

 Comune di ANACAPRI	Numero 214	Data 25/11/2017	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	----------------------------------	--

Deliberazione Giunta Com.le

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2018/2020.

L'anno 2017 addì 25 del mese di Novembre alle ore 10.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
CERROTTA FRANCESCO	Sindaco	SI
MAZZARELLA PASQUALE	Vice Sindaco	SI
BONOMI BRUNA	Consigliere_Ass	NO
COPPOLA MASSIMO	Consigliere_Ass	SI
FARACE CATERINA	Consigliere_Ass	SI
Totale presenti: 4 /		Totale assenti: 1

Presiede l'adunanza il sig. CERROTTA FRANCESCO, nella sua qualità di Sindaco e partecipa il Segretario Comunale Dr. CAPUANO LORENZO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Relazione istruttoria - Responsabile del Settore Finanze d.ssa Adele Ipomea

Premesso che

- con deliberazione di G.C. n. 24 del 15/12/2017 veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017/2019;
- l'art. 1 comma 557 della legge 27/12/2006 n. 296 stabilisce che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- l'art. 3 comma 5 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114, dispone che negli anni 2014 e 2015 gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- il comma 228 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 dispone che gli enti locali, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta, restano ferme le percentuali stabilite dall'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014;
- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 consente di procedere ad assunzioni a tempo determinato nel limite della spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009; l'art. 16 comma 1 quater della legge 160/2016 ha escluso dal tetto di spesa per le assunzioni flessibili quelle dei responsabili di settore effettuate ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000;
- l'art. 92 c. 2 del D.Lgs 267/2000 prevede che nei comuni interessati da mutamenti demografici stagionali in relazione a flussi turistici o a particolari manifestazioni anche a carattere periodico, al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici, il regolamento può prevedere particolari modalità di selezione del personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali;
- l'art. 5 comma 6 del D.L. 78/2015 dispone che fino al completo assorbimento del personale di polizia provinciale sono fatte salve esclusivamente le assunzioni di personale a tempo determinato per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale;
- l'art. 16, comma 2 della legge 160/2016 dispone l'ampliamento delle capacità assunzionali fino al 75% della spesa per personale cessato l'anno precedente nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti per il triennio 2016/2018 nel caso in cui abbiano un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello previsto per gli enti dissestati di cui al Decreto del Ministero dell'Interno del 24/07/2014 – triennio 2014/2016;
- l'art. 7, comma 2bis, del D.L. 20/02/2017 n. 14, convertito nella Legge 18 aprile 2017 n. 48, dispone che negli anni 2017 e 2018 i comuni che, nell'anno precedente, hanno rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio di cui all'art. 9 della legge 24 dicembre 2012, n. 243, possono assumere a tempo indeterminato personale di polizia locale nel limite di spesa individuato

applicando le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del D.L. 90/2014, alla spesa relativa al personale della medesima tipologia cessato nell'anno precedente, fermo restando il rispetto degli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della Legge 296/2006. Le cessazioni di cui al periodo precedente non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale;

Considerato che

- ai sensi dell'articolo 1, comma 234, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale a conclusione di ciascuna fase del processo;
- l'art. 16 comma 1-ter della L. 160/2016 prevede che nelle regioni in cui sia stato ricollocato il 90 per cento del personale soprannumerario delle province, i comuni e le città metropolitane possono riattivare la procedure di mobilità;
- con nota n. 66110 del 13/12/2016 il Dipartimento della Funzione Pubblica, visti i dati acquisiti dal portale Mobilita.gov.it, comunicava il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale negli Enti Locali della regione Campania;

Vista la dotazione organica di questo Ente;

Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con delibera di G.C. n. 9 del 10/01/2006;

Visto che è stato rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016;

dato atto che:

- la spesa media del personale nel triennio 2011-2013 è pari ad Euro 1.865.720,00;
- la spesa del personale a tempo determinato per l'anno 2009 è stata pari ad Euro 72.132,96
- nell'anno 2017 le cessazioni di personale sono state le seguenti:
N. 1 dipendente cat. D1 – Comandante polizia municipale – Euro 23.220,23
n. 1 dipendente cat. B3 – settore tecnico – Euro 19.946,72
- le quote non utilizzate di capacità assunzionali del triennio precedente sono le seguenti:
anno 2014 – Euro 27.400,00 (80% risparmi cessazioni anno 2013)
anno 2015 - zero
anno 2016 – zero
- il Comune di Anacapri ha un rapporto dipendenti/popolazione superiore a quello previsto per gli enti dissestati di cui al Decreto del Ministero dell'Interno del 24/07/2014;

Verificato, sulla base dei parametri di cui sopra, che il Comune di Anacapri, per l'anno 2018, può procedere ad assunzioni di personale a mezzo di concorso pubblico esclusivamente per la sostituzione del Comandante della Polizia Municipale;

Ritenuto altresì che per l'anno 2018, tenuto conto della capacità di spesa, è possibile procedere all'assunzione di n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno, tenuto conto che il Comune di Anacapri è interessato da notevoli mutamenti demografici stagionali in relazione ai flussi turistici;

Ritenuto, inoltre, che la programmazione delle assunzioni deve considerare le seguenti e future cessazioni:

ANNO 2018

Previsione cessazioni

n. 1 dipendente cat. D1 – responsabile settore demografico/statistico

ANNO 2019

Previsione cessazioni

nessuna

ANNO 2020

Previsione cessazioni

n. 1 dipendente cat. D1 – settore tecnico

n. 1 dipendente cat. C1 – settore tecnico

Dato atto che, in base alla vigente normativa in materia di limitazioni delle assunzioni:

- nel 2018 sarà possibile procedere ad assunzione a tempo indeterminato per la copertura del posto di Comandante della Polizia Municipale, mediante pubblico concorso;

Si trasmette la presente all'Amministrazione Comunale per i provvedimenti consequenziali.

LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
f.to d.ssa Adele Ipomea

Il Sindaco

letta e fatta propria la relazione che precede;

Ritenuto di provvedere in merito

propone

- 1) **di approvare** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020 così come di seguito indicato:

ANNO 2018

Previsione copertura posti a tempo indeterminato

- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato di categoria D1 con profilo professionale di Comandante della Polizia Municipale mediante pubblico concorso;
- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato di categoria D1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Amministrativo, mediante attivazione delle procedure di mobilità o incarico a contratto ex art. 110 TUEL.

Previsione assunzioni a tempo determinato

- n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno.

ANNO 2019

Previsione copertura posti a tempo indeterminato

nessuna

Previsione assunzioni a tempo determinato

- n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno.

ANNO 2020

Previsione copertura posti a tempo indeterminato

nessuna

Previsione assunzioni a tempo determinato

- n. 4 agenti di P.M. cat. C1 a tempo determinato per esigenze stagionali per un massimo di sei mesi cadauno

- 2) di dare atto che il presente programma del fabbisogno è adottato nel rispetto del principio del contenimento della spesa del personale;
- 3) di dare atto che l'assunzione del personale è subordinata alla sussistenza delle condizioni economiche disciplinate dalla vigente normativa;
- 4) di dare atto che gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nelle disponibilità del bilancio pluriennale;

- 5) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora di verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 6) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. –RSU;
- 7) di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SINDACO
f.to Francesco Cerrotta

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto anche che sulla proposta della presente deliberazione :

(X) il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

(X) il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell' art. 147 bis del D. L.vo n. 267/2000, hanno espresso parere
FAVOREVOLE che viene allegato al presente atto.

Vista la proposta del Sindaco Francesco Cerrotta, avente ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2018/2020.

Visto il parere favorevole del Revisore Unico, dr. Maurizio Apuzzo, prot.n. 16932 del 23.11.2017;

Ad unanimità di voti, legalmente resi e verificati,

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta in premessa indicata, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dichiarare, con separati voti unanimi, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2017 / 226

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2018/2020.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma1 TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/11/2017

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma1 e l'art.147 bis comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/11/2017

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
CERROTTA FRANCESCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CAPUANO LORENZO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 25/11/2017 al 10/12/2017, come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, senza reclami;

[X] E' stata comunicata, con lettera n. 17051, in data 25/11/2017, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art. 125 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 06/12/2017.

[X] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 c. 7 D. L.vo n. 267/2000) .

Dalla residenza comunale, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CAPUANO LORENZO