

 Comune di ANACAPRI	Numero 24	Data 15/02/2017	
---	--------------------------------	--------------------------------------	--

Deliberazione Giunta Com.le

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2017/2019.

L'anno 2017 addì 15 del mese di Febbraio alle ore 15.15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
CERROTTA FRANCESCO	Sindaco	SI
MAZZARELLA PASQUALE	Vice Sindaco	NO
BONOMI BRUNA	Consigliere_Ass	NO
COPPOLA MASSIMO	Consigliere_Ass	SI
FARACE CATERINA	Consigliere_Ass	SI
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> Totale presenti: 3 / Totale assenti: 2 </div>		

Presiede l'adunanza il sig. CERROTTA FRANCESCO, nella sua qualità di Sindaco e partecipa il Segretario Comunale Dr. CAPUANO LORENZO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Relazione istruttoria - Responsabile del Settore Finanze d.ssa Adele Ipomea

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 64 del 17.04.2015, modificata con deliberazione di G.C. n. 236 del 16.12.2015 veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2015/2017;
- l'art. 1 comma 557 della legge 27/12/2006 n. 296 stabilisce che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- l'art. 3 comma 5 e 5 quater del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114, dispone che negli anni 2014 e 2015 gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- il comma 228 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 dispone che gli enti locali, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta, restano ferme le percentuali stabilite dall'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014;
- l'art. 3 comma 5 quater del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 dispone che gli enti locali la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25%, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100% a decorrere dall'anno 2015 e fino al 31/12/2016;
- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 consente di procedere ad assunzioni a tempo determinato nel limite della spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009; l'art. 16 comma 1 quater della legge 160/2016 ha escluso dal tetto di spesa per le assunzioni flessibili quelle dei responsabili di settore effettuate ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000;
- l'art. 92 c. 2 del D.Lgs 267/2000 prevede che nei comuni interessati da mutamenti demografici stagionali in relazione a flussi turistici o a particolari manifestazioni anche a carattere periodico, al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici, il regolamento può prevedere particolari modalità di selezione del personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali;
- l'art. 5 comma 6 del D.L. 78/2015 dispone che fino al completo assorbimento del personale di polizia provinciale sono fatte salve esclusivamente le assunzioni di personale a tempo determinato per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale;
- l'art. 16, comma 2 della legge 160/2016 dispone l'ampliamento delle capacità assunzionali fino al 75% della spesa per personale cessato l'anno precedente nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti per il triennio 2016/2018 nel caso in cui abbiano un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello previsto per gli enti dissestati di cui al Decreto del Ministero dell'Interno del 24/07/2014 – triennio 2014/2016;

Considerato che:

- ai sensi dell'articolo 1, comma 234, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale a conclusione di ciascuna fase del processo;
- l'art. 16 comma 1-ter della L. 160/2016 prevede che nelle regioni in cui sia stato ricollocato il 90 per cento del personale soprannumerario delle province, i comuni e le città metropolitane possono riattivare la procedure di mobilità;
- con nota n. 66110 del 13/12/2016 il Dipartimento della Funzione Pubblica, visti i dati acquisiti dal portale Mobilita.gov.it, comunicava il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale negli Enti Locali della regione Campania;

Vista la dotazione organica di questo Ente;

Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con delibera di G.C. n. 9 del 10/01/2006;

Visto che è stato rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016;

Verificato che:

- la spesa media del personale nel triennio 2011-2013 è pari ad Euro 1.865.720,00;
- la spesa del personale a tempo determinato per l'anno 2009 è stata pari ad Euro 72.132,96
- le quote non utilizzate di capacità assunzionali del triennio precedente sono le seguenti:
anno 2014 – Euro 27.400,00 (80% risparmi cessazioni anno 2013)
anno 2015 - zero
anno 2016 - zero

Ritenuto altresì che per l'anno 2017, tenuto conto della capacità di spesa, è possibile procedere all'assunzione di n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno, tenuto conto che il Comune di Anacapri è interessato da notevoli mutamenti demografici stagionali in relazione ai flussi turistici;

Ritenuto, inoltre, che la programmazione delle assunzioni deve considerare le seguenti e future cessazioni:

ANNO 2017**Previsione cessazioni**

n. 1 dipendente cat. D1

ANNO 2018**Previsione cessazioni**

N. 1 dipendente cat. D1

n. 1 dipendente cat. B3

ANNO 2019

Previsione cessazioni

nessuna

Dato atto che, in base alla vigente normativa in materia di limitazioni delle assunzioni, nel 2017 e 2018 non sarà possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato a seguito di pubblico concorso, ma esclusivamente tramite l'istituto della mobilità;

Si trasmette la presente all'Amministrazione Comunale per i provvedimenti conseguenziali.

LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

f.to d.ssa Adele Ipomea

IL SINDACO

letta e fatta propria la relazione che precede;

Ritenuto di provvedere in merito

PROPONE

- 1) **di approvare** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017/2019 così come di seguito indicato:

ANNO 2017

Previsione copertura posti a tempo indeterminato

n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato di categoria D1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Amministrativo, mediante attivazione delle procedure di mobilità o incarico a contratto ex art. 110 TUEL.

Previsione assunzioni a tempo determinato

n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per sei mesi cadauno.

ANNO 2018

Previsione copertura posti a tempo indeterminato

n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato di categoria D1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Amministrativo, mediante attivazione delle procedure di mobilità o incarico a contratto ex art. 110 TUEL.

Previsione assunzioni a tempo determinato

n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per sei mesi cadauno.

ANNO 2019

Previsione copertura posti a tempo indeterminato

nessuna

Previsione assunzioni a tempo determinato

n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per sei mesi cadauno

- 2) **di dare atto** che il presente programma del fabbisogno è adottato nel rispetto del principio del contenimento della spesa del personale;
- 3) **di dare atto** che l'assunzione del personale è subordinata alla sussistenza delle condizioni economiche disciplinate dalla vigente normativa;
- 4) **di dare atto** che gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nelle disponibilità del bilancio pluriennale;
- 5) **di riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 6) **di trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS. -RSU;
- 7) **di dichiarare** l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SINDACO
Francesco Cerrotta

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto anche che sulla proposta della presente deliberazione :

(X) il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

(X) il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell' art. 147 bis del D. L.vo n. 267/2000, hanno espresso parere

FAVOREVOLE che viene allegato al presente atto.

Visto il parere del Revisore Unico, dr. Maurizio Apuzzo, prot. n. 2228 del 14/02/2017;

Vista la proposta del Sindaco Francesco Cerrotta, avente ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2017/2019.

Ad unanimità di voti, legalmente resi e verificati,

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta in premessa indicata, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dichiarare, con separati voti unanimi, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 29**

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2017/2019.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Amministrazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma1 TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/02/2017

Il Responsabile di Settore
Adele Ipomea

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma1 e l'art.147 bis comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/02/2017

Responsabile del Servizio Finanziario
Adele Ipomea

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
CERROTTA FRANCESCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CAPUANO LORENZO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 15/02/2017 al 02/03/2017, come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, senza reclami;

[X] E' stata comunicata, con lettera n. 2354, in data 15/02/2017, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art. 125 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 27/02/2017.

[X] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 c. 7 D. L.vo n. 267/2000) .

Dalla residenza comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CAPUANO LORENZO