



COMUNE DI ANACAPRI

SETTORE 5: POLIZIA MUNICIPALE

DETERMINAZIONE NR. 63 DEL 29/06/2020

OGGETTO: PROGETTO SPIAGGE SICURE 2020: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER ESIGENZE STAGIONALI, DI DUE AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C1. - SIG.RA MARANO MARIANNA E SIG. RA POLLIO EMANUELA

REGISTRO GENERALE NR.716



COMUNE DI ANACAPRI

Determinazione nr. 63

Oggetto: PROGETTO SPIAGGE SICURE 2020: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER ESIGENZE STAGIONALI, DI DUE AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C1. - SIG.RA MARANO MARIANNA E SIG. RA POLLIO EMANUELA

IL RESPONSABILE

Visto l'art. 21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto l'art. 21 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto:

- che con delibera di G.C. n. 73 del 10.06.2020 successivamente modificata con delibera di G.C. n. 78 del 17.06.2020 è stato approvato il progetto "Anacapri Spiagge Sicure" nel quale, tra gli altri punti attinenti l'attività di controllo e di prevenzione dell'abusivismo commerciale, è stato contemplato anche l'assunzione di n. 2 agenti di polizia municipale per mesi tre con decorrenza 1 Luglio 2020;
- che il progetto "Spiagge sicure 2020" è stato approvato dalla Prefettura – U.T.G. di Napoli con nota inviata in data 19.06.2020 – prot 8734;
- il protocollo d'intesa sottoscritto in Prefettura in data 24.06.2020;
- con determina del Settore Finanziario n. 96 del 26/02/2020, a seguito di espletamento di concorso pubblico, veniva approvata la formazione di una graduatoria per l'assunzione di agenti di P.M. - cat. C1 – a tempo determinato;
- che, per tutto quanto sopra, come documentato agli atti, si è dato corso allo scorrimento di tale graduatoria in seguito a cui molti candidati hanno comunicato l'impossibilità ad accettare tale incarico;

DETERMINA

- di assumere in servizio a tempo determinato pieno, nell'ambito del progetto "Anacapri Spiagge Sicure 2020", per mesi tre, quali agenti di P.M. – cat. C1 i primi due nominativi della graduatoria, che alla data odierna si sono resi disponibili alla predetta assunzione e precisamente:
 - 1) la Sig.ra Marano Marianna nata a Pompei il 08/11/1977 e residente a Scafati via Abate Cuomo n. 98 C.F.MRNMNN77S48G813K - conferma disponibilità prot. 9115 del 26/06/2020
 - 2) la Sig.ra Pollio Emanuela, nata a Capri il 28/05/1981 e residente ad Anacapri in via 1° trav. C.Ferraro n. 3 C.F. PLLMNL81E68B696Z – conferma disponibilità prot. 9205 del 29/06/2020;
- Di dare atto di procedere all'assunzione con decorrenza 01/07/2020 per mesi tre e di apporre la sopra indicata data, nel contratto individuale di lavoro a tempo determinato pieno, come da C.C.N.L. vigente, il cui schema viene allegato alla presente;
- di dare atto che la temporaneità del rapporto è giustificata da ragioni di carattere organizzativo, in quanto gli agenti di P.M. verranno impiegati in modo particolare per l'attività di controllo e di prevenzione dell'abusivismo commerciale nonché per la regolazione dei flussi turistici.
- di dare atto che la spesa per tali assunzioni, essendo coperta da finanziamento dello Stato, non rientra nei limiti dell'art.1 c. 5 della L.296/2006 e dall'art 9 c. 28 del d.l. 78/2010
- di approvare l'allegato schema di contratto di lavoro.

ESPRIME, altresì, parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo n. 267 del 18/08/00.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SETTORE 5: POLIZIA MUNICIPALE
(Marco Federico)**

**Estremi della Proposta**Proposta Nr. **2020 / 737**Settore Proponente: **SETTORE 5: POLIZIA MUNICIPALE**Ufficio Proponente: **Polizia Urbana**Oggetto: **PROGETTO SPIAGGE SICURE 2020: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER ESIGENZE STAGIONALI, DI DUE AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C1. - SIG.RA MARANO MARIANNA E SIG. RA POLLIO EMANUELA**Nr. adozione settore: **63** Nr. adozione generale: **716**Data adozione: **29/06/2020****Visto Tecnico**

Ufficio Proponente (Polizia Urbana)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147Bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **29/06/2020**Il Responsabile di Settore
cap. Federico Marco**Visto Contabile**

Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis comma 1 e 183 comma7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **29/06/2020**Responsabile del Servizio Finanziario
Adele Ipomea

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

COMUNE DI ANACAPRI (NA)

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PIENO - CAT. C1 - AGENTE DI P.M. PER UN PERIODO DI MESI TRE A PARTIRE DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE 2020.

Visto il decreto del Ministero dell'Interno, adottato di concerto con il Ministero dell' Economia e delle Finanze in data 18/dicembre 2018 che ripartiva il Fondo per la Sicurezza Urbana istituito dall'art. 35 - quater del decreto legge 4 ottobre 2018 n.113 convertito in legge 1° dicembre 2018 n. 132 che stabilisce che per l'anno 2020 una quota pari al 14% delle risorse di tale Fondo debba essere destinata ai comuni litoranei per il finanziamento di iniziative di prevenzione e contrasto dell'abusivismo commerciale e della vendita di prodotti contraffatti. Esclusivamente per l'anno in corso, in considerazione dell'emergenza epidemiologica in atto, l'attività di prevenzione dovrà riguardare anche la verifica del rispetto delle misure di distanziamento sociale nonché delle ulteriori prescrizioni contenute nei protocolli o nelle linee guida per la prevenzione e la riduzione del rischio di contagio da Covid - 19;-----

Letta la Circolare Ministeriale prot. 13301/110 Uff.II - Ord e Sic. Pubblica del 05/06/2020 che individua, attraverso un apposito elenco, i primi 150 comuni litoranei che posseggono i requisiti previsti dal predetto decreto che possono beneficiare, per l'anno in corso, del citato finanziamento;-----

Premesso

- che con determina del Settore di Polizia Municipale n. 80 del 04/12/2019 è stato approvato il bando di selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a tempo determinato nel profilo di agente di P.M. Cat. C1 a carattere stagionale;-----
- con determina del Settore Finanziario n. 96 del 26/02/2020, veniva approvata la graduatoria finale della selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di agenti di P.M. - cat. C1 - a tempo determinato;-----
- con delibera di G.C.n. 73 del 10/06/2020 e successiva delibera n. 78 del 17/06/2020, redatta a parziale modifica della precedente, è stato stabilito di approvare il progetto esecutivo "Anacapri Spiagge Sicure 2020" redatto al fine di partecipare al bando per i finanziamenti di iniziative volte alla prevenzione ed al contrasto di fenomeni di abusivismo commerciale e contraffazione e, per l'anno in corso, per verificare il rispetto delle misure di distanziamento sociale sulle spiagge in virtù dello stato di emergenza epidemiologia derivante da covid - 19;-----
- che il 50 % della quota di suddetto finanziamento può essere destinato per l'assunzione di personale e pertanto è stato previsto di procedere all'assunzione di almeno altre due unità, per un periodo di tre mesi a partire dal 01/07/2020 al 30/09/2020;-----

Vista la nota prot. n. 8734 del 19/06/2020 con la quale la Prefettura di Napoli comunicava l'ammissione del Comune di Anacapri al predetto finanziamento e la successiva stipula del protocollo di intesa avvenuta in data 24/06/2020;---

- che con determina del Settore di P.M. n. ... del, in esecuzione di quanto previsto dal progetto, è stato assunto a tempo determinato, per il periodo 01/07/2020 al 30/09/2020, il Sig., nato a..... il e residente inalla Via - categoria C1 – agente di P.M. ---
- che la temporaneità del rapporto è giustificata da ragioni di carattere organizzativo, in quanto l'agente di P.M. verrà impiegato in modo particolare per la le attività prevenzione ed al contrasto di fenomeni di abusivismo commerciale e contraffazione e per il rispetto delle misure di distanziamento sociale sulle spiagge nonché per la regolazione dei flussi turistici-----

Viste le clausole del C.C.N.L. 2016/2018-----

Tra il Rappresentante Comune di Anacapri, Cap. Dott Marco Federico, Responsabile del Settore di P.M. di questo Ente, domiciliato per la carica presso la Casa comunale, Codice Fiscale 00511550634 e il Sig., nato e residente in alla Via - C.F.;

SI STIPULA IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO CON L'OSSERVANZA DELLE CLAUSOLE SEGUENTI:

- 1) La costituzione del rapporto ha inizio a far data dal 01/07/2020 ed avrà una durata fino al 30/09/2020 compreso, salvo cessazioni per cause naturali, contrattuali o di legge. Il rapporto è attivato ai sensi dell'art. 50 comma c. 4 lettera E) del contratto integrativo al CCNL 2016/2018. La temporaneità del rapporto è giustificata da ragioni di carattere organizzativo, in quanto l'agente di P.M. verrà impiegato in modo particolare per la le attività prevenzione ed al contrasto di fenomeni di abusivismo commerciale e contraffazione e per il rispetto delle misure di distanziamento sociale sulle spiagge nonché per la regolazione dei flussi turistici. La prestazione di lavoro avverrà secondo l'ordinario orario di lavoro stabilito e per gli impiegati dell'Ente e nel rispetto delle ore e delle giornate lavorative previste dai C.C.N.L. nel tempo vigenti e precisamente 36 ore settimanali articolate su 6 giorni lavorativi. Lo stesso dovrà effettuare turni fissi settimanali e giorno di riposo fisso -----
- 2) L'inquadramento giuridico professionale avviene alla categoria C1, con il profilo di agente di P.M.-----

3) Il livello retributivo tabellare è fissato nella misura stipendiale mensile di Euro 1.695,33 (milleseicentoventuno/18) al lordo dei contributi, oltre i ratei della 13° mensilità e T.F.R., ai sensi di legge. Si aggiungono altresì, la vacanza contrattuale e le indennità e competenze per salario accessorio se dovute, in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate. Si aggiungono, inoltre, le quote del trattamento di famiglia, se dovute per legge. -----
Il trattamento economico è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le componenti fisse e periodiche, spettanti. -----

Il trattamento previdenziale e di fine rapporto è disciplinato dalle disposizioni contenute nell'art. 8 della Legge 29 dicembre 1988 n. 554 e successive modificazioni ed integrazioni. -----

Spettano, altresì, i benefici contrattuali seguenti: -----

a) ferie proporzionali al servizio prestato; b) copertura assicurativa della malattia; c) trattamento di malattia: quello previsto dalla normativa per i dipendenti degli Enti Locali, nel tempo vigenti; tale trattamento cessa comunque alla data di risoluzione del rapporto; -----

b) possono essere concessi permessi retribuiti nei limiti previsti dai C.C.N.L. nel tempo vigenti e dalle Leggi. ----

4) Le mansioni assegnate dal Comune di Anacapri al Sig. sono quelle corrispondenti alla qualifica di assunzione e di cui alle declaratorie al sistema di classificazione del personale collegato al C.C.N.L. 1998/2001. -----

5) Il Sig. è destinato per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso il settore di Polizia Municipale. Gli eventuali spostamenti durante il rapporto di lavoro subordinato per mobilità dovuti ad esigenze di servizio da un servizio ad un altro nell'ambito del settore di appartenenza, avvengono con semplice ordine di servizio a cura del Responsabile del Settore. -----

6) Il Comune di Anacapri specifica che, per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato da contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E' in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto. -----

- 7) Tutti gli elementi ed istituti inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione sono regolati dalle clausole del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto di volta in volta vigente, recepito e reso esecutivo nell'Ente nonché ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. -----
- 8) Il Sig. dichiara di aver preso accurata visione del Codice di Comportamento disciplinare e di accettare incondizionatamente le sue clausole. -----
- 9) Il Sig. dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio. -----

Letto, confermato e sottoscritto. -----

Anacapri, li

Il Rappresentante dell'Ente

(Cap. Dott. Federico Marco)

Il Dipendente