

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE LGT. CASO RAFFAELE CATEG. C5

(40%) Apporto quantitativo 10
Punti 10 fino a 10³⁶ giorni di assenza
Punti 8 fino a 20³⁶ giorni di assenza
Punti 6 fino a 30³⁶ giorni di assenza
Punti 3 fino a 40³⁶ giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40³⁶ giorni di assenza
} RISPETTO AL NUMERO
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica 9
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

Data, _____ Il Responsabile



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio

29

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE MILLO O FERRARO PARMINE CATEG. C5

(40%) Apporto quantitativo 10
Punti 10 fino a 10 giorni di assenza
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza
} RISIETTO AL MONTE
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

Data, _____ Il Responsabile



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASS. CACCIOPOLI LUIGI CATEG. _____

(40%)

Apporto quantitativo

Punti 10 fino a 10 giorni di assenza

Punti 8 fino a 20 giorni di assenza

Punti 6 fino a 30 giorni di assenza

Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza

Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

8

}

RISpetto AL MONTE

GIORNAte DEL PROGETTO

9

(20%)

Categoria economica

Cat. D punti 10

Cat. C punti 9

Cat. B3 punti 8

Cat. B punti 7

Cat. A punti 6

(40%)

Rendimento

Punti 10 con giudizio ottimo

Punti 8 con giudizio buono

Punti 6 con giudizio discreto

Punti 3 con giudizio mediocre

Punti 0 con giudizio scarso

10

Data _____ Il Responsabile _____



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASS. SANTORA ELAUDIA CATEG. _____

(40%) Apporto quantitativo 8
Punti 10 fino a 10 giorni di assenza
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza
} RISPETTO AL MONTE
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica 9
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

Data, _____ Il Responsabile



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASS. FARACE GAIA CATEG. _____

(40%) Apporto quantitativo 8
Punti 10 fino a 10 giorni di assenza
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza
} RISPETTO AL MONTE
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica 9
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

Data _____ Il Responsabile _____



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASSE. GARGIULO GELSOMINA CATEG. _____

(40%) Apporto quantitativo 8
Punti 10 fino a 10³⁶¹ giorni di assenza
Punti 8 fino a 20³⁶¹ giorni di assenza
Punti 6 fino a 30³⁶¹ giorni di assenza
Punti 3 fino ai 40³⁶¹ giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40³⁶¹ giorni di assenza
} RISIETTO AL MONTE
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica 9
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

Data, _____ Il Responsabile



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASS. GENTILE VINCENZO CATEG. _____

(40%) Apporto quantitativo 8
Punti 10 fino a 10 giorni di assenza
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza
} RISTETTO AL MONTE
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica 9
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

Data, _____ Il Responsabile



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE M. L. O. MAZZARELLA BRUNO CATEG. CS

(40%) Apporto quantitativo 8
Punti 10 fino a 10³⁶¹ giorni di assenza
Punti 8 fino a 20³⁶¹ giorni di assenza
Punti 6 fino a 30³⁶¹ giorni di assenza
Punti 3 fino ai 40³⁶¹ giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40³⁶¹ giorni di assenza
} RISTETTO AL MONTE
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

Data, _____ Il Responsabile



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE M.LLO O. VISONI ROSSANA CATEG. C5

(40%) Apporto quantitativo 8
Punti 10 fino a 10 giorni di assenza
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza
} RISTETTO AL MONTE
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

Data, _____ Il Responsabile



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio

27

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ILLO CAPO GUIDA PATRIZIA CATEG. C5

(40%) Apporto quantitativo 8
Punti 10 fino a 10³⁶¹ giorni di assenza
Punti 8 fino a 20³⁶¹ giorni di assenza
Punti 6 fino a 30³⁶¹ giorni di assenza
Punti 3 fino ai 40³⁶¹ giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40³⁶¹ giorni di assenza
} RISTETTO AL MONTE
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

Data, _____ Il Responsabile



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio

(POTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE MILLO O. VALENTE DANIELE CATEG. C5

(40%) Apporto quantitativo 6
Punti 10 fino a 10 giorni di assenza
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza
} RISTETTO AL MONTE
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica 9
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

Data, _____ Il Responsabile



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Polio

25

IPOTESI N. 2

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER PROGETTI OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO OBIETTIVO ATTIVITA' DI CONTROLLO
E VIGILANZA

RESPONSABILE DEL SETTORE CAP. POLLIO MARCO

IL DIPENDENTE ASS. E. GARGIULO GIUSEPPE CATEG. _____

(40%) Apporto quantitativo 6
Punti 10 fino a 10 giorni di assenza
Punti 8 fino a 20 giorni di assenza
Punti 6 fino a 30 giorni di assenza
Punti 3 fino ai 40 giorni di assenza
Punti 0 oltre i 40 giorni di assenza

} RISTETTO AL MONTE
GIORNATE DEL PROGETTO

(20%) Categoria economica
Cat. D punti 10
Cat. C punti 9
Cat. B3 punti 8
Cat. B punti 7
Cat. A punti 6

(40%) Rendimento 10
Punti 10 con giudizio ottimo
Punti 8 con giudizio buono
Punti 6 con giudizio discreto
Punti 3 con giudizio mediocre
Punti 0 con giudizio scarso

25

Data, _____ Il Responsabile



Responsabile Settore
Polizia Locale
Cap. Marco Pollio