



COMUNE DI ANACAPRI

SETTORE 2: FINANZIARIO

DETERMINAZIONE NR. 248 DEL 11/07/2022

OGGETTO: TRASFORMAZIONE TEMPORANEA RAPPORTO DI LAVORO  
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE AL 50% DEL RESPONSABILE  
SETTORE TECNICO

REGISTRO GENERALE NR.902



## COMUNE DI ANACAPRI

### Determinazione nr. 248

**Oggetto: TRASFORMAZIONE TEMPORANEA RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE AL 50% DEL RESPONSABILE SETTORE TECNICO**

### IL RESPONSABILE

Visto l'art. 21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

#### Premesso che:

- **con nota** prot. n. 11169 del 29/06/2022 il Responsabile del Settore 4 – uffici tecnici, ha chiesto la trasformazione del suo rapporto lavorativo da tempo pieno a tempo parziale al 50% per un periodo di sei mesi, in considerazione che intende accettare l'assunzione a tempo parziale al 50% nella qualifica di Dirigente nel Comune di Sorrento a seguito della procedura ex art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 53 del CCNL 21/05/2018 prevede:
  - **al comma 1** lettera b che *“Gli Enti possono costituire rapporti di laro a tempo parziale mediante “la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno ma tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati”;*
  - **al comma 2** che *“Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organizzativa complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità.”*
  - **al comma 3** che *“I Comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione.”*
  - **al comma 5** che *“L'Ente, entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, concede la trasformazione del rapporto, nel rispetto delle forme e delle modalità di cui al comma 11 oppure nega la stessa qualora:*
    - a) *si determini il superamento del contingente massimo previsto dal comma 2;*
    - b) *l'attività di lavoro autonomo o subordinato, che il lavoratore intende svolgere, comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dallo stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità;*
    - c) *in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente”;*

**La Giunta Comunale**, con deliberazione di G.C. 146 del 29/06/2022, preso atto che la trasformazione del rapporto lavorativo in parola non determinerà il superamento del contingente massimo di cui al comma 5 lettera a) sopra citato e che l'attività di lavoro indicata nella nota di riferimento non comporta alcuna situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dal richiedente né una situazione di incompatibilità di cui al comma 5 lettera a), ha accolto la richiesta del Responsabile del Settore Tecnico, anche in merito al mantenimento in capo allo stesso della posizione organizzativa, tenuto conto che trattasi di trasformazione del rapporto di lavoro per un periodo limitato a sei mesi;

Vista la bozza di accordo per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Visti:

- Il TU 267/2000;
- Il D.Lgs 165/2001;
- I vigenti CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali;
- Il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il bilancio di previsione 2021/2023;

Visto che nulla osta;

#### DETERMINA

- di trasformare il rapporto di lavoro dell'Arch. Filippo Di Martino nato a Piano di Sorrento (NA) il 03/02/1970, C.F. DMRFP70B03G568O, Responsabile del Settore Tecnico di questo Ente da tempo pieno a tempo parziale per un periodo di sei mesi a decorrere dal 01/07/2022 e fino al 31/12/2022;
- di dare atto che l'accordo individuale di lavoro verrà sottoscritto dal Segretario Generale, ai sensi di quanto disposto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come da bozza allegata alla presente;
- di dare atto che verrà riproporzionato il trattamento economico e l'indennità di posizione;
- di dare atto che la spesa trova copertura all'apposito intervento per la spesa per il personale del bilancio comunale;
- di dare atto che tale trasformazione non altera il rispetto del limite di spesa per il costo del personale imposto dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e dal D.L. n. 34 del 30 aprile 2019.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
SETTORE 2: FINANZIARIO  
(dott.ssa Adele Ipomea)**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 926**

Settore Proponente: **SETTORE 2: FINANZIARIO**

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **TRASFORMAZIONE TEMPORANEA RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE AL 50% DEL RESPONSABILE SETTORE TECNICO**

Nr. adozione settore: **248** Nr. adozione generale: **902**

Data adozione: **11/07/2022**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147Bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 11/07/2022

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

## Visto Contabile

Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis comma 1 e 183 comma7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 11/07/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.