



COMUNE DI ANACAPRI

SETTORE 2: FINANZIARIO

DETERMINAZIONE NR. 142 DEL 29/03/2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE
COMUNALE IN PERIODO DI PROVA

REGISTRO GENERALE NR.426



COMUNE DI ANACAPRI

Determinazione nr. 142

Oggetto: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE COMUNALE IN PERIODO DI PROVA

IL RESPONSABILE

Visto l'art. 21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che:

- Con nota prot. n. 4904 del 27/03/2023 il dipendente a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di assistente sociale categoria D, posizione economica D1, dott. Antonio Di Pama, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza immediata (24/03/2023 ultima giornata lavorativa);
- Il dipendente è stato assunto presso questo Comune, a tempo indeterminato, a decorrere dal 12/12/2022, e, pertanto, non ha ancora completato il periodo di prova;

Richiamati:

- L'art. 27 quater del C.C.N.L. del 6 luglio 1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. del 13 maggio 1996, il quale, al comma 2 prevede che “nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso”;
- L'art. 20 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 che, al comma 6 stabilisce che:
Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso... omissis.

Rilevato che, essendo il dipendente ancora in periodo di prova, non è tenuto a rispettare i termini di preavviso;

Considerato altresì che l'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012 stabilisce che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione sono obbligatoriamente frui secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi , anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

Evidenziato infine che le dimissioni dal servizio del dipendente costituiscono atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione dell'amministrazione

Visti:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

il D.Lgs n. 165/2001;

i vigenti CC.NN.LL. per il comparto Regioni-Enti Locali, ora Comparto Funzioni Locali;

determina

- Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto delle dimissioni presentate dal dipendente dott. Antonio Di Palma C.F. DPLNTN92S10F839V, assistente sociale, categoria D1, con decorrenza dal 25/03/2023 (ultima giornata lavorativa 24/03/2023);
- di precisare che non è dovuta la corresponsione di trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SETTORE 2: FINANZIARIO
(dott.ssa Adele Ipomea)**

**Visti**

COMUNE DI ANACAPRI

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 434**Settore Proponente: **SETTORE 2: FINANZIARIO**Ufficio Proponente: **Finanziario**Oggetto: **PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DIPENDENTE COMUNALE IN PERIODO DI PROVA**Nr. adozione settore: **142** Nr. adozione generale: **426**Data adozione: **29/03/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147Bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 29/03/2023

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

Visto Contabile

Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis comma 1 e 183 comma7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 29/03/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.