



COMUNE DI ANACAPRI

SETTORE 2: FINANZIARIO

DETERMINAZIONE NR. 287 DEL 12/07/2023

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI
ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI
ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI
ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.
(EX CAT. D)

REGISTRO GENERALE NR.913



COMUNE DI ANACAPRI

Determinazione nr. 287

Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI E E.Q. (EX CAT. D)

IL RESPONSABILE

Visto l'art. 21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 64 del 17/03/2023 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 31 maggio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 31 maggio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 123 del 07/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto all'identificazione dei nuovi profili professionali, in esecuzione del CCNL 16/11/2022 ed è stata approvata la dotazione organica dell'ente;
- con delibera di giunta n. 129 del 21/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato modificato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023/2024/2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. un posto di Funzionario esperto di vigilanza (ex cat. D);
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio 2023 in data 19/12/2022, il conto consuntivo 2022 in data 26/04/2023, il conto consolidato 2021 in data 28/09/2022 ed ha trasmesso alla BDAP entro i trenta giorni dalla rispettiva adozione;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 10/07/2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 26/06/2023, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che in data 03/07/2023 è pervenuta comunicazione negativa di personale in disponibilità con il predetto profilo professionale;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- [l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487](#), così come modificato dal [D.P.R. 30-10-1996, n. 693](#);
- il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 9 del 01/01/2006, esecutiva ai sensi di legge;
- [l'art. 35, comma 1, lett. a\), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165](#);
- l'art. [183](#) del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 6356 del 11/04/2022 con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale del settore Finanze;
- la delibera consiliare n. 52 del 19/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023/2025;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

- la delibera di giunta n. 5 del 11/01/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'anno 2023, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio;

- la delibera di G.C. n. 64 del 17/03/2023 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;

PRESO ATTO delle modifiche all'Accordo intervenute in data 13 febbraio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

D E T E R M I N A

1) **di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a pieno e indeterminato di FUNZIONARIO ESPERTO DI VIGILANZA (ex ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA Cat. D, Pos. Ec. D1);**

2) di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “Bando di interpello”;

3) di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico mensile:

– Stipendio tabellare	€ 1.934,36
– Salario individuale di anzianità	€ ____ ---
– Indennità integrativa speciale	€ ____ ---
– 13 ^a mensilità	€ 162,01
– Assegno nucleo familiare	€ ____ ---
– Indennità di vacanza contrattuale	€. 9,67
– Salario accessorio	€. ____ ---
– Altre indennità	€ 133,59
TOTALE	€ 2.239,63

4) di impegnare la spesa a copertura del contributo omnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a

€. 2.077,62 (**nel calcolo non va inclusa la 13° mensilità. L'importo impegnato è da considerarsi IVA inclusa**) al Capitolo 15100 Missione 1.03.1.0103 del bilancio del corrente anno mediante bonifico bancario presso la Banca Sella IBAN: IT47N0326822300052847411110;

Per gli adempimenti consequenziali si indica di seguito:

- CIG/SmartCIG Z403BD9648
- Codice univoco di fatturazione UF4TCJ.

- 5) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali;
- 6) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente per 15 giorni consecutivi;
- 7) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SETTORE 2: FINANZIARIO
(dott.ssa Adele Ipomea)**



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 939**

Settore Proponente: **SETTORE 2: FINANZIARIO**

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI E E.Q. (EX CAT. D)**

Nr. adozione settore: **287** Nr. adozione generale: **913**

Data adozione: **12/07/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147Bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 12/07/2023

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

Visto Contabile

Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis comma 1 e 183 comma7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 12/07/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.