

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITÀ DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAR. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE LGT PASO RAFFAELE CATEG. C5

(40%) Apporto quantitativo 10  
Punti 10 fino a 10 giorni di assenza  
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza  
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza  
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza  
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

} RISERVO AL NOME  
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica 9  
Cat. D punti 10  
Cat. C punti 9  
Cat. B3 punti 8  
Cat. B punti 7  
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10  
Punti 10 con giudizio ottimo  
Punti 8 con giudizio buono  
Punti 6 con giudizio discreto  
Punti 3 con giudizio mediocre  
Punti 0 con giudizio scarso

29

Data, \_\_\_\_\_

Il Responsabile



Responsabile Settore  
Polizia Locale  
Cap. Marco Pollio

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITÀ DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE

CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE MILLO O FERRARO PARMINE CATEG. C5

(40%)

Apporto quantitativo

10

Punti 10 fino a 10 giorni di assenza

Punti 8 fino a 20 giorni di assenza

Punti 6 fino a 30 giorni di assenza

Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza

Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

} RISIETTO AL NOME

} GIORNATE DEL PROGETTO

(20%)

Categoria economica

9

Cat. D punti 10

Cat. C punti 9

Cat. B3 punti 8

Cat. B punti 7

Cat. A punti 6

(40%)

Rendimento

10

Punti 10 con giudizio ottimo

Punti 8 con giudizio buono

Punti 6 con giudizio discreto

Punti 3 con giudizio mediocre

Punti 0 con giudizio scarso

Data,

Il Responsabile

Responsabile Settore  
Polizia Locale  
Cap. Marco Pollio



29

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITA' DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAR. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASS. CACCIOPOPOLO LUIGI CATEG.

(40%) Apporto quantitativo

Punti 10 fino a 10 giorni di assenza  
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza  
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza  
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza  
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

8

} RISTETTO AL NOME

} GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica

Cat. D punti 10  
Cat. C punti 9  
Cat. B3 punti 8  
Cat. B punti 7  
Cat. A punti 6

9

(40%) Rendimento

Punti 10 con giudizio ottimo  
Punti 8 con giudizio buono  
Punti 6 con giudizio discreto  
Punti 3 con giudizio mediocre  
Punti 0 con giudizio scarso

10

Data:

Il Responsabile



Responsabile Settore  
Polizia Locale  
Cap. M. Pollio Marco

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITA' DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASS. SANTORO CLAUDIA CATEG.

(40%) Apporto quantitativo

8

Punti 10 fino a 10 giorni di assenza

Punti 8 fino a 20 giorni di assenza

Punti 6 fino a 30 giorni di assenza

Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza

Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

} RISERVO AL MONTE

} GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica

9

Cat. D punti 10

Cat. C punti 9

Cat. B3 punti 8

Cat. B punti 7

Cat. A punti 6

(40%) Rendimento

10

Punti 10 con giudizio ottimo

Punti 8 con giudizio buono

Punti 6 con giudizio discreto

Punti 3 con giudizio mediocre

Punti 0 con giudizio scarso

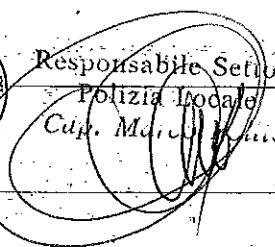
Data,

Il Responsabile

Responsabile Settore

Polizia Locale

Cap. Marco Pollio



IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITÀ DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASS. FARAE GAIA

CATEG.

(40%) Apporto quantitativo

8

Punti 10 fino a 10 giorni di assenza

Punti 8 fino a 20 giorni di assenza

Punti 6 fino a 30 giorni di assenza

Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza

Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

} RISIETTO AL MONTE

} GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica

9

Cat. D punti 10

Cat. C punti 9

Cat. B3 punti 8

Cat. B punti 7

Cat. A punti 6

(40%) Rendimento

10

Punti 10 con giudizio ottimo

Punti 8 con giudizio buono

Punti 6 con giudizio discreto

Punti 3 con giudizio mediocre

Punti 0 con giudizio scarso

Data,

Il Responsabile



Responsabile Settore

Polizia Locale

Cap. Municipale

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITA' DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE

CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASS. C. GARGIULO. GESUITINA CATEG.

(40%) Apporto quantitativo

- Punti 10 fino a 10 giorni di assenza  
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza  
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza  
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza  
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

8

RISERVO AL NOME

GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica

- Cat. D punti 10  
Cat. C punti 9  
Cat. B3 punti 8  
Cat. B punti 7  
Cat. A punti 6

9

(40%) Rendimento

- Punti 10 con giudizio ottimo  
Punti 8 con giudizio buono  
Punti 6 con giudizio discreto  
Punti 3 con giudizio mediocre  
Punti 0 con giudizio scarso

10

Data,

Il Responsabile



Responsabile Settore  
Polizia Locale  
Cap. POLLIO MARCO

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITA' DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE

ASS. GENTILE Vincenzo CATEG.

(40%) Apporto quantitativo

8

Punti 10 fino a 10 giorni di assenza

Punti 8 fino a 20 giorni di assenza

Punti 6 fino a 30 giorni di assenza

Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza

Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

} RISERVO AL NOME

} GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica

9

Cat. D punti 10

Cat. C punti 9

Cat. B3 punti 8

Cat. B punti 7

Cat. A punti 6

(40%) Rendimento

10

Punti 10 con giudizio ottimo

Punti 8 con giudizio buono

Punti 6 con giudizio discreto

Punti 3 con giudizio mediocre

Punti 0 con giudizio scarso

Data: \_\_\_\_\_ Il Responsabile



Responsabile Settore  
Polizia Locale  
Cap. M. M. P. S. S.

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITÀ DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE MILLO O. MAZZARELLA BUNO CATEG. C5

(40%) Apporto quantitativo

- Punti 10 fino a 10 giorni di assenza  
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza  
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza  
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza  
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

8

} RISTETTO AL NOME

} GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica

- Cat. D punti 10  
Cat. C punti 9  
Cat. B3 punti 8  
Cat. B punti 7  
Cat. A punti 6

9

(40%) Rendimento

- Punti 10 con giudizio ottimo  
Punti 8 con giudizio buono  
Punti 6 con giudizio discreto  
Punti 3 con giudizio mediocre  
Punti 0 con giudizio scarso

10

Data,

Il Responsabile



Responsabile Settore

Polizia Locale  
Cap. Marco Pollio

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITA' DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE MULLO O. VISONI ROSSANA CATEG. E5

(40%) Apporto quantitativo

- Punti 10 fino a 10 giorni di assenza  
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza  
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza  
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza  
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

8  
RISIETTO AL NOME  
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica

- Cat. D punti 10  
Cat. C punti 9  
Cat. B3 punti 8  
Cat. B punti 7  
Cat. A punti 6

9

(40%) Rendimento

- Punti 10 con giudizio ottimo  
Punti 8 con giudizio buono  
Punti 6 con giudizio discreto  
Punti 3 con giudizio mediocre  
Punti 0 con giudizio scarso

10

Data, 11.08.2011 Il Responsabile



Responsabile Settore  
Polizia Locale  
Cap. Marco Pollio

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITÀ DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE

CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE

NUO CAPO GUIDA PATRIZIA CATEG. C5

(40%) Apporto quantitativo

- Punti 10 fino a 10 giorni di assenza  
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza  
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza  
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza  
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

8

} RISIETTO AL RONTE

} GIORNATE DEL PROGETTO

9

(20%) Categoria economica

- Cat. D punti 10  
Cat. C punti 9  
Cat. B3 punti 8  
Cat. B punti 7  
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento

- Punti 10 con giudizio ottimo  
Punti 8 con giudizio buono  
Punti 6 con giudizio discreto  
Punti 3 con giudizio mediocre  
Punti 0 con giudizio scarso

10

27

Data,

Il Responsabile



Responsabile Settore  
Polizia Locale  
Cap. Marco Pollio

(POTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITÀ DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE MILLO O. VALENTE DANIELE CATEG. E5

(40%) Apporto quantitativo

- Punti 10 fino a 10 giorni di assenza  
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza  
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza  
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza  
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

6

RISTETTO AL NOME

GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica

- Cat. D punti 10  
Cat. C punti 9  
Cat. B3 punti 8  
Cat. B punti 7  
Cat. A punti 6

9

(40%) Rendimento

- Punti 10 con giudizio ottimo  
Punti 8 con giudizio buono  
Punti 6 con giudizio discreto  
Punti 3 con giudizio mediocre  
Punti 0 con giudizio scarso

10

25

Data,

Il Responsabile

Responsabile Settore  
Polizia Locale  
Cap. Marco Pollio



IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO

ATTIVITA' DI CONTROLLO  
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASS. P. GARCIALO. GIUSEPPE CATEG.

(40%) Apporto quantitativo

- Punti 10 fino a 10 giorni di assenza  
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza  
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza  
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza  
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

6

RISIETTO AL NOME

GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica

- Cat. D punti 10  
Cat. C punti 9  
Cat. B3 punti 8  
Cat. B punti 7  
Cat. A punti 6

9

(40%) Rendimento

- Punti 10 con giudizio ottimo  
Punti 8 con giudizio buono  
Punti 6 con giudizio discreto  
Punti 3 con giudizio mediocre  
Punti 0 con giudizio scarso

10

Data, 11.08.2011 Il Responsabile

Responsabile Settore  
Polizia Locale  
Cap. M. ...



25