 <b>Comune di ANACAPRI</b>	<b>Numero</b>  233	<b>Data</b>  22/10/2018	
---	--------------------------	-------------------------------	--

## Deliberazione Giunta Com.le

---

**OGGETTO:**  
**INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G.C. N. 214 DEL 25/11/2017 AD OGGETTO:**  
**APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL**  
**PERSONALE PER GLI ANNI 2018/2020.**

---

L'anno 2018 addì 22 del mese di Ottobre alle ore 15.45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
CERROTTA FRANCESCO	Sindaco	SI
MAZZARELLA PASQUALE	Vice Sindaco	SI
BONOMI BRUNA	Consigliere_Ass	SI
COPPOLA MASSIMO	Consigliere_Ass	SI
FARACE CATERINA	Consigliere_Ass	SI
Totale presenti:    5       /       Totale assenti:    0		

Presiede l'adunanza il sig. CERROTTA FRANCESCO, nella sua qualità di Sindaco e partecipa il Segretario Comunale Dr. CAPUANO LORENZO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## **Relazione istruttoria - Responsabile del Settore Finanze d.ssa Adele Ipomea**

### **Premesso che**

- con deliberazione di G.C. n. 214 del 25/11/2017 veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020;

Visto che è stato rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2017;

dato atto che:

- la spesa media del personale nel triennio 2011-2013 è pari ad Euro 1.865.720,00;
- la spesa del personale a tempo determinato per l'anno 2009 è stata pari ad Euro 72.132,96
- nell'anno 2017 le cessazioni di personale sono state le seguenti:  
N. 1 dipendente cat. D1 – Comandante polizia municipale – Euro 23.220,23  
n. 1 dipendente cat. B3 – settore tecnico – Euro 19.946,72
- le quote non utilizzate di capacità assunzionali del triennio precedente sono le seguenti:  
anno 2014 – Euro 27.400,00 (80% risparmi cessazioni anno 2013)  
anno 2015 - zero  
anno 2016 – zero
- il Comune di Anacapri ha un rapporto dipendenti/popolazione superiore a quello previsto per gli enti disestati di cui al Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017;

Verificato, sulla base dei parametri di cui sopra, che il Comune di Anacapri, per l'anno 2018, può procedere ad assunzioni di personale a mezzo di concorso pubblico esclusivamente per la sostituzione del Comandante della Polizia Municipale, assunzione già effettuata;

Ritenuto altresì che per l'anno 2018, tenuto conto della capacità di spesa, è possibile procedere all'assunzione di n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno, tenuto conto che il Comune di Anacapri è interessato da notevoli mutamenti demografici stagionali in relazione ai flussi turistici, assunzioni già effettuate;

Rilevato che nella suddetta deliberazione di G.C. n. 214 del 25/11/2017 è stata prevista la programmazione delle assunzioni nel seguente modo:

### **ANNO 2018**

#### **Previsione copertura posti a tempo indeterminato**

n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato di categoria D1 con profilo professionale di Comandante della Polizia Municipale mediante pubblico concorso;

n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato di categoria D1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Amministrativo, mediante attivazione delle procedure di mobilità o incarico a contratto ex art. 110 TUEL.

**Previsione assunzioni a tempo determinato**

n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno.

**ANNO 2019**

**Previsione copertura posti a tempo indeterminato**

nessuna

**Previsione assunzioni a tempo determinato**

n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno.

**ANNO 2020**

**Previsione copertura posti a tempo indeterminato**

nessuna

**Previsione assunzioni a tempo determinato**

n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno.

Evidenziato che in conseguenza della nota assunta al protocollo del 17/10/2018 n. 15623 della Commissione Medica di Verifica di Napoli, verrà collocato a riposo un dipendente categoria D1 nel Settore Tecnico, con decorrenza 01/11/2018, ed è pertanto necessario integrare la citata deliberazione di GC. N. 214/2017;

Si trasmette la presente all'Amministrazione Comunale per i provvedimenti conseguenziali.

**LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO**  
**f.to d.ssa Adele Ipomea**

**Il Sindaco**

letta e fatta propria la relazione che precede;

Ritenuto di provvedere in merito

propone

- 1) di integrare la deliberazione di G.C. n. 214 del 25/11/2017 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020 così come di seguito indicato:

#### **ANNO 2018**

##### **Previsione copertura posti a tempo indeterminato**

n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato di categoria D1 con profilo professionale di Comandante della Polizia Municipale mediante pubblico concorso;

##### **Previsione assunzioni a tempo determinato**

n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno.

n. 1 dipendente di categoria D1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Amministrativo, responsabile dei servizi demografici, presso il settore polizia municipale, mediante incarico a contratto ex art. 110 comma 1 TUEL.

n. 1 dipendente di categoria D1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Tecnico, responsabile del servizio lavori pubblici, presso il settore tecnico, mediante incarico a contratto ex art. 110 comma 1 TUEL.

#### **ANNO 2019**

##### **Previsione copertura posti a tempo indeterminato**

nessuna

##### **Previsione assunzioni a tempo determinato**

n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno.

n. 1 dipendente di categoria D1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Amministrativo, responsabile dei servizi demografici, presso il settore polizia municipale, mediante incarico a contratto ex art. 110 comma 1 TUEL.

n. 1 dipendente di categoria D1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Tecnico, responsabile del servizio lavori pubblici, presso il settore tecnico, mediante incarico a contratto ex art. 110 comma 1 TUEL.

#### **ANNO 2020**

##### **Previsione copertura posti a tempo indeterminato**

nessuna

##### **Previsione assunzioni a tempo determinato**

n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno

- 2) di dare atto che il presente programma del fabbisogno è adottato nel rispetto del principio del contenimento della spesa del personale;
- 3) di dare atto che l'assunzione del personale è subordinata alla sussistenza delle condizioni economiche disciplinate dalla vigente normativa;
- 4) di dare atto che gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nelle disponibilità del bilancio pluriennale;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. -RSU;
- 6) di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

#### **IL SINDACO**

**f.to Francesco Cerrotta**

---

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto anche che sulla proposta della presente deliberazione :

( X ) il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

( X ) il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell' art. 147 bis del D. L.vo n. 267/2000, hanno espresso parere FAVOREVOLE che viene allegato al presente atto.

Vista la proposta del Sindaco Francesco Cerrotta, avente ad oggetto: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G.C. N. 214 DEL 25/11/2017 AD OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2018/2020.

Visto il parere del Revisore dei Conti prot. 143/2018.

Ad unanimità di voti, legalmente resi e verificati,

#### **DELIBERA**

Di approvare integralmente la proposta in premessa indicata, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dichiarare, con separati voti unanimi, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



## Pareri

Comune di Anacapri

### Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 260**

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G.C. N. 214 DEL 25/11/2017 AD OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2018/2020.**

### Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma1 TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **22/10/2018**

Il Responsabile di Settore

**Adele Ipomea**

### Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma1 e l'art.147 bis comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **22/10/2018**

Responsabile del Servizio Finanziario

**Adele Ipomea**

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
CERROTTA FRANCESCO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. CAPUANO LORENZO

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione:

[X] E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 22/10/2018 al 06/11/2018, come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, senza reclami;

[X] E' stata comunicata, con lettera n. 15864, in data 22/10/2018, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art. 125 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 02/11/2018.

[X] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 c. 7 D. L.vo n. 267/2000) .

Dalla residenza comunale, li

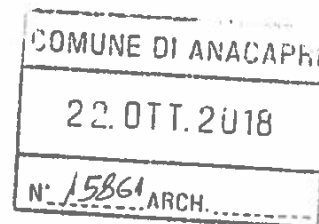
IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. CAPUANO LORENZO





COMUNE DI ANACAPRI

*Revisore dei conti*



Prot. N. 143

Anacapri, 22 ottobre 2018

Alla Responsabile del Settore Finanziario

sede

OGGETTO: Parere su proposta di Giunta Comunale ad oggetto: "Modifica approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020" – nota del Settore Economico Finanziario n. 15853 del 22/10/2018.

Vista la proposta di cui all'oggetto;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dalla Responsabile del Settore Finanziario;

Visto che è stato rispettato il patto di stabilità per l'anno 2017;

Visto l'art. 3 comma 5 del D.L. 24/06/2014 n. 90 convertito dalla Legge 11/08/2014 n. 114;

Visto che l'intervento e la verifica del revisore in forza dell'art. 19, 8° comma della Legge 448/2001 è finalizzato unicamente alla verifica del rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale e che tale principio è rappresentato nel parere tecnico contabile favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 dalla Responsabile del Settore Finanziario, il tutto in stretta coerenza con quanto disposto dalla Legge Finanziaria in materia di patto di stabilità, si esprime parere favorevole.

Distinti saluti.

Il Revisore Unico  
Dott. Maurizio Apuzzo