

 Comune di ANACAPRI	Numero 101	Data 06/05/2019	
--	-----------------------------	----------------------------------	--

Deliberazione Giunta Com.le

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2019.

L'anno 2019 addì 6 del mese di Maggio alle ore 12.15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
CERROTTA FRANCESCO	Sindaco	SI
MAZZARELLA PASQUALE	Vice Sindaco	SI
COPPOLA MASSIMO	Consigliere_Ass	SI
FARACE CATERINA	Consigliere_Ass	SI
Totale presenti: 4	/	Totale assenti: 0

Presiede l'adunanza il sig. CERROTTA FRANCESCO, nella sua qualità di Sindaco e partecipa il Segretario Comunale Dr. CAPUANO LORENZO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Oggetto:
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO
PER L'ANNO 2019.

Relazione istruttoria - Responsabile del Settore Finanze d.ssa Adele Ipomea

Dato atto che nel Comune di Anacapri la delegazione trattante di parte pubblica è composta dal Responsabile del Settore Finanze in qualità di Presidente e dai responsabili dei settori;

Rilevato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali valido per il triennio 2016/2018;

Richiamata la determinazione n. 73 del 28/02/2019, con la quale il responsabile del settore Finanziario ha provveduto alla quantificazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 e la determinazione n. 163 del 30/04/2019 con la quale è stato determinato il fondo per le posizioni organizzative dell'anno 2019;

Richiamato a tal proposito l'art. 7 del CCNL 21/05/2018 ai sensi del quale rientrano, tra le altre materie oggetto di contrattazione decentrata, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate, nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e di programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;

Rilevato che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale in esito alla quale verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;

Dato atto che dette direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per migliore la realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG, compatibilmente con le previsioni legislative dettate in materia di spesa del personale;

Rilevato che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate la Giunta Comunale, con deliberazione n. 49 del 13/03/2019 ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale per le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l' anno 2019;

Dato atto che dette direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, in modo particolare, hanno indicato gli interventi ritenuti prioritari per migliore la realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG, compatibilmente con le previsioni legislative dettate in materia di spesa del personale;

Visto che, a seguito delle direttive impartite, in data 18/04/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019;

Ritenuto, in ossequio all'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni Enti Locali, sottoscritto in data 31.03.1999, nonché alle disposizioni di cui al combinato disposto degli artt. 48 e 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che attribuiscono la competenza alla Giunta Comunale in

materia di organizzazione funzionale dell'ente, dover provvedere alla definizione del complessivo assetto organizzativo della struttura comunale;

Si trasmette la presente all'Amministrazione Comunale per i provvedimenti consequenziali.

LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
f.to d.ssa Adele Ipomea

Il Sindaco

letta e fatta propria la relazione che precede;

Viste le relazioni redatte dalla Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs n. 165/2001 in conformità alle indicazioni impartite dal Dipartimento della Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012;

Visto il parere dell'Organo di Revisione circa la destinazione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019;

Ritenuto che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. corrisponde alle indicazioni delle direttive;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Verificata la sussistenza del requisito del rispetto del pareggio del bilancio;

PROPONE

- Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di prendere atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo/economico per l'anno 2019 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 18/04/2019;
- Di prendere atto delle relazioni redatte dalla Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs n. 165/2001 in conformità alle indicazioni impartite dal Dipartimento della Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012;
- Di autorizzare la Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo/economico per l'anno 2019;
- Di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SINDACO
f.to Francesco Cerrotta

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto anche che sulla proposta della presente deliberazione :

(X) il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

(X) il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell' art. 147 bis del D. L.vo n. 267/2000, hanno espresso parere
FAVOREVOLE che viene allegato al presente atto.

Vista la proposta del Sindaco Francesco Cerrotta, avente ad oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2019.

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti, dr. Robert Thomas Wirth, verbale n. 11 del 02.05.2019;

Ad unanimità di voti, legalmente resi e verificati,

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta in premessa indicata, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dichiarare, con separati voti unanimi, la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi di legge.



Pareri

Comune di Anacapri

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2019 / 116

Ufficio Proponente: Finanziario

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2019.

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Finanziario)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis comma1 TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/05/2019

Il Responsabile di Settore

Adele Ipomea

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma1 e l'art.147 bis comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/05/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

Adele Ipomea

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
CERROTTA FRANCESCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CAPUANO LORENZO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 06/05/2019 al 21/05/2019, come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267, senza reclami;

[X] E' stata comunicata, con lettera n. 7107, in data 06/05/2019, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art. 125 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267;

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: 17/05/2019.

[X] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 c. 7 D. L.vo n. 267/2000).

Dalla residenza comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CAPUANO LORENZO

RELAZIONI
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO

Comune di Anacapri

SULL'UTILIZZO DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2019

RELAZIONI REDATTE AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-SEXIES D. LGS. N. 165/2001 IN CONFORMITÀ
ALLE INDICAZIONI IMPARTITE DAL DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA DELLO STATO CON
CIRCOLARE N. 25 DEL 19/07/2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

Con determina del Responsabile del Settore Finanziario n. 73 del 28/02/2019, è stato determinato il fondo 2019.

Con deliberazione n. 49 del 13/03/2019 la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzazione del fondo incentivante delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019.

Ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, in data 18/04/2019 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno raggiunto un'intesa per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente.

L'accordo è stato stipulato con l'osservanza particolare delle disposizioni di cui al Titolo II del CCNL 21/05/2018.

Lo schema di ***relazione illustrativa*** è composto da due distinti moduli, così articolati:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la corretta compilazione dei moduli sopra elencati l'Ente si è avvalso delle istruzioni riportate nelle seguenti circolari:

- a) Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: “*Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*”;
- b) Lettera circolare n. 1 del 17 febbraio 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: “*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*”;
- c) Lettera circolare n. 7 del 5 aprile 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: “*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*”.
- d) Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della ragioneria Generale dello Stato, ad oggetto: “*Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi*”.

MODULO I

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

	retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 Si, per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009

MODULO II

ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI

Come evidenziato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, la contrattazione integrativa è espressamente regolata dai contratti collettivi nazionali e deve rispettare limiti e materie in essi previsti.

Con l'entrata in vigore del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che attua la legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, l'art. 4 del CCNL 01.04.1999 che introduceva il contratto integrativo normativo deve ritenersi abrogato, in quanto con le modifiche introdotte all'art. 40, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, da leggersi in combinato disposto con l'art. 5, comma 2, sono state escluse dalla contrattazione collettiva tutte quelle materie attinenti all'organizzazione del lavoro, alla gestione del rapporto di lavoro, alla mobilità ed eccedenze di personale, alla formazione professionale e articolazione dell'orario di lavoro, nonché le specifiche materie indicate dall'art. 16 del CCNL 31.03.1999.

La Delegazione trattante, pertanto, annualmente procede alla sottoscrizione di un *Contratto integrativo economico*, con il quale vengono disciplinate esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Occorre evidenziare che la ripartizione del fondo disponibile per la contrattazione decentrata integrativa è, comunque legata, da una marcata rigidità e da obblighi ben definiti per il finanziamento degli istituti c.d. "stabili", quali le progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e l'indennità di comparto.

A seguito della deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 13/03/2019, la Delegazione trattante ha avviato il tavolo negoziale per la contrattazione decentrata integrativa per le materie relative all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019. Nella seduta del 18/04/2019 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la destinazione del Fondo 2019 per il personale non dirigente.

Il presente modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione del Revisore dei conti ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Di seguito vengono illustrati i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

- 1. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2018.**

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali. Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni orizzontali già effettuate al 31.12.2018.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale.

In conformità a quanto sopra illustrato, si rileva che le risorse complessive destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2018 ammontano ad **€ 72.100,00**.

Vengono finanziate nuove progressioni per un importo di Euro **16.000,00** con decorrenza economica 01/01/2019.

2. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2019.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella colonna 2 e nella colonna 3 della tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2019 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessivi **€ 24.800,00**.

3. Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo delle "Risorse decentrate variabili"

Il presente articolo ripercorre ogni istituto contrattuale finanziato a livello decentrato, illustrandone in modo dettagliato i contenuti e gli eventuali elementi necessari all'individuazione circa il possesso dei requisiti per l'assegnazione delle quote al personale avente diritto.

• Indennità di turnazione

Fonte contrattuale: art. 22 del CCNL 14.09.2000 e art. 17, comma 2 - lettera d), del CCNL 01.04.1999

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano.

I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, sono attuati per il personale assegnato al Servizio di Polizia Locale, che prevede un orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore;

Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- > turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- > turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
- > turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);

L'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad **€ 34.000,00**.

I dipendenti soggetti a turnazione sono 12 tutti incardinati nel Settore Polizia Municipale, oltre 4 stagionali.

- **Indennità di reperibilità**

Fonte contrattuale: art. 23 del CCNL 14.09.2000 e art. 17, comma 2 - lettera d), del CCNL 01.04.1999

Il Fondo è destinato a remunerare la reperibilità degli addetti ai servizi sottoindicati:

Elenco profili	Dipendenti collocati in reperibilità	Articolazione dei turni per reperibilità
Servizi di Stato Civile	n. 3 unità	Il sabato, la domenica e i giorni festivi infrasettimanali per 12 ore al giorno; in alcuni giorni feriale per 6 ore al giorno.
Servizio cimiteriale	n. 1 unità	La domenica e i giorni festivi infrasettimanali per 6 ore al giorno
Servizio manutenzione	n. 3 unità	La domenica e i giorni festivi infrasettimanali per 12 ore al giorno. I giorni feriale per 6 ore al giorno
Servizio tecnico	n. 2 unità (in compresenza solo nel periodo 15/11-15/03)	Il sabato, la domenica e i giorni festivi infrasettimanali per 12 ore al giorno.

L'indennità di reperibilità:

- a) viene corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi individuati;
- b) è quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- c) non può essere superiore 6 periodi al mese per dipendente;
- d) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- e) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata, che devono essere remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo;

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti. In caso di assenza dal servizio, l'indennità per reperibilità non viene corrisposta.

Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad **€ 6.000,00**.

- **Indennità condizioni di lavoro**

Fonte contrattuale: art. 70 bis CCNL 21/05/2018

1. L'Ente corrisponde una unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, nel valore determinato annualmente nel contratto integrativo economico.
3. La misura di cui al comma 1 è definita, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.
4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.
5. La presente indennità viene riconosciuta alle seguenti unità lavorative:
 - per attività comportanti il maneggio di valori: 2 unità nel servizio di polizia municipale, 1 unità nel servizio demografico, per Euro 1,50 al giorno;
 - per attività esposte a rischi: le unità della squadra manutenzione e cimitero, per Euro 1,50 al giorno;
 - per i messi notificatori, per Euro 1,00 al giorno.

Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad Euro **5.375,00**.

- **Indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo – notturno**

Fonte contrattuale: art. 24, comma 5, del CCNL 14.09.2000 e art. 17, comma 2 - lettera d), del CCNL 01.04.1999

L'indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo – notturno è rispettivamente corrisposta al personale che svolge la prestazione dell'orario normale di lavoro in assenza di turnazione:

- a) in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) in orario notturno e festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

L'indennità per orario festivo è corrisposta ai dipendenti vigili urbani stagionali che non percepiscono l'indennità di turno, per le sole giornate festive in cui il dipendente risulti in servizio.

Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad **€ 300,00**.

- **Indennità per specifiche responsabilità**

Fonte contrattuale: art. 13 e seguenti CCNL 21/05/2018

La presente indennità è stata finanziata per l'anno 2019 per Euro **4.500,00** da corrispondere alle seguenti figure:

Responsabile protezione dati personali, Euro **1.500,00**

Responsabile Ufficio del Paesaggio, Euro **1.500,00**

Assistente sociale, Euro **1.500,00**

- **Indennità per specifiche responsabilità**

Fonte contrattuale: art. 13 e seguenti CCNL 21/05/2018

Compensa le specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C assegnate agli ufficiali di stato civile ed anagrafe e agli addetti all'Ufficio relazioni con il pubblico.

È quantificata in Euro 300,00 annui

I beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

- n. 3 unità Settore Demografico Statistico
- n. 2 unità Settore Amministrazione

Le risorse necessarie al finanziamento di tale istituto ammontano ad **€ 1.500,00**.

- **Indennità di funzione**

Fonte contrattuale: art. 56-sexies CCNL 21/05/2018

Compensa le specifiche responsabilità per le funzioni di P.M.

Le risorse per il finanziamenti di tale istituto ammontano ad Euro **2.500,00**, da ripartire tra le figure individuate dal Responsabile del Settore di P.M.

- **Indennità di servizio esterno**

Fonte contrattuale: art. 56 quinque CCNL 21/05/2018

Compensa la specifica prestazione lavorativa degli agenti di P.M.

L'indennità è determinata in Euro 1,50 giornaliero, per sei unità a tempo indeterminato e quattro unità a tempo determinato.

Le risorse per il finanziamenti di tale istituto ammontano ad Euro **3.446,80**

- **Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004.**

Fonte contrattuale: art. 68 CCNL 21/05/2018

Per l'anno 2019 una quota pari ad **€ 6.454,00**, è destinata al fondo correlato alla corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'Ente, attraverso la realizzazione di progetti obiettivo, piani di lavoro ed altre iniziative finalizzate al conseguimento di un più alto livello di efficienza ed efficacia dei servizi, con particolare riferimento a quelli rivolti all'utenza, che comportino un impegno notevole da parte dei dipendenti coinvolti.

Per tali finalità, le risorse disponibili sono assegnate ai responsabili di servizio utilizzando la disciplina come indicato nel seguente prospetto.

SERVIZIO E CENTRO DI RESPONSABILITÀ'	BUDGET
Settore Amministrazione (rendi contatore SGATE)	40,00
Settore Amministrazione (lampade votive)	614,00
Settore Polizia Municipale (di cui 5.800,00 reimpiego proventi C.D.S.)	5.800,00

Si precisa che l'Ente i è dotato di un sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, con il quale si prevede che i Responsabili dei Servizi definiscono la programmazione operativa di massima annua per i dipendenti sulla base delle linee programmatiche adottate dall'organo di indirizzo politico – amministrativo.

Ciascun responsabile di servizio, al termine dell'esercizio finanziario di riferimento o dei singoli progetti, provvede a valutare tutto il personale assegnato alla propria struttura considerando le attività svolte e gli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente. La procedura di valutazione delle prestazioni dei dipendenti è effettuata per mezzo della compilazione di apposite schede.

Al termine del processo valutativo, il Responsabile di Servizio provvede a compilare una graduatoria delle valutazioni individuali del personale assegnato, considerando il punteggio attribuito ai fattori di valutazione indicati nella scheda.

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività

ordinariamente svolte. Il Nucleo di Valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi.

- **Fondo per la produttività individuale correlato all'incentivazione di effettivi incrementi di prestazioni e di risultati e al miglioramento dei servizi.**

Fonte contrattuale: art. 68 - art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 67, comma 3 – lettera c) – del CCNL del 21/05/2018, è stato quantizzato per un importo pari ad **€ 124.414,00** viene utilizzato nel rispetto della disciplina di seguito descritta.

Tali risorse rappresentano somme presunte, in quanto trattasi di compensi pagati con fondi che si autoalimentano con i frutti dell'attività svolte nell'ambito dei servizi competenti. A tal fine, si prevede che:

le somme riportate ai sensi delle disposizioni dettate dall'art. 113, commi 1 e 2, del Codice degli appalti pubblici, di cui al d.lgs. 50/2016, vanno verificate dai quadri economici delle opere pubbliche di competenza del Servizio Tecnico. Tali compensi sono destinati a remunerare prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche al personale tecnico impegnato nelle funzioni di competenza.

L'erogazione dell'incentivo di cui all'art. 92 del D. Lgs 163/2006, è disposta con imputazione delle somme negli appositi interventi di bilancio afferenti ai fondi di rotazione appositamente istituiti.

Fondo previsto art. 113, comma 2: **€ 30.000,00**

Fondo previsto art. 113, comma 1: **40.000,00**

Le risorse previste per lo svolgimento del censimento della popolazione e per indagini statistiche

Fondo previsto: **€ 5.000,00**

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc.

Fondo previsto Euro **614,00** (progetto lampade votive)

Riparto proventi da sanzioni per violazioni al C.D.S.

Fondo Previsto Euro **5.800,00** (progetto agenti P.M.)

Riparto incassi spese di giudizio tributario

Fondo previsto Euro **3.000,00** (ufficio tributi)

Riparto fondo incentivi evasione tributaria

Fondo previsto Euro **20.000,00**

Riparto fondo incentivo condono edilizio

Fondo previsto Euro **20.000,00**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PREMESSA

La presente sezione della relazione illustra la compatibilità finanziaria dell’Ipotesi di contratto integrativo del Comune di Anacapri relativo ai criteri di utilizzo del Fondo di produttività per l’anno 2019.

Di tale compatibilità si dà conto, innanzitutto, con riferimento alla costituzione del fondo ed al rispetto dei limiti derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale.

Successivamente, si evidenzia la copertura degli oneri dello stesso accordo a carico del bilancio dell’Ente.

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell’Amministrazione teso a quantificare l’ammontare esatto delle risorse finanziarie disponibili in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

Con determina del Settore Finanziario n. 73 del 28/02/2019, si è proceduto alla formale costituzione *del Fondo per la contrattazione integrativa*.

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

- ***Risorse storiche consolidate (art.67, c. 1, CCNL 21/05/2018)*** ricomprende l'importo unico consolidato al 31/12/2017, per un totale di € 136.410,79.
- ***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL***

art. 67, c. 2 del CCNL 21/05/2018:

- integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato pari a € 1.100,71=. Differenze incrementi a regime delle P.E.O., pari ad Euro 2.526,23 Incremento Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, pari ad Euro 4.243,20.

Sezione II – Risorse variabili

Risorse decentrate variabili ricomprendono le risorse di cui:

a) all'**art. 67, comma 3, lettera c del CCNL 21/05/2018**:

- le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale ed in particolare art. 113 del D.lgs. 50/2016 per € 70.000,00, compensi relativi al censimento ISTAT per € 5.000,00, proventi sanzioni C.D.S. per Euro 5.800,00, liquidazione spese di giudizio tributario per sentenze favorevoli per Euro 3.000,00, incentivi per il contrasto all'evasione tributaria per Euro 20.000,00, incentivi per condono edilizio per Euro 20.000,00 per un totale di € 123.800,00 con vincolo di destinazione;

b) all'**art. 67, comma 3, lettera a del CCNL 21/05/2018**:

- riguarda le specifiche risorse derivanti da servizi a pagamento e sponsorizzazioni, pari a € 614,00;

c) all'**art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018**:

- riguarda le specifiche risorse derivanti dalle economie del fondo 2018, pari a € 2.471,78=;

d) all'**art. 67, comma 3, lettera e del CCNL 21/05/2018**:

- riguarda le specifiche risorse derivanti dalle economie del fondo per lo straordinario anno 2018, pari a € 3.440,21=;

e) all'**art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018** – Euro 20.382,88

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

L’art. 23 del D.lgs 25/05/2017, n. 75, dispone che a decorrere al 1^o gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.

Tenuto presente quindi che la nuova norma pone l’anno 2016 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili al trattamento accessorio del 2019;

Totale Fondo di Produttività per l’anno 2016, depurato delle voci non soggette al vincolo, ammonta ad €. 163.197,67

Sezione IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione pari ad €. 144.280,93;
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione pari ad €. 150.708,87
- Decurtazioni per riconduzione al limite 2016, Euro 14,00
- Totale Fondo sottoposto a certificazione pari ad €. 294.975,80
- Fondo posizioni organizzative 95.000,00

Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

VOCE NON PRESENTE

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- PEO: €. 72.100,00 – fondo destinato alla copertura degli oneri derivanti dall’attuazione di progressioni economiche orizzontali contrattate negli anni precedenti;
- Indennità di comparto a carico del fondo: €. 24.800,00 – somma destinata alla copertura del pagamento dell’indennità prevista dall’art. 33 del CCNL 22/01/2004.

Sezione II

Destinazioni regolate specificatamente dal Contratto Integrativo

Di seguito sono riportati i prospetti recanti i singoli istituti contrattuali, legati alla presenza in servizio, demandati alla contrattazione integrativa:

- Indennità di turno: €. 34.000,00 – somma destinata a compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell’orario di lavoro svolto dagli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale in conformità all’art. 22 del CCNL 14/09/2000;
- Indennità di reperibilità: €. 6.000,00 – somma destinata al pagamento dell’indennità prevista dall’art. 23 CCNL del 14/09/2000 e art. 11 CCNL del 05/10/2001 per il servizio di pronta reperibilità;
- Indennità condizioni di lavoro: €. 5.375,00;
- Indennità ufficiale di stato civile e Ufficio relazioni con il pubblico: Euro 1.500,00 – somma destinata al pagamento dell’indennità per quelle categorie di personale che svolgono tali specifici compiti;
- Indennità particolari responsabilità: Euro 4.500,00;

- Maggiorazioni festive: €. 300,00 – somma destinata al personale che svolge la propria attività ordinaria in orario festivo e notturno secondo i dettami dell’art. 24 comma 5 del CCNL del 14/09/2000 e art. 14 del CCNL 05/10/2001;
- Indennità di funzione per la P.M.: Euro 2.500,00
- Indennità di servizio esterno per la P.M.: Euro 3.446,80
- Progettazione interna secondo l’art. 113 comma 1 del D.lgs. 50/2016 per € 40.000,00; somma destinata al personale che presta la propria attività lavorativa per progettazioni interne;
- Incentivi gruppo lavoro secondo l’art. 113 comma 2 del D.Lgs 50/2016 per Euro 30.000,00;
- Compensi relativi al censimento ISTAT per € 5.000,00;
- Incassi spese di giudizio tributario liquidate in sentenza per Euro 3.000,00
- Incentivi recupero evasione tributaria per Euro 20.000,00
- Incentivi per condono edilizio per Euro 20.000,00
- Produttività: 6.454,00 (di cui Euro 5.800,00 finanziati con il riparto dei proventi codice della strada)
- Progressioni anno 2018, con decorrenza economica 2019 per Euro 16.000,00
- Residuo disponibile per eventuali insufficienze Euro zero

Sezione III

Destinazioni ancora da regolare

Residuo disponibile per eventuali insufficienze – Euro zero

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: € 96.900,00;
- Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo € 198.075,80;
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: ///;
- Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € 294.975,80.

Sezione V

Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

VOCE NON PRESENTE

Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità finanziarie completano gli istituti economici di carattere certo e continuativo quali PEO (€ 72.100,00) e Comparto a carico del Fondo (€ 24.800,00);
- b) il finanziamento degli istituti correlati all'organizzazione del lavoro rappresentano una forma di ristoro per determinate prestazioni di lavoro rese dal personale, (vedi: turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di funzione, indennità servizio esterno); tali compensi sono stati attribuiti nel pieno rispetto della normativa contrattuale di primo livello e previa verifica in ordine al possesso degli specifici requisiti richiesti dal personale avente diritto; la corresponsione degli incentivi correlati alla produttività e al miglioramento dei servizi viene effettuata nel rispetto dei principi di selettività introdotti dall'art. 18 del D.lgs. n. 150/2009 e in proporzione all'apporto quali-quantitativo del singolo dipendente per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione;
- c) Per l'anno 2018 sono state previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali), per l'importo di Euro 18.000,00 aventi decorrenza economica 01/01/2019.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Fondo anno 2016

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Unico importo consolidato anno 2003 (Art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	114.086,67
Incrementi 0,62% monte salari 2001 esclusa la dirigenza	8.698,05
Incrementi CCNL 04-05 (Art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	
Incrementi CCNL 06-09 (Art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	
Rideterm. incrementi stip. (Dich. Cong. n. 14 CCNL 2005 e 1 CCNL 08-09)	
RIA ed assegni ad personam pers. Cessato (Art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	13.626,07
TOTALE RISORSE FISSE	136.410,79
Risorse variabili	
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione ecc. (Art. 15 c. 1 lett. D, CCNL 1998/2001)	564,00
Compensi ISTAT (art. 15 c. 1 lett. d CCNL 1998/2001)	5.000,00
Quote per la progettazione (Art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	30.000,00
Specifiche disposizioni di Legge (Art. 15 c. 1 l. K CCNL 98-01)	5.800,00
Nuovi servizi riorganizzazioni senza aumento della dotazione organica (art. 15 c. 5 CCNL 1998/2001)	40,00
Risparmi da straordinario accertati a consuntivo (Art. 14 c. 1 CCNL 98-01)	46,69
Integrazione 1,2% (Art. 15 c. 2 CCNL 98-01) (0,96%)	20.382,88
Somme non utilizzate fondo anno precedente	7.012,24
TOTALE RISORSE VARIABILI	68.845,81

RIDUZIONE FONDO PROPORZ. CESSAZ. (Art. 9 c. 2/bis L.122/2010)	
TOTALE FONDO UNICO PER LA CONTRATTAZ. INTEGRATIVA	205.256,60
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	193.197,67

**IL TOTALE DEL FONDO UNICO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
RIFERITO ALL'ANNO 2016 QUALE ANNO DI RIFERIMENTO E' PARI AD €.
193.197,67.**

Fondo anno 2017

<i>Fondo Consolidato anno 2017</i>			
Unico importo consolidato anno 2003	CCNL 22/01/04 art. 31 c. 2		114.086,67
Incrementi CCNL 2002-2005	art. 31 c. 1,2,7		8.698,05
Incrementi CCNL 2004-2005	art. 4 CC. 1,4,5 parte fissa		
Incrementi CCNL 2006-2009	art. 8 c. 2,5,6,7 parte fissa		
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs 165/2001			
Rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002/05 – n. 1 CCNL 2008/09)			
Incremento per riduzione stabile straordinario	CCNL 1998- 2001 art. 14 c. 1		
Incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni	CCNL 1998- 2001 art. 15 c. 1 lett L		
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica	CCNL 1998- 2001 art. 15 c. 5 parte fissa		
Importo RIA e assegni ad personam per il personale cessato dal 1/1/2000 al 31/12/2013	CCNL 05/10/01 art. 4 c. 2		13.626,07
Riduzioni fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno meno)			
DECURTAZIONI DEL FONDO – PARTE FISSA			Zero
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014			zero
TOTALE RISORSE STABILI			136.410,79

COSTITUZIONE FONDI – RISORSE VARIABILI
Fondo anno 2017

Risorse variabili soggette al limite			
Sponsorizzazione, accordi collaborazione ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c1 lett. D, CCNL 1998/2001)			564,00
Recupero evasione ICI (art. 4 c. 3 CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57 L. 662/1996, art. 59 c. 1 lett. P D.Lgs 446/1997)			
Specifiche disposizioni di legge (art. 15 c. 1 lett. K CCNL 1998-2001)	Proventi C.D.S. – oneri incentivanti art. 113 comma 2 D.Lgs 50/2016		35.800,00
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento della dotazione organica (art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001 – parte variabile)			40,00
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001)			20.382,88
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)			
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 14.9.2000)			
DECURTATORI DEL FONDO – PARTE VARIABILE			ZERO
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			56.786,88
Risorse variabili non soggette al limite			
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001)			2.967,32
Economie fondo straordinario confluite (art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001)			3.450,73
Quote per la progettazione (art. 15 c. 1 lett. K CCNL 1998-2001; art. 92 c. 5-6 D.Lgs 163/2006)			40.000,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 14.9.2000)			
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc (art. 43 L. 449/1997; art. 15 c. 1 lett D CCNL 1998-2001)			5.000,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 15 c. 1 lett. K; art. 16 c. 4-5 DL 98/2011)			
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			41.418,05
TOTALE RISORSE VARIABILI			107.664,93
TOTALE FONDO 2017			244.615,72
<i>Riepilogo Totali Risorse</i>			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO			193.197,67

Fondo anno 2019

COSTITUZIONE FONDI – RISORSE STABILI art. 67 CCNL 21/05/2018			
Fondo Consolidato anno 2019			
Risorse stabili soggette al limite			
Unico importo consolidato anno 2017	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 1		136.410,79
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE			136.410,79
Risorse stabili non soggette al limite			
Incremento 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (a decorrere dal 2019) – 51 unità	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 2		4.243,20
Differenze incrementi a regime delle p.e.o.	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 2		2.526,23
Importo RIA e assegni ad personam per il personale cessato	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 2		1.100,71
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			7.870,14
TOTALE RISORSE STABILI			144.280,93

COSTITUZIONE FONDI – RISORSE VARIABILI			
Fondo anno 2019			
Risorse variabili soggette al limite			
Sponsorizzazione, accordi collaborazione ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c1 lett. D, CCNL 1998/2001)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera a		614,00
Specifiche disposizioni di legge (art. 15 c. 1 lett. K CCNL 1998-2001) CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c	Proventi C.D.S.		5.800,00
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento della dotazione organica (art. 15 c. 5 CCNL 1998-2001 – parte variabile)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera a		
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 4		20.382,88

Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera f		
DECURTAZIONI DEL FONDO – PARTE VARIABILE			ZERO
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			26.796,88
Risorse variabili non soggette al limite			
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001)	CCNL 21/05/18 art. 68 c. 1		2.471,78
Economie fondo straordinario confluente (art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera e		3.440,21
Incentivi tecnici (art. 113 comma 2 D.Lgs 50/2016)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		30.000,00
Quote per la progettazione (art. 113 comma 1 D.Lgs 50/2016)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		40.000,00
Progetti condono edilizio (art. 32 c. 40 D.L. 269/2003)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		20.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc (art. 43 L. 449/1997; art. 15 c. 1 lett D CCNL 1998-2001)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		5.000,00
Incentivi recupero evasione (art. 1, c. 1091 L. 145/2018)	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		20.000,00
Liquidazione spese giudizio tributario a favore dell'Ente	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 3 lettera c		3.000,00
Incremento una tantum a seguito riduzione del fondo P.O.	CCNL 21/05/18 art. 67 c. 5 lettera b		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			123.911,99
TOTALE RISORSE VARIABILI			150.708,87
Riduzione per riconduzione al limite anno 2016			-14,00
TOTALE FONDO 2019			294.975,80

Riepilogo Totali Risorse

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		163.193,67
LIMITE ANNO 2016		163.197,67

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente Modulo illustra il rispetto dei “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative “risorse stabili”, le risorse variabili e tutte quelle risorse con vincolo di destinazione, come quelle integrate ai sensi del comma 1, lettera k), e del comma 5 dell’art. 15 del CCNL 01.04.1999 (art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21/05/2018). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmativa della gestione (**Sezione I**), che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo (**Sezione II**). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell’Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (**Sezione III**).

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmativa della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in vari capitoli di spesa sul bilancio di previsione approvato con Delibera di C.C. n. 41 del 19/12/2018.

Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

Questa sezione illustra il rispetto del limite di spesa delle somme rese disponibili nel Fondo costituito nell’anno 2018. Dal presente rendiconto scaturisce l’importo complessivo delle “economie contrattuali del Fondo 2018”, per **€5.911,99** di cui **€ 3.440,21** derivanti da risparmi sul lavoro straordinario destinate ad incrementare a titolo di risorsa variabile il Fondo per l’anno 2019.

Come si rileva dal **Modulo III**, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 presentava le seguenti disponibilità:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA	Anno 2018
RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 140.037,73
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 120.921,88
RESIDUO ANNO PRECEDENTE	9.592,91
DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2/BIS	-€ zero
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 270.552,52
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 26.588,94

Di seguito si riporta il prospetto recante il finanziamento dei vari istituti contrattuali per l'anno 2018, con corrispondenti economie risultanti dai capitoli di bilancio di riferimento.

Istituti contrattuali	Fondi assegnati	Spesa sostenuta	Residui riportati sul fondo 2019
a) Fondo lavoro straordinario	26.588,94	23.148,73	3.440,21
b) Progressione economica orizzontale	70.612,16	72.083,33	- 1.471,17
c) Indennità di comparto a carico del fondo	25.443,00	24.717,98	725,02
d) Indennità di turno e maggiorazioni festive	32.597,36	31.039,96	1.557,40
e) Indennità di disagio, rischio, reperibilità, maneggio valori, archivista informatico, ufficiale di stato civile, particolari responsabilità	14.750,00	13.089,47	1.660,53
f) Produttività	49.150,00	49.150,00	----
g) Produttività diritti tecnici	70.000,00	----	----
h) Liquidazione spese di giudizio	3.000,00		
i) Censimento e compensi ISTAT	5.000,00	----	----
j) Residuo da contrattare	zero		

Si evidenzia, altresì, che nelle economie del fondo 2018 non sono state considerate gli importi indicati ai punti f) - g) - h) - i), in quanto trattasi di somme correlate alla mancata corresponsione degli incentivi correlati al miglioramento dei servizi e quindi non confluiscono nel fondo 2019.

Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è collocato ai vari capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2019 come di seguito indicati:

Istituti contrattuali	Fondi assegnati	Capitolo	Note
1. Progressione economica orizzontale 2. Indennità di comparto a carico del fondo 3. Progressione anno 2018 (con decorrenza economica 01/01/2019)	€ 72.100,00 € 24.800,00 16.000,00	32202	
Indennità di turnazione	€ 34.000,00	32202	
Indennità reperibilità	€ 6.000,00	32202	
Indennità condizioni di lavoro	5.375,00	32202	
Indennità di funzione	2.500,00	32202	
Indennità servizio esterno	3.446,80	32202	
Indennità ufficiale di stato civile e U.R.P.	1.500,00	32202	
Indennità particolari responsabilità	4.500,00	32202	
Maggiorazioni festive/notturne art. 24 comma 5	€ 300,00	32202	
Produttività Individuale e Collettiva art. 37 CCNL 22/01/2004	€ 654,00	32202	

Produttività rendi contatore SGATE	40,00	32216
Produttività lampade votive	614,00	32202
Compensi per il censimento della popolazione (ISTAT) e sponsorizzazioni	€ 5.000,00	32214
Produttività art. 113 comma 2 del D.lgs. n. 50/2016	€ 30.000,00	32208
Produttività art. 113 comma 1 del D.lgs. n. 50/2016	€ 40.000,00	32217
Produttività riparto sanzioni violazioni C.D.S.	5.800,00	32213
Sentenze favorevoli	3.000,00	32218
Incentivi recupero evasione	20.000,00	
Incentivi condono edilizio	20.000,00	
Residuo disponibile	ZERO	32202
 Fondo lavoro straordinario	€ 26.588,94	32204



ORGANO DI REVISIONE

COMUNE DI ANACAPRI
Provincia di Napoli

Verbale n. 11 del 02.05.2019

Oggetto: Parere sul riparto del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 e sulla costituzione del fondo delle posizioni organizzative per l'anno 2019 – Determina del Settore Finanziario n. 163 del 30.04.2019.

Premesso che:

- l'art. 5, comma 3 del CCNL 11.04.1999 per i dipendenti delle Regioni, Province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2009 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'Organo di revisione;
- l'art. 40 *bis*, comma 1 del D. Lgs 30.03.2001 n. 165 ha disposto che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti o dal Revisore Unico";
- l'art. 40, comma 3 *sexies* del suddetto Decreto Legislativo prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 *bis*, comma 1 del citato Decreto, utilizzando gli schemi all'uopo predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in data 19.07.2012, con circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da certificare dal Collegio dei Revisori, prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- In data 19.12.2018, il Consiglio Comunale con deliberazione n. 41 ha approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- Il Responsabile del Settore Finanziario, con determinazione n. 163 del 30.04.2019 ha provveduto a costituire il fondo destinato alle posizioni organizzative anno 2019;
- A corredo della determina *de qua* l'Ente ha trasmesso:
 1. la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

2. la Relazione istruttoria a firma del Responsabile del Settore Finanze sull'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2019.
3. il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciata ai sensi dell'art. 49 TUEL sulla proposta di deliberazione sopra riportata;

Considerato che:

- In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto funzioni locali per gli anni 2016-2018;
- A mente dell'art. 67, comma 1, " a decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicare dall'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione....*omissis*";
- L'art. 67, comma 2 del citato C.C.N.L. prevede che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:
 - a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
 - b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscano nel fondo a decorrere dalla medesima data;
 - c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad *personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
 - d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;



- f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;
 - g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate;
 - h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a).
- L'art. 67, comma 7 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
 - l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che *"A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Rilevato che:

- L'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio 2018;
- Gli stanziamenti sulla spesa del personale 2019 sono effettuati nel rispetto dei limiti di cui alla media 2011/2013;
- L'importo unico consolidato derivante dall'esercizio 2017 e desumibile dalla determinazione, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL del 01 maggio 2018 ammonta ad € 136.410,79;
- In ragione delle rideterminazioni e delle variabili di cui all'art. 67 del citato nuovo CCNL il totale delle risorse stabili ammonta ad € 144.280,93;
- Le risorse variabili soggette a limite ammontano ad € 26.796,88;
- L'ammontare complessivo 2019 del fondo sia di parte stabile che variabile soggetto a limite è pari ad € 163.207,67 che per essere adeguato al limite 2016 di € 163.193,67 è stato oggetto di decurtazione di € 14,00;
- Tra le informazioni riportate nella relazione finanziaria si evince che il totale del fondo è collocato tra i vari capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'anno 2019, nelle modalità meglio indicate nella relazione stessa;

Visti:

- Il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria rilasciato dal Dirigente del Settore;



- La Decisione del Ministero dell'Interno Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali n. 35 del 22/03/2015;
- Il CCNL attualmente in vigore;
- Il D. lgs. 267/2000;
- Il D. lgs. 165/2001;
- Il D. lgs. 150/2009;
- Il D.L. 78/2010;
- Il D.lgs. 75/2017 ed in particolare l'art. 23, comma 2;

Esprime

parere favorevole sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio. Ad ogni buon conto, raccomanda:

- Di monitorare costantemente il rispetto del complesso normativo in materia di rispetto dei limiti di spesa del personale dipendente 2019;
- il rispetto, ai sensi dell'art. 40 *bis*, comma 7, ultimo periodo del D. Lgs 165/2001, degli adempimenti prescritti, per gli Enti locali dai commi 3 e 5 del medesimo articolo;

Anacapri, 02.05.2019

Il Revisore dei Conti

Dott. Robert Thomas Wirth

