

 Comune di ANACAPRI	Numero 211	Data 26/09/2018	
---	---------------------------------	--------------------------------------	--

Deliberazione Giunta Com.le

OGGETTO:

**ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER UTILIZZAZIONE
FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2018**

L'anno 2018 addì 26 del mese di Settembre alle ore 10.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
CERROTTA FRANCESCO	Sindaco	SI
MAZZARELLA PASQUALE	Vice Sindaco	SI
BONOMI BRUNA	Consigliere_Ass	SI
COPPOLA MASSIMO	Consigliere_Ass	SI
FARACE CATERINA	Consigliere_Ass	SI
Totale presenti: 5 / Totale assenti: 0		

Presiede l'adunanza il sig. CERROTTA FRANCESCO, nella sua qualità di Sindaco e partecipa il Segretario Comunale Dr. CAPUANO LORENZO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Relazione istruttoria - Responsabile del Settore Finanze d.ssa Adele Ipomea

Premesso

Dato atto che nel Comune di Anacapri la delegazione trattante di parte pubblica è composta dal Responsabile del Settore Finanze in qualità di Presidente e dai responsabili dei settori;

Rilevato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali valido per il triennio 2016/2018;

Ritenuto necessario, per quanto riguarda l'anno 2018, definire il fondo destinato al trattamento accessorio ed alla produttività impartendo le necessarie direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in modo che possa essere poi avviato il confronto con le OO.SS. per la sottoscrizione dell'accordo relativo alla ripartizione del fondo stesso;

Richiamato a tal proposito l'art. 7 del CCNL 21/05/2018 ai sensi del quale rientrano, tra le altre materie oggetto di contrattazione decentrata, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate, nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e di programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;

Rilevato che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale in esito alla quale verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Dato atto che dette direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per migliorare la realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG, compatibilmente con le previsioni legislative dettate in materia di spesa del personale;

Visto altresì l'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici”*;

Ritenuto, in ossequio all'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni Enti Locali, sottoscritto in data 31.03.1999, nonché alle disposizioni di cui al combinato disposto degli artt. 48 e 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che attribuiscono la competenza alla Giunta Comunale in materia di organizzazione funzionale dell'ente, dover provvedere alla definizione del complessivo assetto organizzativo della struttura comunale;

Visto l'art. 5/2 del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale *“[...] le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in*

via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacita' e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati”;

Verificato il Rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa per il personale;

Ritenuto dunque, per quanto sopra indicato, dettare direttive per il prossimo avvio del confronto con le OOSS per le finalità di cui sopra (accordo in merito alle risorse decentrate per l'anno 2018);

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Vista la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il “*contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*”;

Visto il D.Lgs 25/05/2017 n. 75 il quale, all'articolo 23, dispone che a decorrere dal 1^a gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamata la determinazione n. 143 del 16/05/2018, modificata con la determinazione n. 262 del 18/09/2018, con la quale il responsabile del settore Finanziario ha provveduto alla quantificazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018;

Considerato che la quantizzazione delle risorse finanziarie, relative all'esercizio 2018, per quanto riguarda le cosiddette Risorse Stabili, ammonta ad Euro 140.037,73, mentre le risorse cosiddette Variabili ammontano ad Euro 127.514,79, per cui il totale del fondo ammonta ad Euro 267.552,52;

Rilevato che le Risorse Stabili, hanno già specifica destinazione, in attuazione ai precedenti contratti di lavoro o in attuazione di precedenti accordi sindacali regolarmente stipulati per un totale di Euro ---96.055,16 (PEO Euro ---70.612,16 di cui Euro 17.750,00 per progressioni anno 2017 con decorrenza 01/01/18; Comparto a carico del fondo Euro ---25.443,00);

Di riscontro le Risorse Variabili, hanno specifica e condivisa destinazione per Euro 75.000,00 di cui incentivi progettazioni per Euro 40.000,00, oneri incentivanti art. 113 comma2 per Euro 30.000,00, ISTAT per Euro 5.000,00 (somme indicative da accertare a consuntivo);

Si trasmette la presente all'Amministrazione Comunale per i provvedimenti conseguenziali.

LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
f.to d.ssa Adele Ipomea

Il Sindaco

letta e fatta propria la relazione che precede;

Ritenuto pertanto doveroso provvedere in merito alla formulazione di atti di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, relativamente alle disponibilità di Euro 96.496,76 (Euro 43.981,97 disponibilità risorse stabili, Euro 52.514,79 disponibilità risorse variabili);

Vista la certificazione del Revisore Unico del 17/05/2018 riguardante la presa d'atto della costituzione del Fondo 2018 e la compatibilità economico-finanziaria dello stesso e la certificazione del 19/09/2018 riguardante la modifica della costituzione del fondo;

Considerato che l'interesse dell'Amministrazione in relazione alle risorse disponibili è quello di confermare e mantenere gli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate quali l'indennità di turnazione per la Polizia Municipale, la reperibilità per l'Ufficio Anagrafe, Cimitero, squadra manutenzione e un impiegato servizio lavori pubblici;

Verificata la sussistenza del requisito del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

PROPONE

- Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di dare atto che le risorse stabili che hanno già specifica destinazione ammontano ad Euro 96.055,16 (Progressione economica orizzontale Euro 70.612,16 di cui Euro 17.750,00 per progressioni anno 2017 con decorrenza 01/01/18; Comparto a carico del fondo Euro 25.443,00);
- Di formulare alla delegazione Trattante di Parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del Fondo per l'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e della Produttività, Anno 2018, riguardante il personale comunale non dirigenziale e non ricoprente il ruolo di P.O.:
 - Destinare le risorse variabili vincolate per un totale di Euro 75.000,00 (somma indicativa da accertare a consuntivo) distinte in Euro 40.000,00 per incentivi progettazioni, Euro 30.000,00 per oneri incentivanti art. 113 comma 2, Euro 5.000,00 per incentivi ISTAT;
 - Destinare Euro 36.597,36 al pagamento delle indennità collegate ai servizi richiesti dall'Amministrazione (Indennità di Turno Polizia Municipale Euro 31.000,00; Reperibilità Ufficio Anagrafe, Cimitero e Squadra manutenzione compreso un tecnico Euro 5.000,00; Ordinario nott/fest, art. 24 c. 1 - Euro 597,36;
 - Di riconoscere l'indennità di ufficiale d'anagrafe, secondo le indicazioni dei Responsabili di Settore, da definire in sede di delegazione trattante, per un importo complessivo di Euro 900,00;
 - Di riconoscere l'indennità per particolari responsabilità e indennità di funzione P.M., secondo le indicazioni dei Responsabili di Settore, da definire in sede di delegazione trattante, per un importo complessivo di Euro 3.000,00;
 - Di riconoscere l'indennità di servizio esterno per la polizia municipale, per un importo complessivo di Euro 4.000,00;
 - Di riconoscere l'indennità per le condizioni di lavoro (ex indennità di maneggio valori), per due unità del settore di Polizia Municipale e una unità per il se servizio anagrafe, per un importo complessivo di Euro 1.500,00
 - Di riconoscere l'indennità per le condizioni di lavoro (ex indennità di rischio) per la squadra manutenzione e cimitero, per un importo complessivo di Euro 2.600,00
 - Destinare Euro 11.300,00 per i progetti del settore tecnico - impiegati;
 - Destinare Euro 4.800,00 per i progetti del settore tecnico – operai e cimitero;
 - Destinare Euro 2.000,00 per i progetti del settore finanziario - tributi;

- Destinare Euro 2.600,00 per i progetti del settore finanziario - ragioneria;
- Destinare Euro 6.400,00 per i progetti del Settore Amministrazione, nonché Euro 610,00 per il progetto relativo alle lampade votive ed Euro 40,00 per il progetto Sgate;
- Destinare Euro 4.000,00 per i progetti del Settore Polizia Municipale - servizi Demografici;
- Destinare Euro 16.200,00 per il progetto del Settore Polizia Municipale;
- Di finanziare l'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2018, con decorrenza economica 01/01/2019, per l'importo di Euro 18.000,00;

Di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SINDACO
f.to Francesco Cerrotta

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto anche che sulla proposta della presente deliberazione :

(X) il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

(X) il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell' art. 147 bis del D. L.vo n. 267/2000, hanno espresso parere FAVOREVOLE che viene allegato al presente atto.

Vista la proposta del Sindaco Francesco Cerrotta, avente ad oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER UTILIZZAZIONE FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2018

Ad unanimità di voti, legalmente resi e verificati,

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta in premessa indicata, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dichiarare, con separati voti unanimi, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



Pareri

Comune di Anacapri

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 234**

Ufficio Proponente: **Finanziario**

Oggetto: **ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER UTILIZZAZIONE FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2018**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma1 TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **25/09/2018**

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma1 e l'art.147 bis comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **25/09/2018**

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
CERROTTA FRANCESCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CAPUANO LORENZO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 26/09/2018 al 11/10/2018, come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, senza reclami;

[X] E' stata comunicata, con lettera n. 14336, in data 26/09/2018, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art. 125 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 08/10/2018.

[X] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 c. 7 D. L.vo n. 267/2000) .

Dalla residenza comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CAPUANO LORENZO