



COMUNE DI ANACAPRI

SETTORE 2: FINANZIARIO

DETERMINAZIONE NR. 286 DEL 10/10/2018

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

REGISTRO GENERALE NR.1135



COMUNE DI ANACAPRI

Determinazione nr. 286

Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL RESPONSABILE

Visto l'art. 21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Letto e richiamato l'art. 21, comma 1 – lettera c), della legge n. 183 del 4.11.2010, recante la modifica dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale si prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Rilevato che lo stesso art. 21 stabilisce che il Comitato Unico di Garanzia:

- ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità;
- contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Evidenziato che

- il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- le modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della normativa in esame;

Preso atto che la suddetta direttiva, emanata in data 4 marzo 2011 di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”, ha fornito le indicazioni fondamentali per il funzionamento dei Comitati unici di garanzia, ed in particolare che:

- > gli Enti locali adottano, nell’ambito dei propri ordinamenti e dell’autonomia organizzativa riconosciuta ai medesimi, le linee di indirizzo necessarie per l’attuazione dell’art. 21 della legge n. 183/2010, nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalla stessa direttiva ministeriale;
- > le Amministrazioni costituiscano un unico CUG che includa i rappresentanti di tutto il personale appartenente alla stessa ossia personale dirigente e non dirigente;
- > i componenti del CUG rimangano in carica 4 anni e che l’incarico possa essere rinnovato una sola volta;
- > il CUG si intenda costituito e possa operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- > il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Visto che con deliberazione di G.C. n. 49 del 19.03.2014 si è provveduto ad istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nonché affidate al Responsabile del Servizio Economico-Finanziario la predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali;

Visto che il C.U.G. costituito con determina n. 156 del 21/07/2014 è decaduto;

Visto che a seguito di specifica richiesta alle OO.SS., la CISL ha comunicato i nominativi dei propri rappresentanti, con nota prot. 14588 del 01/10/2018, e precisamente: Rossana Visone, rappresentante effettivo e Lanfranco Cuomo, rappresentante supplente;

Visto che nei termini fissati dall’apposito avviso di interpello, non è pervenuta alcuna candidatura di dipendenti interessati ad essere nominati membri del Comitato, per l’Amministrazione comunale;

Visto che in tali casi è demandata al Segretario generale l’individuazione dei soggetti idonei, giusta deliberazione di G.C. n. 49 del 19/03/2014;

Visto che il Segretario generale, con nota prot. 15183 del 10/10/2018 ha nominato quali componenti del Comitato, per l’Amministrazione comunale, le dipendenti Maria Ruggiero, componente effettivo e Laura Sica, componente supplente;

Ritenuto di dover procedere alla formale costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

Visti

- Lo Statuto comunale;
- Il Regolamento comunale sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

- Il D.Lgs 267/2000;

determina

- di costituire, facendo seguito alla istituzione avvenuta con deliberazione di G.C. n. 49/2014, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Anacapri che assume, riunificandole, le competenze e funzioni del Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing e del Comitato pari opportunità, secondo quanto previsto dalla Direttiva 4 marzo 2011 citata in premessa;

- di determinare la composizione dello stesso, sulla base delle designazioni pervenute e conservate in atti come indicato in premessa, così come segue:

MEMBRI EFFETTIVI

|| rappresentanti dell'Amministrazione:

|| Maria Ruggiero (presidente)

|| Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali
|| Rossana Visone (designata dalla CISL FP)

MEMBRI SUPPLENTI

|| rappresentanti dell'Amministrazione:

|| Laura Sica

|| Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali
|| Cuomo Lanfranco (designato dalla CISL FP)

- di dare atto che al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica dei lavoratori;

- di dare atto altresì che i componenti nominati con il presente atto rimarranno in carica per quattro anni e che il Comitato dovrà adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, apposito regolamento di funzionamento;

- di dare comunicazione dell'avvenuta costituzione del Comitato ai singoli componenti e alle OO.SS.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SETTORE 2: FINANZIARIO
(dott.ssa Adele Ipomea)**



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 1153**

Settore Proponente: **SETTORE 2: FINANZIARIO**

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

Nr. adozione settore: **286** Nr. adozione generale: **1135**

Data adozione: **10/10/2018**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147Bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 10/10/2018

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti