



COMUNE DI ANACAPRI

SETTORE 2: FINANZIARIO

DETERMINAZIONE NR. 379 DEL 25/08/2021

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
ANNO 2020

REGISTRO GENERALE NR.1085



COMUNE DI ANACAPRI

Determinazione nr. 379

Oggetto: LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2020

IL RESPONSABILE

Visto l'art. 21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso:

- che con determina di questo Settore n. 79 del 24/02/2020 ad oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate, delle posizioni organizzative e dello straordinario dell'anno 2020" veniva costituito il Fondo per compensare il salario accessorio e la produttività del personale per l'anno 2020;
- che la G.C. con propria delibera n. 104 del 17/07/2020 ad oggetto "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per utilizzazione fondo incentivante delle risorse umane e produttività anno 2020", impartiva le indicazioni necessarie per avviare il tavolo negoziale con le Organizzazioni Sindacali;
- che in data 31/07/2020 la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti sindacali sottoscrivevano un'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo 2020;
- che in data 24/09/2020 tale ipotesi, unitamente ad una dettagliata relazione tecnica e illustrativa redatta in ossequio alle nuove linee guida della Ragioneria Generale dello Stato, è stata trasmessa al Revisore Unico per la redazione del parere di competenza;
- che in data 26/09/2020 il Revisore Unico con proprio verbale n. 26, esprimeva parere positivo su tale ipotesi;
- che la G.C. con propria delibera n. 158 del 02/10/2020 autorizzava definitivamente la parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2020;

Dato atto che:

- l'art. 5 del contratto decentrato integrativo economico anno 2020 – premi correlati alla performance organizzativa e performance individuale – per l'anno 2020 destina, tra l'altro, euro 20.000,00 alla produttività collettiva;
- l'art. 6 del medesimo contratto – differenziazione del premio individuale – così cita: "c.1 Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/05/2018, che si aggiunge alla quota di detto premio" "c.2 Per la predetta maggiorazione l'ente accantona il 30% del monte complessivo dei premi individuali" "c.3 Per l'anno 2020 la maggiorazione può essere attribuita a ciascun dipendente a condizione che la valutazione dello stesso raggiunga risultati superiori a 95/100";
- i responsabili hanno redatto e consegnato ai dipendenti assegnati al proprio settore, le schede di valutazione per l'anno 2020, come previsto dal "Regolamento del Sistema di

“Misurazione e Valutazione della Performance” approvato con deliberazione di G.C. n. 139 del 18/07/2014;

- che, ai fini della liquidazione dei compensi, l'importo destinato alla produttività collettiva è stato prima suddiviso tra i cinque Settori in proporzione al numero dei rispettivi dipendenti e successivamente ripartito tra i dipendenti, in ottemperanza a quanto disposto dal contratto decentrato economico 2020;
 - che nulla osta alla liquidazione dei compensi in argomento;
- Ritenuto che, nel rispetto del budget assegnato ai vari Settori, occorre corrispondere ai dipendenti il premio individuale per gli importi spettanti, sulla base dei risultati scaturiti dalla procedura di valutazione suindicata;

determina

di liquidare al personale dipendente l'importo a fianco di ciascuno indicato nell'allegato elenco, quale produttività collettiva, in proporzione alla valutazione individuale conseguita; di prelevare la somma complessiva di € 20.000,00 dalla missione 1.11.1.0101 capitolo 32202 del bilancio 2020, sul quale la spesa era stata regolarmente impegnata con la ripartizione di cui al contratto decentrato integrativo economico anno 2020, in premessa indicato.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE SETTORE 2: FINANZIARIO Dott.ssa Adele Ipomea



— Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 1100**

Settore Proponente: **SETTORE 2: FINANZIARIO**

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2020**

Nr. adozione settore: **379** Nr. adozione generale: **1085**

Data adozione: **25/08/2021**

— Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147Bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 25/08/2021

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

— Visto Contabile

Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis comma 1 e 183 comma7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 25/08/2021

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.