



COMUNE DI ANACAPRI

SETTORE 2: FINANZIARIO

DETERMINAZIONE NR. 290 DEL 15/10/2018

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017.

REGISTRO GENERALE NR.1159



COMUNE DI ANACAPRI

Determinazione nr. 290

Oggetto: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017.

IL RESPONSABILE

Visto l'art. 21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 che stabilisce: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;
- l'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis...”Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”;

Premesso che:

- l'art. 5 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;
- l'art. 6 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, stabilisce che ai fini della progressione economica ogni ente adotta metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Dato Atto che:

- con determinazione n. 119 del 29/05/2017, modificata con determinazione n. 182 del 20/07/2017 si provvedeva a quantificare e a costituire il fondo per il trattamento accessorio destinato alle risorse stabili anno 2017;
- con deliberazione di G.C. n. 192 del 25/10/2017, esecutiva ai sensi di legge, sono stati forniti indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato anno 2017;
- in data 14/10/2017 veniva sottoscritto dalle parti sindacali l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2017;
- la somma stanziata per finanziare le progressioni economiche 2017 è pari ad Euro 17.750,00, con decorrenza 01.01.2018, tenuto conto anche di quanto disposto con deliberazione di G.C. n. 211 del 26/09/2018;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

- la somma stanziata per finanziare le progressioni economiche 2017 trova copertura nel fondo costituito per l'anno 2018, giusta determinazione n. n. 143 del 16/05/2018, modificata con determinazione n. 262 del 18/09/2018 e n. 287 del 12/10/2018;
- i criteri e le modalità per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2017 sono contemplati nel contratto decentrato integrativo triennio 2014/2016;
- ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Dato Atto, altresì, che la delegazione trattante ha convenuto sull'interpretazione delle norme contrattuali contenenti criteri e modalità di svolgimento delle selezioni;

Acquisite le schede di valutazione di ciascun dipendente avente diritto alla progressione economica, debitamente compilate e sottoscritte dai Responsabili di Settore e dal Segretario Generale, secondo la metodologia individuata dal Regolamento del “Sistema di Misurazione Valutazione della Performance” (SMiVaP) (Approvato con deliberazione di G.C. n. 139 del 18/07/2014);

Rilevato che per l'attuazione della predetta procedura, l'Ufficio Personale ha provveduto alla redazione delle graduatorie, distinte per posizioni economiche per ciascuna categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati;

Ritenuto, pertanto, di procedere, in esecuzione di quanto stabilito con il succitato CCDI, all'approvazione delle graduatorie per le categorie A, B, C, D;

Dato Atto che ai sensi dell'art. 79 comma 5 del CCNL 31.03.1999, “I passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti (.....) con decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno di riferimento”;

Precisato che deve ormai considerarsi generale l'orientamento che porta a definire quale “anno di riferimento” quello in cui si approvano gli atti, con l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche (parere ARAN prot. n. 6400 del 15/04/2014 – parere Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 7259 del 05/02/2014 e prot. n. 63259 del 11/11/2014 – parere Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nota prot. n. 17653 del 27/02/2014 – parere MEF nota prot. n. 49781 del 24.03.2017);

Evidenziato che, in ottemperanza a quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2017, i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori saranno possibili nella misura del 100% dei dipendenti aventi diritto per le categorie A e B e al 50% dei dipendenti aventi diritto per le categorie C e D, come di seguito specificato:

Categoria	Aventi diritto	
A	nessuno	
B	14	tutti
C	18	Primi 9 in graduatoria
D	4	Primi 2 in graduatoria

Dato Atto, per quanto innanzi, che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo dell'anno 2018 e la decorrenza delle stesse viene fissata al 1° gennaio 2018, anno di approvazione delle graduatorie;

VISTI:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

- i contratti collettivi del personale degli enti locali vigenti;
 - il contratto decentrato integrativo vigente;
 - il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, approvato con delibera di C.C. n. 57 del 13/12/2017, esecutiva ai sensi di legge, ed avuto riguardo agli stanziamenti previsti in tale atto;
 - la deliberazione di G. C. n. 11 del 24/01/2018 avente oggetto: "Approvazione Piano della performance e Piano Esecutivo di Gestione Esercizio finanziario 2018";
- Attesa la propria competenza in materia,

DETERMINA

La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **Di approvare** le allegate graduatorie definitive distinte per categoria A, B, C, D, relative ai dipendenti aventi diritto alle Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2017, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **Di inquadrare** i dipendenti utilmente collocati nelle rispettive graduatorie finali, redatte per categoria, nella posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° Gennaio 2018;
3. **Di corrispondere** gli incrementi stipendiali, corrispondenti alla nuova progressione economica acquisita, in favore dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, con decorrenza 1° Gennaio 2018;
4. **Di dare Atto** che la spesa derivante dalla presente determinazione ammonta a complessivi € 17.809,51, oltre oneri riflessi a carico del D. L., e trova copertura finanziaria nelle risorse del fondo per il trattamento accessorio del personale dell'anno 2018;
5. **Di Pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line sul sito istituzionale www.comunedianacapri.it, ai sensi dell'art. 51 del D. Lgs. n. 33/2013, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto la sezione Bandi di Concorso.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SETTORE 2: FINANZIARIO
(dott.ssa Adele Ipomea)**



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 1178**

Settore Proponente: **SETTORE 2: FINANZIARIO**

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017.**

Nr. adozione settore: **290** Nr. adozione generale: **1159**

Data adozione: **15/10/2018**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147Bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 15/10/2018

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis comma 1 e 183 comma7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 15/10/2018

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti