

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO AMMINISTRAZIONE / TECNICO

PROGETTO OBIETTIVO CAMPAGNE UOTIVE

RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO ARCA F. DI NANGILO

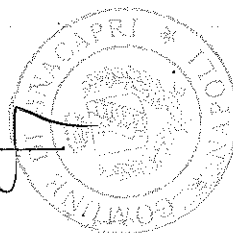
IL DIPENDENTE RUCCIERO MARIA CATEG. C

(40%) Apporto quantitativo 10  
Punti 10 fino a 10<sup>36</sup> giorni di assenza  
Punti 8 fino a 20<sup>35</sup> giorni di assenza  
Punti 6 fino a 30<sup>36</sup> giorni di assenza  
Punti 3 fino ai 40<sup>36</sup> giorni di assenza  
Punti 0 oltre i 40<sup>36</sup> giorni di assenza  
} RISPETTO AL MONTE  
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica  
Cat. D punti 10  
Cat. C punti 9  
Cat. B3 punti 8  
Cat. B punti 7  
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10  
Punti 10 con giudizio ottimo  
Punti 8 con giudizio buono  
Punti 6 con giudizio discreto  
Punti 3 con giudizio mediocre  
Punti 0 con giudizio scarso

Data, 16/11/17 Il Responsabile [firma]



IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO AMMINISTRATIVO / TECNICO

PROGETTO OBIETTIVO CARRADE NOTTE

RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO ARCH. G. DI MARINO

IL DIPENDENTE DI DONNA SILVIA CATEG. B

(40%) Apporto quantitativo 10  
Punti 10 fino a 10<sup>36</sup> giorni di assenza  
Punti 8 fino a 20<sup>16</sup> giorni di assenza  
Punti 6 fino a 30<sup>16</sup> giorni di assenza  
Punti 3 fino ai 40<sup>16</sup> giorni di assenza  
Punti 0 oltre i 40<sup>16</sup> giorni di assenza  
} RISIETTO AL MONTE  
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica 8  
Cat. D punti 10  
Cat. C punti 9  
Cat. B3 punti 8  
Cat. B punti 7  
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10  
Punti 10 con giudizio ottimo  
Punti 8 con giudizio buono  
Punti 6 con giudizio discreto  
Punti 3 con giudizio mediocre  
Punti 0 con giudizio scarso

Data, 14/11/17 Il Responsabile

*[Handwritten signature]*

