

**FORMATO EUROPEO PER  
IL CURRICULUM VITAE**



***Informazioni personali***

<b>Nome</b>	PILATO PAMELA
<b>Indirizzo</b>	VIA MIANO 57, 80145, NAPOLI, ITALIA
<b>Telefono</b>	3931849061
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:pamelapilato@pec.it">pamelapilato@pec.it</a> ; <a href="mailto:pamelapilato@gmail.com">pamelapilato@gmail.com</a>
<b>Nazionalità</b>	Italiana
<b>Data di nascita</b>	25/08/1975

***PROFILO PROFESSIONALE***

ESPERIENZA PROFESSIONALE DI 20 ANNI NEL SETTORE DELLE POLITICHE SOCIALI (POLITICHE DI GENERE, SERVIZI AGLI ANZIANI E ALLA PRIMA INFANZIA, POLITICHE DI CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA/TEMPI DI LAVORO, POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE MIGRATORIE), E A DECORRERE DAL 2016 IN AMBITO DI INNOVAZIONE TECNOLOGICA E *DIGITAL HEALTH*. IL *KNOW HOW* E LE *EXPERTISES* MATURED SONO STATE ACQUISITE NEL CORSO DI ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE E CONSULENZA PROFESSIONALE CON STRUTTURE DI RICERCA PUBBLICHE, ENTI LOCALI, AZIENDE PRIVATE. NEL CONTESTO DEI RAPPORTI DI LAVORO, LA SOTTOSCRITTA È STATA INCARICATA DI ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE, DEFINIZIONE DEI MODELLI DI GOVERNANCE, ANALISI DEI BISOGNI SOCIALI E DELLE CRITICITÀ; STUDI DI FATTIBILITÀ. PREDISPOSIZIONE E IMPLEMENTAZIONE DEGLI STRUMENTI UTILI AL MONITORAGGIO QUALITATIVO DELL'AVANZAMENTO FISICO DELLE AZIONI PROGETTUALI (FORMAT DI REPORT INTERMEDI DI ATTUAZIONE; FORMAT DEI VERBALI DI RIUNIONE DI TEAM; INDICE ELETTRONICO DEL FASCICOLO DIGITALE DI PROGETTO; IMPLEMENTAZIONE DEGLI STRUMENTI DI MONITORAGGIO PREDISPOSTI (REDAZIONE DEI REPORT INTERMEDI DI ATTUAZIONE E REDAZIONE DI VERBALI DI RIUNIONE DI TEAM), NEL SUPPORTO ALLA DEFINIZIONE E PREDISPOSIZIONE DEGLI STRUMENTI DI DIVULGAZIONE CONCLUSIVI, NELLE COMUNICAZIONI CON L'AMMINISTRAZIONE EROGANTE

***ESPERIENZE LAVORATIVE***

<b>Date (da -a)</b>	dal 26/11/2019 contratto di consulenza professionale
<b>Nome e indirizzo datore di lavoro</b>	Scuola di Medicina e Chirurgia, Università degli studi Napoli “Federico II”, Via Pansini 5, Napoli
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Consulente esperto in monitoraggio dell'avanzamento fisico nell'ambito del "Progetto di sviluppo della Piattaforma Tecnologica Regionale COEPICA (comorbidità ed epigenetica del cancro)" – Decreto di concessione n.98 del 06/05/2019 – CUP B63D18000640007"
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	Interlocuzione con l'amministrazione erogante (DG Innovazione e ricerca scientifica); predisposizione dei documenti intermedi funzionali alla presentazione dei SAL e alla

	certificazione della spesa; partecipazione alle riunioni di partenariato.
<b>Date (da -a)</b>	(Riferimenti incarico: DSMC_7289_decreto_approvazione_atti_prot. 108659 del 17/07/2019_ Repertorio 5372019 (prorogato con DD 61107 del 28 aprile 2020)
<b>Nome e indirizzo datore di lavoro</b>	Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Avanzate, Università degli Studi della Campania “L. Vanvitelli”, Piazza Miraglia 2, Napoli
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Consulente esperto in monitoraggio dell'avanzamento fisico e finanziario nell'ambito del progetto di R&S “SYNERGY-NET: Ricerca e Digital Solution nella lotta alle patologie oncologiche, a valere su risorse del POR CAMPANIA FESR 2014/2020 – ASSE 1 – O.S. 1.2, Avviso “AVVISO TECHNOLOGY PLATFORM NELL'AMBITO DELLA LOTTA ALLE PATOLOGIE ONCOLOGICHE”. CUP: B61C17000090007, Beneficiario: Synergy-net scarl.;
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	Interlocuzione con l'amministrazione erogante (DG Innovazione e ricerca scientifica) e con l'ufficio di programmazione unitaria; predisposizione dei documenti qualitativi di candidatura e intermedi funzionali alla presentazione dei SAL e alla certificazione della spesa; partecipazione e gestione delle riunioni di partenariato; discussant per conto del capofila (BollinoIT SpA) in occasione di alcuni eventi pubblici (SMAU 2019)
<b>Date (da – a)</b>	N.B.: Per il medesimo progetto, contributo alla stesura del <i>template</i> di progetto con particolare riferimento <u>all'analisi del sociale del contesto di fabbisogno di cura espresso, definizione dell'impianto di governance e metodologico circa l'avanzamento fisico delle attività, nonché predisposizione degli strumenti per la rilevazione dei bisogni e il monitoraggio interno</u>
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	20/01/2017 in corso
<b>Tipo di azienda o settore</b>	IFEL (Istituto per la Finanza, Economia Locale) Campania
<b>Tipo di impiego</b>	Fondazione in house della Regione Campania
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	consulente nell'ambito del progetto GAT, Supporto alla Governance degli Ambiti Territoriali
	Attività di rafforzamento della capacità istituzionale degli ambiti territoriali della Regione Campania. Servizio di “Rafforzamento del Sistema di Governance degli Ambiti Territoriali”, nell'ambito del POR Campania FSE 2014/2020, Asse IV Capacità Istituzionale, Obiettivo Specifico 18 (RA 11.3), Azione 11.3.6. Le attività svolte riguardano prevalentemente l'accompagnamento e il supporto agli ambiti territoriali così come definiti dalla legge quadro 328/2000 ed in particolare per progettualità ricadenti sia nel ciclo della vecchia che della nuova programmazione dei fondi strutturali (FSE), PAC e PON.

<b>Date (da – a)</b>	1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2016
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	COGEA- Consulenti per la gestione aziendale
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente privato
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di collaborazione per attività di assistenza tecnica, monitoraggio e certificazione della spesa
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Servizio di supporto specialistico-gestionale e assistenza tecnica verso il Comune di Napoli</b> relativa ai finanziamenti a valere sul POR FESR Campania 2007-2013 – CIG 52726074F0. In particolare, predisposizione dei fascicoli di progetto cartacei ed elettronici, predisposizione e caricamento della documentazione di spesa su SMILE e implementazione degli strumenti di controllo. Si è svolto lavoro approfondito sui finanziamenti relativi agli asili nido ed ai centri polifunzionali, presso il Comune di Napoli (sede Palazzo S. Giacomo)
<b>Date (da – a)</b>	Giugno 2015 – Luglio 2015
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Sviluppo Campania S.p.A.
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico in house della Regione Campania
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di collaborazione per attività di assistenza tecnica, monitoraggio qual-quantitativo e valutazione
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Servizio di supporto specialistico e assistenza tecnica</b> relativa alla campagna di solidarietà “La Campania ha un cuore grande” progetto pilota in Italia finalizzato alla creazione della prima 'Banca solidale' per far incontrare 'chi dona e chi ha bisogno' e combattere gli sprechi in chiave di sostegno alla povertà e all'esclusione sociale. <b>Analisi del fabbisogno sociale</b> , attività di sensibilizzazione e comunicazione della campagna sociale “La Campania ha un cuore grande” rapporti coi beneficiari e creazione di basi dati.
<b>Date (da – a)</b>	Dicembre 2013 – Giugno 2014
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Formez PA
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di collaborazione a progetto per attività di assistenza tecnica, monitoraggio e valutazione
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Progetto “Erogazione di servizi di Assistenza Tecnica per l'attuazione del Programma Nazionale Servizi di cura alla prima infanzia e agli anziani non autosufficienti”</b> di cui alla Convenzione del 29/07/2013 stipulata tra DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA e il Formmez PA.(Attività: sostegno all'AdG); membro ufficio tecnico di supporto all'AdG: Valutazione e check list di controllo fisico e documentale per progetti finalizzati all'erogazione di servizi socio-educativi e/o ristrutturazione o nuova costruzione di strutture di cura alla prima infanzia e agli anziani non-autosufficienti. Nell'ambito dell'attività di valutazione: <b>verifica della congruenza dell'analisi del fabbisogno sociale dei piani di progetto</b> presentati
<b>Date (da – a)</b>	Febbraio 2014 – Giugno 2014
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Università degli Studi di Napoli – Dipartimento di Scienze Sociali
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di collaborazione a progetto per attività di ricerca
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Realizzazione di attività di analisi e ricerca</b> nell'ambito del progetto “Una scuola che include: formazione, mediazione e networking”, finanziato dal Fondo Europeo per l'Integrazione di cittadini di paesi terzi – Annualità 2012, ente capofila Dipartimento di Scienze Politiche – Università di Napoli “Federico II”. Attività finalizzata allo scambio di pratiche in contesti educativi multiculturali e alla creazione di reti di scambio territoriale utili a delineare strumenti di azione e strumenti di lettura ed analisi dei contesti educativi e territoriali. <b>Predisposizione e utilizzo degli strumenti di</b>

	<b><u>rilevazione finalizzati all'emersione e alla valutazione dei bisogni e delle criticità espresse dalla comunità di accoglienza e dalla comunità migrante nel contesto della scuola multiculturale</u></b>
<b>Date (da – a)</b>	Ottobre 2013 a Dicembre 2013
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Istituto degli Innocenti
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di prestazione occasionale per attività di ricerca nell’ambito dello studio “Qualità e costi dei servizi educativi per la prima infanzia”
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Ambito delle politiche educative.</b> <u>Attività di ricerca e analisi quali-quantitativa del bisogno presso alcuni nidi di infanzia individuati dall’Istituto degli Innocenti, attraverso la somministrazione di strumenti di rilevazione sia strutturati che semi-strutturati.</u> Attività di networking finalizzata alla promozione della rete territoriale di riferimento dei servizi oggetto di indagine.
<b>Date (da – a)</b>	Dicembre 2011 ad oggi
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Consiglio Regionale della Campania
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Membro della Commissione Regionale per Pari Opportunità - Collaborazione a titolo gratuito
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Ambito delle politiche per le pari opportunità per tutti.</b> In particolare referente per il tavolo di studio: lavoro e impresa. Coordinamento di attività di promozione e implementazione di network territoriali tra: C.P.I., C.P.O., centri dei servizi sociali, agenzie interinali e scuole secondarie, per la promozione delle pari opportunità di genere nel campo dell’informazione, formazione, occupazione subordinata e forme di auto-impiego). Monitoraggio dell’implementazione delle reti territoriali promozione di analisi e studi dei contesti territoriali e dei fenomeni di transizione scuola – lavoro.
<b>Date (da – a)</b>	Aprile 2013 a Febbraio 2015
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	FORMEZ PA – Viale Marx, Roma
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di collaborazione a progetto per <b>attività di assistenza tecnica e supporto al network istituzionale</b> (Regione Campania, Comune di Napoli, prefettura, UNAR), <u>monitoraggio e valutazione quali-quantitativa dei bisogni espressi dalle Comunità Rom nei campi di Napoli.</u>
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Ambito delle politiche sociali dell’inclusione per l’inserimento delle popolazioni Rom, Sinti e Caminanti</b> nell’ambito della Strategia nazionale d’inclusione dei RSC finalizzato alle future stesure dei Programmi Operativi per il periodo di programmazione 2014-2020 nonché alla sensibilizzazione e alla comunicazione territoriale rispetto alla tematica volta a favorire la nascita di reti territoriali finalizzate, anche, a prevenire fenomeni di discriminazione.
<b>Date (da – a)</b>	Aprile 2013 – Settembre 2013
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Fondazione L’Annunziata Mediterraneo – Via Santa Lucia 81, Napoli
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico, Fondazione in house della Regione Campania
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di collaborazione a progetto per attività di assistenza tecnica e rendicontazione
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	Ambito delle politiche per la famiglia e implementazione del piano operativo per lo sviluppo dei servizi per l’infanzia e l’adolescenza. Supporto attraverso <b>attività di assistenza tecnica valutativa</b> ( <u>Valutazione di bisogni sociali espressi indicatori S05 e S06 (quantità dei servizi alla prima infanzia e entità della presa in carico dei servizi alla prima infanzia)</u> e rendicontale dedicata ad attori pubblici e del privato sociale per facilitare i servizi di conciliazione e di parità al fine di aumentare l’accesso delle donne nel mercato del lavoro, rientrante nella strategia più complessiva delineata dalla strumento Obiettivi di Servizio e dalla programmazione POR FESR 2007-2013.

	Attività di sensibilizzazione e comunicazione atta a favorire processi di sviluppo. Monitoraggio delle strutture poste in essere attraverso specifici atti amministrativi regionali.
<b>Date (da – a)</b>	Aprile 2012 – Dicembre 2012
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Fondazione L'Annunziata Mediterraneo – Via Santa Lucia 81, Napoli
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico, Fondazione in House della Regione Campania
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di collaborazione a progetto per attività di assistenza tecnica, monitoraggio quali-quantitativo e valutazione
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	Ambito delle politiche per la famiglia e implementazione del piano operativo per lo sviluppo dei servizi per l'infanzia e l'adolescenza. Supporto <b>attraverso attività di assistenza tecnica valutativa</b> ( <u>Valutazione di bisogni sociali espressi indicatori S05 e S06 (quantità dei servizi alla prima infanzia e entità della presa in carico dei servizi alla prima infanzia)</u> ) e rendicontale dedicata ad attori pubblici e del privato sociale per facilitare i servizi di conciliazione e di parità al fine di aumentare l'accesso delle donne nel mercato del lavoro, rientrante nella strategia più complessiva delineata dallo strumento Obiettivi di Servizio e dalla programmazione PO FESR 2007-2013. Attività di sensibilizzazione e comunicazione atta a favorire processi di sviluppo. Monitoraggio delle strutture poste in essere attraverso specifici atti amministrativi regionali.
<b>Date (da – a)</b>	Aprile 2010 – Aprile 2011
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Dipartimento di Sociologia, Università degli Studi di Napoli “Federico II”
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Borsa di ricerca nell'ambito del progetto “Che razza di scuola”, coordinato dal prof. R. Serpieri.
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Elaborazione strumenti di rilevazione e realizzazione di interviste in profondità a testimoni privilegiati, osservazioni in aula e gestione di network interscolastici in focus group</b> , nell'ambito dei processi di inserimento scolastico in ambienti multiculturali, con le insegnanti del X circolo didattico “I. Alpi” di Scampia, presso cui è stata realizzata la parte di propria competenza della ricerca. Partecipazione alla redazione del report finale.
<b>Date (da – a)</b>	Aprile 2005 – Aprile 2010:
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Facoltà di Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Napoli “Federico II”
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente Pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Professore a contratto in Sociologia dei Processi Economici e del Lavoro.
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	Docenza e commissioni di esame
<b>Date (da – a)</b>	Aprile 2009 – Dicembre 2010:
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Fondazione L'Annunziata
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico, Fondazione in House della Regione Campania
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di collaborazione a progetto per attività di assistenza tecnica e rendicontazione
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	Ambito delle politiche per la famiglia e implementazione del piano operativo per lo sviluppo dei servizi per l'infanzia e l'adolescenza. <b>Supporto attraverso attività di assistenza tecnica valutativa e rendicontale</b> dedicata ad attori pubblici e del privato sociale per facilitare i servizi di conciliazione e di parità al fine di aumentare l'accesso delle donne nel mercato del lavoro, rientrante nella strategia più complessiva delineata dallo strumento Obiettivi di Servizio e dalla programmazione PO FESR 2007-2013. Attività di sensibilizzazione e comunicazione atta a favorire processi di sviluppo. Monitoraggio delle strutture poste in essere attraverso specifici atti amministrativi regionali.

<b>Date (da – a)</b>	Gennaio – Aprile 2009:
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Fondazione Centro di Iniziativa Mezzogiorno Europa – Onlus
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Fondazione con finalità di ricerca e formazione
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di prestazione occasionale per attività di ricerca e valutazione
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Attività di ricerca nell’ambito del progetto “Valutazione dell’impatto delle politiche migratorie nel contesto italiano e comparazione con le politiche europee”</b> con particolare attenzione alle dinamiche di genere e di inserimento degli immigrati nel mercato del lavoro, creazione e implementazione dell’idea progettuale. Rilevazione e ricerca finalizzate a delineare la rete degli attori volta a contrastare fenomeni di discriminazione.
<b>Date (da – a)</b>	Aprile – Maggio 2008
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	IPI Istituto per la Promozione Industriale
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente di ricerca e formazione
<b>Tipo di impiego</b>	Consulenza per attività di monitoraggio
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Attività di monitoraggio e reporting</b> sullo stato di attuazione regionale dei servizi di cura alla prima infanzia finalizzata alla stesura del Piano di Azione riferito all’Obiettivo di servizio “Aumentare i servizi di cura per l’infanzia” nell’ambito del Progetto di azioni di sistema e di assistenza tecnica previsto dal QSN 2007-2013, finalizzato a favorire iniziative di sviluppo del mercato del lavoro a favore delle donne a favorire dinamiche di sviluppo territoriale.
<b>Date (da – a)</b>	Febbraio-Aprile 2008
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Facoltà di Sociologia, Università degli Studi di Napoli “Federico II”.
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di prestazione occasionale per <b>attività di ricerca</b> nell’ambito della convenzione tra la Facoltà di Sociologia e l’ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Napoli (coord. Prof.ssa D. Gambardella)
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Ricerca e gestione delle fasi progettuali nell’ambito dello studio “Il lavoro atipico femminile nella Provincia di Napoli: nuove opportunità o nuove segregazioni?”</b> volto ad indagare le dinamiche di segregazione di genere nel mercato del lavoro.
<b>Date (da – a)</b>	Novembre – Dicembre 2007
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Facoltà di Sociologia, Università degli Studi di Napoli “Federico II”.
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di prestazione occasionale per attività di ricerca nell’ambito del progetto pilota PON “Napoli Sicurezza per lo Sviluppo” (coord. Prof.ssa G. Orientale Caputo)
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Attività di conduzione di focus group, gestione delle fasi progettuali</b> inerenti l’approccio con gli istituti scolastici e con gli enti locali, con particolare attenzione alle dinamiche della dispersione scolastica nelle scuole secondarie dei quartieri della periferia nord di Napoli e del centro storico. Redazione di parti del report di analisi.
<b>Date (da – a)</b>	Luglio – Settembre 2007:
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Dedalus
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Cooperativa sociale
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di prestazione occasionale per attività di ricerca nell’ambito del progetto <i>Peoples, sulla linea P.I.C. Interreg III - B 2000/2006 - “Archi-Med”</i>
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	<b>Realizzazione attività di mappatura delle politiche migratorie nel contesto campano</b> , con particolare riguardo per l’analisi della presenza femminile e alle relative dinamiche di inserimento socio-lavorativo.

<p><b>Date (da – a)</b>  <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>  <b>Tipo di azienda o settore</b>  <b>Tipo di impiego</b></p>	<p>Luglio 2006 – Ottobre 2008:  ARLAV (Agenzia Regionale per il Lavoro), Via G. Porzio, Centro Direzionale, Isola C5, Napoli  Ente Pubblico  Contratto a progetto come ricercatore junior nell'ambito dell'intervento “Indagine panel sulla ricostruzione e l'analisi dei diari lavorativi dei fruitori del Centro per l'Impiego di Scampia” (coord. Prof.ssa G. Orientale Caputo)</p>
<p><b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>Ricerca che ha inteso studiare, in dettaglio e per un arco di tempo relativamente lungo, le caratteristiche e le trasformazioni della disoccupazione in un'area fortemente segnata dalla disoccupazione oltre che da povertà ed esclusione sociale. <b>Attività di supporto nella fase di elaborazione e testing dello strumento di rilevazione, attività di ricerca, elaborazione ed analisi dei dati, partecipazione a seminari e focus group.</b> Contributo alla redazione del report finale e della successiva pubblicazione, con particolare riguardo all'analisi e al monitoraggio dei percorsi occupazionali delle donne e alla mobilità territoriale dei giovani.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Date (da – a)</b></li> <li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li> <li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li> <li>• <b>Tipo di impiego</b></li> </ul>	<p>Giugno 2006 – Giugno 2007  Istituto di ricerca sulla popolazione e le politiche sociali (IRPPS), CNR, Via Nizza, 128, 00198, Roma  Ente Pubblico  Contratto di ricerca nell'ambito dell'intervento di indagine/ricognizione sul disagio giovanile nel quartiere di Scampia, commissionata dal Comune di Napoli, Assessorato alle Periferie. (coord. prof. E. Pugliese),</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Principali mansioni e responsabilità</b></li> </ul>	<p><b>Attività di ricerca empirica sul territorio di Scampia:</b> conduzione di interviste in profondità a testimoni privilegiati in ambito scolastico e del terzo settore; redazione di due capitoli (sulla scuola e sul tessuto associativo territoriale) del report finale “Inchiesta su Scampia: giovani e famiglie in un quartiere difficile”.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Date (da – a)</b></li> <li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li> <li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li> <li>• <b>Tipo di impiego</b></li> </ul>	<p>01/03/06  Associazione Centro LA TENDA ONLUS. 80136 Napoli, via Sanità 95/96  Associazione di impegno sociale</p>
<p><b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p><b>Incarico di docenza per il modulo di “Mercato del lavoro e Progettazione europea”,</b> nell'ambito del corso di formazione per la figura di “Tecnico di Inserimento al Lavoro” (corsi regionali IFTS rivolti a laureati)  Attività di docenza sulle seguenti tematiche: strategie di autoimprenditorialità; progetti europei: linee di finanziamento, proposal recruiting, progettazione; Gestione dei finanziamenti europei: rendicontazione, reporting, valutazione.</p>
<p><b>Date (da – a)</b>  <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>  <b>Tipo di azienda o settore</b>  <b>Tipo di impiego</b>  <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>Dicembre 2006 – Gennaio 2007  IRES CGIL - Area ricerca Sviluppo economico e locale. Roma  Ente di formazione, ricerca e studio.  Progettista  <b>Elaborazione e stesura dei progetti “S.F.eR.A.: saper fare e ricordare attivamente” (invecchiamento attivo) e “Impatto della ristrutturazione industriale e buone pratiche di gestione: incontri e confronti di casi europei: Italia, Spagna, Francia, Danimarca, Ungheria e Bulgaria”</b> (ristrutturazione industriale), da candidare alla call for proposal VP/2003/021, afferente alla Budget line B2 1630”</p>
<p><b>Date (da – a)</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li> <li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li> <li>• <b>Tipo di impiego</b></li> </ul> </p>	<p>Dicembre 2006 - Marzo 2007  Università Milano Bicocca, Dipartimento di Sociologia, Via Bicocca degli Arcimboldi, 8 - 20126 Milano  Ente pubblico  Contratto di prestazione occasionale per attività di ricerca nell'ambito del PRIN 2005, <b>“Nazionalità, genere e classe nel nuovo lavoro domestico. Cambiamenti nella</b></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>famiglia italiana ed evoluzione dei sistemi migratori</b>”, progetto nazionale COFIN 2004, Ministero dell’Università e della Ricerca scientifica, Facoltà di Sociologia dell’Università di Trento, Facoltà di Sociologia dell’Università Milano Bicocca, Istituto C. Cattaneo., coordinato, per l’area urbana di Napoli, dalla prof.ssa A. Spanò</p> <p><b>Realizzazione sull’area metropolitana di Napoli, di 15 interviste biografico-narrative a lavoratori immigrati impegnati in attività domestiche e di cura alla persona, al fine di delineare le caratteristiche del modello di inserimento socio-lavorativo.</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Novembre 2005 – Novembre 2006: Ateneo di Napoli Federico II</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Ente Pubblico Assegno di tutorato, nell’ambito del progetto universitario “Oriente”</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>Coordinatrice per le attività di divulgazione, relazione e orientamento</b> esterne della facoltà di Sociologia con alcuni istituti di istruzione secondaria (istituti tecnici e licei) della regione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Luglio 2005 – Gennaio 2006: ECOFORMAT: viale Gramsci 15, Napoli</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Ente di formazione professionale</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Contratto di prestazione occasionale per incarico di docenza nell’ambito del progetto/corso regionale (Delib. Giunta Reg. della Campania n°3681 del 11/12/2003 e Decr. Dirig. n°4 del 13/04/2004) per “La pianificazione ed il controllo nella mobilità” (Cod. Uff. 603)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p><b>Docente per il modulo di “Orientamento e bilancio delle competenze”</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Giugno 2005 – Luglio 2006;: El Sur soc. coop. a.r.l., Via Principe di Napoli, 22/I, 80147, Napoli</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Società cooperativa impegnata nella progettazione europea e nella ricerca.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Attività di progettazione e coordinamento amministrativo e rendicontale dell’unità di ricerca locale</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Project Manager dell’unità di lavoro di Napoli, gestione delle attività amministrative e rendicontali nell’ambito del progetto europeo, “Diffusione dei contributi positivi dell’immigrazione alla società europea: storie di vita a fumetti degli immigrati in Italia, Spagna, Ungheria e Danimarca come strumento di sensibilizzazione e informazione”; progetto finanziato dalla DG Giustizia e Affari interni della Commissione Europea all’interno del programma INTI 2004.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Coordinamento e gestione del network di partenariato e della rete territoriale di riferimento.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Febbraio – Aprile 2005: ARCI, Nuova associazione, Piazza Dante, Napoli</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Associazione culturale</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Contratto di prestazione occasionale per incarico di docenza nell’ambito del Corso Cod. Uff. 201 - Delibera regione Campania n. 1447 dell’11/04/2003, “Progettare percorsi individuali di orientamento e bilancio di competenze contro il rischio di abbandono scolastico dei minori di quartieri a rischio”</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p>Docente in bilancio delle competenze e attività di counseling con alunni a rischio di dispersione scolastica della scuola primaria di secondo grado</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p>Novembre 2004 – Dicembre 2006</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p>Per ulteriori informazioni: Dott.ssa Pamela Pilato, pamelapilato@pec.it</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li> <li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li> <li>• <b>Tipo di impiego</b></li> </ul>	<p>Università degli Studi di Napoli Federico II, Dipartimento di sociologia, vico Monte di Pietà, 1, Napoli</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Principali mansioni e responsabilità</b></li> </ul>	<p>Ente Pubblico Borsa di studio per <b>attività di ricerca nell’ambito del progetto nazionale COFIN 2004, coordinato dalla Prof.ssa S.Piccone Stella, “Il lavoro flessibile: come cambia la vita delle coppie” (coordinatore locale Prof.ssa G.Orientale Caputo)</b> Ricercatrice locale con particolare attenzione alla dimensione abitativa nella vita di giovani coppie con contratti di lavoro atipici. Realizzazione di fasi della ricerca riferite all’analisi delle caratteristiche dei nuclei familiari e della composizione del reddito all’interno degli stessi.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Date (da – a)</b></li> <li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li> <li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li> <li>• <b>Tipo di impiego</b></li> </ul>	<p>29 Marzo – 30 Giugno 2004: Dipartimento di Sociologia dell’Università degli Studi di Napoli “Federico II”, Vico Monte di Pietà, 1, Napoli</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Principali mansioni e responsabilità</b></li> </ul> <p><b>Date (da – a)</b></p>	<p>Ente Pubblico Borsa di studio nell’ambito della ricerca <b>“La presenza immigrata in Italia: evoluzione e processi di stabilizzazione”</b>, finanziata dalla Regione Campania, (coord. prof.ssa G. Orientale Caputo e supervisione scientifica: prof. Enrico Pugliese)</p>
<p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b> <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>Contatti con i comuni della regione Campania e gestione del database della ricerca. Rilevazione dei dati sulla presenza immigrata e contributo alla stesura di alcune parti del report di ricerca.</p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b> <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>Settembre 2003 – Aprile 2004: El Sur picc. soc. coop ar.l., Via G. Porzio, Centro direzionale; Napoli</p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b> <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>Società cooperativa impegnata nella progettazione europea e nella ricerca. Collaboratore con contratto di prestazione occasionale, amministrativa e rendicontale.</p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b> <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p><b>Collaborazione amministrativa e scientifica, nell’ambito del progetto europeo “Il migrante marocchino in Italia come agente di sviluppo e di innovazione nelle comunità di origine: un’esperienza pilota nella Province del Nord del Regno del Marocco”, finanziata dall’UE nell’ambito delle Preparatory Actions: “Cooperation with third countries in the area of migration” budget line B7-667;</b></p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b> <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>Ottobre – Dicembre 2003: Mater, Via Gianturco, Napoli</p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b> <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>Ente di formazione Docente con contratto di prestazione occasionale <b>“Approccio di rete e mappatura dei servizi”, nell’ambito del corso di formazione“ Creazione e gestione dell’impresa socio-sanitaria”</b></p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b> <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>Gennaio 2001 – Gennaio 2002: El Sur picc. soc. coop ar.l., Via G. Porzio, Centro direzionale; Napoli</p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b> <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>Società cooperativa impegnata nella progettazione europea e nella ricerca. Collaboratore con contratto di prestazione occasionale, amministrativa e rendicontale.</p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b> <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p><b>Collaborazione amministrativa e gestione del progetto europeo “Le cause delle dinamiche dell’esclusione sociale degli immigrati in Europa. Studio e analisi di tre casi: Danimarca, Italia e Spagna”, finanziata dall’UE, nell’ambito delle Azioni preparatorie intese a combattere e prevenire l’emarginazione sociale, Call for Proposal VP/2001/014, Budget Line B3-4105;</b></p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b></p>	<p>Marzo 2002 Associazione Arci Albatros</p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b> <b>Tipo di azienda o settore</b> <b>Tipo di impiego</b></p>	<p>Associazione culturale Progettista</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>Redazione del progetto “Laboratori di Legalità”, con riferimento al territorio della circoscrizione Pianura (NA), nell’ambito delle iniziative Laboratori di Educativa Territoriale finanziati dalla Legge 285/97.</b></p>
<b>Date (da – a)</b>	April 2001
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Dipartimento di Sociologia, dell’Università degli Studi di Napoli “Federico II”, Vico Monte di Pietà 1, Napoli
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Ente pubblico
<b>Tipo di impiego</b>	Collaboratore con contratto di prestazione occasionale
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	Incarico di collaborazione scientifica, presso il nell’ambito della ricerca <b>“Analisi della disoccupazione femminile a Napoli”</b> , elaborazione ed analisi dei dati rilevati nell’ambito del contesto cittadini.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Date (da – a)</b></li> </ul>	17 marzo 2001
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li> </ul>	Associazione Acadi Onlus
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li> </ul>	Associazione
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tipo di impiego</b></li> </ul>	Contratto di prestazione occasionale
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<b>Intervento in qualità di esperta in politiche di genere ed imprenditoriali, in occasione del seminario-dibattito “Sviluppo economico e impresa sociale: forme di autoimpiego femminile”, nell’ambito dell’iniziativa MARZODONNA 2001, del Comune di Napoli;</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Date (da – a)</b></li> </ul>	Ottobre 2000
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li> </ul>	Facoltà di Sociologia, Università degli Studi di Napoli “Federico II” Vico Monte di Pietà 1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li> </ul>	Ente Pubblico
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tipo di impiego</b></li> </ul>	<b>Contratto di prestazione occasionale per collaborazione scientifica nell’ambito della ricerca “Giovani a bassa scolarizzazione nel mercato del lavoro napoletano. Politiche del lavoro e percorsi di inserimento”.</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	Raccolta e analisi dei dati quantitativo presso il centro statistico comunale. Elaborazione report di ricerca.
<b>Date (da – a)</b>	Giugno 2000 – Dicembre 2003:
<b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>	Arci Nuova Associazione.
<b>Tipo di azienda o settore</b>	Associazione
<b>Tipo di impiego</b>	Contratto di collaborazione a coordinata e continuativa per attività di coordinamento
<b>Principali mansioni e responsabilità</b>	Coordinatrice per la circoscrizione di Pianura (Na), per l’associazione ARCLALBATROS, del progetto del Comune di Napoli <b>“Sicurezza e della Solidarietà e Gruppi di Aiuto: contro l’esclusione e la marginalizzazione di anziani soli e minori”</b> attività di coordinamento di uno staff costituito da cinque operatori e due operatori del servizio civile, organizzazione del planning settimanale, monitoraggio giornaliero e mensile delle attività svolte, rendicontazione mensile, reporting al competente assessore comunale, networking con le strutture pubbliche e private presenti sul territorio circoscrizionale in cui si svolgeva il progetto
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Date (da – a)</b></li> </ul>	Marzo 2000 – Marzo 2001
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li> </ul>	Centro studi “M. Marangelli” Conversano (Ba)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li> </ul>	Fondazione
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tipo di impiego</b></li> </ul>	Borsa di studio per la sezione di studio “differenze di genere e sistemi di welfare”
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<b>Realizzazione di una ricerca dal titolo “Condizione femminile e welfare family: quali cambiamenti nella redistribuzione degli oneri domestici?”</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li>   <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Dicembre 1999 – Aprile 2000  Facoltà di Sociologia, Università degli Studi di Napoli “Federico II”</p> <p>Ente Pubblico  Contratto di prestazione occasionale per collaborazione scientifica nell’ambito della ricerca – monitoraggio “La legge 125/’91. Un’indagine sulle azioni positive per la realizzazione della parità del lavoro in Campania a dieci anni dal varo della legge”.</p> <p>Analisi dei dati provenienti dalla banca dati ministeriale sui progetti finanziati dalla legge 125 ed interviste in profondità ad alcuni soggetti beneficiari dei finanziamenti individuati nell’ambito della ricerca.</p>
<p><b>Date (da – a)</b>  <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>  <b>Tipo di azienda o settore</b>  <b>Tipo di impiego</b>  <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>Settembre 1997:  CNR istituto Motori, Piazzale Tecchio, Napoli</p> <p>Istituto di ricerca  Interprete con contratto di prestazione occasionale  <b>Interprete, in occasione del congresso internazionale ICE’97 “Internal Combustion Engines: Experiments and Modeling”,</b> organizzato dall’Istituto Motori (CNR) e del 19th Task Leaders Meeting of the IEA, Implementing Agreement “Energy Conservation and Emissions in Combustion”, organizzato dall’Istituto Motori (CNR);</p>
<p><b>Date (da – a)</b>  <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b>  <b>Tipo di azienda o settore</b>  <b>Tipo di impiego</b>  <b>Principali mansioni e responsabilità</b></p>	<p>28 Luglio – 2 Agosto 1996  CNR istituto Motori, Piazzale Tecchio, Napoli</p> <p>Istituto di ricerca  Interprete con contratto di prestazione occasionale  <b>Interprete addetta al front office, in occasione del XXVI International Symposium on Combustion,</b> presso la facoltà di Ingegneria dell’Università degli Studi di Napoli “Federico II”, Dipartimento di Combustione e l’Istituto Motori, CNR.</p>

#### ***ISTRUZIONE E FORMAZIONE***

<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</b>  <b>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</b>  <b>Qualifica conseguita</b></p>	<p>Giugno 2004 – Luglio 2004:  <b>Partecipazione al corso di formazione in “Long-life Learning in contesti multiculturali”</b>  Istituto Universitario Orientale di Napoli</p> <p>Concetto e funzionalità dell’apprendimento costante e duraturo per gli operatori che lavorano in contesti multiculturali come la ricerca e l’insegnamento.</p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</b>  <b>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</b>  <b>Qualifica conseguita</b></p>	<p>Luglio 2004 – Settembre 2004:  <b>Partecipazione al corso di formazione in “Orientamento e bilancio delle competenze”.</b>  Istituto Universitario Orientale di Napoli</p> <p>Tecniche e metodologie di orientamento e bilancio delle competenze finalizzati all’inserimento nel mercato del lavoro</p>
<p><b>Date (da – a)</b></p> <p><b>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</b></p>	<p>Attestato di partecipazione</p> <p>a.a. 2002 – 2005:  Dottorato di ricerca in Sociologia e Ricerca Sociale: teorie e metodi delle politiche sociali (XVIII ciclo),  Dipartimento di Sociologia, Università degli Studi di Napoli “Federico II”</p>

<b>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</b>	Analisi qualitativa e quantitativa dei fenomeni migratori interni in Italia e della letteratura sull'evoluzione del fenomeno in prospettiva storica tenendo conto anche della partecipazione italiana alle migrazioni internazionali, approfondendo la letteratura nazionale e internazionale sull'argomento avendo presente la prospettiva di genere
<b>Qualifica conseguita</b>	Dottore di ricerca: Conseguimento del titolo il 16 gennaio 2006. Tesi di dottorato "La ripresa delle migrazioni interne negli anni Novanta: Percorsi di donne dalla Campania all'Emilia Romagna"
<b>Date (da – a)</b>	20-24 Settembre 2003: Partecipazione alla conferenza Euresco: "European Society or European Societies? – Euroconference on Institutions and Inequality", Kalvik Conference Centre, Helsinki, Finlandia; EURESCO
<b>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</b>	<b>Workshop e meeting sull'organizzazione dei welfare europei in chiave comparativa, con particolare attenzione alle politiche di welfare a sostegno della famiglia e del mercato del lavoro</b>
<b>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</b>	Attestato di partecipazione
<b>Qualifica conseguita</b>	
<b>Date (da – a)</b>	Marzo – Luglio 2001: Corso di perfezionamento post lauream in "Management dei Servizi Sanitari" Facoltà di Sociologia, Università degli Studi di Napoli "Federico II"
<b>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</b>	Organizzazione del SSN, management sanitario, epidemiologia, sociologia dell'organizzazione; evoluzione e normativa sul SSN e confronto con i sistemi sanitari europei.
<b>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</b>	Attestato di partecipazione
<b>Qualifica conseguita</b>	
<b>Date (da – a)</b>	a.a. 1994 – 1995 a.a. 1998 – 1999
<b>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</b>	Facoltà di Sociologia, dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II"
<b>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</b>	Indirizzo economico, organizzativo e del lavoro; tesi di laurea in Sociologia del lavoro, dal titolo « <b>Donne e lavoro... "Un'impresa possibile". Un'indagine empirica sull'imprenditorialità femminile a Napoli</b>
<b>Qualifica conseguita</b>	Laurea quadriennale vecchio ordinamento, conseguita il 16 dic. 1999, con la votazione di 110 e lode

#### **CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

**Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.**

#### **MADRELINGUA**

ITALIANA

#### **ALTRE LINGUE**

**Capacità di Comprensione**  
**Capacità di lettura**  
**Capacità di scrittura**  
**Capacità di espressione orale**

INGLESE  
 Buono  
 Eccellente  
 Buono  
 Buono  
 Francese

<b>Capacità di Comprensione</b>	Eccellente
<b>Capacità di lettura</b>	Eccellente
<b>Capacità di scrittura</b>	Eccellente
<b>Capacità di espressione orale</b>	Eccellente
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</b>	Abitudine a vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra. Tali competenze sono state acquisite sia nel corso delle esperienze formative maturate nell'ambito degli studi accademici, sia attraverso svariate esperienze professionali (progettazione, coordinamento di progetti, partecipazione a progetti) nazionali e transnazionali su tematiche di genere, immigrazione, mercato del lavoro e multicultura.
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b>	Coordinamento e gestione di gruppi di lavoro, acquisita nel corso della gestione di numerosi progetti nazionali ed internazionali
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</b>	Computer: utilizzo avanzato su piattaforma Windows e MacOs dei programmi di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Video Scrittura e Elaborazione testi (pacchetto Office e Open Office).</li> <li>• Elaborazione dati e Fogli Elettronici (pacchetto Office e Open Office).</li> <li>• Presentazioni Multimediali (pacchetto Office e Open Office).</li> <li>• Internet browsing e utilizzo di programmi di editing fotografico e video.</li> </ul> Acquisite on the job nel corso delle varie esperienze professionali maturate nell'ambito della ricerca accademica e la consulenza privata.
<b>PATENTE O PATENTI</b>	Patente B
<b>ULTERIORI INFORMAZIONI</b>	<p>Elenco Pubblicazioni</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pilato P., "La Scuola Ilaria Alpi" in Roberto Serpieri e Emiliano Grimaldi (a cura di), Che razza si scuola. Praticare l'integrazione Interculturale, Franco Angeli, Milano, 2013.</li> <li>2. Pilato P., "Welfare, mercato del lavoro e questione abitativa" in Mirella Giannini e Giustina Orientale Caputo (a cura di), Casa Lavoro Futuro. Gli incerti percorsi di vita di giovani coppie napoletane, Liguori, Napoli, 2011.</li> <li>3. Pilato P., Donne con la valigia, pendolari tra modernità e tradizione. Il taccuino di una ricerca sulla recente mobilità interna, Napoli, EFI, (2008)</li> <li>4. Pilato P., "Dalla segregazione orizzontale alla precarietà contrattuale: il percorso ad ostacoli delle donne nel mercato del lavoro italiano" in Gambardella D., Orientale Caputo G., Tra scelta e destino. Le lavoratrici atipiche della provincia di Napoli, tra segregazione e nuove opportunità, Dante et Descartes, Napoli (2008)</li> <li>5. Pilato P., "Il comportamento delle donne dentro e fuori il mercato del lavoro" in Orientale Caputo G. (a cura di), Periferie del Lavoro. primo rapporto di ricerca su un panel di iscritti al C.P.I. di Scampia - Napoli, Quaderni ARLAV, Napoli, 2008</li> <li>6. Pilato P., "Emigrazione e mobilità di breve periodo" in E. Morlicchio (a cura di) Il suono delle sirene. Deindustrializzazione, conflitto e memoria a Torre Annunziata, Dante et Descartes, Napoli, 2006, (ISBN88-88142-92-4) pp. 201-223</li> </ol>

La sottoscritta dichiara di essere informata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

La sottoscritta dichiara, altresì, sotto la propria responsabilità che il presente curriculum costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre

2000, n. 445. Dichiara inoltre di essere consapevole che la presente è considerata, ai sensi dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, come dichiarazione resa a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

Pamela Pilato

Luogo e data 28/06/2017