2019.

**Premesso che:**

- lo scrivente Organo di Controllo, facendo seguito alla richiesta in oggetto per le vie brevi rappresentava la necessità di acquisire ulteriore documentazione a supporto, tra cui la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - come da modello MEF;
- è stato rappresentato, sempre per le vie brevi, che allo stato la determinazione rappresenta uno *step* preliminare al quale seguirà un successivo provvedimento al quale verrà allegato quanto richiesto;
- oltre alla determinazione 73/2019 è stata trasmessa la relazione illustrativa, che comprende anche l'aspetto tecnico-finanziario, dell'esercizio 2018, al fine di consentire una comparazione di quanto si intende costituire rispetto agli esercizi precedenti;

**Rammentato che a maggior supporto di quanto sopra:**

- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, ha disposto che *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*;
- a realizzazione di tale adempimento è stata pubblicata la circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, a valle di un intenso lavoro di collaborazione tra il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha coordinato la realizzazione della sezione relativa alla relazione illustrativa. La nota applicativa a tale circolare, così come successivamente aggiornata, dispone che la relazione stessa debba avere un indice minimo obbligatorio al quale le amministrazioni devono conformarsi e specifica che gli



schemi impostati assumono natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi. Nello specifico, come è possibile verificare dal Sito *internet* del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – la relazione di cui trattasi deve contenere le informazioni minime contenute nei seguenti moduli

- ✓ Modulo 1, sezioni I, II, III, IV e V;
- ✓ Modulo 2, sezioni I, II, III, IV, V e VI;
- ✓ Modulo 3;
- ✓ Modulo 4, sezioni I, II, III e IV;

**Atteso che:**

- l'art. 5, comma 3 del CCNL 11.04.1999 per i dipendenti delle Regioni, Province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2009 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori";
- l'art. 40 *bis*, comma 1 del D. Lgs 30.03.2001 n. 165 ha disposto che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti";
- l'art. 40, comma 3 *sexies* del suddetto Decreto Legislativo prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 *bis*, comma 1 del citato Decreto, utilizzando gli schemi all'uopo predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in data 19.07.2012, con circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da certificare dal Collegio dei Revisori, prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- Il Consiglio Comunale non ha ancora approvato il rendiconto 2018;



**Considerato che:**

- In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto funzioni locali per gli anni 2016-2018;
- A mente dell'art. 67, comma 1, " a decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicare dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione.....*omissis*";
- L'art. 67, comma 2 del citato C.C.N.L. prevede che importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:
  - a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
  - b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
  - c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad *personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
  - d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-*sexies*;

- f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;
  - g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate;
  - h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a).
- L'art. 67, comma 7 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
  - l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che *"A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

**Rilevato che:**

- L'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio 2018;
- Gli stanziamenti sulla spesa del personale 2019 sono effettuati nel rispetto dei limiti di cui alla media 2011/2013;
- L'importo unico consolidato derivante dall'esercizio 2017 e desumibile dalla determinazione, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL del 01 maggio 2018 ammonta ad € 136.410,79;
- In ragione delle rideterminazioni e delle variabili di cui all'art. 67 del citato nuovo CCNL il totale delle risorse stabili ammonta ad € 144.280,93;
- Allo stato è possibile acquisire alcuna informazione rispetto ai vincoli economico-finanziari, le modalità di copertura degli oneri del fondo in quanto la documentazione proposta è carente della relazione tecnico-finanziaria ed in particolare del Modulo IV – Sezioni I, II e



III, in cui va certificato che la spesa trova copertura nei capitoli di spesa dedicati alla fattispecie;

- Ai fini del presente parere preventivo si considera esclusivamente il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, dal Responsabile del Settore Finanziario;
- Le risorse variabili soggette a limite ammontano ad € 26.796,88;
- L'ammontare complessivo 2019 del fondo sia di parte stabile che variabile soggetto a limite è pari ad € 163.207,67 che per essere adeguato al limite 2016 di € 163.193,67 è stato oggetto di decurtazione di € 14,00;

**Visti:**

- Il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria rilasciato dal Responsabile del Settore Finanziario;
- Il CCNL attualmente in vigore;
- Il D. lgs. 267/2000;
- Il D. lgs. 165/2001;
- Il D. lgs. 150/2009;
- Il D.L. 78/2010;
- Il D.lgs. 75/2017 ed in particolare l'art. 23, comma 2;

**Esprime**

**parere preventivo favorevole** sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e raccomanda fin da ora:

- Il rispetto del complesso normativo in materia di rispetto dei limiti di spesa del personale dipendente 2019;
- l'erogazione delle indennità di risultato previa adozione degli strumenti che ne legittimano la corresponsione, compresa la conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e del risultato;
- il rispetto, ai sensi dell'art. 40 *bis*, comma 7, ultimo periodo del D. Lgs 165/2001, degli adempimenti prescritti, per gli Enti locali dai commi 3 e 5 del medesimo articolo;
- la redazione dei documenti obbligatori alla definitiva determinazione del fondo di cui trattasi.

Meta, lì, 12.03.2019

Il Revisore dei Conti

Dott. Robert Thomas Wirth

